

聘用班组长 解决承包难题

西安市二建一工区抓班组建设有成效

西安市二建公司一工区针对工地承包后用工队多，工人上岗少的问题，在一线工人中聘用了56名班组长，以责权利挂钩的办法，鼓励和促使他们加强班组建设，搞好生产承包，较好地解决了这一难题。

去年，这个工区部分承包人认为民工队好管理，因而主次颠倒，“民工队大包干上主体，工人打杂混工资”。工区一年支出外用工费达120万元，等于全工区千名职工一年零三个月的工资总额。因此，工区经济效益大幅度下降，职工怨气很大。

今年，工区通过工人协商对话和调查研究，将每个班组长定10至15人，由工人民主评议选举班组长，然后由工区聘用。班组长必须制订任期目标，同承包队签订任期合

同。班组长有领导全班以承包为手段超产增值，并担负工程质量和安全生产责任制；有权制订班组制度和辞退严重违纪制度的班组成员；可以每月在班组超产奖金中提取10%奖励骨干，工区每月发给班组长15元津贴。另外，班组设有工会组长和材料工具员以及生活员，同班组长组成班委会，共同管理班组。

班组长有责有权有利，调动了班组生产承包积极性。第三承包队以30万元基数承包了一项工程，有16名班组长找他洽谈项目包干合同。综合队柏油班承包肉联厂加工车间防潮层，定额用工为187个，仅用了51个便按标准完成，人工费和材料费都有节余。全工区一季度与去年同期相比，工程成本降低25%，利润增长64%。

(李永祥)



省劳模、户县纸厂动力车间维修班班长刘卫喜，精心维护检修设备，经他保养检修的两台大锅炉正常运行十余年，保证了生产需要。

张根水 摄

“以心交心，心心相印；精诚所至，金石为开。”这是咸阳桥渡工程段第四工程队一班工长杨发昌对自己怎样当好工长的一点体会。

正是这样，他所带领的工班团结一致搞生产，1986年以来连年被评为西安铁路分局、郑州铁路局先进班组，被陕西省表彰为读书活动先进工班，他本人被评为郑州铁路局先进生产者 and 优秀共产党员。

杨发昌所在工班担负着铁路桥渡、路基大修任务。工班远离部队独立作业，并且，长年流动，职工思想容易波动。1985年，他当工长

心里装着全班人

后，首先找全班65名工人逐个谈心，对全班工人的家庭住址、成员以及经济状况认真进行了了解，谁有困难不用吭声，他就帮助解决了。今年初，工人王兴盖房欠外债400多元，他便建议工班互助会一次借款200元，解决了老王的生活困难。他还利用节假日进行家访，为大家排忧解难。今年2月，他在工作时发现工人宝宝无精打采，便认真进行观察。当发现小负抽大烟时，就当即给予没收，并对他讲清这是一种犯罪行为。月

梦桃小组重视学习 全面质量管理知识

西北国棉一厂“赵梦桃小组”系统学习质量管理理论，坚持开展质量管理活动，为增强企业产品在国际市场的竞争力贡献了力量。最近，全组190名姐妹全都获得中国质协“全面质量管理知识电视讲座”毕业证书。

这个厂是我省出口创汇大户，梦桃小组的棉纱产品均作出口。随着国际市场的竞争，她们感到，缺乏理论指导的班组质量管理活动，是难以保证出口产品质量的。于是，今年以来，她们便把质量管理理论的学习，同小组经济责任制考核和各类评比相结合，业余时间坚持系统学习全面质量管理知识。同时，在日常工作中，注意提高自己的质量意识，用全面质量管理的理论解释各种质量现象，在全面质量管理活动中，人人动嘴讲、人人动手写、人人动笔画。使每个人至少掌握了四种以上数理统计工具和方法的绘制与运用。最近，她们开展小组全面质量管理活动的成果论文，被省第八次质量管理成果发布会推荐到全国会议上发表。

(徐新民)

度和实际表现，拉开档次进行分配，每档间不超过3元，最后才考虑他自己。他每次拿的奖金都比队上规定的要少。3月份，工班任务完成得不好，按规定他可拿50元奖金，而他只要了30元，其余分给了大伙。

(徐志明)



不甘落伍的女子班



在西安变压器电炉厂二车间，职工们对女子电压互感器班都刮目相看。全班12名女工干起活来，谁也不比男的差。

去年11月份，这个车间互感器生产任务忙不过来。苦于人手少，车间便决定招聘一些人。结果12位女工闻讯后，就自愿结合组建了女子电压互感器班。

一听说成立女子班，人们就议论开了，“这工作是男人干的，她们能干吗？”“别看她们逞能，成不了什么气候……”12名女工不信这一套，当即同车间签订了两个月的承包合同，装配电压互感器80

台，完不成任务甘愿受罚。

说起这个班，最大的年龄才不过26岁。班长孙丽萍，是个“电大”毕业生，论年纪，只不过20来岁。她处处以身作则，努力把全班女工团结到自己的周围，扭成一股绳。开始，全班只有3个人干过绕线工作，其余的人都是生手。工作还未开始，一大堆问题摆在了她面前，急得她直跺脚。班里的同志看在眼里，急在心上。大家纷纷出主意，想办法，使小孙的心一下子踏实多了。

装配互感器关键是绕线。她注意发挥女同志心灵手巧的长处，让三位干过绕线的女工手把手地帮助其他同志，一遍不行两遍，终于在

较短的时间掌握了需要学徒3年的绕线技术。为了完成更艰巨的装配任务，她们放弃了午休时间抓紧赶任务。装配劳动强度大，男同志干一天都要喊累，而她们却不在乎。

试漏是互感器的最后一道工序，每台互感器上边的螺丝近50个，并且要反复拆装两次。一天下来，有些同志累得连胳膊都抬不起，可是她们却坚持了下来。有时在试漏中发现问题需要抢修，白天干不完，晚上接着干，就这样，她们超额完成了装配任务。

今年，这个班更上一层楼，率先在车间实行浮动工资，以更加严格的标准要求自己，上半年，她们出色地完成了车间下达的生产任务。

(韩庆民)



△省安装公司四处三队工会，组织工会小组长、工会委员、职工代表学习了《企业法》。

(克敏)

△西安蝴蝶手表厂工具车间攻关小组，在车间主任徐伟领导下，解决了轮片落料模具难题。

(李平川)

△省印刷厂装璜分厂卡盒组组长赵沛捷精心改革工艺，将卡盒压凸两道工序一次完成。

“点子稠”班长韩博惠

西安市建一公司三工区合同工韩博惠在东方机械厂104街坊5号楼主体施工中，他所在的瓦工班无人管理，出勤率很低，小韩大胆地挑起了班长的重担。

小韩担任班长后，首先抓班组建设和劳动纪律，民主评选出班组的五大员和副班长，班里的混乱局面开始扭转。今年三四月份5号楼工地白天经常停水、停电，不能施工。小韩为了不拖工

上，小韩又找小王谈心，使小王很受感动。

分配奖金是件难事，弄不好，大伙不说。小韩点子稠，实行计分考核，按照出勤、质量、数量、民主评议的办法进行分配。实行这种办法后，公道合理，大家越干越有劲，月月超额完成。

(袁孟喜 郭建康)

班组长要使用好权力

·建生 德学·

班组小议

读了本报4月5日刊登的《给班组长放点权》一文后，我觉得，放权容易，关键是能否使用好权。

一般来讲，班组长都拥有人员使用、推荐评选先进工人的权力。就这“一点”权力，有的人也不见得能使用得当。据我知，有位班长安排生产人员，亲此疏彼，看人“下菜”；一遇评选先进，他先推荐亲朋好友；而对给自己提过不同意见的人，多方刁难，“穿小鞋”，弄得全班人心不齐，影响了工作。

所以，在给班组长放权的同时，班组长还要注意用权。如果真正将权用于加强生产现场管理和组织生产，保证完成班组生产任务上，那么，职工肯定双手赞同。而对滥用职权的人，则应罢“官”才对。

邮电战线的女班长

37岁的共产党员解占菊是汉中邮电局邮件班班长。这个邮件班是邮政工作的核心，挂号信、平信、包裹、汇票的进出，都要经过这里。每天拆、封近600个邮袋计5万余件。面对如此繁忙的工作，小解带领全班年年保质保量完成任务。今年4月被省邮电管理局授予专业竞赛优胜班称号，小解也被评为先进生产者、优秀共产党员和省地邮电系统优秀班组长。

邮件班青工多，工作量大，她总是吃苦在前。每天她都提前半小时到班，提开水，打扫卫生；下班时又仔细检查现场，走在别人后面。她丈夫在外地工作，家中有年迈



本版编辑 王九盛

工作节假日也不能停顿，因此，一连19个春节都把和家人团聚的机会让给班组的同志。结婚11年来，她没有休过一次探亲假。她是产假班长，但她还常常顶岗替班。去年11月，邮件班抽出5人参加“省百万青工争当百业小状元竞赛”，她及时调整班务，自己顶岗，一上就是两个多月。当比武青工获得团体第二名、个人第四、六、八名载誉而归时，大家都忘不了给解班长记上一功。

(王燕燕)

《新闻知识》合订本邮购通知

为了使新闻工作者和通讯员积累资料、便于学习，我们已将1987年《新闻知识》月刊装订成册，每本7元(含邮挂费)，需要者请汇款至本刊发行科(注明汇款用途)。

陕西日报社新闻知识编辑部