

省延河水泥机械厂 用法律手段解决经济纠纷

本报讯 陕西省延河水泥机械厂以法律手段解决企业与用户购销合同欠款纠纷，几年来挽回经济损失142万多元。

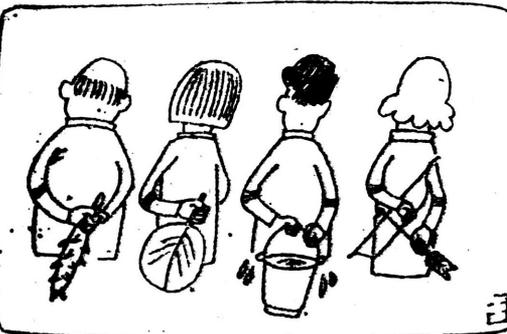
由于各种原因，这个厂与用户发生了多起经济纠纷，用户欠款长时间得不到解决。去年初，这个厂正式任命了一名兼职律师为厂法律顾问。法律顾问在调查了解和充分占有欠款纠纷资料的基础上进行分类，采取诉讼或非诉讼等法律手段解决经济纠纷。这个厂曾订购河南省长葛县某热电厂

生产的锡基轴承合金，因该产品合金、含锡量达不到合同要求，提出退货要求。但对方迟迟不作处理，一拖再拖，直到法律顾问亮出拟好的起诉状，对方才意识到问题严重，退回了货款，使拖欠了一年多、金额近7万元的经济纠纷得到解决。最近，这个厂又以法律手段，圆满解决了一起长达7年之久的购销合同欠款纠纷，挽回经济损失5万多元，维护了企业的合法权益。(西虎 家康) ③

张安本发明香味或药效燃料 及其暖炉双双获国家专利权

本报讯 西安民用煤研究所张安本发明的“香味或药效燃料”、“香味或药效暖炉”，已获国家专利权，最近被省上推荐参加全国节能产品展销会。

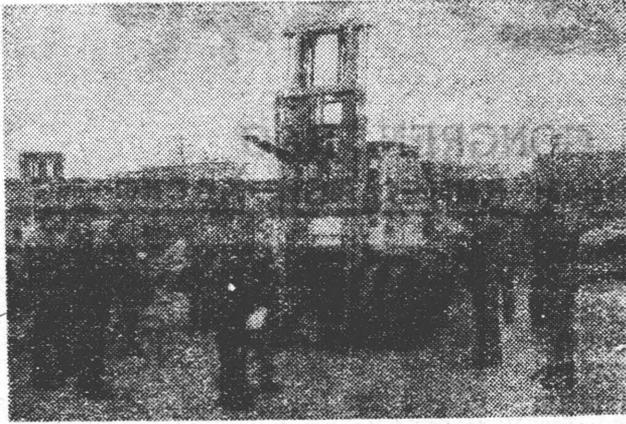
“香味或药效燃料”是一种能够供热、放香和防病灭菌的特殊燃料。不仅具有低硫、低灰、高热值、易燃耐烧等燃烧性能，并且能放出宜人的香味，是手炉、桌炉、怀炉等用具的理想热源。与暖炉配套可作局部热敷理疗。他的另一项研究成果——“香味或药效暖炉”也获得实用新型专利。这种暖炉内配有特制的香块或药料，炉表温度可保持在60℃左右，可随身携带，是室外工作者、流动执勤人员、学生及演出人员等暖身防寒的理想用具。(王喜运) ④



都里来了一个能人 王全大作

是当之无愧的企业“三大民主”的主要组织者。企业的“三大民主”搞好了，就可以较好地协调利益关系，调节内部矛盾，把厂长的决策指挥变成职工的共同意志和自觉行动，成为推动生产的动力。而这正是工会、职代会工作的主要内容和主要目标。经验还证明，工会要充分发挥自己的积极作用，必须有职有权，能够按照职工的意愿和党、国家的方针政策，独立自主地开展活动。工会作为社会政治团体，不仅有它组织上的独立性，而且不同于党组织和政府的职能，决不能把工会当作党委或行政直接指挥下的一个部门。今后，只要工会在宪法、法律的范围行使职权，就理应得到党委的支持和行政的尊重。

《企业法》本质上是改革法。因此，实施《企业法》的过程，将是一个进一步总结经验、解放思想、转变观念、深化改革的过程。近年来随着改革的深化，人们对工会、职代会在企业的地位和作用的认识，有了很大的提高。特别是越来越多的厂长，从切身经验中认识到，工会、职代会是自己不可缺少的靠山和后盾。但是，由于多年来形成的传统偏见尚未完全消除，加之企业党组织职能转变后，工会、职代会同行政之间的摩擦变得突出起来，因而在一些地方，对工会、职代会的种种担心和责难也随之增加。为了更好地贯彻实施《企业法》，有必要对一些带有普遍性的问题进行讨论，以利于增进理解和统一认识，更加协调一致地做好工作。



宝鸡叉车制造公司工会注意发挥职工民主管理企业的作用，促进了产品质量提高。这是最近该公司职工代表在检查叉车质量时的情景。永康 锦东摄

西安蝴蝶手表厂煤站
送煤上门受欢迎
本报讯 西安蝴蝶手表厂煤站，四年多来坚持为职工送煤到户，受到职工的欢迎。过去这个厂职工买煤，要靠自己下班后借车去拉，遇到煤车多时，往往借不到。煤站成立后，人们常为买煤发愁。煤站组织职工送煤，不仅解决了职工买煤难的问题，而且为职工节省了时间，减轻了负担。煤站还经常组织职工开展文体活动，丰富了职工的业余生活。煤站自成立以来，一直坚持以人为本，为职工办实事、好事，深受职工的信任和好评。(王洋家) ⑤

挺身而出抓窃贼 吴金生堪赞

▲3月19日凌晨5时许，在西安杨森制药有限公司工地执勤的省建十一公司二处治安员吴金生，发现有3人正在盗窃工地材料，他便上前扭住了其中的一名。被抓的盗贼突然拿起一个钢扣朝吴金生的脸部狠狠砸去，吴金生满脸是血，但他却死死抓住歹徒的头发不放。因吴金生伤势较重，歹徒得以逃脱。事后，吴金生还紧紧握着从歹徒的头上缴下的一把头发。(张生义) ⑥

▲西北第二合成药厂职工王芳，在工作中粗心大意，违反操作规程，造成酯化罐爆炸，直接经济损失13000余元。最近，王芳受厂内行政记过处分。偷布被捉打门卫 赵铁方受罚

建筑工党泉民自学走上律师岗位

本报讯 西安市建一公司二工区工人党泉民，刻苦学习法律知识，取得了中华全国律师函授中心颁发的毕业证书。最近，经该中心正式推荐，市第一律师事务所为正式实习生，已走上律师岗位。前几年，党泉民看到一些职工因不懂法律而走上犯罪道路，深感法律的重要性。他报名参加了中华全国律师函授中心的学习。在为期两年的学习中，他刻苦钻研，每天坚持学习到深夜。他的工作虽然很忙，但始终没有因学习而影响工作。他不仅自己学到了法律知识，还经常向周围的同事宣传法律知识，帮助他们解决法律上的问题。党泉民表示，走上律师岗位后，将继续努力，为职工提供优质的法律服务。(张德) ⑦

拾金不昧受奖励

元月16日下午，西北林机厂工人杨振升到地区药材公司办事。离开那里时，发现自己骑的三轮车把上挂着一只黑皮包。这时天已经黑了，街上行人很少。他打开皮包一看，发现里边有一千多元现金和许多空白票据。杨振升心里想到，现在已是8点多钟，失主一定很着急，必须设法归还皮包。于是，他冒着寒风，在存车站旁等了半个多小时，只见一个人匆匆赶来，到处寻找东西。杨振升走上前一问，正是失主，他就把皮包交给了来人。失主打开皮包一看，现金分文不少，当即激动得一时说不出话来。原来失主是地区农垦局司机白勇。下午到地区药材公司办事时，他顺手把皮包挂在身旁的三轮车上，走时因疏忽忘了拿走皮包，过了两小时后，他才想起此事。他抱着侥幸的心理返回寻找，竟分文不差地找到了失物。事后，白勇和农垦局领导一起，把一面绣有“拾金不昧，风格高尚”的锦旗送到林机厂，表示要向杨振升学习，为社会主义精神文明建设做贡献。最近，西北林机厂通报表彰了杨振升的事迹，厂长还奖励给他一年的浮动工资。(曹涛) ⑧

切实尊重工会和职代会在企业的法律地位

有的同志担心，强调工会、职代会代表维护职工利益，独立自主地行使民主管理、民主监督的职权，将会把几架马车强加给企业，对厂长在深化改革、搞活企业、发展生产中行使职权是一种牵制和阻力。我们认为，深化改革，搞活企业，发展生产，这是企业各种组织包括工会、职代会共同的根本利益和中心任务。工会、职代会对厂长的决策指挥，首先是积极的支持和合作，包括集中群众智慧为厂长正确决策出谋献计，依靠群众力量使厂长决策目标得到贯彻实现，等等。只有当厂长的决策指挥违背党和国家的方针政策、侵犯职工合法权益的时候，工会、职代会才进行必要的监督和制约。这种监督和制约不是要使矛盾激化和扩大，而是要使矛盾得到及时妥善的解决，实质上也是对厂长的一种帮助和支持。世界上一切事物都不是孤立存在的，都要与其它事物发生相互联系、相互制约的关系。厂长负责制也是如此。一个拥有全面负责权力的厂长，如果没有某些必要的约束机制，无论对企业或厂长个人来说都并非好事。

也有些同志认为，工会、职代会代表维护职工利益，往往是反映落后职工的意见和要求，替落后职工说话，因而只能起消极作用。我们认为，由于工会、职代会联系和代表着广大职工群众，因此，他们想问题、提意见，不能只从少数先进分子出发，而必须着眼于职工的大多数。这对任何企业领导者来说都是同样需要的。何况，先进与落后不能用领导者的需求好恶去衡量。即使是落后者，他们提出的合理意见也同样应当予以重视。值得注意的是，随着改革的深入，职工内部出现了具体利益多元化的趋势。在这种情况下，更需要企业领导者善于兼听各方面的不同意见，才能更好地总揽全局，驾驭矛盾，协调各种利益关系，调动方方面面的积极性。工会、职代会作为民意的代表，是企业领导者了解职工心理信息的一条主要渠道。如果不重视利用这个渠道，甚至以“代表落后”为由堵塞这个渠道，将使领导者孤立于群众之外，是很不明智的。

还有的同志认为，工会、职代会只要权利而不承担义务，企业办不好厂长要负责，而工会、职代会却不负什么责任，这种不承担义务的权利只能是空的。我们认为，权利与义务应当是统一的。事实上，《企业法》不仅规定了工会、职代会的权利，也规定了必须履行的义务。对于这些义务，工会、职代会同样要依法办事，认真

