

怎样使分房相对公平合理？

总后3507厂的做法——

民主管理十科学分配

盖房容易分房难，这是目前众多单位普遍存在的问题。然而，总后三五〇七厂通过加强民主管理，较好地解决了这一问题，使分房由难变易。

这个厂有职工3千多人，过去的几年曾因分房问题闹过几次风波。以后，他们在加强民主管理的基础上进行科学分房，提高分房方案和分房过程的透明度，使分房逐步趋向公平、合理。他们于1987年8月成立了由房管员和群众代表等9人组成的房管委员会，无论新房旧房的分配，均需经房管委员会讨论决定，并张榜公布，在广泛征求意见之后实施分配。

在分房过程中，也确实有一些特殊情况需要照顾。对此，房管委员会又制定了较为科学的打分办法。他们把工龄作为基础分；把大专以上学历分子、出国人员、先进工作者、出勤、晚婚等作为加分条件；把托人说情、请客送礼、被拘留、受处分、旷工、迟到、早退、长期病事假作为扣分因素；对弄虚作假者则取消其分房资格。

该厂采取这些办法，较好地解决了分房难的问题。现在，递条子、说情的没有了，房管员的办公室再也不门庭若市了。房管会成立至今已分房47户，群众较为满意。

(时建国)



省劳模、原西铁分局西安机务段机车锅炉工钟永培，20年如一日，一心扑在机车上。去年，他又主动要求来到生活艰苦的梅家坪机务段，仍勤恳地工作着。

赵磊 摄

企业富余人员安置不了时
允许职工停薪留职

编辑同志：

我是陇县电池厂职工，听说职工可以停薪留职，自谋出路；但从未见到正式文件。厂里的几位职工让我问问报社，目前的用工制度有哪些新规定。

葛万全

葛万全同志：

在全省深化企业劳动、工资制度改革会议上，省长侯宗宾和省劳动人事厅厅长赵保玉同志都讲到：“当前劳动制度改革的主要任务就是搞活固定工制度。对于由此而出现的一些富余人员主要是立足本企业、广开就业门路进行安置。在本企业安置不了的可行入劳务市场，允许流动，允许‘停薪留职’自谋职业。”

省总权益保护部



工会在民主对话中的作用

朱智勤

党的十三大报告提出要建立社会协商对话制度，提高领导机关活动的开放程度，重大情况让人民知道，重大问题经人民讨论，及时地、畅通地、准确地做到下情上达，上情下达，彼此沟通，互相理解。前段时间，我对一些企业和政府开展民主对话活动的情况作了调查。实践证明，民主对话是加强思想政治工作的一种好形式，也是人民群众参与国家的政治、经济、文化和社会生活管理的一种有效途径。它有着旺盛的生命力。

工会作为工人阶级的群众组织，职工利益的重要代表者和合法权益的维护者，应该在民主对话中更好地发挥作用。那么，工会在民主对话中应该起怎样的作用呢？

我认为，工会组织在民主对话中要起桥梁和纽带作用，这是工会的特点和性质决定的。工会一方面要代表职工同行政对话，使广大职工的要求和呼声有渠道地、顺畅地反映上去，建议有地方提，委曲有地方诉，“牢骚”有地方发。再一方面工会也要组织职工群众参与社会各阶层的对话活动。同样，党政各级领导有什么任务和困难，也只有让职工群众了解，才能被职工群众理解和接受。否则，职工群众就不会以极大的政治热情自觉地去完成各项任务。

我们的社会处于社会主义初级阶段，正确处理和协调各种不同的社会利益和矛盾是当前的一个重大课题。工会参与和组织民主对话能够促进社会群体利益的调整，把国家、集体、个人的根本利益和具体利益一致起来，有利于社会的安定团结。工会也只有就有关劳动、分配、工资、物价、住房、社会保障、城市建设等有关职工切身利益的问题与各级政府进行协商对话，才能更好地维护职工群众的切身利益。

为了更好地发挥工会在民主对话中的作用，工会在民主对话中要做好三方面的工作：一是广泛听取和收集职工群众的意见，摸清职工关心的问题，对职工关心的问题进行分析，做到心中有数，最后确定好民主对话议题；二是做好民主对话的联系，牵线搭桥以及具体组织工作，推荐好能够代表职工利益、关心生产经营、有一定参政、议政能力的代表，保证民主对话健康、顺利地进展；三是做好民主对话后问题的检查落实工作，保证民主对话见到实效。

在开展民主对话活动时，还应注意发挥工会的优势和特点，组织多层次、多渠道和多形式的民主对话，使民主对话经常化、制度化。

理论探讨

怎样推进企业民主管理？

·渭南市染料化工厂工会·

我们厂工会和职代会在推进企业民主管理的过程中，做到了四个主动，有力地促进了企业经济效益的发展。

一是主动强化职工的主人翁精神，认真行使民主管理企业的权力。厂里定期召开职代会，听取职工代表对生产经营等方面的意见和建议，保障和发挥工会与职代会在审议企业重大决策、监督行政领导干部、维护职工合法权益等方面的权力和作用。为了能够保证职代会顺利而有效地开展工作，职代会成立了提案审查、劳动管理、安全生产、经济监督、生活福利五个专门委员会，定期组织活动，听取行政部门的工作汇报，深入班组检查决议落实情况。通过这些具体的工作，充分发挥了职工民主管理企业的作用，促进了企业管理水平的提高。

二是主动配合行政开展各种活动，为全面完成企业的各项经济技术指标多做贡献。职代会支持厂长搞好行政指挥，使企业的意志和行为归于统一、避免不必要的扯皮、推诿与“内耗”。去年，我们厂职代会通过了在生产

车间实行“五包四保一核”经济责任制。厂工会还组织全厂职工广泛开展以“优质、安全、低耗、服务”为主要内容的“优胜红旗竞赛”活动，每月评一次优胜车间、科室。全厂职工深入开展高产拉练、质量决胜、降耗增收、安全文明、优质服务等形式多样的社会主义劳动竞赛。全厂形成上台阶、上水平，人人争做厂立新功的局面。

三是主动研讨深化改革问题。为企业振兴发挥“智囊团”的作用。工会和职代会不仅要行使监督的权力，更为重要的是要做好企业发展的参谋工作。原厂长刘西平在激烈的竞争中中标夺魁后，工会和职代会积极发动群众，满腔热情地支持厂长实行承包经营责任制。与此同时，我们坚持为企业的发展出谋划策，罗致人才。对科室、车间的承包选贤荐能、民主评议干部、收集合理化建议、举办专业培训班；对实行厂内银行、医疗制度改革、职工住房制度改革等，我们经常深入调查，并进行酝

酿、讨论，提出改进的办法和措施。这些，都为厂长决策提供了确切的资料 and 情况。

四是主动维护职工群众的合法权益，为企业创造宽松和谐的民主生活气氛。我厂实行厂长负责制之后，工会和职工认真学习了国务院关于工业企业的三个条例。在全力支持厂长行使经营决策、行政指挥权的同时，维护职工的合法权益，全面贯彻三个条例。职工代表大会制定了《职工民主管理实施细则》、《职工奖惩条例》、《治安管理条例》等规章制度，使企业的民主管理有章可循。职代会在维护职工利益时，做到尽心尽力。特别对职工敏感的调资、奖金兑现、住房分配等方面，都按照职代会的决议、逐个讨论、具体落实。



第十五期

本版编辑 王仓盛

国营咸阳绒布印染厂



该厂主要产品有什色、印花灯芯绒和印花单双面绒两大类，质量符合国家标准，绒毛圆润，条纹清晰，色泽鲜艳，品种齐全，是各类服装、鞋帽加工、装饰用布之佳品，曾先后荣获省优和部优称号，质量已实现全优，畅销美、日、苏、香港等十多个国家和地区。

价格优惠，实行三包，欢迎惠顾
电话：3167 3168 电挂：8192

厂址 咸阳市人民路东段

西安朝阳风机厂为您提供
高效、理想、优质、节能

4-72 GY4-73 Y5-43 9-19 9-26等系列离心通风设备

40-1 T35等系列轴流风机设备

本厂产品，具有高效、节能、噪音低，性能曲线平坦、高效区域宽等特点。适用于矿山、纺织、冶金、化工、农垦、粮食等部门的普通通风，矿井通风，锅炉通风，粮食输送及厂房通风换气，具有输入、输出气体等功能。

我厂系机械委风机定点生产厂，是陕西地区获得生产许可证厂家之一，具有一定生产规模。建厂20多年，技术力量雄厚，设备精良，测试手段齐全。产品深得广大用户信任。本厂以“用户至上”为宗旨，愿为全国各工矿企业事业单位提供最现代的节能产品和高质量的服务，欢迎惠顾、指导。

本厂产品实行三包，代办托运，提供备品配件，并承接按新老用户需求配套的风机的设计制造、来料加工。

厂址：西安市劳动南路东桃园

电话：44049 44044 44030 42676

电挂：4049

联系人：汪云琪 耿希平