

要塑造美的女工群体形象

李淑茹

理论探讨

不少单位在招生、招干、招工等关系到人的前途命运的大事上歧视女性，引起了社会的强烈反响。究其原因，除了女工的生育价值未被社会广泛承认和重视外，女工的群体形象较差，也是一个不容忽视的社会问题。

女工们在青少年时期，大多数和男同胞一样，学知识，求进步，编织理想的花环，沐浴七色阳光，工作中的积极性、创造性、绝不亚于男子。但在18到28岁这段宝贵的年龄中，女工们要经历恋爱、结婚、生孩子等人生重大转折。她们还没有足够的知识来应付这些生理和心理的变化时，现实已将她们推入生活的漩涡中。当然，其中不乏有优秀女子。她们能正确处理工作与家务的矛盾、关心社会大事、探讨人生真谛、有计划地安排学习和工作；而相当多的女子则变得目光短浅，视野狭小，把主要精力投入家庭和丈夫、孩子身上，昔日美好的理想被抛得无影无踪。有的因家务事而经常迟到早退，甚至小病大养，婆婆妈妈的，搞得一些企业管理人员叫苦不迭，直喊头疼。女工的群体形象，在不知不觉中与男子的形象拉大了差距。

女工如何塑造美的群体形象？从女工个人来讲，应克服消极自卑心理，敢于正视困难和变化，重视学习和交际，关心社会上和本单位的大事。不要自我封闭，而应该象男子汉一样，有计划地生活。作为工会组织，亦应在提高女工群体素质上下功夫。如关心妇女生活，帮她们排忧解难，组织她们投身改革，参加社会活动，组织她们进行妇女问题研究、学习妇女生活知识等。同时要分析女工的思想动态，加强对女工的思想政治工作。有意识、有目的地培训和锻炼女工。

(作者单位：电信局纺织城分局)

在冲压机上工作的女工刘桂芝(右一)正在冲压机旁工作。因为刘桂芝(右一)正冲压机上已有三十个春秋了，从未发生过大小工伤事故，曾被市评为先进个人。



有心计的好管家



九冶一公司四队电工维护班长龚增权，20多年来年年被评为先进工作者。他不但能做好本职工作，还利用休息时间帮他人做好事。前不久，他所在的班又荣立“双文明一等功”，受到公司的嘉奖。

龚增权所在的班组是个辅助班，他常主动带领全班的同志到各生产班组和施工现场把不好用的电动机、闸刀开关、电葫芦、手电等物收拢起来，进行拆卸清洗、维修保养。然后把这些机电用品分门别类地存放保管，便于各班随时领用。近几年来，经他们班维修保养的机械设备约有500多台(件)，为队里节约资金上万元。

按理说下班后是个人休息时间，但龚增权总是闲不着，利用自己掌握的维修家电的技术，经常免费为大伙服务。因此，找他的人也特别多。为了表示谢意，不少人请他吃饭，给他送东西的事也经常发生，但都被他婉言谢绝。几年来，龚增权利用休息时间为本队职工维修家用电器约200多台(件)，被大家誉为“队里的好管家，职工的好帮手”。(宋星年)



铁一局在女工中开展调查

广大女工反映仍有侵犯女工权益的行为

前不久，铁一局工会在女工中就关于维护女工合法权益的问题进行了一次调查摸底。调查结果表明：一些基层单位对女工关心不够，有的还严重违反《女职工劳动保护规定》。

铁一局有女职工一万多人，占全局职工总数的1/5。调查的情况表明：有60%的女

工反映单位对她们“关心不够”或“很一般”，有20%的人认为“无人过问”。在调查中还反映出某些基层单位的女工权益受到很大损害。一些单位规定：凡病假，一律发50%的基本工资。有的单位竟无视国务院的有关规定，给实行计划生育的女工56天产假(应是90天)。五处有一女工在经

期间还要完成承包任务，结果导致大出血。为此，广大女工要求单位领导能严格按照国务院颁发的《女职工劳动保护规定》办事，呼吁全社会都来关心女工的切身利益，使她们能在一种平等和谐的环境中工作。

(王永苗)



刊头设计 蔡院生 本版编辑 柳江河



地反复学习。连走路、睡觉也在摹拟练习，直到熟练掌握为止。经考核，她们的装碴速度比老师傅还快一倍，成了装碴的能手。大家对她们开始刮目相看了。

“花香自有彩蝶来”。前不久，队上决定让一班和二班担任西延线云南海隧道出口的最后攻坚任务。为确保按期完成任务，两个班择优组合，争着要技术尖子和立爪操作强手。

一开始，班里先分配她们立爪装碴机电缆线。这项工作既轻松又舒服，可三位姑娘偏要自找苦吃。她们在利用间隙主动上机，虚心向老师傅求教，着魔似

重，必须要技术拔尖的，而三位姑娘所在的二班重任在肩就是不放。明的不行，便来暗的。一、四班长又进行游说，各自炫耀自己的待遇，以求吸引姑娘们。可三位姑娘的回答是听从组织上的分配。两位班长见没能打动姑娘的心，便又私下同二班长商谈“君子协定”。一班长提出拿小伙子换。四班长马上说什么条件都可答应。然而，二班长就是不松口。后经组织征求姑娘们的意见，三位姑娘还是留在了二班。

“抢”女工的事在职工中产生了强烈的反响：人们进一步认识到，要不被改革的洪流击倒，关键在于自己要成为强者。(吕志勤)

7416厂对计划生育女工实行优待 航空航天部7416厂决定对符合计划生育的女工放长假两年，工资照发100%，工龄连续计算，调资晋级、职称评定不受影响。这一决定深受全厂职工欢迎。(张威)

宝成公司制定《女职工劳动保护实施细则》

宝成通用电子公司注重女工劳动保护工作，最近，制订了本厂《女职工劳动保护实施细则》，深受广大女职工的欢迎。

这个公司有女职工1900多人。去年国务院颁布了《女职工劳动保护规定》后，公司女工委举办了基层女工委学习班，以提高她们的素质。并在听取各方面意见的基础上，制订了本公司的《女职工劳动保护实施细则》。“细则”共有23条，其中对女职工工作范围、劳动强度，以及经期、孕期、哺乳期、产假以及非婚生育等问题都作了明确的规定。为了落实“细则”规定，公司还组织有关部门对重体力、高空作业、低温作业等岗位进行了一次检查，对一些不符合从事此项工作的女职工及违反劳动保护等问题作了妥善处理。(肖菊梅)

翠花的爱人因工伤住进了医院。她既要到院侍候丈夫，又要回家照顾四个孩子，忙里忙外十分辛苦。可有人借口她常在家里，连续三个月没有给她发工资，使全家的生活难以维持。吴翠花找到平洞工会，工会女工委的两名委员安慰她照顾好孩子和丈夫，并找到矿工会和井口领导反映情况。经调查落实后，单位给她补发了工资。去年三月，办事处女工杨素梅、康开珍被一名工人殴打受伤住院，问题迟迟得不到处理。女工委主任孙秋香知道这件事后，四处奔波，找有关领导协商，终于使打人者受到了处罚，包赔了这两名女工的医药费和住院期间的全部工资。两位女工感动得逢人就说：“工会女工委真是俺们的「娘家人」！”(段建国)



有事愿找「娘家人」

铜川矿务局焦坪煤矿平洞井口工会女工委积极维护女工权益，为女工排忧解难，被人们称为女工的「娘家人」。去年四月，机电车间女工吴翠花的爱人因工伤住进了医院。她既要到院侍候丈夫，又要回家照顾四个孩子，忙里忙外十分辛苦。可有人借口她常在家里，连续三个月没有给她发工资，使全家的生活难以维持。吴翠花找到平洞工会，工会女工委的两名委员安慰她照顾好孩子和丈夫，并找到矿工会和井口领导反映情况。经调查落实后，单位给她补发了工资。去年三月，办事处女工杨素梅、康开珍被一名工人殴打受伤住院，问题迟迟得不到处理。女工委主任孙秋香知道这件事后，四处奔波，找有关领导协商，终于使打人者受到了处罚，包赔了这两名女工的医药费和住院期间的全部工资。两位女工感动得逢人就说：“工会女工委真是俺们的「娘家人」！”(段建国)

西北耐火材料厂工会注重抓好班组长培训工作

西北耐火材料厂工会认真抓好班组长培训工作，提高了班组长的管理水平。

这个厂共有班组1000个。厂工会从1987年起便会同厂教育科制订了“两长”培训计划，以提高班组长和工会小组长的思想水平和管理能力。厂工会购买了《班组长培训教材》，聘请7名有管理经验的同志担任教师，举办了5期“两长”培训班，共有176人参加，考试成绩平均在89分。厂工会还对培训后的班组长进行跟踪调查，发现大多数班组长经培训后都不同程度地提高了班组长管理水平。他们又及时引导帮助班组长总结经验，启发和诱导他们写出能联系切身实际的论文。厂工会还同厂教育科一起召开了论文发布会。

通过这一系列的活动，激发了班组长学习理论的积极性，不少班组长把所学到的理论知识运用到班组长的工作中，为工厂跨入省级先进企业奠定了基础。(肖玉丽)



地处陕北山区的延长油矿管理局机修厂发电工程供电组，因文明服务成绩突出，多次受到上级的表彰。安养乾 赵延春

还是多来点“感情投资”

铜川某矿有位班长，在一次井下分派工作时，同一名采煤工发生了争执，这位班长扣了那名工人一天的工时，并罚其10元。当那名工人找他评理时，班长竟当着众人的面，蛮横地抓住那名工人的头发使劲往墙上猛撞，还破口大骂。事后，发生了该班长遭报复的事件。由此观之，承包以后，作为承包者要很好地处理承包人与劳动者的关系。要使工人们气顺，愿意和你一道去完成承包任务才行。而这位班