

我省各级女工组织和女工工作迅速发展

随着改革形势的不断深入发展,5年来,我省各级工会女工组织为提高女工的素质、发挥她们在四化建设中的作用、维护其合法权益等方面,做出了显著成绩。

——狠抓女职工组织建设。我省现有女职工115万多人,占职工总数的33%,并成立各级女工工作委员会5818个,培训女工干部31281名,初步形成了全省女工工作的组织网络。全省涌现出女工工作积极分子58618人。

——提高女职工的素质,发挥她们在四化建设中的作用。针对女职工自卑心理和文化、技术、业务水平偏低的问题,我省开展了“三关”(即恋爱关、怀孕关、哺乳关)活动,并且有的单位还开展了“三关”(即科学文化关、技术质量关、革新发明关)活动。5年来,全省有18名女职工自学成才,受到省总工会的奖励。有17万多名女职工接受了成人高等或中等教育。目前,我省有各类女技术人员11万多人,占全省技术人员的31%。“六五”期间,我省女科技人员因获重要科技成果而取得的经济效益达3亿多元。

——做好女工劳动保护工作。全省现已建女工卫生冲洗室2614个。一些流动单位还为女职工配发了简易冲洗器。每隔一两年为女职工进行一次妇科病普查和治疗已基本形成制度。

——积极维护女职工的合法权益。几年来,省总工会会同《陕西工人报》社以及有关信访部门先后为一些女工反映的重大问题,进行了深入调查,并予以妥善解决。同时,还积极协助企事业单位的行政部门办托幼儿园2518所,培训园、所长200多人,受托儿童已达75132人,解除了职工的后顾之忧。

(法工)

本版编辑 柳江河

第八期



全社会都应正确认识女职工的生育价值

在发展商品经济过程中,如何正确认识女职工的生育价值?最近,省总工会女工委委员会举办了一期女工干部维护女工权益培训班,就这一问题进行了讨论。她们各抒己见,发表了不同看法的论文74篇。在此,我们摘要选登,以给读者。

西北国棉一厂工会曾德慧:女职工的生育价值得不到正确认识,不是她们自身造成的,而是长期以来企业的不合理负担造成的。随着经济体制的改革和商品经济的发展,企业成为独立的经济实体,女工生育价值和经济效益的矛盾日益突出,生育被当成企业精神和物质上的负担。譬如,我厂女职工占全厂职工总数的57.5%,1987年育龄妇女3500人,其中因休产假和人流假的综合

计为27954天,等于76人全年没上班还照拿工资,无偿消耗,女工多的单位比男工多的单位大,女工生育子女确实成了企业的负担。但从另一方面讲,女工生育也是对社会的贡献,应得到社会的承认,这部分消耗应交给社会,由社会统筹来解决。这样才能消除企业在用人时的心理负担,使女工生育得到社会统一标准的报酬。

铜川市自来水公司工会白志英:自古以来,人类就有两种形态的生产,一种是通过劳动创造生产资料,一种是通过生育创造新的生命,以此来使人类社会持续发展。广大妇女在社会和家庭中扮演和担负着“双重”生产的角色,女性具有天赋的生育功能,这种功能是妇女对人类的巨大贡献。但由于社会对女

职工生育价值认识不够,一些单位又不重视女工的实际问题,因此出现许多女青年找工作难的问题。这是极不公正的。

汉中320医院黎琴莲:要正确认识女职工的生育价值,除了在理论上、舆论上进行广泛的宣传外,更重要的是在政策上要制订措施。国家可按人口增长比例确定一部分生育费,作为国家对人类生产的投资;或按本企业女职工产假、哺乳假所付的工资实际支出,改为由国家负担。

大荔县总工会刘金英:发展商品生产的目的是为了促进人类社会物质资料的生产,而人类自身的再生产也给社会物质资料的再生产输送着后备力量,从而又刺激着科学技术和社会生产力的发展。如果整个社会不重视女职工的生育价值,社会的物质资料的生产也就成了空话。

乐于助人的侯素霞

有人说,80年代各人顾各人。侯素霞可不是这号人,她乐于助人给职工留下了美谈。

她是宝鸡石油钢管厂三车间的切管工。参加工作十七八年来,在生产上真算是位能手,从未出过一次废品、次品,没有浪费过一寸钢管。

侯素霞有副热心肠。平时,她把全车间

150多名职工的疾苦挂在心上。谁病了,哪个职工家有困难,她都乐意帮他们解忧。车间有个工人叫刘成,爱人患出血热病。她一次又一次地去医院看望,送饭送菜。这位农村妇女感动得热泪盈眶。

女工小王患产后风住了医院,她的丈夫在外地工作,身边没人照顾。侯素霞下班后,顾不上休息,就跑到了医院,象亲姐姐一样守护在小王的病床前,一勺一勺地喂饭,替她擦脸梳头。有一次,侯素霞

看到休假回来的一个女工情绪不好,就主动找她谈心。原来是这位女工在家里遇到了矛盾。素霞了解后,就耐心地开导她,几次到这位女工的家里,给其爱人做思想工作,终于使这家人和睦相处。

侯素霞为职工做了不少好事,车间职工把她看成知心朋友,有事都愿意找她商量。也有人不解地问她:“你这样图个啥?”她笑着说:“都是厂里的职工,谁没有个难事,我要用自己的心温暖大伙



就镇线路大修队三分队常年流动施工在山区铁道线上,女工困难更多。但她丝毫不示弱,生产上敢和小伙子来比。这是女炊事员在为工友们送饭。周贤宝 摄

的心。就这样,她赢得了信誉,成了省劳模。(厂工会)

三里洞煤矿对全矿119名班组长进行了培训,提高了“兵头将尾”的业务技术素质和组织能力,有力地促进了安全生产。

三里洞煤矿 注重提高班组长素质和组织才能

今年初,这个矿实行承包责任制和矿长负责制后,安全生产形势较好,一些人正沾沾自喜

时,发生了一起伤亡事故。血的教训使矿领导的头脑清醒了。他们深深感到,不改变自我满足现象,不提高“兵头将尾”的业务技术素质和指挥能力是要吃大亏的。从5月初开始,这个矿举办班组长培训班5期,邀请有关技术人员讲课,脱产进行培训。还画出了事故因果分析图,讲述事故发生原因,指出违章指挥、违章作业的危害性。通过看图听讲,班组长们进一步认识到安全生产的重要性。现在,全矿按章作业的班组长越来越多,违章指挥的越来越少,有力地促进了煤炭生产任务的完成。(岳军强)

要增强班组经济分配透明度

王广洲

近闻,某班组长截留职工奖金,挪作它用,工人把状告到了厂工会。对这种侵犯工人利益的行为,必须加以制止。班组长有权参加班组的经济分配,这是职工应享受的民主权利。如何搞好民主管理呢?班组的分配权由民主管理小组集体决定,防止少数人说了算。同时,分配方案应公开,在班委会上公布,职工个人所得公开,在班委会上公开,提高了奖金分配的透明度,职工可以对奖金分配实行监督,还可以对班组成员起到促进作用。

西安市建三公司设备队工会,推行“班组奖金民主分配制”,改变了过去班组奖金分配中班长一人说了算的局面,深受职工的欢迎。

这个队有十八个生产班组。长期以来,有一些班组长在班组超额计件工资及其他方面的奖励性工资领回后,不向全班成员公布奖金数,自定分配方案,影响了工人的积极性。为解决这一问题,今年初,这个队的工会开始推行“班组奖金民主分配制”,并在各班组长建立了由班组长、工会小组长、考勤员、技术员、质量员等组成的民主管理小组(组长由班组长担任),建立了民主生活会制度,共同研究

推行班组奖金民主分配制

西安市建三公司设备队工会



第十期

广东省汕头市金科螺钉公司 经理 袁鹏 许培然

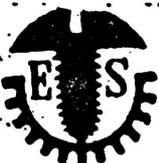
广东省汕头市金科螺钉公司系电子工业部指定为彩电整机紧固件国产化配套生产企业。

该公司引进日本先进的成套设备及生产技术,有雄厚的技术力量及丰富的生产经验,能按客户的不同要求,生产国际标准及美制、日制、德制、英制等多种制式、多种头型、槽型、

尾型及多种不同材料的自攻螺钉和机制螺钉、组合螺钉、可焊性螺钉。并能按客户来样、来图试制客户需要的特种螺钉。

本公司产品质量稳定,交货快捷。欢迎客户来样、来图、来函订货及惠顾光临。

厂址:广东省汕头市新乡新岐东路2号 电话:74577 74578 73255 电挂:9518 业务联系:杨枫桦



注册商标