

国家对企业职工学技术(业务)作出新规定

本报讯 为切实把企业的建设和发展转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,国家经济委员会、国家教育委员会、劳动人事部等三部委就企业职工学技术(业务)作出新规定。

该规定的主要内容是:各企业应把在职人员的岗位培训和智力开发纳入厂长、经理任期目标,统筹生产经营与教育规划,作为考核厂长和企业工作的重要内容;按岗位组织强化培训,主要岗位人员考核合格后才能上岗,转岗必须接受转岗培训;按岗位定职,按能力任用,公开考核聘任,能上能下,打破企业传统的干部职工管理界限;技术工人实行技术等级或岗位合格证书制,获得技术等级或岗位合格证书的可在全行业通用。允许越级考工,使考工晋级与职工使用和本人工资挂钩;调整、改革在职学历教育,企业办学以中专、大学专科层次和培养应用型人才为主。企业有权对职工个人脱离实际需要的学习采取必要的限制措施。

(魏全隆)①④

陕西工人报

SHA ANXI GONGREN BAO

1988年4月14日 星期四 复字第592期 代号51-7 国内统一编号CN61-0015

进行政治体制改革和工会自身改革的一项重要措施 宝鸡市总工会对市属单位工会领导实行直接管理

本报讯 从今年起,宝鸡市总工会对市属企事业单位的工会主席、副主席实行直接管理。这是宝鸡市进行政治体制改革及工会自身改革的一项重要措施。

多年来,工会干部的管理是由党委等部门进行,工会只是协助。这样使用人和治事脱节,不利于工会组织群众化、民主化的建设,不利于工会独立负责地开展工作。

最近,在中共宝鸡市委的支持下,该市总工会就如何管理市属企事业单位工会领导干部提出了具体意见,并对县、乡、镇企事业单位工会主席的推选及批准等事宜提出了具体要求。该市总工会的这一改革,标志着以往存在的工会领导干部形式上的选举制、实际上的委派制的结束,使工会领导干部的产生,更能体现全体会员的意志,使工会组织向群众化、民主化大大迈进了一步,还可防止出现那种替工人说话办事的好工会干部遭受打击和排斥的现象,从组织上保证工会组织独立负责地进行工作。

(马丽香 刘川龙)①④

韩城市政府整顿乡镇小煤矿 五千名农民矿工挖煤有了安全感

本报讯 今年以来,韩城市政府花大气力整顿乡镇小煤矿,使5000余名农民合同工在下井挖煤时有了安全感。

十一届三中全会后,该市乡镇小煤矿发展很快,去年已有129个,从业人员达5400名,年产值达2900多万元,为振兴韩城经济做出了突出成绩。但由于部分农民求富心切,没有安全设施便乱挖滥采,致使重大伤亡事故时有发生,去年,全市就发生伤亡事故35起,百万吨死亡率竟高达41.5人。

今年初,该市政府制定出了安全生产规定,对于胡挖乱采的矿、无证矿和严重影响大矿安全设施和群众住宅安全的矿,坚决取缔和关闭,对于有证,但安全生产条件较差的矿,进行整顿。未获得验收合格证而开工生产的,处以500元到1000元的罚款,迫使各个矿重视安全生产,舍得为安全生产投资。现在,该市已有80多个曾被宣布停业整顿的小煤矿经过整改,安全设施达标,恢复了生产。挖煤工人们普遍反映现在井下挖煤心里踏实得多了。

(王忠怀)①④

古城春色

今年春天姗姗来迟,然而身着裙装的姑娘争先在街头斗艳,为古城增添了几分春色。

柳影 摄



为开发利用我省地下丰富的黄金资源,振兴陕西经济,我省近几年来,先后在潼关等产金区兴建了几个国营金矿。这些金矿的领导都想集中精力抓生产经营,使企业飞速发展,但常常事与愿违,不得不拿出很多精力来“安外”,应付金矿所在地的县乡政府及农民的种种索求及纠缠,严重分散了矿上领导的精力,影响了企业的发展。

最近在一次采访中,这些金矿的矿长向我们诉说了自己的苦衷。

一位矿长反映说:“由于电力紧张,我们矿每天从当晚11时30分到第二天早7点停电(为了保证生产用电,适当停生活用电,无可非议)。但是,接用矿上电网的当地农民却不答应。他们非要全天给他们供电。对这种无理要求,矿领导没有答应。第二天,个别农民就把金矿建在这个村地面上的生产水池关掉了。矿公安科前去制止,竟遭到农民殴打,致使金矿停产一天,损失7万元。矿长没有办法,只好企业少生产,满足农民的要求,但却使矿上生产用电严重不足,经常停产。”

一个矿长说:“当地农民进矿就象逛自由市场,门卫不敢拦。有的妇女提着篮子、抱着孩子,进厂就要找矿长解决问题,让其他人接待还不行。到中午还要矿上招待,矿长必须陪着。类似这样的事情,搞得我们焦头烂额,哪能集中精力去考虑生产。”据记者调查了解,有个金矿去年招待区、乡、村干部和农民的招待费占全矿总招待费的6%,约6千多元。

“众多的摊派,使我们难以招架。这是矿

长们谈的又一个话题。他们说:几年来,有的区、乡建地面接收站、植树造林、治安巡逻、学校扩建等与金矿挂不上边的项目,都要金矿出钱出力。有个矿长反映,他们金矿有14辆大卡车,一年要用70多个车次为区、乡干部个人送菜送煤拉水果。有时连他们的亲戚都包括在内。另一个矿的两台小车,其中一台小车一年有半年时间被县、区无偿“借用”。只要他们来个电话,不管公事私事,都得出车,就象使用自己的专车。他们自己的车没油了,还得上矿加油,还美其名曰:咱们是老关系了。一个矿长反映说,他们矿每次给职工搞福利,也都要给区、乡、村干部上贡。有一次,从外地拉的桔子迟送了几天,矿上到区上去办事,便遭到办事员的训斥:“要办事了,就找到我了,有好处咋没想到我。”就象老子训儿子一样,矿里的同志还得连连点头称是。该金矿从矿长到科长,都不敢怠慢区、乡、村干部,否则企业生产就难以正常进行。

矿长们呼吁:“要想让金矿多为国家生产黄金,希望主管部门尽快为我们撤掉前前后后、左左右右的关卡,创造一个良好的外部条件。”

黄金生产对我省经济发展举足轻重。要把黄金生产搞上去,就得为生产厂家创造有利的内、外部环境。我们建议有关部门在为金矿松绑放权,让其独立自主地进行经营活动时,应重视清理外部对企业的干扰,制止地方有关部门和个人对企业的侵扰。

(罗西民)①④

难以「飞起」的金矿

知耻·养廉·重行

石闻

千家驹在政协会上慷慨陈词,话党风,被掌声打断三十一一次,可为这次两会之一“最”。虽时过多年,但那振聋发聩之声,激奋共鸣之情仍盈目充耳,发人深省。

对于党风和社会风气,这些年来广大群众议论纷纷,有识之士痛心疾首,但言者谆谆,听者藐藐,指油管私腐败之风有增无减,似乎成了顽症。究其原因,一是思想混乱,是非不分。廉洁奉公,遵法守纪,这些我们民族、我们党的优良传统,已被相当一部分人视为“老调”,淡化“更新”,而弄虚作假,以权谋私的勾当却往往被涂上一层时髦的色彩加以美化,畅通无阻。如此,荣辱不分,黑白颠倒,贤愚莫辨,怎么能发扬正气!二是法纪不严,赏罚不明。前门揖盗,后门放贼者有之;假的可以被证成真的,真的可以查成假的。胡作非为者一路顺风,老实人处处碰壁,好人不会坏人香,正道不通狗洞开,其结果必是“循规蹈矩者清苦不堪,投机取巧、营私舞弊者生活优裕,人人称羡,败坏社会风气莫此为甚”。

端正党风和社会风气,不仅仅是要喊,更重要的是要真干。现在有一种奇怪的现象,开会来,做起报告来,似乎是人人激昂慷慨,义愤填膺;但一涉及具体的事,或牵扯到个人或小组利益,那些正义感就无影无踪,一些敢于抵制歪风的人反而成了众矢之的。有些人在台上大喊纠正不正之风,台下却大搞以权谋私。试想这种言行不一的行为,又能在人们的心目中产生什么样的效应呢?记得西安碑林有一位明代州官刻制的一幅“官箴”里写道:“吏不畏吾严而畏吾廉,民不服吾能而服吾公。公则民不敢慢,廉则吏不敢欺。公生明,廉生畏。”假若我们的一些同志,特别是领导机关、领导干部不是把端正党风停留在口头上,而是自上而下地从自己做起,从身边抓起,真正做到严于律己,廉洁奉公,则自然生明生威,何愁不令行禁止。

知耻、养廉、重行,这恐怕是端正党风和社会风气的当务之急。



香港黄茂雄先生

(中)曾于去年捐款十万元兴建黄陵轩辕庙北院碑亭。今年清明节他和全家再次来到黄陵祭祖。在已落成的北院碑亭前,黄先生感慨地说:“香港、台湾、澳门的居民都是炎黄子孙。尽早实现祖国统一是我们每个炎黄子孙应尽的义务。”

毛华乐 摄

安康铁路分局西乡工务段推行“满负荷”机关面貌一新

一线职工反映:现在来机关办事人好找事好办在机关推行“满负荷工作法”,使工作效率大为提高,受到了基层的欢迎。

该段机关实行“满负荷工作法”的具体做法是:确定每月以至每天的工作量,做到工作任务饱满,不断研讨取得最佳效果的工作方法,力求用最少的付出,干出最漂亮的事情;加强检查和考核,并按出勤情况和完成任务情况发放工资和奖金,促使人尽其能,时尽其效。

该段机关推行“满负荷工作法”后,一线职工反映:“现在来机关办事人好找了,办事快当了”。领导也普遍感到各科室工作节奏快了,完成任务既及时,质量又高。

(李春城)①④

省总将举办职工技协扶贫洽谈会

本报讯 陕西省总工会最近决定,今年五月将在西安召开陕西职工技协扶贫洽谈会。届时,除进行技术协作洽谈、成果转让、信息交流外,还将举办职工技协成果展览和技协新产品展销。(志豪)①④