

工会要走办经济实体的路子

刘金峰

改革,为工会拓宽了广阔的领域,也为工会提出了新的要求。要独立负责地开展工作的,更好地代表职工群众的具体利益,就必须有相应的财力、物力作后盾。我认为,工会只有广开财源办经济实体,才能增强职工说话办事的实力,工作才有活力。

第一,工会办实业,便于独立地开展工作。工会是独立的群众团体,是区别于党政部门的社团法人,它有完整的体系和独立的经费。但现实的工会经费来源主要是依靠财政拨款,会费收入微薄,经费拮据,工作缺乏自主权,搞一项事业就得背一个财务补贴的包袱。若关系不谐者,往往还会被“卡脖子”。这种花钱伸手要的被动局面,使工会长期居于“丫环拿钥匙”的地位。要改变这种局面,一方面是通过社会各界的支持和重视;另一方面就是要发挥自己的优势,开办经济实体,扩大工会经费来源,增加工会财力,只要有雄厚的经济实力,工会就能理直气壮地开展工作了。

第二,工会办实业,有利于强化职能。维护职工利益,替职工说话办事,是工会的一个十分重要的职能,是社会主义初级阶段工会赖以存在和发挥作用的关键所在。随着商品经济的深入发展,社会利益也日趋多样化、复杂化,特别是目前物价上涨等,使职工的具体

利益受到严重影响。但我们国家的社会化程度并不高,国家、企业财力还不充裕,这种供需矛盾暂时难以解决。因此,我们不能依靠国家、企业来解决职工的生活实际问题,而要充分调动广大职工的积极性,办好工会实业。要依靠自己的力量,消化不利因素,维护职工的具体利益。

第三,工会办实业,能不断增强自身活力。工会组织的生命力,在于职工群众的支持和信任,并且通过各种活动吸引职工的向心力和凝聚力。随着生产力水平的不断提高,人们的物质生活发生了很大变化,因而对精神生活的追求层次就越来越高。广大职工渴望用丰富的文化娱乐活动来调节生活,然而,我们现有的条件远远不能适应职工的需求。所以我们只有办好工会经济实体,增收集资,才能更好地建设文化阵地,添置更多的活动用具,满足职工群众日益增长的物质和文化生活的需要,使工会工作充满活力。

第四,工会办实业,是解决社会就业问题的新路子。目前,职工子女就业已成为亟待解决的大问题,加上近几年离退休职工的逐年增多,一些人身体尚好,还可以继续发挥余热,特别是企业劳动组合制的全面推行,出现了一批富余人员。等等。这些人员的出路、利益只有依靠自己的组织——工会。因而,工会办经济实体,就可以解决部分人员的就业问题,减轻企业负担,这对国家、企业和职工个人都是有好处的。



西北国棉四厂织布车间甲班十组,连续18年被评为厂级标兵小组,荣获省级优秀QC小组光荣称号。在改革中该组以制度化、标准化、科学化进行全面质量管理,取得了显著成绩。

王庭槐 摄

五七〇二工厂工会 让会员直接选举分会干部

最近,五七〇二厂工会分别在二、七两个有代表性的车间进行了会员直接选举分会主席的探索,收到了较好的效果。

二车间是个新建的车间,有131名职工。七车间是一个比较老的单位,车间工会连续两年评为先进工会。厂工会从实际出发,抓好这两个车间的选举工作。

一是明确任职条件。厂工会拟出任职条件后,让会员充分讨论。会员要求工会主席的人选必须是热心工会工作,真心实意为职工办事,有一定的组织能力,懂生产管理,了解单位职工状况的人。让会员参照条件,提出工会主席人选,这样既体现了广泛的群众性,又有针对性。

把民主管理落到实处

宁东林业局注重对话效果

最近,在省宁东林业局召开的十届二次职代会上,局长谢祝彦与该局10名职工代表进行了三小时的民主对话,对职工提出的37个问题逐一进行了解答,当场拍板解决了五个问题。职工们说:“这一次咱们才象参加了企业的民主管理。”

宁东林业局以前也曾搞过民主协商对话,但是成了政策性的辅导会。这次对话,谢局长再三表示,一定做到“三不”:不抓辫子、不穿小鞋、不在工作中故意刁难。这样,职工代表畅所欲言,积极提建议和意见。根据多数职工代表的意见,谢局长当场拍板解决了林区职工反映较多的几个“热点”问题:〈一〉加快二类资源

的清查速度,力争年底以前搞完;〈二〉为局职工医院购买B超机1台,下半年为林区生产工人普遍进行一次身体检查;〈三〉拨款5万元,在旬阳坝地区建立卫星地面站,使林区职工能收看上中央电视台的节目;〈四〉购置彩色电视机,更换少数作业区的黑白电视机;〈五〉为职工购买200套煤气灶,改变几十年以柴代煤的浪费现象。开展民主协商对话,密切了经营者与生产者的关系,促进了生产力的发展。(田慧)

如何使企业领导者的权威同职工的主人翁地位统一起来?西安帆布厂工会做了一些探索性的工作。

一是建立党政工领导接待来访群众日。自1984年以来,这个厂一直坚持党政工领导每月一次接待群众来访日制度,对能解决的问题,当场拍板,不能马上解决的登记在案,一月内由厂工会公布答复职工,对群众反映的意见,做到了件件有回音。去年元月至今年5月份,共接待职工16名,反映较重大的问题15件,都给予妥善解决和答复。去年夏季,厂里又设立了厂长信箱,行政上还把周六定为厂长接待日,党委把周四定为落实知识分子政策接待日。通过这些活动,密切了干群关系。

二是召开民主咨询会。厂工会针对厂里生产经营和职工生活福利等方面的问题,两次召开职工代表民主咨询会。会前厂工会对职工代表进行质询培训,要求代表不要给厂长出难题,给难看,要给厂长提建议、出主意。会上职工代表发言踊跃,民主气氛浓厚,厂领导和职工代表都很满意。

三是民主评议干部。厂工会配合干部管理部门坚持每年对中层以上干部进行民主评议。通过评议和考核,对实绩突出者表扬或提职,对不称职的限期改正或免职,使过去那种只要不违法乱纪,就只能上而不能下的局面开始扭转,改变了一些干部“只要应付好上级,就不委官”的认识。为干部管理部门考核、使用干部提供了可靠依据,提高了全厂职工的民主意识。这个厂选拔干部时也采用了民主推选的办法。

厂领导尝到了民主管理的甜头,也就积极支持民主管理工作。现在这个厂定什么方案,决定大的问题,都主动和工会通气,征求职工代表意见。(向群)

后,按照条件民主协商,差额产生工会委员候选人。然后经过无记名投票方式选举工会委员,由工会委员会参照会员提名情况,从当选的委员中推荐出工会主席、副主席候选人,征求单位党政领导意见和厂工会审议后,交会员直接选举。这样能让会员行使民主权利,认真地选择工会主席人选。选出来的工会委员,群众信得过,本人也有责任感。

三是明确职责、权利。工会工作要符合大多数会员的意愿,不能少数人说了算,但工会主席也有责任、权利根据本单位的实际情况决定职权范围内的事,并组织各项活动。厂里对记时工人担任工会主席后,按单位职工人数、分档次给予误工补贴;非记时工人担任工会主席的,根据工作成绩大小,年终给予一次性奖励,以此调动兼职工会主席的积极性。(省航空工会)

全厂民主管理走向制度化经常化

西安帆布厂开辟多种民主管理渠道



第十七期 王仓盛 本版编辑



汉中市三八旅社经理、市优秀共产党员吴挂清同志,参加服务工作18年来,一贯踏实肯干、热情为旅客服务,多次被系统评为先进工作者。今年5月,省商业厅又向她颁发了“优秀服务员”荣誉证书。胡迪生 摄



汕头海洋音像总公司 汕头音像出版社

总公司经国务院机电产品办公室对外经济贸易部批准为机电产品出口基地企业

总公司经广东省人民政府批准为经营进出口业务的企业

概况

汕头海洋音像总公司是汕头市一家新兴的跨地区、多元化经营的工贸联合企业,1984年7月成立以来,通过中外合资、补偿贸易及来料加工等形式,先后引进了18条国外先进生产线,分别在北京、广州、深圳特区、汕头特区、汕头市区和普宁县城建立了13家生产企业、4家供销公司和4家专业公司。汕头音像出版社是由海洋总公司统一经营管理的出版单位,全系统现有职工1700多人,其中各类专业和工程技术人员288人,总公司是以汕头为中心,以音像制作、磁记录材料工业和高分子合成工业为三大支柱的专业化生产经营体系。

总公司地址:汕头市汕樟路11号 电传:45434 STOAACN

主要产品

电脑磁盘、录音磁带、录像磁带、C—O盒壳、V—O盒壳、原声带和节目录像带等16个系列、37个类型149种。我公司生产的“海力牌”130毫米电脑软磁盘的质量已达到美国ANSI标准,产品远销北美、西欧、中东及东南亚等20多个国家和地区。“海力牌”130毫米(5.25吋)电脑软磁盘、HB高速复录录音磁带和AC—60空白录音盒带等三项产品分别荣获1986、1987年度广东优质产品奖。

电话:50929 36740

电挂:9123

图文传真:0754—51131

咨询人:郑霞