

薛昭鋈同志在陕西省总工会八届二次委员扩大会议上提出今年的任务

努力推进企业利益共同体的建设,在治理、整顿、调整、改革中充分发挥工会的作用

今年我省工会工作总的指导思想

今年工会的各项工作和改革,必须服从服务于治理、整顿、调整和改革的大局,进一步发挥工会的民主参与、社会监督和调节社会矛盾的作用,把工作重点放在基层,以企业利益共同体为纲领,全面发挥工人、业务技术人员和经营者的积极性,维护企业和社会的稳定,更好地团结广大职工,支持政府和企事业单位,战胜困难,完成我省的经济调整和各项建设任务。

开展形势教育,增强职工企业利益共同体的意识

根据党的十三届三中全会精神和《中共中央关于加强和改进企业思想政治工作的通知》精神,各级工会特别是基层工会,要善于针对群众议论的“热点”问题,依靠职工中的理论骨干和积极分子,通过举办各种“双向交流”的专题讨论会、辩论会、宣讲会、对话会等,引导广大职工正确分析当前遇到的各种问题,进行自我教育,把改革中必须实行的政策与某些消极现象区分开来,把由于缺乏经验而造成的工作失误与违法乱纪行为区分开来。要注意经常向职工宣传党和政府特别是本单位的各项治理整顿措施,以及所取得的实际成效,用事实帮助群众提高对治理整顿的认识,增强对改革的信心。在经济调整过程中,职工群众对本企业所面临的形势和出路更为关切,各级工会特别是企业的工会组织,要善于把形势教育与本企业面临的形势和任务结合起来,在全体职工中进行企业利益共同体的教育,并以此作为我省工会开展形势教育的侧重点,引导职工爱厂、爱国,把个人利益与企业利益、国家利益正确地结合起来,以主人翁精神关心企业的兴衰,与企业共命运。进行这个教育,要通过职代会的活动,敦促企业行政把企业的困难和问题如实地告诉职工,把“家底”亮给职工,共商克服困难的办法,共谋企业振兴大计。同时,在形势教育中,各行各业都要根据利益共同体的思想,开展以热爱本职、忠于职守、为人民服务为内容的职业道德、职业纪律教育,引导职工努力创建良好的“小气候”、“小环境”,形成顾全大局、遵章守纪、团结和谐的群体意识和行为规范,为改善“大气候”和治理“大环境”作出应有贡献。

动员职工深入持久地开展双增双节运动,努力增加有效供给提高经济效益

在经济调整中,既要过高的投资规模和工业增长速度降下来,避免出现新的通货膨胀,又要增加有效供给和财政收入,防止生产萎缩。在资金、能源、交通、原材料等都紧张的情况下,要做到这一点,必须进一步发动和依靠广大职工把双增双节运动更加深入持久地开展起来。各级工会特别是产业和基层工会,要从自己的实际出发,明确提出各自具体的双增双节的措施和目标。要以生产人民生

活必需的日用工业品、能源、短线原材料、适销对路的轻纺产品、支农产品、高回笼货币产品和出口创汇产品等35个品种的22个企业为重点,大力开展以提高质量和降低物耗为主要内容的各种形式的社会主义劳动竞赛、合理化建议和技术改进活动。激励职工群众增加社会有效供给,提高企业经济效益而充分发挥自己的聪明才智。所有企业特别是大中型企业的工会和职代会都要在节约挖潜上大做文章,发动群众从反浪费调查入手,通过算细帐,找出管理上的薄弱环节,向企业行政提出堵塞浪费漏洞的建议。要组织群众,把浪费损失与企业,个人的利害挂起钩来,以利于动员职工为实现本企业的节约资金、能源、原材料和扭亏增盈目标而努力。对于经济调整后任务不饱满的企业,工会要积极协助行政开辟新的生产门路。在目前企业面临众多困难和风险情况下,工会、职代会要把厂长工作中的难点,作为支持厂长工作的重点,坚持做到“不给厂长出难题,多给厂长出主意”。

今年全省技协要围绕增加有效供给、提高经济效益开展工作,在有利于产业结构和产品结构调整的前提下,通过自愿结合、挂钩定点,力争年内实现每个地市和产业技协帮助一个县的一至二个困难企业摆脱困境,全年开发新产品四十项以上。各级技协还要大力推动职工技术培训、岗位练兵、技术比武,以利于提高职工的技术业务素质。各级工会要积极创造条件,加强技协组织建设。

在双增双节运动中,工会要继续加强和改进评比选树和表彰先进的工作,组织和动员广大职工学先进、学先进、以优异成绩迎接在建国四十周年前夕召开的全国职工劳模大会。

推进企业内部机制改革,维护职工的合法权益和企业安定团结

今年,深化企业改革的重点是搞好承包制的完善和发展,推进企业内部配套改革。在完善承包制中,对新承包的企业、转入下期承包的企业、经营者选择不当承包不成功的企业,以及濒临破产需招标承包、选聘能人治厂的企业,工会要切实按照《企业法》和陕西省总工会、经委、体改委《关于加强承包经营企业民主管理的意见》,积极支持和参加招标竞争承包,促进企业实行各种不同形式的全员风险抵押承包和股份制试点。同时,要大力推广由工会代表职工、厂长代表行政签订集体合同的制度,通过契约化的集体合同,把厂长代表行政签订集体合同的制度,通过契约化的集体合同,把厂长承担的责任和义务与职工承担的责任和义务确定下来,从而以利于建立起经营者和生产者利益共享、风险共担的机制,增强企业的活力和凝聚力。

在企业内部机制改革,有关实行劳动组织合理化和人事、分配制度改革方案,须经职代会审查同意。在改革中,工会要坚决支持打破“铁饭碗”、“铁交椅”、“铁工资”的僵化体制,以利于“择优汰劣”、“奖勤罚懒”;要坚持民主公开、平等竞争、双向选择、动态组合的原则,抵制和反对不公正、不合理的做法;坚持以企业消化为主,协助企业行政妥善安置好富余人员。同时,要十分注重安全生产、劳动保险、女职工特殊保护等

工作。总之,工会和职代会应参与企业内部机制改革全过程,坚持做到“三公开、一监督”,即:改革政策公开,改革方案公开,改革结果公开,实行群众监督。使企业内部的各项配套改革能建立在职工群众普遍理解的基础上,以保证企业经营机制的转换能在平稳的环境中进行。

在经济调整和深化改革中,各级工会要及时准确地掌握职工群众的思想脉搏,耐心细致地做好疏导工作,对职工群众的正当合理要求,工会要代表职工及早和行政进行协商,力求通过基层正常的民主渠道去处理企业内部矛盾,涉及企业外部的矛盾,工会要积极主动地向上级工会和行政主管部门反映,尽可能把矛盾解决在萌芽状态。一旦发生停工、罢工等突发性事件,工会不能站在群众之外,更不能站在群众的对立面,而要站在群众之中,一方面体察群众的情绪和要求,在不损害国家利益和企业长远利益的前提下,敦促行政和有关方面尽可能满足职工的正当要求,同时,也要说服群众放弃某些过高、过急和不合理的要求,使某些利益摩擦得到缓解和解决。

实施《企业法》,加强企业民主建设

《企业法》是办好社会主义企业的基本法。认真实施《企业法》,是治理、整顿、深化企业改革的重要依据。企业要战胜目前面临的困难,必须充分依靠和调动职工群众的主人翁积极性。各企事业单位工会要认真地贯彻执行省政府将要颁发的《陕西省贯彻执行〈企业法〉加强职工民主管理实施细则》,积极主动地协同企事业单位行政、党委,按照《企业法》规定,制定贯彻《企业法》的实施细则,使厂长全面负责、党委保证监督、职工民主管理的三方面职权有机地衔接起来,同步得到落实和强化。要推动企事业单位建立和健全企业管理委员会的议事规则或制度,以及其他形式的民主管理制度。使企事业单位的重大决策趋于民主化、科学化。各企事业单位工会要切实担负起职代会工作机构的职能,下功夫搞好职代会建设,使职工民主管理规范化、制度化、经常化。要创造条件,逐步把工会工作机构与职代会工作机构、工会活动与职代会活动有机地结合起来,要适应完善承包制和企业内部机制改革的要求,使企事业单位内部厂、车间和班组各层次的民主管理同步得到加强。要不断完善职工代表民主生产办法,改善职工代表结构,提高职工代表参政议政能力。当前在落实《企业法》规定的职代会的各项职权中,特别要重视搞好民主评议企事业单位领导干部的工作,以利于支持和监督企事业单位行政,严格遵守财税、价格、奖金发放等政策和法规。

关心职工生活,尤其要在保障职工基本生活和劳动条件方面尽力为职工说话办事

在当前困难较多的情况下,工会既要做好宣传解释工作,使职工顾全大局,准备过几年紧日子,又要千方百计关心职工生活,尤其要在保障职工基本生活和基本劳动条件方面尽心竭力地为职工说话办事。要发挥工会的传统和优势,通过组织群众性互助互济活动,帮助群众自己动手克服困难。有条件的地方,可试办“职工待业自救互济会”,尽可能帮助待业职工进行技术培训,为他们重新就业牵线搭

桥,对温饱难以为继的职工进行一些互助互济。各级工会要对生产经营不景气企业特别是县(区)小企业职工家庭生活进行调查,对每个职工自谋出路的能力进行摸底分析,然后根据不同的情况,分别组织他们开展生产自救活动。对于极少数的特困户,要呼吁政府和社会有关方面给予关注,帮助他们渡过生活难关。

加强社会经济政策问题的调查研究,在宏观上发挥工会民主参与和社会监督的作用

各级工会要密切关注、及时掌握调整、改革中职工群众的情绪和呼声,善于集中表达职工群众的正确意见和合理要求,积极参与有关政策、法规的制订和实施,从宏观上代表维护职工的合法权益。在当前和今后一个时期,要高度重视对市场物价、工资分配、劳动用工、社会保障、住房制度、完善承包制和试行股份制等各项改革政策问题,展开学习和调查活动,力争做到超前研究,以便适时提出工会的建设性意见和建议。各级工会要从当地实际情况出发,积极主动地落实侯宗宾省长在省工会“八大”讲话中提出的处理政府与工会关系的“三条原则”和“九条措施”,在不同层次上,逐步建立起工会与政府的联席会议或协商对话制度。工会作为社会政治团体,应当发挥社会监督作用,要进一步发挥职工物价监督组织在整顿市场秩序、维护消费者利益中的作用,使之成为一支群众监督和社会监督的有生力量。在反腐败斗争中,要大力加强和改进工会的信访工作和法律顾问工作。要号召和支持职工群众揭发、举报以权谋私、贪污受贿、敲诈勒索以及乱摊派等违法违纪行为,坚决保护揭发举报职工的正义行动和合法权益,扶持正气、抵制歪风。要勇于探索群众监督的有效途径和形式,在有条件的基层和地方、产业工会可试行建立各种形式的职工群众民主监督组织,帮助接收、转递职工群众举报的材料结果;协助纪检监察部门,公布举报案件的处理;参与制订表彰和保护举报人的政策规定等等。此外还要充分发挥工会报刊的舆论监督作用。

以增强基层工会活力为中心环节,推动工会自身改革迈出实际的步子

今年是贯彻落实《工会改革的基本设想》的第一年,我们计划以增强基层工会活力为中心环节,有重点地解决几个问题。主要包括:清理基层工会的基本职责,解决基层工会职责不清、负担过重的问题;理顺基层企事业单位工会与党政的关系,使基层工会真正能够独立自主地开展活动;建立和逐步完善基层工会的民主选举制度,以此为突破口推进基层工会的民主化、群众化。为搞好工会改革,增强基层工会活力,当前应善始善终地将“怎样把工会建设成为职工群众信得过的自己的组织”的群众讨论开展好,并根据全总提出的《工会改革的基本设想》和会员群众的要求,制订基层工会改革实施方案。同时,要继续推进私营、乡镇、“三资”企业和党政机关、文化、卫生等事业单位的工会组织建设,并在干部管理制度改革和推行联合制、代表制这两个方面力争有所进展。