

理论

现在，各个企业在政治体制改革中，都在搞党政工的“职能分开”。这是大势所趋，人心所向。但是，在这一问题上，并非所有企业都能解决得好的，其中既有成功的经验，也有失败的教训。要真正搞好“职能分开”，我以为头脑里必须有点唯物辩证法，正确处理以下几个关系：

一是职能分解和职能分开的关系。要搞好党政工的职能分开，首先必须弄清厂里的党情、政情、工情（工会情况），弄清企业各个环节、各个方面的分工情况，这是“职能分开”的前提。在此基础上，把所有工作职责加以分类，尔后再进行分解，按照党政工三大块，重新理顺关系。这样，才能明确哪些职能应属行政的，以此来强化厂长全面负责的作用；哪些职能属党委的，以利于发挥其保证和监督作用；哪些职能该归工会，以便对企业实行民主管理。

二是职能分开与职能分工的关系。这里需要明确的是，职能分开和职能分工不是同一概念，它们既有相同之处，又有不同之处，二者的外延是有区别的。所谓职能分工只是量上的分，职能分开才是质上的分。所以在党政工职能分开时，应尽可能避免

要处理好「职能分开」的几个关系

·刘育坤·

交叉，以防止出现“大家都管都不管”的“空档”现象。

三是职能分开与职能协调的关系。党政工职能分开，不象兄弟三个分家那样，各起“炉灶”，“各自为政”，而要“分开不分心”、“分工不分家”，要有为企业振兴同下“一盘棋”的思想。在许多工作上，确实有一个主管和协调的问题。比如：精神文明建设，厂长要全面负责，当然也要非抓不可。但是，党委对此不能袖手旁观，工会也不可无动于衷，必须做好协调和配合的工作。再如生产和经营，党委和工会都必须围绕这个中心来开展工作。给职工办福利也这样，虽说这主要是行政上的事情，但如果工会不管不问，哪怎么能有向心力和凝聚力呢！

四是职能分开和职能对口的关系。在一个企业内，党政工职能分开必须同步进行。如果这方面动了，那方面不动，这是不行的。必须注意的是，还要和主管上级协调起来。如果一个企业光是自己搞职能分开，上下不动，企业就会夹在中困难。并且，在职能分开时，还需尽量做到职能方面上下基本对口，但也不必上面设一个什么部门，企业就设一个什么科、室。这要从实际需要出发。

(作者系西北国棉六厂厂长)

宝鸡市总工会 自管干部的初步尝试

今年元月宝鸡市委专门发出文件，决定市属企事业单位的工会领导干部由宝鸡市总工会管理。从此结束了该市工会协管干部的历史。

根据市委的这一文件精神，宝鸡市总工会及时下发了“关于市属企事业单位工会领导干部管理的意见”。此外，还印发了《乡镇级基层工会直接选举工会主席的暂行办法》和《关于在换届中有关问题的通知》。同时，市总工会、市委组织部、纪检委、纪委几家都加强了相互之间的联

系与支持。做到任免领导干部时相互抄送；领导干部调资时事先联系，事后抄送；因工作需要调整领导干部时，在平等、协商、研究的气氛中交换意见，意见统一后，再各自作决定。

市委决定工会干部自管，为县（区）总工会和基层工会自管干部疏通了渠道。目前，全市已有8个县（区）总工会向县委写了关于工会自管干部的报告，7个县委批转了县（区）总工会自管干部的报告。与此同时，不少基层工会也根据市委的有关精神，创造条件，着手制定直管分厂、车间工会干部的办法。现在，全市一个多层次的工会干部管理网正在形成。

自管干部使工会组织在社会的地位得到了提高。现在，市总工会对基层工会领导干部有了“三权”，即：任免权、决定权、教育培训权。这样，基本上改变了用人和管事相脱节的状况。并且，市总工会直接任命的工会主席，在政治、经济、生活待遇等方面均得到各级党政的承认和落实。

(刘泰山)

他和教工心连心

合阳中学兼职工会主席刘德科，今年53岁，从事教育事业已有35年了。在从事工会工作的5年多时间里，他给教工们办了许许多多的好事。

“反右”和“文革”对知识分子造成许多遗留问题。老刘刚任工会主席那阵，学校里就有5位老师的问题挂着，党的政策在他们身上得不到落实。为此，他翻文件，查档案，对照有关政策条款，催促党政部门抓落实。经过他一年多的奔波，使这5位老师的所谓“政治

问题”全部得到平反。这所中学有位老教师，50年代从上海华东师大毕业后，即来地处渭北的合阳中学任教。80年代，他在合阳成家立业。一家老小8口人，全靠他一人微薄的工资度日，加上孩子上学，经济方面常常是入不敷出。经刘德科与行政联系，帮助这位老教师的家属筹集资金千余元，办起了合阳中学第一个家庭经营的小卖部。接着在工会与行政

的张罗下，又有5户教工家属办起了校内小食堂，既解决了学生吃饭问题，也使坐吃闲饭的教工家属有了经济收入。随着教职员工的增加，近年来合阳中学教师住房不足的问题越来越突出。在这种现状面前，刘德科协同行政部门疏通渠道，还直接找到县政府陈述教职员工的困难。经过多方努力，终于在县财政经济十分困难的情况下争取到27万元，盖起一座能容纳36户的教工住宿单元楼。现在，该校凡七级以上的教工都住上了楼

房，不够级别的属独生子女家长的女职工也都住上了18平方米的套间房。

刘德科任工会主席期间，每年都要为教工们办几件实事，但他在享受方面却自觉往后站。上级分给教工的紧缺物资，如名牌自行车、缝纫机、平价木材等，他一点也不沾，全部分给其他教工。他每年都要给家在农村的教工联系购买平价化肥，但自己家却常买议价化肥上地。他到处奔波跑经费，盖起的教工宿舍楼后，他还是把方便让给别人，自己只住了一小套。难怪人们都说：“老刘和教工们心贴心，他成天把心操在为大家办事上。”

(冬煖 明煊)

对《他为何辞去工会主席》一文的反映

我报8月9日第三版刊登了《他为何辞去工会主席》一文后，收到不少读者的来信。他们在信中，对当前工会工作存在的问题，工会工作应如何改革，提出了宝贵的建议。这一期，我们先选摘几篇。同时，也欢迎广大读者，尤其是工会工作者大胆谈谈自己的看法，踊跃撰稿。

——编者

关键是工会的地位没得到法律保证

李志远为何辞去工会主席？我认为，主要原因是工会的地位和职能没有得到法律的保障，因而不少党政部门领导仅仅把工会当成党组织或行政的一个部门，常向工会交办职责以外的繁杂事务性工作。这不仅增加了工会干部的负担，而且往往又出现了“种了别人的田，荒了自己的地”的现象，搞得工会干部无所措手足，以致失去搞好本职工作的信心。广大工会干部盼望《工会法》早日问世，从而使工会工作有法可依，依法办事。

西安微波设备厂工会 张建政

既要“拣芝麻” 更要抱“西瓜”

工会应付各种报表，为职工办一些具体的福利，必要的还是要搞，但毕竟是“芝麻”。我认为，工会现阶段的主要任务是，以经济建设为中心，在维护全国人民总体利益的同时，更好地表达和维护职工群众的具体利益。这是工会工作所要抱的“西瓜”。但工会有其特点，有不同于党

政的职责、职权和工作方式。那种工作不分轻重、主次的做法，其结果是抓了“芝麻”，丢了“西瓜”。我认为，李志远之所以辞去工会主席，一个重要原因，就是上级有关部门主次不分和对工会干预过多的结果。

咸阳西棉纺二厂工会 张耀西滨

李志远辞去工会主席在一定程度上反映了企业工会组织长期以来形成的工作模式，在社会改革的挑战面前，出现了不相适应的危机。我认为要解决这样的问题，一是必须搞清楚工会的基本性质。工会是职工群众自愿结合的群众性组织，这就决定了工会的一切活动和工作，必须建立在自愿的、民主的群众性基础上，独立自主地开展活动；二是必须搞清楚工会的基本职能。代表和维护职工群众的具体利益，参与企业的民主管理是工会的基本职能。

同时，企业的党政部门也应该了解工会的基本职能，要各负其责，不能一遇到具体事务，就往工会那里推。

3507厂工会

李辉

他不该辞去工会主席职务

我为李志远从事6年工会工作后，弃工从政，深感不安。那么，工会工作真的象李志远同志所说的那样实在干不了吗？我认为并非如此。工会现存的问题既是历史的遗留，也是改革前的过度。作为一名工会工作者，如果看不到党的“十三大”为工会独立负责开展工作创造的条件，看不到工会工作将跨入“黄金时代”显然是失之偏颇的。

第九冶金建筑公司工会 张全万

最近，

城固县总工会 组织职工代表同政府对话

城固县总工会组织县属交财贸、农林水电等系统职工代表100多人，同县政府的4名正副县长就职工群众关心的热点问题进行了对话，从而增进了政府与职工群众之间的相互了解。

这次对话活动着重是就党风党纪、物价、劳动人事、工资福利等职工普遍关心的问题展开的。4位县领导对代表提出的问题，一一解答。县长刘寿泉就职工代表提出的职工居住集中地区买粮难、寄信难、

孩子上学难、文化娱乐活动难等问题，当场拍板定案，责成县有关部门在职工居住区建粮店、挂邮箱、规划建设中小学校和西郊公园。职工代表对县领导雷厉风行的工作作风表示满意。

对话始终是在民主、平等、诚恳的气氛中进行的。正如县委副书记姚让贤所说的，这次对话为促进改革和增加透明度带了好头，起了示范作用。

(王军)

渭纺机厂俱乐部

不断拓宽文化经营项目

渭南纺织机械厂工人俱乐部不断拓宽文化经营项目，坚持以文养文，为工会办实业开辟了一条新路。

去年4月，这个厂的工人俱乐部同厂工会签订了经济责任协议书后，便想方设法广开经营门路。他们租赁剧场，办小卖部，还积极参加西北文化协会文艺团体建立联系，并邀请前来演出。到目前为止，这个俱乐部已接待了中央民族歌舞团等文艺团体50多家，演出180多场，免费放映电影近百场，还给厂工会上交收入13000多元。

(刘卫中)



长年在秦岭深处担任养路护桥的西铁分局凤州工务段的工人们，深有“工作累点没啥，只是八小时之外难熬”的苦楚。段工会不仅为青年们丰富生活情趣，而且使中老年也有所乐。前些天，他们派员到省城西安学习中老年迪斯科。但在回来推广时，人们却很难为情。于是，年过半百的工会主席（前）便带头跳了起来。周贤宝摄