陕西工人報

SHAANXI GONGREN BAO

1988年9月6日 星期二 复字第654期 代号51—7 国内统一编号CN61—0015

今日州神

黄河两岸建成万里绿色长城

在沿黄各地民众的艰苦努力下，黄河两岸已形成五千多公里的林带。这「绿色长城」在抗御洪水和水土保护等方面正发挥着巨大作用。它们既起到了护岸固坡、抗风消浪、抵御洪水的作用，同时，在防洪抢险时还可就地取材，制作防浪木桩。

我国农民人均住房十六平方米

我国农民居住条件正在发生变化，到去年底，全国农民人均住房面积达十六平方米，比一九八七年增加近八平方米。房屋质量也在提高。去年新建的房屋，砖木结构和钢筋混凝土结构面积占总面积的百分之八十三，在部分经济发达地区，新建房屋中楼房占很大比例。

八十三万残疾人将得到治疗

我国将投资上亿元人民币兴建残疾人康复工程。据此工程规划，在今后五年里，将有三十万人次的小儿麻痹后遗症患者得到最大程度的矫治，五十万名白内障患者重获光明，还有三万个在无声世界生活的孩子能得到系统的语言训练，其中大约有三千名聋哑儿童可以象普通的孩子一样走进学校。⑭

公仆主人肝胆相照 厂长工人同舟共济

秦川厂厂长聂磊依靠职工办企业

本报讯 一个经营者的力量是有限的，当多数职工都成为经营者时，必将汇成一股巨大的洪流。国营秦川机械厂厂长聂磊在实行厂长负责制中，不断增强民主意识，依靠职工经营企业，使本厂各项工作呈现出勃勃生机。

今年初，聂磊刚担任秦川厂厂长时，便在发表“施政”演说时向职工敞开了自己的心扉：要改变全厂的面貌，就要充分尊重职工的民主权利，依靠大伙的智慧搞好企业经营管理。对来自职工代表的建议和要求，他力求做到件件有着落，条条有交待。一次，召开厂职代会，职工代表就企业的经营管理、民品开发，生活福利等方面提出了35条建议和意见，他当场便答复了21条。会后，他又专门召开了厂长办公会议，逐项研究落实。如有的职工代表提出当时的经营机制适应不了商品经济的需要，应加快改革步伐时，他在充分听取职工意见的基础上，经研究成立了产品开发部、物资供销公司、对外经济技术合作部，使这个厂由过去的计划经济逐步转到了商品经济的轨道上来。

今年上半年，厂里新成立的产品开发部招聘专业人员。有的职工担心有人在招聘中走后门。聂磊立即公开宣布，这次招聘，各级领导不准写条子，不许讲情面，招聘由评审小组公开打分，择优录用。经过对160多名应聘人员的初选答辩，最后择优录取了13人，其中5名是生产一线的工人，职工对招聘工作基本满意。

聂磊在工作实践中，还很注意关心职工疾苦，帮助他们解决工作、生活中的实际问题。一天，厂新建村由于管理不善，造成水质污染。他听说后，立即和厂里的主要领导干部一起来到新建村现场办公，就地解决问题，几天内便使这一问题得到了妥善处理。

厂长信任关心职工，职工更加关心企业经营工作。今年头六个月，全厂职工共提出各种合理化建议712条，其中有118条已经实施，共为企业创利41万元，节约各种费用80余万元。

（张林鹏 董鸿福）⑭

西安钟表材料厂老工人陈杰自幼爱好「顺口溜」。多年来，他把党的方针政策和安全生产操作要点等编成顺口溜在职工中传播。这是他正在给青工讲解「工艺顺口溜」。 陈宪宝摄

宝鸡啤酒厂 虚心求教狠抓质量管理

啤酒质量跃居我省同类产品榜首

本报讯 陕西省先进企业宝鸡酒精厂甘当小学生，虚心向经验丰富的沈阳啤酒发酵研究所请教，很快把一个产品质量差，多年亏损的啤酒分厂变成盈利企业；啤酒质量也一跃跨入陕西省十几家啤酒企业同类产品的榜首。

投产于1982年的宝鸡酒精厂啤酒分厂，到1986年底累计亏损71万元，啤酒的正品率从未上过18%，致使产品少人问津，成为这个先进企业的一大包袱。

啤酒厂的病根倒底在哪里？去年初，宝鸡酒精厂的领导和这个分厂的职工一起，从多方面查病因，进行会诊，一致认为，管理水平落后和技术、工艺落后是根本原因。

找到病因和病根后，这家厂的领导不以先进自居，甘当小学生求教。他们迅即走出厂门，去全国几个出产名牌啤酒的企业取经，最后与经验丰富的沈阳啤酒发酵研究所签订了技术帮教合同，从这个所请来三名技术人员直接参与分厂的领导工作。他们还按照一些啤酒厂家的先进经验，首先对全体职工进行啤酒专业知识及质量意识教育，开展专业知识及质量标准问答竞赛，启发帮助职工增强企业意识，质量意识和效益观念。响亮地提出限期摘亏损帽子，创优质牌子的口号。

接着，这家厂在沈阳啤酒发酵研究所三位技术人员帮助下，参照一些名牌啤酒生产厂家的作法，制定出严格工艺，严格操作，严格劳动纪律，争创名优产品的“三优一创”规划，推出了原料不符合标准工人有权拒绝投入，上道工序出的半成品不符合标准下道工序工人有权拒收，质量检验人员对不符合标准的产品有权拒绝出厂的“三不”制度。对生产现场啤酒生产全过程的上百条技术规范和质量要求指标，都有明文规定，有的还用图表明，工人们一目了然。

（王根仕 徐国柱）⑭

省石化厅化肥公司所属基层民主选举工会主席进展缓慢

原因是领导工会群众都有个“怕”字

本报讯 为了杜绝上级委派工会主席所产生的弊端，从今年年初开始，省石化厅化肥公司工会部署了在全系统12个基层工会民主选举工会主席的工作，但这项工作进展比较缓慢，截至目前，只有两个企业选了出来，其他企业没有动，仍在酝酿准备中。其原因是党、政、工领导和职工群众各自都有一个“怕”字。

——党政领导怕选乱。他们对放开选不放心，怕各选各的人，出现派系活动，影响生产和安定团结。不少领导认为，现在群众的思想状态是，谁敢一味的替工人闹福利就选谁，谁敢提意见、敢抗上就选谁。他们担心这样的人当选，会影响企业管理和长远效益。

——在位的工会主席怕自己落选，所以对民主选举缺乏积极性。如有个氮肥厂，开始，公司把这个厂定为试点单位，而且也做通了党政和工会主席的思想工作。但就在要进行选举的时候，工会主席不同意了，他怕被选掉，便提议按宝鸡市工会制定的基层工会主席的选举办法搞，因为宝鸡市规定工会主席可以和厂长同时换届。该厂厂长任期届满在1990年。

——职工群众怕白折腾走形式，担心选举出来的工会主席仍不能代表工人的意愿，工会组织“官办”、行政化倾向依然得不到克服。

（翟龙 赵占海）

大家谈

中标之后莫报复

某化肥厂碳化车间一名青工与本车间主任同时投标竞争“主任”位置。经过一番动真碰硬的“鏖战”，青工败北，原任主任中标继任。按说这事到此就结束了，双方各就各位，各尽其责就行了。但却出现了令人不愉快的尾声。中标者认为青工投标是想拆他的台，争他的位，于是对其另眼相待，令那青工心里悲苦不堪。

这类事断非绝无仅有。

有的投标人在中标后，不能正确对待其它投标者，或认为其它投标人是和自己争权夺利而恨之，给其穿小鞋，进行整治；或认为落标者是自己权力的潜在威胁，想方设法进行排挤，在各方面使绊子或给以难堪，必欲将其锐气磨掉或搞得灰溜溜，没有基础和自己竞争了方肯罢手。这既伤了落标人的心，使他们不愿将自己的才能贡献出来（这些人一般都是有些才能的），协助中标人将企业搞好，也易在群众中造成不好的影响，会让一些群众看出他们的新头是个小心眼、短肠子而产生感情上的隔膜。

因此，中标者应有企业家宽广的胸怀和正确地竞争态度，主动和竞争者搞好团结，创造条件，让他们施展才干，共同将企业搞好。

（丁振祥）⑭

娃娃盲流群

在西安市解放路，这些来自外乡的孩子四处游荡、乞讨，甚至行骗、偷盗。收容站及有关部门曾多次遣送他们回家，但他们很快又返回城里。 柳影摄

扶风县保险公司发挥经济补偿作用

帮十二个受灾单位恢复生产

本报讯 扶风县保险公司发挥防灾救灾的经济补偿作用，认真做好讯期灾情损失核定和补偿理赔工作，及时向参加保险者预付了三十多万元损失赔款，帮助十二个受灾单位恢复了生产。

八月份以来，扶风县部分地区遭受暴雨袭击，县保险公司经理李煦立即带领十二名干部职工，组成三个救灾调查小组，分别深入城关、新店、午井等地，对灾区二十多个重点单位进行了察看。他们每到一处，首先投入排洪抢险，协助受灾单位采取有效措施，减少灾害损失，安排好职工生活。同时对灾后受损情况进行仔细调查了解，查明核实十三个受灾单位的经济损失，专题研究救灾理赔事项。目前，该公司已给陕西群利机械厂、县农机修造厂、林产品经销公司、午井乡砖厂等单位预付救灾款三十多万元，帮助十二个受灾单位恢复了生产。

（白东礼）⑲

何时落到实处

赵炜