

青春，在岔道群中闪光

——记宝鸡机务段整燃车间三八女子扳道组



宝鸡，中原通往西南、西北的交通要道。在东编组站西北侧，一群年轻活泼的姑娘们，不停地从这组道岔奔向另一组道岔，看、扳、确认、显示、正位、反位、红旗、黄旗……随着一套近乎机械但又十分标准的指令，一台台火车头，乖乖地按指定线路出库、入库……

她们，就是西安铁路分局宝鸡机务段整燃车间三八女子扳道班，10个人的平均年龄还不到20岁哩！

1986年底，她们幸运地搭上了退休顶替的“末班车”，整燃车间一下子来了27名新工。整燃车间的主要

任务就是做好机车出库前的各项整备工作。说穿了，无非就是给火车头加煤、上水、扳道岔。主任王德智神色忧虑地对几个尚未单独顶岗的女孩子说：“你们入路已经好几个月了，现在在车间人员太紧，让你们单独顶岗，行吗？”在场的小柴脱口而出：“行，没问题！”

女子扳道班一成立，就招来了一些议论，“扳道是男人干的”，姑娘娃咋能扳道；“她们能扳道，我们男子汉就该回家抱娃娃。”对于这些非议，姑娘们暗下决心，一定要用实际行动做出回答。因此，从单独扳道的头一天起，姑娘们就严格按照一系列扳道程序，尽职尽责地战斗

在生产第一线。一次，王主任为了考验一下姑娘们，随手将远离扳道房的一个信号关闭，然后藏在暗处。正在值班的李俊玲马上发现了这一情况，很快就把信号恢复了。今年以来，各级领导夜间检查巡视女子扳道班计85次，检查记录上几乎都写着：作业认真，精神状态良好。今年3月的一天，西铁分局几位领导深夜巡视到宝东Ⅲ女子扳道班，当场对正在值班的张宝凤、曾亚静口试有关安全生产的19项“卡死”制度，她们俩一字不差地脱口而出，在场的分局领导十分满意。姑娘们还象爱护眼睛一样爱护保养道岔及设备，她们一有空就拿出棉丝油壶对道岔不停地

在实际工作中，一些班组长往往因为忽视自己的“个人影响权”而不能把班组的工作做好。

不管你愿意还是不愿意，班长的行动总是在影响着组员。如果班长勤勤恳恳，组员就不大好意思偷懒；如果班组长十分注意节约，组员就不大敢浪费……反之，如果班组长贪占小便宜，组员里就难免有人要明里暗里揩公家的油；如果班组长喜欢搬弄是非，组员

班组长的「个人影响权」

罗宗华

之间定然会叽叽喳喳，影响团结。凡此种种，都是“个人影响权”在起作用。

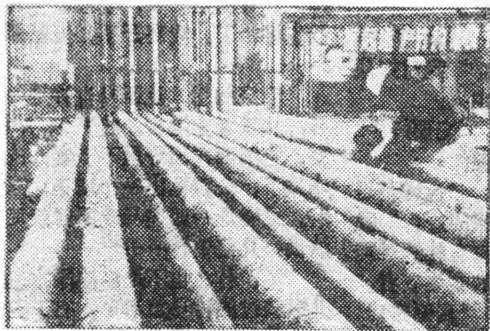
“影响权”要用得好，实在不容易。因为它常常不是立杆见影的，而是在平时起着潜移默化的作用。如果仅凭个人情绪，高兴时注意自身的积极影响，不高兴时就不注意，就不可能把班组带好。



擦啊、整啊，并加班把她们分管的九组道岔擦得锃亮，每次评比都是“优秀”。

东Ⅲ道岔群，道岔多，线路短，过往机车多，稍有不慎，就会给国家造成损失。平时，她们从严要求自己，一丝不苟地把好闭塞、进路、信号关。去年10月的一天，一台电力机车到达转线点前，不等扳道员给信号，就要通过。正在值班的王秀玲、柴会琴眼疾手快，

马上用手旗制止，机车刚停稳，一台入库机车已迎面驶来，险些造成撞车事故。从扳道组成立以来，她们已安全接送出、入库和过往机车近4万台次，没有发生一次违章作业，并防止事故3起，取得了无事故的好成绩。去年，她们被段评为“安全生产先进集体”今年3月，又被段表彰为“三八红旗女子扳道班”。（守让 明科 发报）



省级先进班组、延长油矿永坪炼油厂管焊班，精心维修各车间管道，保证了炼油生产的顺利进行。 黑明摄

1986年5月，李美荣小组冒了尖

铜川市服装厂李美荣在本厂连续3年亏损、生产经营处于最困难的时期，冒着风险承包了一个只有22名工人的机缝班组。

肩负重担的李美荣，仔细分析了厂子亏损的原因。她认为：活路不足是厂里亏损的一大因素。为了揽活和扩大订货，她不但跑遍了市区的十里长街，并且北到焦坪，南到阎良，东到东坡都布满了她的足迹。逼人形势使她走出了一条“走南闯北、东拼西杀”的经营之路。为了方便顾客，她热情

地上门量体，包下了大批厂服和工作服。小组成员喜气洋洋，承包组不再为没活干和发不下工资而发愁了。

活多了，问题也出现了。不能按期交货怎么办？李老大胆地采取了改革措施，实行个人单产定额，劳逸报酬高不封顶，低不保底，奖罚兑现，大大提高了组员的积极性。自承包以来的500多个日日夜夜里，李师傅带领全班工人，一心扑在生产上，吃在厂里，一天干12个小时，人均月出

工43个班。李美荣和承包组全体同志的血汗没有白流。1987年，小组收入达55000多元，还完成厂子下达的13000多件外活，给厂里创纯利润13000多元，在众班组中，成为突破厂里定额的第一名。（薛辉）



挑大梁的青年班长

西安飞机制造公司十车间三班班长，年仅25岁的梁宏伟，带领10名青年工人，在承接装配美国波音747飞机20项组合件中做出显著成绩。两年来，已完成装配28架份，为国家创汇12.6万美元，全班人均创汇1.4545万美元。

在班组生产中，梁宏伟考虑到外协产品难度大、质量要求高，先抓了全班的技术培训。一是请有经验的工艺员、老工人现身说法，传经送宝；二是开展技术比武、岗位练兵。他注重根据青年特点开展民主管理，提倡每个人都应把自己看做三班班长；他经常听取大家的建议，开展多种形式的劳动小竞赛，使全班形成了一种吃苦耐劳，你争我赶的好风气；分工派活时，他综合考虑任务的技术要求和难易程度及工时大小等因素，做到合理分派，强弱调节。并安排俩人一对，互帮互助，从而使每个工人都能在工作中发挥自己最佳的技术水平和创造能力，并取得相应的劳动报酬。

小梁还在班里积极开展青年喜爱的文体娱乐活动，并在活动中注意培养青年的集体感，经常带领全班以“集体”的面貌出现在各种文体活动中。

梁宏伟的“施政”措施受到全班青年的拥护，班里形成了一人为大家、大家帮一人的作风。这个班装配的产品受到外商称赞，质量在商中获得信誉。（李永成）



秦岭发电厂燃运二场3年迈上了3个台阶，分场工作也由被动变主动，设备的完好率和上煤及时率都提高到新水平，被评为西北网局系统先进单位。

1985年，这个分场按出勤计奖，结果是工人上班不干活，干活不出力，班长派活阻力大。分场工作不但上不去，还发生了四起违法乱纪的事。1986年，分场经过调查，依据工作性质，开始在场推行工时计奖法，即按实际工作完成量的工时累计加奖，调动了职工的积极性。有检修任务，各班都争着抢着去干。班长派活由过去的“看人脸”变成“看面子”，派到谁去干活谁高兴，派不上活的反而有意见，收入差距也拉大了。在三号机大修中，多的拿奖金180元，少的只有几元，还有人一分钱也没拿着。

今年，分场完善考核办法，推行了设备承包计奖法，即把设备承包到人，按设备维护的完好率计分定奖。这种办法推行以来，分场的管理更顺了，职工的工作自觉性更强了。（周天立）

表：咸任后保安粉二省
七阳市怨安刷处建
届市市区最自突二一
三届区近任任击队公
人大大选被劳长王青
代代被被劳王年司
（郑石）

「食道癌」治好了

宝鸡机床厂热处理班，过去在考核分配上，作业人员干多干少、干好干坏一个样，两个作业班之间常为干活多少扯皮，热处理工件不能及时转到下道工序，使生产受到影响，有的职工认为热处理是“食道癌”。

今年初，工段长根据工人的要求，把热处理分成两个作业组，工人自由选择，民主制订了考核和分配办法。把质量优劣、完成工时多少，作为分配奖金的依据。这个办法实施后，工作出现了新局面，人人争活干，抢活干，扯皮现象没有了，热处理工件的周期大大缩短，都能按时或提前转到下道工序，一下子治好了“食道癌”。（玉峰 同雷）

西安大庆制药厂向全国各用户致意，祝节日快乐，阖家欢乐

本厂产品：胖得生 小儿止泻散 清凉油 肌苷口服液 煤酚皂溶液 复方新诺明片 天麻蜂乳 花粉蜂王浆 参杞蜂皇浆 西安花粉蜜 人参蜂王浆 速效伤风胶囊 增效黄连素胶囊等

厂址：西安市南油巷26号
电话：22231 716112

电挂：8566
厂长：杨忠
经营厂长：陈玉山

