

人们一提起劳模，羡慕者有之，嫉妒者有之。可劳模本人是如何对待这一荣誉的呢？

8月底，一个偶然的机

会，我结识了纺织系统的一位省级劳模。为了避嫌，她让我不要公布其姓名和单位。

这位劳模是某厂准备车间的一名组长，看得出，她是位心直口快的麻利人。她告诉记者：“我最怕当劳模。因为，当上劳模有一种精神上的压力。”她的班组共有28人，她最大的愿望就是让本小组的生产在质量和数量上都走在全厂的前列。她不但这样想，也这

样做。可不是吗，组里哪个同志有事请假，哪个工种缺人，她就顶哪个工种，全组有7个工种，她无论干哪一样，都很熟练。可自己家里有事，宁可让丈夫请假，她也不敢离开工作岗位。做家务、带孩子的事，就自然落到了丈夫身上。为此，她深感不安。

组里的同志之间有了分歧，她总要设法调解。如果谁对她有意见，即使对方错了，

她也要主动找对方交谈，沟通思想，消除误解，像大肚佛如来一样“笑纳一切，容忍一切”。她总是牢记着自己的身份。就这样，还要遭到不少人的非议，难怪她慨叹“人言可畏”。

每次她被评为先进，想到的第一件事就是如何感谢大家。她说：“这是全班同志共同努力的结果。”因此，每次得到荣誉或奖品后，她都要买一

些糖、烟等分给大家。有时还请大家去吃一顿羊肉泡。这种平均主义分配方式，可以使众人得到心里的平衡。

她说：“我是大家选出来的劳模，又不是我非要争着当上的。因此，不管干什么，都要想在前，干在前。可劳模也是人，如果经常处在这种状态下，有谁能吃得消。”现在，这位省劳模患有十二指肠溃疡和乳腺增生等疾病，虽然组织上曾让她外出疗养，但她的身体已垮了。做人难，当劳模更难呀！ 本报记者 柳江河

一位女劳模的苦衷



国营计庄毛纺织厂重视对工人进行技术培训，使产品质量不断提高。最近，工厂又首次举办了“职工操作运动会”。图为准备参加比赛的职工。看她们多么高兴。 袁宝陆 摄

西乡县机砖厂在劳动强度使用中照顾女工自身特点，为她们重新安排合适的工作，受到女工们的欢迎。

这个厂职工的劳动强度大，女工们对此很不适应。为了使全厂72名女工能够在合适的岗位上从事劳作，党政工

西乡县机砖厂 给女工安排合适的工作

领导想方设法开辟适合女工特点的生产门路。今年，该厂从外地联系回一批加工材料，让20名女工搞塑料编制工作，又对适合女工特点的23个保养、添煤岗位

全部安排了女工，还让10名有管理能力的女工从事管理工作。现在，该厂已对大部分女工的工作进行了调整。

(西乡县总工会)

省化工安装公司女工委为女工办实事 被誉为女职工的好“娘家”

省化工安装公司女工委处处为女工着想，连续3年被评为省石化厅先进女工委。

前一阶段，该公司所属某厂因施工任务不足，便擅自决定每月只发给女工60%的工资，全部放假回家。此事在本厂女工中引起强烈反

响。公司女工委得知后，立即出面与公司行政联系。经过多次交涉，终于使这些女工又重新走上工作岗位。

在维护女职工合法权益的同时，公司女工委还特别注重女工的“五期”保护工作。由于野外流动施工的条件差，进点女工常年洗不上一次澡，导致女工中妇科病孳生。针对这种情况，在今年六七月份，女工委一面积极编写通俗易懂的妇女卫生知识宣传提纲，一面与公司卫生院取得联系，随同妇科大夫一起，携带宣传材料和有

最近，耀县水泥厂工会在女工中开展了“女工在改革中”的征文活动和“三比”竞赛活动，受到全厂职工的欢迎。 (曹锡志)

如何解决妊娠满7个月和不满1周岁的女职工不上夜班、不加班的问题？拥有2000多名女工的辽宁铁岭色织布厂对生产一线的工人实行“四班两倒”工时制，深受广大女工的欢迎。

所谓“四班两倒”制，即把原“三班三运转”改为“四班两倒”，设一个长白班，不参加轮倒，其它三个班实行中、夜班两倒。这样一来，参加倒班的工人在6天中上两天中班上两天夜班，休息两天，每月20个工作日，上长白班工人的休息，则采用两种形式：①串休制——每6名挡车工配备1名替补工，替换休息；②调休制——三个运转班每月每班替长白班工作1天(该日即为长白班星期日)，长白班每月休3天，9天休1个星期日。运转班替班按加班计算。现在，该厂长白班的休息实行第二种形式。

这一改革是在企业一不增人，二不增加工资总额的前提下进行的，既解决了孕期、哺乳期女工不上夜班及加班加点的难题，也提高了出勤率。那些孩子妈妈、孕妇、体弱或离家远的女工参加了白班生产，一些过去不得不长期休病假，请长假的女工也正式上班了，仅夜班出勤率就由80%提高到96%。

(摘自《劳动保护》1988年2期)

关东相帮，分别深入西安、兴平、黄陵等施工点，利用工休时间为女工办卫生知识讲座。先后有202人受到教育，约占全公司女职工的一半。(冯梅)



深受纺织女工欢迎的工时制度

介绍辽宁铁岭色织布厂“四班两倒”制

本版编辑 柳江河

第十期

三五一三厂经营发展出现良性循环 实行班组管理开展班组竞赛

总后勤部3513工厂在经营承包中，把竞争机制引入班组建设，实行目标管理，开展劳动竞赛，取得了明显的效果。

这个厂为了进一步调动广大职工的积极性，狠抓班组建设，把班组承包的各项经济指标按照工厂生产经营总目标的要求，提出各个时期的奋斗目标，并把班组的管理制度和思想政治工作以达标的形式提出要求，在全厂班组中开展竞赛。优胜者奖，未达标者罚。

两年来，这个厂先后开展了以促进企业管理为目标的“十面管理红旗赛”，以提高产品质量为目标的“百日创优赛”，以落实班组各项制度为目标的“班组建设赛”等11种形式的竞赛活动。各班组在竞赛中纷纷制订自己要实施的目标和措施。通过竞赛台、目标管理台，实行公开民主管理和民主监督，有力地推动了班组建设。二车间翻毛下料组的青工占80%以上。他们针对班组的薄弱环节，积极参加竞赛活动，以提高青工技术、降低原材料消耗为目标。他们在广泛开展多种形式的岗位练兵、献计谋活动的同时，还派人到成品车间访问用户，征求意见，不断改进工作，使班组工作逐步得到加强。仅1987年，这个班组改进下裁互套方法，为工厂节约资金近2万元。通过实行目标管理和开展劳动竞赛活动，使这个厂出现了个人保班组，班组保车间，车间保企业的局面，形成了经营发展的良性循环。1987年该厂完成产值、实现利润分别比1986年增长了116.74%和125.2%。

(于家清 葛怡然)

作为兵头将尾的班长，常常会因为布置任务、奖金分配或其他一些事情而和组员闹红脸。不少班长因不愿受此“闹气”而提出辞职，以致影响生产，耽误工作。

一个好的班长不但要能吃苦耐劳，而且肚量要大，要能容忍一些“风凉话”和“闹话”。古人云：“宰相肚里能撑船”。听到“风凉

肚量大一点

·刘佩林·

话”和“闹话”后，先检查自己做得是否正确，然后心平气和，态度诚恳地找组员谈心，以求互相谅解，改掉见火就炸的坏脾气。只有这样组员才能信任你，你说的活才灵，班组里的工作才好开展，任务才能完成。

实干使他赢得了信誉

“被劳教过的杨国生承包了维修组！”这一消息不胫而走，传遍了铜川矿区焦坪矿露天回煤队。

杨国生是这个队的维修工，过去不但工作怕出力，还曾蹲过劳教所，在这里小有“名气”。近年来，他在队

党支部和同志们的教育和帮助下有了显著进步。今年队上搞承包时，国生被任命为维修组组长。这个组的工作量大，搞不好就会影响出车和全队生产任务的完成。妻子看到任务重，也劝他不要自讨苦吃，可杨国生信心十足。

面对人少活重的现状，杨国生把组里的工作进行了统筹安排，自己身先士卒地带领组员们大干。今年上半年，他们除保质保量地完成队上下达的维修任务外，还利用边角废料，自己加工制成零件65个，节约材料费655元，受到上级的表彰。

杨国生在工作中能



班组生活 第十一期



延安地区石油局先进生产者、甘谷驿油田机电车间电工班班长李振明，积极带领全班成员勤生产、肯钻研，保证了井下采油生产和油田家属区照明线路的畅通。大家称他是一“信得过班长”。 赵廷春摄

班组长的“五个知道和想到”

一、知道班组每个成员的技术业务水平，想到如何合理安排他们的工作；
二、知道每个职工的家庭关系，想到遇到矛盾如何排忧解难；
三、知道每个职工的经济条件，想到有的同志是否有困难需要帮助；
四、知道大家对各科学的要求，想到如何为他们创造条件；
五、知道每个同志对进步的态度，想到如何启发、帮助他。