女参政议政的呼声愈来愈高。 可是,现实情况是妇女从政的 甚少,并且出现了新情况 新 妇女参政难的思考

问题。我们陕西县级领导班子 中,女干部的比例由1986年的4.9% 下 降为4 696, 一些县级和乡镇领导班于 中竟没有一名女干部,全省女干部的比 例低于全国平均水平。不少女干部感 叹,"妇女未政难"。完其原因,我以 为主要是:

一是受封建残余思想影响。 妇士奉 政意识较弱。当前,"男尊女年"、 "女主内,男从政"的封建残余思想, 仍在不少人的大脑中存在着。一些女性 自卑自轻、自暴自弃,甘愿在社会生活 中当配角,存有依附心理。在事业上, 不少女性含已保夫作"人梯"。这些女 性怎能追求进步,勇于奉政呢!

二是受客观条件制约,妇女参政素 质较差。1.由于生理上的先天原因。女 性的智商要比男性低一点,因而参政意 质的基因就相对减少; 2.由于要妊娠、 分娩。哺乳,不可避免地会增加与男性 竞争的不利条件,怎繁重的家务,影响 了女性素质的提高。据我省有关部门的 柏祥调查,繁重的家务劳动占去了女职 工业余时间的63 13%; 4. 一些企事业

孩人托、人因难等问题,也分散了女职五、以"优化组合"为名。精简人员先考虑 的精力; 5 由于女职工大多数在文夫处居 女的。女职工修产假,不但不能享受应 住。因而存在看上下班途中时间较长的问 题。据我省有关部门调查,有25%的专取 工上下班乘车, 中午回不了家。另外, 有 54.8%的女职工步行上下班。这些情况。 都影响着女职工智力的开发和利用。

三是宣传工作的片面性。不利于女性 参政。不能否认。我们的有些宣传工作带有一定的"传统"格调。比如。提倡女性 "无私奉献",要做"贤妻良母" "柘植自我是美德",等等。这 内助" 种宣传在伦理、道德上无可非议。但从鼓 励女性参改方面讲,显然是有片面性的。 **应当说,无论男女人格上一律平等,都有** 索取和车敲的权利。建设人类的精神文明 是全社会的事。男女都艾不容辞。如果只 让女性为男性服务,那是不公 平 的。 因 此。我们必须进行科学的宣传。

四是法制不完善。挫伤了妇女参政的 积极性。近年来。社会上重男轻女的事件 时有发生。有的地方和单位招工选干时对 女性实行限额, 甚至只要男性; 分房时以 存在着女职工调动难。上学深造难和小 男方为主。或者根本不考虑女职工。有的

教育部门监学校招生时。 同样 考分录男不录女。近两年,又 出现了女大学生分配难的问 題;有的企业男女同工不同 酬,值得注意的是。一些企业

有的福利。而且连工资也和发或减发; -些执法机关对妇女合法地位保护不 力。这种法律和制度的不完善,直接压 抑了妇女未改的积极性。

妇女能否参政议政,是衡量一个国 家文明程度和妇女地位高低 的 童 要 棒 志。它既是妇女特殊利益和自身解放的 必然要求,也是加强我国社会主义民主 政治的客观需要。如何让妇女直接参与 经济、政治生活管理? 一方面,妇女要 自己解放自己, 切实提高自身的景质。 敢于同男的一样在事业上竞争,做到自 草、自强、自爱、自主。另一方面, 要 为妇女参政制造一个良好的社会环境。 金社会都要关心、支持、草重妇女;各 级领导干部和人事、组织、 妇 联等部 门,要做好发现、培养、选拔女干部的 工作;各级宣传部门和新闻单位,要为 妇女参政广造舆论, 提高地们 的 知 名 度;要完善法制,搞好配套改革,保护 妇女的合法地位和权利,使其以主人翁 的精神参政议政。



第 王 版 仓 七 期

她把女工疾苦放在心上 情人终成眷属。 每当行里女

贴心人

会女工委员姚改侠把女 工的痛苦放在心上, 热 心为女工解决实际困 难,深受姐妹们的好

姚改侠把维护女工权益当成自己 的中心工作。行里有一个女青年与一 小伙子产生爱情后,遭到父母的反对, 逼她另找朋友,这位女工便产生了轻 生的念头。这事被改侠知道后, 当晚 就将这位女工叫到自己家里, 给她做 吃的, 耐心地安慰她, 并多此与行领 导一起上门给她父母做工作,使这对

本报讯 陕西省洋县 **热** 黄酒厂把为已婚女工排忧 解难,作为提高生产积极 黄 心 性的重要措施来抓,既当 "娘家"、又当"婆家"。 这个厂共有已婚女职

女工30多人,占全厂职工人 数1/4,企业实行经营承包后,厂里注意解决她 们的家庭、生活、工作中 发酵班原班长陈 的闲难。 静芬的丈夫因患病不幸去 世后, 带着一个两个月的孩子, 生活和工作都比较

困难,厂里及时给她调整了工作,并

大荔县工商银行工 工生孩子或生病住院,她都去医院 看望。蒙斌侠患病在西安住院,动 手术那天,天下大着大雪,蒙斌侠 爱人去陕南出差因大雪封山未能回 来,这一下可难住了蒙斌侠。她不 能下床,又没人服侍,牛活成了问 题。改侠欣然留下来照料。她不嫌 脏,不怕累,为病人提水端饭, 倒屎倒尿, 她的行动把病房的人都 感动了.

这个行的青工多, 大龄青年的 婚姻问题改侠也很关心。经过她的 牵线搭桥,全行现已有五对青工先 后喜结良缘 (许全祥)

为孩子请来了保姆。不久, 又在本 一家国营企业为她介绍了一个工 作积极、 整厚踏实离异的小伙子, 并在今年年初建立起了新的家庭。 职工架丽侠5个月的孩子由于缺少 母奶, 得用奶粉加白糖喂养, 但市 场白糖紧缺买不到。这件事被厂里知道后,及时进行联系,购买了十 斤白糖,

糖,送到梁丽侠手里。 近年来,这个厂共为已婚女职 工解决孩子入托、入学、住房等困 难二十多人次,为因身体、生活等 实际困难而调整工作的十多人次。

(韩松 魏文成) ②

4. 咸阳市人民路东段

棵 残

小

草

青 1983年,土红被照顺招工,在了 年 俱乐部当了一名售票员。小小的窗口 成天娶和性格不一、要求不同的人打 王 红 交道。有的爱唠叨,有的爱挑剔座位,

> 作。遇到雨雪天, 她总是提前上班。 放映热门影片时,她一天管票长达十 几个小时, 连吃饭时间都不能保证,

但她从不抱怨。夏天酷热时,售票 室内温度高达37℃,她从不擅自高开自己的岗位。

1987年,她又担任团体售 票业务。尽管帐目大、款项多, 她仍将帐目整理得井井有条,让

乐部的售票员。当她还在牙牙学语时 就患了小儿麻痹, 从此拐杖成了她终 生的伙伴。命运乖蹇的王红步入少年 时, 无情的车祸相继夺走了父母的生 命,她倾刻之间成了孤苦伶仃的孩子。 1983年,王红被照顾招工,在厂

她叫王红,是西安高压电瓷厂俱

甚至还有故意来找事的小伙。但王红 从不动怒, 总是尽量让他们满意。 王红从不因行走困难 而 影 畸 工

> 人一目了然。为了增加俱乐部的 经济效益,她和购票单位保持密 切联系,随时提供影片信息,并为他们安排合适的时间和令人满

意的影片。 岁月匆匆,王红在人生的道



安康列车段安(康) 西(安)线路第 包承纽列车长王惠荣,担任车长以来,不断完善规 章制度和服务措施,使车班面貌大变,连续三次 夺得段优胜循环红旗。图为车长解答旅客提出的 赵志强 陈连生 摄 问题。

为什么要对女工进 行"五期"保护?

什么是女工的"五期"保

女职工的"五期",是指 女性所特有的五个生理时期。 即经期、孕期、产期(包括产

褥期)、哺乳期和更年期。 围绕着这五个生 **理时期,对女职**工所进行的劳动保护,就叫 做女职工的"五期"保护。

为什么对女职工进行"五期"保护?

随着现代化生产的发展, 生产性的有害 因素对女工健康的影响越来越引起人们的注 意。尤其当女职工处于经期、孕期、哺乳时 期,劳动保护措施的好坏,直接关系着女职 工的身体健康, 而且也影响着第二代的生长 和发育。因此,对女工的"五期" 劳动保 护,是维护女员 的利益的一项重要内容。

从女职工"五期"的生理特点来看,她 们的健康比男工更容易受到影响。 如在 经 期,女职工的抵抗力较低,子宫内膜又脱落 出血。此时不宜做重体力劳动和低温作业。 女职工在孕期,身体发生了一系列变化,各 个器官的负担都加重了,对生产中的不利因 素, 如毒物、高温、噪音、振动等都比较敏 感,孕妇和胎儿都易受到影响,甚至可出现 早严、流产或畸胎。

在女职工的"五期"保护方面。国家相 继制订和实行了一系列的劳动保护措施。 但 是,目前一些单位在承包中改变了对女工的 "五期"保护措施,这是不对的。做好女工 "五期" 劳动保护,不仅是女职工的个人问 题,而且也是关系到保护第二代,保护社会 生严力健康出生和茁壮成长的大问题。

> 过半点差错。 (邓永莲)

路上艰难地走过了19个春秋 工作5年多来,她售影票250

万张。从没有出



SSSLLER SKINGERSKINGER 各类通讯器材有售

西安电信通信开发总公司经销部经销 五对至三百对全型、 铠装、 石油膏填充全 塑各种规格型号市话通讯电缆、全塑配线 电缆、全塑局用电缆、全塑矿用电缆、全 塑控制电缆、全塑信号电缆,各种规格室 内、外分线盒, 各种规格型号(进网)录 音多功能电脑按键电话机, 查线机、电话 线及各类通讯器材。

我部以上通讯器材充足,品种繁多。 备有现货,批零兼营,服务周到,欢迎广 大用户来人来函洽淡业务。

经销部地址,一西安市长乐西路 10 号 (金花饭店西侧电车4路、5路,汽车10 路、11路金花路站下车即到)

电话。\$2863 联系人。杨庆宝 and the state of t

中国书画函授 大学西安分校 生 招

我校继续招收书法、国画、综合 实用美术、服装设计等专业新生和部 分书法、国画二年级插班生。教材、 教学录相由北京总校统一编制, 水平 较高。面授教师由我省教 授专 家 担 任, 教学质量有保证。请到全省各地 工会俱乐部本校招生点报名或来人来 函到西安市西北一路40号陕西工运 学院本校办公室报名。 备有简章, 函 索即寄, 电话, 71.3921, 2.2005转 函大。

කරකරකරකරකරකරකරකරකරකරකරකර**කරකර**කරකරකර