

# 陕西工人报

SHA ANXI GONGREN BAO

1989年1月5日 星期四 复字第706期 代号51-7 国内统一编号CN61-001

## 东方厂委 围绕生产经营开展活动 厂长重奖有功团员青年

本报讯 国营东方机械厂团委，以生产力标准作为衡量团的工作的准绳，去年三季度以来，紧紧围绕厂里的生产经营开展活动，有力地促进了生产。前不久，该厂厂长对生产中表现突出的71名团员青年进行了重奖。

这个厂有近两千名团员青年长期奋战在生产第一线。1988年以来，这个厂团委联系实际，认真总结以往的工作，认为共青团工作的好坏也只能用生产力的标准来衡量；共青团只有在直接参与生产经营中才能发挥自己的能量。

年积极投身其中。二车间董军在竞赛中勤奋苦干，班产一超再超，被评为“青年生产状元”。34车间磨工朱丽媛和7车间装配工朱洪波是姐弟俩，竞赛一开始，他俩就商定要争取共同立功。结果弟弟以工时最高、出勤率100%、良品率优良和安全生产无事故的优异成绩被评为“青年生产状元”，姐姐也以突出的成绩获得“青年生产标兵”称号。

据统计，该厂这次竞赛活动共吸引了近两千名青工参加，共完成工时11.7万小时，创总产值782万元。

前不久，该厂厂长兑现诺言，重奖了23名“青年生产状元”和48名“青年生产标兵”，让这些优胜者分别到北京、洛阳进行了为期一周的参观旅游。

(杨玉萍 王奔) ①

## 以诚待人 以理服人 以情感人 侯宗宾省长谈在治理、整顿、经济秩序 中如何搞好企业思想政治工作

本报讯 岁末年初，在省经委主持召开的十个委、办、厅、局负责同志参加的“如何在治理、整顿中加强企业思想政治工作”的座谈会上，侯宗宾省长强调要把群众议论的中心作为政府的第一信号，把群众反映强烈的问题作为政府工作的重点，教育和引导广大职工团结起来，战胜困难，求得发展。

在谈到如何加强企业思想政治工作，搞好治理整顿时，侯宗宾说，在困难面前，我们更是要团结，讲顾全大局，讲加强纪律性。为此，要建立全面推行厂长负责制企业思想政治工作的新格局。厂长既要负责企业的生产经营，也要负责企业的思想政治工作。各企业要在近期专门组织力量，分析、讨论、研究企业的思想政治工作状况，按照中央关于加强和改进企业思想政治工作的通知精神，对照检查，制订出贯彻

落实的具体措施。要紧密结合企业实际，认真搞好形势教育。一九八九年，企业的党政工团要密切配合，集中力量，采取得力措施，切实抓出成效来。党团员要充分发挥先锋模范作用。

侯省长还指出，要建立一支精干、高效的专职思想政治工作队伍，把企业的生产班长、党团小组长、工会小组长、劳动模范、基层干部等骨干组织起来，逐步形成以厂长为领导，以行政管理干部为主体，以专职思想政治工作人员为骨干，以广大党团员、工会积极分子为基础的思想政治工作队伍，建立起思想政治工作的任务落到实处。同时要搞好调查研究，积极负责地解决好存在的问题。对于群众反映强烈和带有共同性的问题，要组织专门小组进行调查研究，提出解决方案。按照权限，该哪里解决的提

请哪里解决，属于企业内部解决的，企业要解决。凡是在改革中要出台的、关系到群众切身利益的事情，一定要慎重，要过细。如优化劳动组合，要调查、研究、论证，把方案搞好；方案一定要经职代会民主讨论通过；实行中一定要做好职工思想政治工作。类似这样的问题，都要按照这三条去办。

侯宗宾同志说，做好思想政治工作不仅要做到以理服人，而且要真正地关心群众生活，以情感人，因此必须把尊重人、理解人、关心人作为思想政治工作遵循的一个基本指导思想，以诚待人，真心诚意地爱护职工，克服官僚主义，关心群众生活，尽力为他们排忧解难，对职工的合理要求要主动处理，不得把矛盾上交；要相信群众，鼓励职工自我教育，在思想政治工作中发挥他们自身的能动作用。(范国俊)

## 宝桥制氧站安全生产二十年 岗位就是战场 大意就是失职

本报讯 铁道部宝桥制氧站制氧站严格执行各项安全规章制度，到一九八八年十一月实现安全生产二十年。这个站建于一九六八年，装有两套五十型制氧设备，长年同高压设备、易燃易爆气体打交道，如果操作人员稍有疏忽，就会酿成机毁人亡的重大事故。为了强化职工的安全意识，他们实行半军事化管理，每天坚持早晨列队班前安全教育，二十年来从未间断。在工作中发扬“二点不差，差一点也不行”的精神，全面推

### 本报更换记者证启事

从1989年1月1日起，本报启用新的记者证。新的记者证为深棕色仿皮革塑料封皮，长11.5厘米，宽7厘米，封面烫金印刷“记者证”字样。届时旧的记者证(红色塑料皮)予以作废，特此声明。另，本报其他工作人员亦启用新的工作证，其质地、颜色、尺寸与记者证相同。

陕西工人报社



想。同时，这个站对全体职工定期进行岗位练兵和特殊技能训练，使操作人员能通过“闻、听、看、摸”发现设备不安全的蛛丝马迹和隐患，及时处理突发故障的应变能力，近年来将三十多起事故都消灭在萌芽状态。(吴卫民) ②

为了保证春运铁路通信设备畅通，西铁分局宝鸡电务段市内工区，提前动手，在郑州铁路局自办电话质量评比中获全局第一。因为他们正在专心致志地测试电话机。(程程摄)

## 为煤矿深层开采闯新路 权家河煤矿进入二水平首采试验成功

本报讯 一九八八年十二月十日，澄合矿一九八八年首采试验成功，为省煤田地质局二水平开采闯出了新路。由于多年的开采，该矿较浅的一水平煤田已濒临枯竭，如果再不向深层进行二水平开采，由于地质不清，易于淹井。但是，该矿还是攻克了这一难关。他于一九八一年开始进行二水平开采的延伸工程，到一九八六年完成。一九八七年，该矿在回采、掘进、支护、通风、排水、供电、运输、提升、地面设施等方面进行了全面技术改造，使矿井达到了一水平开采的水平。

## 促进二线人员为一线服务 西开厂评选优秀服务人员和不满意服务人员

本报讯 西安高压开关厂开展评选优秀服务人员和不满意服务人员活动，取得了较好的效果。为了提高设计、工艺、检查、后勤等科室技术人员和管理干部的工作质量，更好地为车间服务，确保全年生产任务的完成，西开厂自1988年12月2日起，在全厂范围内开展评选优秀服务人员和不满意服务人员活动。对经常深入现场，及时了解并解决生产中存在的问题，疏通生产环节中的梗阻现象，积极为生产第一线排忧解难，服务态度热情周到，工作效率高，成绩显著的员工，由车间提名，评为优秀服务人员，予以奖励。对不深入基层，解决问题扯皮拖拉，不负责任，闹无原则纠纷的科室干部，亦由车间提名，评为不满意服务人员，并予以批评。

开展此项活动以来，大大提高了科室人员为基层服务的热情，他们转变作风，及时解决生产中的问题，促进了任务的完成。如设计二科主管中南产品的闵希泰工程师，每天抽出一半时间到现场服务，及时解决生产中的技术问题，保证了生产任务的完成。(王紫 罗静)



酒神曲

曾广健

最近几年，大连渔业总公司为提高一线职工的经济收入和政治荣誉做了大量工作，极大地调动了一线职工的积极性。这是这个企业蓬勃发展的一个重要原因。他们的做法值得提倡。

现在，我国工交企业基本上还是处于以劳动密集型为主的状况。不要说在这类企业中，即使在第三产业，一线职工付出的辛劳，也要比二、三线职工付出的多。一线职工获得更多的政治荣誉和经济收入，是完全应该的，合情合理的。但是，近些年来

不少地方和企业对如何建立一个真正体现按劳分配、公平合理的分配制度，造就一个以辛勤劳动为荣，艰苦奋斗为耀的社会环境，突出一线职工的经济待遇和政治荣誉有所忽视。许多企业一线职工的经济收入与后方职工大体相等，在脏、累、苦和有毒、有害岗位上劳动的职工，与其它岗位的职工收入也差别不大。这种分配上的“大锅饭”和不公平倾向，怎么能调动一线职工的积极性？技师制度虽已恢复，但真正实行的企业还不多，或者即使实行了，也往往有凭年头的倾向，使一线职工感到没有奔头。这怎么能促进一线职工

工立足本职，钻研技术，岗位成才呢？在评选劳动模范问题上，真正在一线的职工被评上的为数寥寥，存在着按人头分配名额的情况，而且还搞轮流坐庄，这又怎么能调动一线职工的政治积极性呢？正是这种倾向，造成了我国企业普遍存在着“一线紧，二线松，三线肿”的状况，使企业效率低下，经济效益不高，制约了国民经济发展。

由此可见，重视一线职工，提高一线职工的经济待遇和政治荣誉，已成为理顺企业内部关系，深化企业改革，以至发展经济的一个重大问题。大连渔业总公司

的经验证明，把这个问题解决好，十分迫切，十分重要。这要做许许多多的实际工作。要统一全体职工的认识，认真改革分配制度，真正打破分配上的大锅饭，拉开一线和后方职工的收入差距，逐步在企业内部建立起一套符合按劳分配原则的、公平合理的分配制度。同时，要切实加强思想政治工作，建立奖励制度，对在艰苦劳动岗位上做出重要贡献的要及时予以表彰奖励，以振奋全体职工的革命精神，造就一种人人人为改革献计献策，个个为四化建功立业的大好局面。

## 工人日报评论员文章 要十分重视一线职工