

他为何辞去工会主席

去年8月初，干了6年的西安某单位一个车间专职工会主席李世远，辞去工会主席职务到公司铝型材厂表面处理车间当副工段长。

44岁的李世远先后干过阳级化、铣切和除铬工艺加工作。1982年后他一直担任车间工会主席。他之所以辞去工会主席职务，除了对生产第一线的向往之外，还有什么理由呢？

采访中，笔者提出这个问题后，老李爽快地说，现在的工会工作太杂，累一点俺到不怕，关键是工会工作任务不明确，而且有些事情没有必要去做。譬如说，有些统计反复去填写，不知干了多少重复劳动；又如互助金问题，这本来是建立在尊重民意上的一项有益活动，可实际的做法却使这项活动的本意扭曲变味了。有些职工不乐意入互助会，但为了应付上级检查，工会不得不给职工做工作，甚至实行摊派，下指标等；再如搞职工读书活动，上级的具体要求和考核

也太多，为应付检查，人的精神总是绷得紧紧的。诸如此类的事，让人应接不暇。回头看看，搞这些事情到底有多大价值呢？

当谈到工会给职工办福利时，老李接着说，这些事往往是费了劲，但还是免不了有人说闲话。不是嘛，现在市场搞活了，东西日渐丰富，职工可以随心所欲地选购东西，何必让工会集体包办呢？职工福利本属行政部门的工作，但我们不少单位，工会主席却成了购鱼、购肉、组织春游的“福利大王”。这都不说了，还有比这叫人更难做的事呢！前一阵子，咱们文明宿舍搞得不错，外单位常来取经。这下可好了，每接待一次参观，工会就得领一帮人忙活三四次，有一次竟抽了22个人搞单身宿舍卫生……

回首往事，李世远不无懊丧地摇摇头说，“俺这几年究竟搞了些啥？至今说不出个个丑寅卯来。”采访结束时，老李又

说，“俺下来了，不是说工会工作没必要，而是怎样搞工会工作，还需进一步探讨。象目前这样，实在干不了。”

(薛顺安)



《他为何辞去工会主席》一文读后发人深思。其关键所在是“现在工会工作太杂”。长期以来，党政不分，党群不分，不管干什么事都要找工会，把工会当成党组织和行政的一个办事机构，使工会失去了自己的特点，不能独立大胆地开展自己的工作。另外，我们有的党政部门还不清楚工会这个群众性的组织其性质、职能是什么，由此可看出，工会改革势在必行。

李世远同志大胆地道出了自己的苦衷，我们希望各级工会工作者都来谈一谈自己在工作中最头疼、最棘手的事，也可献出治疗的“偏方”，以此来引起各级党政工的重视，引起广大会员的关注，把工会改革逐渐引向深入。

工会自管干部势在必行

江河

随着改革的不断深入发展，工会自管干部就显得越来越重要。

“工会是无产阶级群众组织”，①是由无产阶级的成员组成的，是“整个工人阶级的代表和为工人阶级利益而斗争的……。”②是“独立的群众组织”。③这些论点正说明了工会的性质及其地位和作用。而工会自管干部是贯彻党的政治路线和工会工作方针的一个组织保证。工会是在党的领导下，代表工人阶级的利益，起着团结党与工人群众的纽带作用，它具有联系群众、教育群众、维护群众的利益，参加国家和地方及企事业单位管理，建设新社会的职能。它具有一整套的组织机构，也是其本质

所决定的。新时期工会的“六项任务”和“三大作用”又是党政部门所无法替代的。工会要发挥自己的作用，其关键所在是如何发挥自己的独立性。而现实的情况则是党政组织统得多，统得死。尤其在工会干部问题上，一切由党委说了算，使工会不能放手搞干事业。因此，这就要求工会组织必须根据自己的特点，自管干部，这样做，工会干部方能解除后顾之忧，大胆地、积极地开展工作，更好地维护好职工的具体利益，有利于工会本身的民主建设，以提高工会的威信。

工会自管干部是实现工会自身改革的需要。工会是群众性的组织，要成为民主的模范。因此，工

会机关也就有更大的可能来独立自主地、有计划地、系统地考虑和分配自己的工作。这一要求明确地指出工会管理干部的原则。1980年波兰发生的工潮运动，正是由于波兰共产党对工会的事务干预过多，使工会完全丧失了自己独立的特点，因而才出现团结工会罢工事件。我们应从这一事件中汲取教训，让工会组织独立地开展活动，真正发挥好其职能作用。

①《斯大选集》第113页。②《马克思选集》16卷221页。③《工会法》。④《邓小平八大上的讲话》。

理论探讨

好“家长”

——记陕棉二厂工会主席贾志发

在陕棉二厂，职工们一提起51岁的厂工会主席贾志发，便会亲切地称他为“家长”。

“工会要为企业分忧”

老贾常说：“工会工作既要为职工说话办事，又要为企业分忧。”去年年初，部分工会干部认为竞争机制引入企业，工会搞不搞劳动竞赛无关紧要。但老贾认为，劳动竞赛不但要搞，还要有形式，有内容，有成果。于是，在他的倡议下，在全厂开展节约水、电、煤、油、纱等“十个一”竞赛活动，并且厂里还举办了反浪费小型展览。通过大量的实物、数字让工人自己算帐，收到了自己教育自己的效果。

老贾以前当过经营副厂长，生产上也是个行家里手。今年上半年，厂里棉纱吃紧，供销科的同志找到他，老贾二话没说，四处奔波，采购棉纱。有人不理解地问他，“你两眼一睁忙到熄灯，到底图个啥？”可他总是笑着回答：“图的是企业振兴！”

“工会抓民主管理，工会干部首先要民主”

老贾对待工作，处理问题的民主作风一贯扎实、深入。用他自己的话说：“工会抓民主管理，工会干部首先要有个民主作风。”每当召开厂工会委员会扩大会议，他总要事先和两位副主席开“碰头会”。工会内部大的活动，大

的项目支出，都要经过厂工会委员会讨论确定。老贾抓职代会工作也下了功夫。每开职代会前，他总是事先召开预备会，把厂长的行政工作报告、三项费用指标等有关情况提前发到职工代表手中，让大家有足够时间审议，使职工代表的民主管理权力得到了落实。平时，厂里有什么大的规章制度，需经职代会讨论，老贾也总是本着“先讨论，后上会”的原则，从不个人说了算。

“工会就是要为职工说话办事”

老贾把为职工说话办事当成工会的一件大事来抓。在他的建议下，厂工会从1986年3月起将每月的第二个周末定为职工生活服务日。老贾不但积极参加，还自己动手为职工焊盆、碗、修锁配钥匙。这一活动现已坚持两年多了。老贾当工会主席有6年了，可他为职工办的好事又有谁能数得清。从



第十九期

本版编辑 柳江河



陕西省地矿局第八地质队汽修工董明明，义务修车30多次，从不要报酬。每当别人提起修车时，他总是说：“帮忙嘛，要啥钱呢。”问他为啥，自称“山里人”。

李运胜 王平科 摄影

职工信箱

编辑同志：您好！我有几个问题想请教，一是国家招工的政策，二是厂长的权力，三是招工时的权力，四是招工时的权力，五是招工时的权力，六是招工时的权力，七是招工时的权力，八是招工时的权力，九是招工时的权力，十是招工时的权力，十一是招工时的权力，十二是招工时的权力，十三是招工时的权力，十四是招工时的权力，十五是招工时的权力，十六是招工时的权力，十七是招工时的权力，十八是招工时的权力，十九是招工时的权力，二十是招工时的权力，二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

广东省汕头市金科螺钉公司 经理 袁鹏 许培然

广东省汕头市金科螺钉公司系电子工业部指定为彩电整机紧固件国产化配套生产企业。

该公司引进日本先进的成套设备及生产技术，有雄厚的技术力量及丰富的生产经验，能按客户的不同要求，生产国际标准及美制、日制、德制、英制等多种制式、多种头型、槽型、

尾型及多种不同材料的自攻螺钉和机制螺钉、组合螺钉、可焊性螺钉。并能按客户来样、来图试制客户需要的特种螺钉。

本公司产品质量稳定，交货快捷。欢迎客户来样、来图、来函订货及惠顾光临。

厂址：广东省汕头市新乡新岐东路2号

电话：74577

74578 73255

电挂：9518

业务联系：杨枫桦



注册商标