

关于第一次联席会议商定议题落实情况通报

省总工会办公室主任李天保

去年12月20日陕西省人民政府与陕西省总工会第一次联席会议，就颁发《陕西省贯彻执行〈企业职工民主管理条例〉（试行）》等4个议题，经过讨论作出了相应的决议。现将这4个议题贯彻落实情况通报如下：



一、《陕西省贯彻执行〈企业职工民主管理条例〉（试行）》（以下简称《实施细则》），在第一次联席会议上原则通过后，又作了一些细节上的修改，于今年3月4日由省人民政府正式下发试行。半年来，我省各级政府和工会，为贯彻《实施细则》做了大量的工作。据对10个地、市和31个工交产业厅（局）调查，在宣传贯彻《实施细则》过程中，政府主管部门和工会配合紧密，工作抓得紧，效果比较好的约占三分之一。目前存在的问题主要是不少地方政府主管部门还没有把贯彻《实施细则》工作提到议事日程；不少企业职工代表大会活动仍然很不正常；职权很不落实，侵犯职工民主管理权利的现象时有发生。如何对任意违反《实施细则》规定的行为进行有效的监督和制约是亟待解决的问题。

二、关于恢复职工保健食品按实物标准发放

疏通正常的民主渠道

省府与省总工会第二次联席会议侧记

9月23日，省政府大楼前的新城广场，鲜花簇簇，已可感受到建国40年大庆前夕的节日气氛。在二楼会议室召开的省政府与省总工会第二次联席会议，像是给节日气氛以烘托，也开得令人满意。

一、两个负责人共同主持会议

通常的会议，主持人是一个。而省政府与省总工会的第二次联席会议，则有两个负责人共同主持。一个是副省长刘春茂，一个是省总工会主席薛昭望。两个人并排坐在中间位置上。当会议即将开始时，他们互相谦让。谦让结果，刘春茂同志先主持，宣布由有关同志通报第一次联席会议议题贯彻落实情况。接着，薛昭望同志主持工会方面的几个发言。他们就这样共同主持，配合得很默契。

副省长与省总工会主席共同主持会议，这在我们省是新鲜事，在我们国家也是新鲜事。这种新鲜事，在去年年底第一次联席会议上就已出现了。联席会议遵循的原则，是政府对工会和职工群众的尊重，是工会和职工群众对政府的信赖。这样，政府与工会之间根本利益一致、亲密合作的关系得到了体现；因角度不同而出现的认识上的不一致能在互相支持中协调解决的特点，也得到了体现。而当侯宗宾省长赶来参加这次联席会议时，这种关系和特点，就得到了更好的体现。

二、两个主要议题被通过

联席会议能够开得令人满意的一个重要原因，是议题由双方协商同意后提出。第二次联席会议的两个主要议题，正是由省总工会与省政府经过多次协商后提出的。

本报社址：西安市莲湖路143号 邮政编码：710003 办公室、广告部电话：710619

的议题，根据第一次联席会议的决定，省劳人厅和省财政厅去年12月30日即联合发出了《关于职工保健食品按实物标准发放的通知》（以下简称《通知》）。《通知》下发后，各地、市和省有关厅局的劳动部门十分重视，贯彻落实较快。当前存在的问题是，一些新建、扩建、改建企业新增的从事有毒有害作业工人的保健平价油还没有解决。

三、关于解决省级以上职工劳模生活困难的议题，根据第一次联席会议的决定，省财政厅已于今年1月拨出5万元交省总工会掌握，用于劳模管理和解决劳模的特殊困难，并决定今后每年拨交一次。今年春节期间，省总工会已对一百户生活困难的省级以上劳模进行了补助。今年春节期间，省上和地、市、省有关厅局及企业对劳模进行了一次广泛的慰问，不少劳模感动得热泪盈眶，群众也从中受到教育。当前的问题是，一些地方和单位对工人劳模的一些突出困难问题还没有切实重视和解决。

四、关于发挥职工物价监督作用的议题，省物价局、省财政厅和省总工会根据第一次联席会议讨论的意见，及时向省政府写了《关于充分发挥职工物价监督作用的几个问题的报告》（以下简称《报告》），省政府办公厅今年3月4日批转下发。今年5月，省总工会、省物价局、省工商局、省技术监督局、省公安厅又联合颁布了《陕西省职工物价监督站工作细则》（试行），使职工物价监督工作逐步走上了法制的轨道。现在存在的主要问题是有的市、县还没有认真抓此项工作。

总的看，第一次联席会议商定的4个议题落实情况是比较顺利和令人满意的。

一个是加强职工民主管理的意见

《企业法》和省政府《贯彻执行〈企业法〉加强民主管理实施细则》的颁布，对保障职工行使民主权利，提供了一定的法律依据。我省企业职工民主管理取得了一定的进展。但因制约和监督措施不配套，有法不依、执法不严的现象屡见不鲜。据省总工会对388个大中型企业调查，不能按期召开职工代表大会的占50%；职工代表大会五项职权都受到了侵犯，其中工资调整方案、奖金分配方案不提交职工代表大会的占43%。针对这种现象，省总工会代拟了贯彻落实《贯彻执行〈企业法〉加强职工民主管理实施细则》若干问题的通知，希望省政府下发。

一个是开展“双增双节”活动的意见。省总工会在准备议题时，了解到政府希望工会发动职工群众努力实现全省工交生产计划的愿望后，就组织很大力量对各级工会动员职工参加劳动竞赛的效果作了调查，提出了进一步开展群众性的“双增双节”活动的意见，希望省政府加以转发。

由于这两个主要议题在提交会议前，已进行了多次协商，而在会议上又进行了不同意见的交流，就基本上取得了共同认识。刘春茂同志最后说，工会提出的两个意见，政府原则上同意。因此，两个主要议题被通过了。待作适当修改后，将以政府文件名义下发。

三、两个职工代表参加会议

实践证明，联席会议可以使政府更多地听到职工群众的声音，了解其情绪和呼声，以便体现全心全意依靠工人阶级的思想，正确地进行决策。第二次联席会议本着这种精神，邀请了两个职工代表参加会议，并且在会上发言。

第一个是蝴蝶手表厂工人王舒奇同志。这次被邀请参加联席会议，他就职工强烈希望加强职工民主管理、分配公开等问题发表了意见。他的发言，吸引了与会同志的注意力，一个记者为了听清发言，

赶快把话筒递到他面前。

第二个是秦川机械厂的工人，省劳动模范、全国人大代表夏根旺同志。他作为一个老工人，表达了身边职工对省政府和省总工会第一次联席会议所解决问题的评价。后来，他对最近某些单位巧立名目向职工乱收费用的做法提出了尖锐批评，同时希望政府加以制止。侯省长当场表示：巧立名目乱收费用的做法，违反政策，必须立即停止。夏根旺看到自己反映的问题立即得到省长重视，露出了由衷的笑容。他代表周围职工感谢省政府重视职工意见，感谢省总工会不断向政府反映职工的意见。

四、两次联席会议的影响

省政府与省总工会的两次联席会议，已经或将要产生良好的影响。

侯宗宾同志在第一次联席会议结束讲话时，曾高度评价了联席会议的好处。在这次联席会议上，薛昭望同志又总结了召开联席会议的几点好处。这就是：有利于基层以上工会代表职工群众参政议政；有利于政府密切与职工的关系，树立政府的权威。因此，党中央、国务院领导同志于7月下旬同出席全国总工会十一届三次主席团扩大会议同志座谈时，对薛昭望同志关于我省建立联席会议制度的汇报，就给予了充分的肯定。

为了坚持和完善联席会议制度，这次联席会议还通过了联席会议办法。这个办法，是省政府与省总工会反复协商后提出的。这个办法的通过，为省政府与省总工

关于我省工人技师聘任工作的几点意见

省总工会研究室副主任王红儒

在工人中聘任技师是广大工人特别是一线技术工人翘首以待的事。这件事办好了，对于稳定一线工人队伍，调动工人立足本职钻研技术的积极性，促使工人中的技术人才脱颖而出，具有重要意义。我省聘任技师工作，经过试点现已逐步推开，并已经取得了可喜成绩。但是，在聘任技师的试点过程中也暴露出了一些问题，主要是：技师聘任的比例限额没有适当照顾技术密集型企业；工人技师的待遇不太落实；对中青年技术工人申报技师的条件定得太高；一些部门和单位工会的作用发挥得不够好。

为使我省技师聘任工作做得

更好，我们提出以下几点意见：

- 1、鉴于企业技术复杂程度很不相同，在行业不突破2%的规定前提下，经企业主管部门调剂，省劳人厅审批后适当提高技术密集型企业聘任技师的比例。
- 2、扩大申报技师人员的范围，应允许六级工以下的技术水平较高、有突出贡献的中青年工人参加高级工的考核，达到高级工技术水平的，可参加技师考评。
- 3、工人技师应比照中等专业技术人员享受相应的待遇，在住房分配等方面应与中等专业技术人员一视同仁。
- 4、工会应积极参加技师考评领导工作。在考评过程中，工会要反映工人群众的合理意见和要求，做好宣传教育工作，保证技师聘任工作的顺利进行。

对聘任工人技师的几点意见

省劳动厅厅长杨祖荫



有一定的困难，可以在行业内部、企业之间进行适当调剂。但不能突破2%比例。

2、关于放宽评定工人技师的范围问题。省总工会提出原已放宽的四至六级工，除经考核达到七级工水平的即可参加技师考评，不再受其他条件

限制（如地、市、行业的技术比武前三名、技术能手、获发明奖等）的意见，可以接受。在今后试行技术考评中，四至六级工人经晋级考核应知应会达到七级工以上技术等级的可以参加技术考评。

3、关于已被授予技师职称的人员待遇问题。已经明确的（如津贴、书报费、住房等），有条件的均应兑现。

4、关于工会参加考评领导工作的问题。由于工会下解工人情况，所以应该积极参加，以增加考评的民主程度。

会的联席会议开得越来越好，提供了制度保证。

省政府与省总工会第二次联席会议，经过五个小时讨论研究，于晚上7时多胜利结束。这时，政府大楼外面的新城广场，已是华灯初上，使建国40年大庆前夕的节日气氛，更添几分喜色。参加会议同志迈出大楼，沐浴在这种气氛时，深深感到肩上担子很重，只有付出更大的努力，才能使疏通正常民主渠道的工作，取得新成绩。

省经委副主任杨枫的发言

（上接二版）析，大致可分为三类：一是大中型企业的绝大多数，职代会制度健全，企业内部也建立了三级民主管理网络，企业法规定的职代会的职权得到落实，职工的主人翁地位和民主管理作用得到体现。二是大部分企业基本能够落实职代会各项职权，职工的民主管理作用明显提高，但尚未制度化，在执行中还存在一些问题，需要进一步加以改进和完善。三是少数企业职工代表大会制度很不健全，民主管理流于形式。有的厂长忽视职工的民主管理职权，对职代会尊重不够，不善走群众路线，发扬民主，集思广益，有一个人说了算的现象，矛盾的主要方面在厂长。