

一片诚心换真情

——记好媳妇安凤玲

去年婆婆患了急性胆囊炎住进医院，恰在这时，小安的丈夫又去外地工作。这样以来，

元月中旬，在西安市市长中路办事处举办的全地区五好家庭先进个人讲演会上，一位瘦小朴实的年轻媳妇的发言引起了热烈的掌声。她叫安凤玲，今年28岁，是西北光学仪器厂的工人。

她在结婚前，就听说未来的婆婆很“厉害”。果然刚一结婚，婆婆就给小安来了个“下马威”，提出要儿子儿媳每月交出50元的伙食费和10元钱的养老费；等将来有了孙子，再交20元的抚养费。这些条件对当时都是二级工的月收入合八九十元的小两口来讲，真算苛刻了。可是小安却愉快地答应了。她说：“自己苦点没啥，老人高兴，家庭和和睦睦比什么都好。”

再说刚结婚那阵，小安打算和丈夫在度蜜月时去北京旅游一下。公婆知道后，也要一起上北京。有的人对小安说：“你公婆真不懂理，你们去度蜜月，她跟着瞎掺和什么！”小安不这样想，她说：“一起去也好，只要老人高兴就行了。”一路上，小两口领着老人兴致勃勃地观赏了名胜古迹和异地风光。从北京返回后，公婆脸色红润，心情也开朗多了。以后逢年过节，小安总要带上老人逛公园、游名胜，以此来让公婆安心。

婆婆爱玩牌，有时打到兴头上就忘了时间，经常是小安回到家，还是冰锅冷灶。对此，小安不埋怨，总是手脚麻利地插炉子、和面、洗菜，直到香喷喷、热腾腾的饭菜端上桌子，才打发丈夫叫婆婆吃饭。婆婆担任家属楼的社会工作，小安见老人身体不好，就主动替她分担一部分工作。

工作与家务一齐向小安头上压下来。每天早晨四五点钟就得起床。接送孩子、上班、干家务，忙乎一天后，到晚上还要赶到医院护理婆婆到深夜。

真是人心换人心，小安终于换来婆婆的一片真情。婆婆上街见到漂亮的衣服，总要给媳妇买一件。打牌时，也尽量按时回家做饭。当小安生了一个女孩后，公婆更加关心体贴媳妇。家和万事兴，小安家日子越过越甜美。1987年，小安和丈夫双双立功受奖，家庭也被评为“新型家庭”。

(张廷荣 刘天录)



省建七公司78岁的退休老教师吕耀坤，自1978年以来，她先后被聘为宝鸡市新民路小学及经二路小学少先队校外辅导员，积极主动配合学校家长做好少年、儿童的校外思想工作，使该校学生的组织纪律观念不断加强，学习成绩不断提高，被学校、少先队亲切地誉为“我们的好校外辅导员”。

杨建华摄

让敬婆爱媳美德发扬光大



大家看了好媳妇安凤玲的事迹有何感想？还未进门，就接受了这样过份的条件；刚进门，和新郎去外地度蜜月还要带上婆婆，不少姑娘和姑娘是做不到的。可是，安凤玲一片诚心换真情，终于建立了甜美的家庭。这种情操不能不说是难能可贵！

社会上因婆媳关系不和而导致家庭四壁八瓦以至破裂的，时有发生。有的媳妇一进门，就给丈夫和公婆规定上几不准；有的媳妇因鸡毛蒜皮之事，和公婆闹得脸红脖子粗，甚至闹得不可一世；有的媳妇虐待公婆，让老人吃残羹剩饭，大冬天睡凉席，演现代版的“墙头记”，逼得老

人愚梁自尽；还有的姑娘选择配偶时以没有“零件和废物”（指小孩和老人）为主要条件。凡此种种，都是和社会主义的风尚格格不入的，甚至是违法的。这和安凤玲的情操相比，真是天渊之别。

孝敬公婆，是社会主义精神文明的具体表现，也是作媳妇的起码条件和社会公德。我们每个人都从哇哇落地到长大成家、参加工作，这里面付出了父母的多少心血呀！老人们都是从旧社会过来的，不少人受封建礼教的影响比较深。我们做儿媳的一定要有宽容之心，增强对她们的理解，真正做到以心换心。这样，社会主义新型家庭才有牢固的基础。

这里还要指出的是，作公婆的也要疼爱和理解儿媳。那种贤惠儿媳是“严管”出来的和“十年媳妇熬成婆”的观念一定要更新，做一个开明的公婆。



第五期
王仓盛
本版编辑

关幼法基本丁较四事训了工会宝
知识保健以本工系十七女基班女会近鸡
(蒲宽忍)等有妇工作作的统名层工来期举
（蒲宽忍）等有妇工作作的统名层工来期举

在西安市工商银行上办事有一位受人爱戴的工会女工干部徐向元，人们都亲切地称她“老太太”。

56岁的徐向元是托儿所所长、计划生育领导小组组长、婚姻介绍所所长、调解纠纷组组长、妇委会副主任和党支部的组织委员，而这些“官衔”既不代表级别，也没带给她任何“实惠”，带给她的只有同志们的爱戴和组织上的信任。

1984年，她调到工会工作后，就对全处女职工进行“四有”和“四自”的教育，她不顾白天工作的劳累，利用业余时间编写学习教材，常常工作到深夜。为聘请授课老师，她跑遍了西安城区。去年，由她精心组织举办的“妇女法律知识竞赛”活动，也引起了许多男同志的极大兴趣。几年来，她还先后组织了“妇女知识百题竞赛”、“提高妇女素质学习班”、“理想的女性和女性的理想”的大讨论，举办了“家庭教育经验交流会”和“女子健美操训练班”等形式不同、丰富多彩的活动，使大家开阔了眼界，丰富了知识。

1986年5月，办事处准备让老徐负责

女工有事找娘家

“女工有事找娘家！”这是韩城下路口煤矿职工家属肺腑之言。

仅去年一年，这个矿的工会女工委为女工们办了五件实事。因为“娘家”为女工说话，撑腰、解难，办实事，女工有了难处找“娘家”便成了习惯。去年工会女工委多次同矿行政交涉，把女工卫生费由2角提到5角。女工委还找有关部门，为33名产假期被扣奖金的女工补发了奖金，解决了女工们多年要求而没有解决的实际问题。为保护女工身体健康，女工委去年聘请西安市第二医院医生为矿上的702名女工检查了妇科病，对检查出的407名患者，矿上拨了6340元专款进行治疗。

在日常生活中，下路口矿工会女工委，也注意想方设法，为女工排忧解难。去年暑假，女工委请来音乐教师举办了假期少年儿童电子琴学习班，80名儿童参加了学习，既解决了假期职工无人管理孩子的困难，又使学生增长了琴艺。这个矿的采煤工志强在井下受伤住院，正巧他妻子临产无人照管，女工委的干部就主动找车、借钱，及时把产妇送到离矿70华里的局医院，又日夜守护在产妇身旁，直到婴儿降生。

(任朝)

女子安全监督小组

铜川矿务局焦坪煤矿平峒井口单身宿舍，居住着数百名单身职工。在这里，活跃着一个女子安全监督小组。他们在做好服务工作的同时，多次查出私自带入集体宿舍的雷管、炸药等，被职工们称为“安全女哨兵”。

去年5月，宿舍的女服务员郑凤玲等人在打扫房间卫生时，发现个别工人把井下剩剩雷管、炸药带进了宿舍楼，心想，这样不但给住宿职工安全带来危险，而且会让坏人钻空子。于是，她们在井口工会、团组织的支持下，成立了“集体宿舍安全监督宣传小组”。小组成立后，她们坚持利用到宿舍服务的机会，对各宿舍进行安全检查，一旦发现危险品，立即报告安监部门，并批评教育当事人。前不久，一个放炮员把井下剩余的雷管带进了宿舍，女工监督小组责令他立即把雷管交还火药库，并让他做了检查。

这个小组还经常向职工进行安全宣传和教育。去年6月，青工安阳在井下不慎负伤，住进了医院。小组的几个姐妹就利用业余时间到医院看望他。她们边帮助小安洗衣服、买饭，边向他进行安全知识宣传。后来，她们还把小安的爱人从农村请来，一同对小安进行安全教育。小组成立10个月来，她们共查出各类危险品37件，先后到医院看望伤员30余次。许多家属离矿时高兴地说：“有你们这些热心肠的人，俺们放心！”

(张海河 段建国)

这个办事处有两对青年夫妇发生了纠纷。老徐去调解时，当事人却说：“你不过是个工会女工干部，无权无势解决不了问题。”老徐听后毫不介意，她笑着说：“论年龄，你们同我的孩子一样，那么孩子之间发生了矛盾，我怎能袖手旁观！”老徐苦口婆心地给他们一次又一次地讲道理，终于使两家人言归于好。仅去年一年，老徐就使五个濒临破裂的家庭，重新出现了欢声笑语。她为职工办事，总是那样认真，那样热情，就象一支点燃的蜡烛，不断地燃烧着自己，照亮了别人。（张志军 安建新）

贴心人

企业必须搞好精神文明建设

《企业法》在总则中明确指出：“企业必须坚持在建设社会主义物质文明的同时，建设社会主义精神文明，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。”企业作为经济组织，作为社会主义商品生产和经营单位，为什么一定要搞好精神文明建设呢？

这是因为，以马克思主义为指导的社会主义精神文明建设是社会主义社会的重要特征。物质文明与精神文明是相辅相成、互相促进的。物质文明为精神文明的发展提供物质条件和实践经验，精神文明又为物质文明的发展提供精神动力和智力支持，为它的正确方向提供有力的思想保证。社会主义初级阶段的根本任务是发展社会生产力，而在生产力诸要素中，人是决定性的因素。作为一个企业，职工的素质高低，与企业经济效益、生产力的发展密切相关。特别是当前，企业改革日益深化，厂长负责制全面推行，各种形式的承包责任制进一步落实和完善，经济建设面临着艰巨而繁重的任务，能不能形成有利于现代化建设和改革开放的理论指导、舆论力量、价值观念、文化条件和社会环境，激发职工群众的主人翁积极性和创造

性，对企业改革能否顺利进行和经济的发展至为重要。从我省企业的实际看，不少职工（包括领导干部在内），还存在着消极思想，如小生产者观念、平均主义思想、安于现状、自我封闭、怕风险、怕竞争，等等。一些职工的科学文化素质也相对偏低，特别是一些中小企业的职工尤为突出，这些都使经济的发展和企业的经济效益的提高受到很大影响。精神文明建设致力于人的素质的提高，搞好精神文明建设，是发展社会生产力、加快和深化企业改革的迫切需要，也是关系到社会主义事业兴衰成败的大事。经济的发展给精神文明建设提供了可靠的物质基础，精神文明建设也为经济的发展提供了精神动力和智力支持。但是，由于精神文明建设是一项长期的、艰苦的任务，许多方面不可能很快地、直接地产生经济效益，往往容易被人们所忽视。因此，企业的政、党、工、团组织，都必须重视和抓好精神文明建设，把精神文明建设的注意力集中到促进社会生产力上来。

当前，企业精神文明建设应该紧紧围绕经济建设和企业改革，教育职工进一步解放思想，加强职业责任、职业纪律、职业技能、职业理想的教育，并注意同改革紧密结合起来，与各种形式的经济承包挂起钩来，与完善科学的管理制度相联系，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质。郑成良

学习企业法
辅导 (六)