

试谈工会怎样培养企业精神

· 孙志红 ·

理论 探讨

企业精神，是企业生产经营活动中，为谋求自身的生存和发展而长期形成的并为职工群众所认可的一种群体意识。它对企业广大职工有强大的凝聚力、感召力和约束力，而且它一旦与物质建设相结合，就会形成强大的生产力。因此，人们说企业精神是一种无形的资源。

党中央多次强调要搞活企业，而企业生存和发展，就要培养职工的主人翁意识，培养企业精神实质上就是培养职工的主人翁意识。历史唯物主义观点

认为，社会存在决定社会意识。我们要培养职工的主人翁意识，就必须创造职工的主人翁地位；有了主人翁的社会地位，才有可能产生主人翁的社会意识。用管理心理学的观点看，人的主人翁意识，人的积极性是与人在企业里的地位成正比的。如果职工对自己的企业生产、经营有发言权，职工就能把自己的利益和企业的目标紧密联系在一起，相依为命，形成关心集体、热爱集体的风气，就会有一种主人翁意识和更高的生产积极性。反之，就会挫伤职工的主人翁意识和积极性。

工会是职工代表大会的工作机构，

工会在培养企业精神中，应注意增强企业职工的主人翁意识，强化职工的主人翁责任感，要保障职工当家作主和参

与企业民主管理的权利。这其中包括四点：首先，工会要在充分发挥自身作用的同时，注意发挥职代会的作用，要保证职代会充分行使“五权”。其次，在企业中，工会组织要领导全厂逐步形成厂级、车间、班组三级民主管理网，保证在不同岗位上的职工都有当家作主、参与民主管理的可能性。再次，工会要经常请行政领导把企业取得的成就，企业的发展前途和正面临的困难告诉广大职工，鼓励他们为办好企业、改善企业献计献策。第四，工会要组织职工或职代会与行政领导进行对话。

(作者单位：省玻璃纤维总厂工会)

矿城桑树坪矿工会在改革中不忘根本职能，敢于理直气壮地为职工说话办事，维护了职工的切身利益。

这个矿推行经济承包后，各区队有了相对的分配自主权，但由于管理制度不完善，曾出现分配不民主和乱扣滥罚职工工资、奖金的不正之风；有的单位分配不公开，有的队干部私分多占，直接侵害了职工利益，为了加强财务监督和管理，矿工会会同有关部门认真进行了查处，并建议矿行政领导，严肃处理了仅在半年内从职工工资中直接扣款5400多元、提留现金7971元的采煤12队原主要领导。同时，矿工会还起草了《桑树坪煤矿民主立法制度》并提交矿职代会讨论通过。制度中明确要求各单位工资奖金分配方案必须经同级职代会讨论通过，分配表必须经工会主席签名盖章，否则劳资部门不予结算，财务科不予付款。

桑树坪矿工会于去年下半年又专门成立了由8人组成的工会法律顾问小组，依法替职工说话办事。到目前为止，已先后接待来信来访职工284人次，向180多名职工进行了法律政策咨询，为60多名职工找到了法律政策依据，替20多名职工搞调查、写报告、打官司、争权益。目前已有8名职工的合法权益得到有效的维护。不少职工反映说：“矿工真是实实在在地替咱们说话办事哩！”

(苏金山 李士林)

发挥兼职工会干部作用 维护教工合法权益

长安县教育工会充分发挥兼基层工会主席的作用，在帮助教师解决实际困难、维护其合法权益等方面做了大量的工作，调动了他们参与民主管理学校的积极性。

这个县的教育系统共有62名兼基层工会主席。他们同全县8000名教工工作在一起，生活在一起，最了解基层的情况，经常帮助教职工解决一些实际困难。长安二中工会主席张璞，催促校行政为36名教师解决了36间灶房，安置了20名教师子女就业。对该县发生的歹徒侮辱、殴打教工的事件，工会干部更是理直气壮地伸张正义。纪杨乡学校的工会主席张宗贤、副主席李青山得知老教工张志英被歹徒殴打的消息后，多次去派出所催办，终于使歹徒落入法网。斗门中学工会主席孙克孝还帮着解决领导与

教师之间的一些纠纷。难怪有一名学校的校长在一次校教工会上激动地说：“是工会帮我解决了22个月都没能解决的问题，我要为工会大唱赞歌！”

这个系统的兼职工会主席还通过教代会、对话会、民主协商会等形式，实行民主监督、促进学校民主管理。他们对该系统677名干部进行了评议，有29名被免职，44名被调离，45名被提升。在教代会落实方面，曾两次组织百人检查。最近一次检查议案共有3978条，其中落实的占67%。教师们深有体会地说：“是工会干部为咱们建起了群言堂，开辟了民主的路，我们心情舒畅，一定要齐心协力办好学校”。

(朱国良)



为丰富活跃女工业余生活，西北机器厂工会最近在全厂女工中开展“比比谁的手儿巧”的比巧竞赛活动。共展出女工巧手们制作的刺绣品、编织品、针织品、手工艺品等作品300多件，受到了全厂职工的欢迎和赞扬。因为本厂职工在展厅参观。

天平摄

△省金融系统工会于8月13日至16日，在西安召开了民主管理经验交流会。

(吕耀光)

△安康地区文研室受地委、行署委托，最近编印出全区第一部工业战线报告文学集《腾飞的山鹰》。

(冯宝林)

△韩城市总工会对市工人俱乐部实行了为期3年的招标承包。

(徐义祥)

△汉中市总工会于8月15日至20日与市委宣传部联合举办通讯员培训班，市属30多个单位的通讯员参加了学习。

(邓宝志)

△宝鸡县纺织机械厂工会开展合理化建议技术改进活动，仅半年，增产节约21410元。(志中 志贤)

下放活动经费 设立奖励基金

西铁分局西安生活段工会注意不断强化自身改革，采取有力措施，下放活动经费，设立奖励基金，加强车间工会工作，使基层充满了活力。

这个段下设12个车间工会和6个直属工会小组。过去由于统得太死，使一些车间兼职工会干部的积极性受到压抑。为了把工会组织真正办成职工之家，最近该段工会从实际出发，采取了两项改革措施。一是下放活动经费。除把过去需按规定上缴的会费收入全部留给车间工会使用外，又从段工会直接掌握的活动经费中，每季度按人均0.50元的比例，并结合对车间工会工作的考核得分，拨出一部分交给车间使用，从而解决了车间工会由于经费紧缺，开展活动有困难的状况。二是设立了车间工会主席奖励基金。规定每季度由车间工会主席根据段工会的安排，结合本车间

工作，从“为会员办的实事是否落实”、“安排的活动是否开展”、“会员的民主权益是否得到保障”等四个方面，向全体会员作述职报告，由会员无记名投票测评，段工会根据会员的意见，确定给予5至15元的奖励或不予奖励。

这两项措施实行以后，该段的工会工作出现了新的面貌。

(合作)



本版编辑 柳江河 第二十二期

无题

李国华



西安自力橡胶厂

西安自力橡胶厂是生产工程减震橡胶制品的专业厂家，有二十多年的历史。

主要产品 板式、盆式橡胶桥梁支座，板式伸缩装置，空气弹簧以及水利、水电工程用各种气囊、气袋、止水袋等。另外还生产各种工业用、民用、医用橡胶制品、胶板、胶料、补胎胶、粘合剂。

厂址：友谊西路262号

电话：71-1067 电挂：5903

