为维护职工在安全生产中的正当权益

赋予井下工人10项权利

桑树坪矿

桑树坪煤矿重视班组建设，把维护职工在安全生产中的正当权益作为一件大事来抓，赋予井下一线工人10项权利，对安全生产起到了积极作用，已实现612天无死亡事故。

这10项权利是：①干部班前不讲安全，工人有权不接班。②开工前值班干部不进入工作面检查安全状况，工人可以不进入。③生产中发现重大事故隐患，干部在场不采取措施，不积极组织处理，工人可以暂时不作业。④工人调换新岗位时，干部不贯彻作业规程或新工人上岗前没有进行安全培训，工人可以不上岗。⑤干部违章指挥，工人可以制止或不听指挥，并有权向矿安检部门汇报。停工期间工人工资照发。⑥值班干部无故提前升井或不入井，工人可以跟着看井或不入井。⑦任何人违章作业，工人都有权制止，违章人员不听，可以向安检部门汇报并提出处理意见。⑧干部不认真贯彻落实上级安全方面的指示，忽视安全生产，工人有权提出批评和向有关领导汇报。⑨工人揭发干部不重视安全生产或行使权利时遭干部打击报复，工人有权上告。⑩机械电器、安全设备不齐全，工人有权拒绝操作。

西北国棉一厂织布车间木梭房生产组长张小步，善抓教管，严格要求，使小组生产水平和经济效益不断提高。1987年到今年3月底，小组15个月仅节约木梭就达25023把，价值70344.4元。最近，他被光荣地吸收为预备党员。
王雪峰　摄

班组小议

班组长培训莫惜"磨刀"时

·张志·

近闻某单位筹备了很长时间的班组长培训计划又一次"流产"，致使负责抓该项工作的工会主席无可奈何。究其原因，主要是某些领导把"培训"与完成任务对立了起来。

完成施工生产任务和提高经济效益是企业的头等大事，这是毋庸置疑的。但如果为实现此目标而不顾提高社会生产力的决定性因素——人的素质，久而久之，就会使一大批最基层的生产管理和技术骨干落伍于形势的发展，其不良后果是显而易见的。因此，解决这个问题的关键，在于我们企业领导要重视经常性地对班组长进行生产管理和技术等方面的培训工作，此属"磨刀不误砍柴功"，同时，也是一项增强企业后劲的长远之计。

班组生活　第十二期

"这是我应该做的"

铜川矿务局下石节煤矿动力科电管组组长刘小安，坚持数年为井下电工义务讲课，传授电器知识。不少人说："现在这年头，不捞白不捞，你真是傻透了"。可他却认为："这是我应该做的"。

刘小安搞井下电器管理已有5个年头了。近年来，随着用工制度的改革，采掘职工中农民合同工、协议工大量增加，而这些人员中多数不懂电器知识，这给井下2000多台电器设备的使用和工作管理带来了不少困难。1984年以来，刘小安就开始给一些新参加工作的电器工人讲解电器知识，使井下电器管理工作逐步走上了正轨。

今年，是下石节煤矿实现质量达标的一年，刘小安觉得自己肩上的担子更重了。于是，他首先在掘进二队组织了一次电工短训班，并现场操作示范讲解原理，并教他们如何操作、排故障。工人们对他的讲课很感兴趣，便互相传开了。开始，自愿来听课的只有几人，后来增加到30多人，连附近兄弟单位的电工也慕名而来。两个多月来，他共讲课270多课时，不计任何报酬。现已讲完井下用的各种防爆开关、煤电站综合保护器和新出产的真空开关等常用电器的简单原理、性能、操作、维修和故障排除等知识，使电工的素质有明显提高，促进了矿上掘进质量达标。今年5月中旬，矿务局还在这个矿召开了全局掘进质量达标现场会。

刘小安的辛勤汗水没有白流。以前，这个矿管理井下电器，光靠罚款，堵漏洞，处处被动。而现在，每当电器出现一些小毛病，电工就会及时处理，不但事故隐患减少了，而且管理也顺当多了。

（杨治功）

女工天地　第十一期

刊头设计　杨涛

本版编辑　柳江河

7名女工会干部走马上任

女工工作出现新局面

安康铁路分局安康车务段有女职工146人，大部分在沿线小站从事客运货运工作。为了发挥女职工的积极性该段工会在女工比较集中的7个车间工会，采取由会员群众直接选举的办法，选举了7名女职工担任工会正副主席。她们上任之后，热心为女工服务，勇于维护女工的特殊利益，使该段沿线小站的女工工作出现了可喜变化：

——女工劳动保护工作有人管了。过去个别车站女工劳动保护工作做得比较差，女职工有事找不着"娘家人"诉说。现在，女职工的事有人管、有人问了。今年8月初，沿线小站一名女工由于酷暑高温和身体不适，在工作中出了点差错。车站女工委副主席了解到这一情况后，主动向车站长反映了这位女工的特殊情况，说明了她的实际困难，使这位女工得到了从轻处理。

——职工的家庭矛盾有人管了。旬阳车站的双职工较多，她们整天超负荷运转，负担很重，职工家庭由此而产生的矛盾也多。在签订家庭保包合同之后，为保证合同的兑现，旬阳车站工会主席张丽芳走家串户做工作，帮助调解家庭矛盾，使许多让领导深感头痛的家庭问题得到了解决，解除了职工的思想包袱，保证了安全生产。

——车站伙食有人管了。石泉、白河、恒口等站的女工委副主席上任之后，首先从解决职工吃饭问题入手，制订了"上岗职工食谱"，尽力协助炊事人员调剂饭菜花样，降低伙食标准，使职工们吃好、花钱少，从而安定了人心，促进了运输生产。

（闾纪明　喻建宏）

安康铁路分局机关工会女工委员会在"女职工劳动保护规定"施行前，为了使女职工熟悉规定内容，以法律为武器保护自己的正当权益，认真组织女职工学习规定，并进行了抢答赛。图为女工们正在认真进行笔答。
赵志强　摄

妇女就业结构

妇女就业结构，是指妇女劳动力资源的数量、特点相适应，即形成合理的妇女就业结构，其标志是：①妇女劳动力资源是否得到充分利用，②妇女劳动力的优势是否得到发挥，③妇女劳动力的劳动效率不低于同工种的男性职工。妇女就业结构是一种经济现象，随着科学技术的发展和妇女素质的提高，妇女体力上的弱势将变得无关紧要并为其智力上的优势所压倒，妇女就业结构也必将日益合理。

（木卯）

中国西安电信通信开发总公司

XKS 为您服务

邮电部批语：过去，用户想解决通信问题，往往要找七八个邮电单位还不一定把事情办成。现在，用户只要把钱交给开发公司，签好合同，一切问题就解决了。

服务范围：通信网的规划、设计、施工、科研、生产及专业物资供应。

无线传输：微波、卫星、超波、特高频、无线铁塔、闭路电视、移动通信。

有线传输：光缆、电缆、载波、长话、市话交换设备、数据、传真、电报、通信仪表各专业新技术、新设备的应用。综合电源、油机发电机组、蓄电池、整流配电设备系统通信工程建设；宾馆、饭店和用户引进通信技术、程控交换设备，并承办进入公用邮电网手续。代培维护使用人员。通信业务咨询。同国内外进行联合与合作，兴办通信企业和其它企业。

经营方式：对邮电企业以外的通信工程的设计、施工项目实行招标和投标的办法。凡用户投资进入邮电通信网的可视具体情况在资费上实行优惠等灵活政策。

总公司联合单位

邮电部第二工程公司；邮电部西安微波设备厂；邮电部西北物资供应处；邮电部第四研究所；邮电部第十研究所；陕西省邮电器材公司；陕西省邮电器材一厂；西安邮电学院；陕西省邮电科研设计所；陕西省长途电信线务局；陕西省无线电信局；西安市电信局；陕西省邮电管理局电信处；陕西省通信电缆厂及各地、市邮电局。

总经理：赵景玉。

地址：中国·西安市友谊西路二十五号

电话：5—1108　5—1557　5—1033　5—1129

电挂：5406