# 闵成林和单叶大血藤

通讯

一个多月没见过面，竟满脸胡茬，像个老头的闵成林，指着摊在地板上各式各样的单叶大血藤标本说："局长，据初步鉴定单叶大血藤是个新种。"经送交西北林学院请专家鉴定，专家们认为单叶大血藤不仅是个新种，而且是血藤科的一个新属。这涉及到改写和补充国外有关大血藤科的论断，有很高的学术价值。

闵成林是宁西林业局林研所的技术员。1969年，他从省林校采运专业毕业后当了一名筑路工人，以后又当过炊事员、修理工、施工员和测设队员。长期的野外生活，使他对花发生了浓厚的兴趣。闵成林外出作业时，总是顺手采一些漂亮的花儿、叶子作标本，到1982年，这些所谓的"标本"累计起来已有60多份。

省林校刘毅老师调到宁西局林研所工作后，听说闵成林采了许多植物标本，他要来一看，差点没笑出声来。小伙子的标本制作得非常平整，要么是独独的一朵花，要么是单单的一片叶，标本的名称用的是当地老乡叫的土名称。刘老师生怕伤了年轻人的自尊心，尽可能委婉地指出了标本的缺陷。可闵成林不急也不恼，缠着刘老师教他搞标本。经过刘老师的争取，闵成林终于把铺盖搬进了林研所。

闵成林最初发现单叶大血藤是在1984年秋。1985年春节刚过，他就迫不及待地来到了秦岭林区。这时万物还未复苏，大血藤仍沉睡在冬的怀抱中，闵成林只好扫兴而归。以后每隔几天，他就往蒲河跑一次，越是临近花期他越不敢怠慢，因为花期一错过，留给他的将是一年的遗憾。

5月8日，蒲河地区的大血藤终于绽开了一朵花，闵成林的心花也随之绽开了。他干脆住到了蒲河林场，白天沿着陡峭的山路往返60多里去采集标本，晚上就在借宿的农家小屋昏暗的灯光下进行解剖。单叶大血藤雌花蕊不固定，为了取得花蕊最高最低极限的准确数据，他连续一星期每天上山，风雨无阻地采集了1000多朵花标本。

回到林研所后，闵成林便一头扎进几平方米的宿舍兼实验室里，开始了单叶大血藤的研究工作。他确定了单叶大血藤的特征：叶为单叶，花单性，雌雄同株。他又翻开了国外有关血藤的论著，都为单属单种，其特征"叶为复叶，有三小叶，花单性，雌雄异株。"结论明显不一样。经过反复研究鉴定，闵成林确信自己发现的大血藤是一个新种，便立即写了一篇论文，阐述自己的观点。

现在，单叶大血藤的发现已得到国内专家们的肯定，闵成林撰写的论文在《植物研究》刊物上已公开发表，但要改写外国人有关大血藤方面的论断还需要时间，闵成林和他的老师以及同行们在耐心地等待……

（关华）㉖

韩礼泉（右）、喜好集邮已有三十年。他收集各种邮票、明信片等二千五百余枚，还收集了各种纸币六百余枚，与全国三十个省、市、自治区及日本等地的一百多位朋友建立了联系。这是来自江西的邮友正在欣赏他收集的邮票。 安希林 摄

陕西汽车制造厂

## 为中层干部建立考核档案

本报讯 陕西汽车制造厂从"德、勤、能、绩"四方面对干部进行全面考核，并为全厂中层干部建立考核档案，极大地调动了广大干部的积极性。

他们的干部考核档案，是按干部管理权限分类进行的。对行政、业务干部的考核由厂里人事劳资处或本人所在单位负责；党群干部的考核由组织部或本人所在单位负责。考德：主要是考查了解干部的政策水平、政治态度、政治品质和思想作风。考勤：主要考查干部的工作态度、负责精神、出勤情况、健康状况及家庭负担。考能：主要考查和了解干部的专业知识、业务水平和组织领导能力。考绩：主要考查了解干部的工作成绩、工作效率。同时，对考核中的座谈会记录、民意测验、投票情况、考试成绩等原始材料作为附件也装入被考核者的档案。对被考核人获得的先进、劳模等称号，得奖论文专著等反映本人工作实绩、业务能力、突出贡献的材料或者受处分的有关材料，也装入本人的考核档案。

建立干部考核档案，为该厂领导今后对干部的任免、晋级、奖励提供了可靠的科学依据。（高鸣）㉓

惠安化工厂

## 围绕企业升级抓班组建设

本报讯 惠安化工厂围绕企业升级抓班组建设，在全厂900多个班组中开展合格班组达标竞赛和优胜班组、先进班组升级竞赛活动，收到了良好的效果。

企业承包后，该厂工会在调查中发现有些班组不合格，班组长年龄偏大，文化程度较低，科学管理水平较差。厂工会及时与党政联合发出了《关于加强班组建设的决定》，在全厂开展班组达标和升级活动。厂工会生产委员会要求各分厂健全班委会，制订班组管理规划，工会坚持在全厂分片进行落实检查。在验收模具钳工班时，因该班环境不好，灰尘较多，工作制度、工艺卡片不完善，验收组当场宣布这个班组不合格，并限期改变面貌后进行复验。

该厂工会已对第一次验收合格的36个样板班组进行了奖励。截至目前，全厂526个生产班组中，经验收合格的班组已达315个，其中87个班组经验收被升为优胜班组。

（周新安 杜玉卿）

自作自受 王书贤

西安市公交公司采取措施

## 抓一线职工的防暑降温工作

本报讯 西安市公交公司积极采取措施，搞好一线职工的防暑降温工作，保证了夏季营运工作的正常进行。

近日来，连续高温的天气使战斗在营运一线司乘人员的工作环境变得更为艰苦。西安市公交公司党、政、工领导和有关科室干部分组到每条线路的调度站去慰问职工，为各站司乘人员送去了绿豆、白糖、茶叶等防暑降温品，并且派人对各个站上的电风扇、躺椅等设施进行了检查维修。公司工会还拨出专款，派专人为一线的司乘人员购买和发放汽水，有的车队领导在高温时间还亲自替驾驶员代班开车。（赵宝）㉖

## 铜川焦坪矿采一区花钱买批评

本报讯 铜川焦坪煤矿采一区花钱买批评，在全区职工中开展「我为区队生产献一计」活动，取得了明显的经济效益。

该区宣布：凡能为区队安全生产、经营提一条建议者，均可得到奖金。工人们看到区队干部诚心让给他们找毛病，大家纷纷提建议、献良策。一青工提出工程质量徘徊不前的原因是贪多嚼不烂，工人工作量大，区队规章制度执行不严等。区队干部立即整顿工作面，并根据出勤人员定工作量。六月份工程质量由上月的合格产品跃为一等产品。（段建国）㉖

庆安公司

## 被命名为环境优美工厂

本报讯 庆安公司大抓环境保护，近年来先后投资400多万元，治理了21项污染点，使工业生产中的废气、废水、废渣等有害排放物均符合国家规定的排放指标。

该公司还注意植树、种草、栽花，改善环境。仅今年以来，就已植草皮2500平方米，栽种花木近万株，修建39座立体式花坛。最近西安市政府命名该公司为"环境优美工厂"。

（曹振民）㉖

工会动态

▲西安市总工会认真作好企业职工民主评议干部工作。从1985年至今，已评议干部2.85万人，其中2000余人受到奖励，350人被免职。（吕宪庆）

▲铜川市公交公司工会于前不久对10户独生子女父母和在"五一"、"五四"联欢会上被评为优秀节目的集体和个人进行表彰奖励。（铜交工）

▲西安市第一市政工程公司工会采用候选人登台亮相、群众民主选举的方式选出基层工会主席。（周发合）

## 首届书画展览今日展出

### 中国书画函大西安分校

本报讯 今天，中国书画函大西安分校首届书画展在西安市西郊土门工人俱乐部拉开序幕，150多幅书画、国画、篆刻等作品参加了展出。这届画展预计在25日结束。

这个分校成立于1986年初，校址设在西安市玉祥门内陕西工运学院。学校设有书法、国画、综合实用美术、服装设计4个专业，现有三个年级共700多名学员。几年来，这个分校除请有关专家、教授辅导讲学外，还注重组织学员到外地写生，多次举办书画笔会和同学书画展。不少作品被报刊发表，有的还参加了省、地、市和全国展出。（贺世国）

西安市莲湖区青年路医院

## 扩大医疗范围为患者服务

本报讯 西安市莲湖区青年路医院从今年4月份起实行科室承包后，充分发挥医务人员的积极性，并和有关上级医疗单位横向联合，扩大了医疗范围，深受患者的欢迎。

内科新开设了观察室和家庭病床，增加了冬病夏治、心功能检查、B超和中风预测等业务，尤其是冬病夏治效果很好，吸引了许多患者。

外科开设的痔漏专科，大夫们用自己研制的特效药，治愈率达到100%，而且这种疗法，患者既不用住院，也不影响工作，还无后遗症。

眼科大夫刘悦仁，老当益壮，近几年来治疗沙眼患者3万余人次，治愈率达86%，做青光眼手术55例，手到病除。现在，他又增加了美容业务，患者反映很好。

（杨飞）

省龙草坪林业局加工厂，利用木材边角废料加工各种包装箱，既解决了家属就业，又增加了收入。图为工人们正在加工包装箱。 李仁义 摄

## 刁永锋高压线下挺身救人

▲6月22日9时，蓝田县华胥乡支家沟村村民安井良8岁的儿子安磊爬上了一米高的万伏变压器台，他左手刚摸向瓷瓶，就被强大的电流吸住。这时，周围的人都惊叫起来，但无人敢上去相救。这时回乡探亲的韩城矿务局下峪口公安科的刁永锋听到叫声，立即持扁担飞步跑到变压器旁，用扁担把安磊从变压器台上救了下来，他自己却被强大的电流击倒在地。

（何世平）㉖

▲7月11日下午，省安装公司二处三队青工吴宝元骑车路过西安市南郊白庙坡时，拣到了4张印鉴齐全的14000元现金支票和一张电费收据。小吴立即按照收据上所写的单位去寻找失主。正在发愁的西安汽修厂出纳看到丢掉的支票失而复得，激动得连声道谢。

（高山桂）㉖

## 受称赞

▲前进机械厂合同制工人姜新生，在参加青工理论培训学习班时，竟在课堂上燃放鞭炮制造恶作剧。今年以来，他还无故旷工13天，最近，该厂根据有关规定，辞退了姜新生。

（熊建中 范科马）㉖

工厂内外

姜新生课堂之上闹恶作剧 被辞退