

佳县建立职代会两化建设报告制度

佳县总工会积极落实职代会职权，把贯彻《企业法》和职代会“两化”建设结合起来，在25个单位中，建立了报告制度，推进了“两化”建设。

佳县总工会从6月上旬开始，分组包片，由正、副主席分别挂帅，每到一个单位，就召开党、政、工负责人和职工代表座谈会，宣传《企业法》，宣传职代会“两化”建设的重要性。同时，他们重点检查了工会的如下工作：查职代会职权是否落实；查会议程序是否符合要求；查议案征集过程是否充分发扬了民主。针对检查中发现的问题，他们及时研究督促改进。这项制度的建立，不仅促进了基层依法开展民主管理工作，同时，帮助基层提高了职代会质量，从根本上保证了职工的主人翁地位不受侵犯。目前，全县已有广播、粮食、药材、石油、副食等系统的18个单位开过了职代会或职工大会，其余几个单位也正在积极筹备。

县工会的同志在检查工作中，还坚持帮助基层单位抓好各项工作。县畜牧站是一个长期瘫痪的单位，一些职工长期不上班，工作难搞，站长辞了职。今年7月新领导上任后，县工会积极协助他们召开了职工大会。会上，除审议通过两个报告外，还通过了修订后的学习、工作、请假、下乡、财务等6个规章制度。大家订的制度大家共同监督执行，领导腰杆硬了，单位工作马上有了起色。站长苗植锦深有感触地说：“我们真正尝到了民主管理的甜头。”

佳县总工会通讯组

工运纵横



刊头设计 王洪斌 编辑柳江河

咸阳职监站维护消费者利益

咸阳市职工物价监督队伍发挥监督作用，维护消费者利益，积极同违法违纪现象作斗争，成为平抑物价的一支重要力量。

咸阳市职工物价监督检查站在市总工会和市物价局的领导下，已建立市、县(区)、基层三级监督站(分站)73个，在城镇和工业区初步形成网络，物价员发展到402名。到今年6月底，累计出动检查20187人次，查出大小案件14430件，罚款84463.4元，退还消费者损失达83729元。

从而起到震慑市场上的不法分子的作用。(王俊辉)

工会干部应学点心理学

江河

如何调动职工的积极性，使他们热爱本职工作？当然会有人说要抓思想政治工作，领导干部要廉洁等等。我不否认这些，但有一点是不可忽视的，即学点心理学，把心理学运用到实践中去。

随着国民经济的迅速发展，物质、文化生活的日益改善，广大职工在精神上的追求就更为迫切了，对一些不能遂心的事很容易产生抵触情绪。如：现在许多人瞧不起清洁工、锅炉工、翻砂工等，连干这些工作的人也自认为见人矮三分，因此，不安心工作，或消极怠工。从心理学的角度来分析，这是与人的动机没能达到目的所造成的不满有关。因为，每个人每天所做的事情，都与自己的动机有着密切的关系。动机是激励人们去行动达到一定目的的内在原因，动机就是行动的动力。而动机的形成与“需要”和“激励”这两个因素又分不开。如果我们

工、翻砂工不要动不动就讽刺、挖苦，而是尊重他们、关心他们，并根据其工作表现，授予一些荣誉称号。这样，一是可以满足他们心理上的一种需要；二是工人们可以在一种动机的激励下会热爱并干好自己的工作，这又正好达到了每个人所需要的感情满足和心态的平衡。同时，可以使人们坚持不懈地向某个目标努力奋斗，还会具有非常高的社会价值，产生一种意想不到的激情和效率，这也是任何物质利益所取代不了的。

然而，在现实生活中，我们工会的一些同志则忽视了心理学这门学科，在调动职工积极性上，不能对症下药，只是空喊大干或搞一些枯燥的竞赛活动，其结果必然是事倍功半。因此，我们工会干部也应该学点心理学，以利于我们更好地开展各项工作。

沟通企业生产者与经营者的联系

宝鸡石油钢管厂民主对话渠道畅通

宝鸡石油钢管厂工会积极建立并疏通职工民主参与、民主管理企业的渠道，通过开展协商对话活动及时沟通企业生产者与经营者之间的联系，缓解企业内部矛盾，有效地促进了企业安定团结。

这个厂工会是去年开始实行厂领导同职工代表协商对话制度的，后来他们很快把这一做法推广到车间(科室)。全厂这种上下一体，相互结合的民主协商网络体系，使企业生产者与经营者之间保持了相互沟通的良好局面。现在，车间(科室)把搞好民主

协商对话当成民主建设的一项重要工作来抓，坚持每季开展一次不同形式的车间领导与职工代表的民主协商活动，及时将生产经营、生活中存在的问题向职工通报，共同制订整改措施。今年二季度，厂劳动服务公司 and 检查科的职工代表针对职工关心的奖金分配、承包提成等“热点”问题，分别向公司或科领导提出质询，得到了领导重视。这两个单位的领导同职工代表一道研究制定分配上的“三公”制度。(清平)



西北国棉四厂工会重视思想政治工作的宣传教育，组建了一支黑板报宣传队伍。由于黑板报的内容新颖别致，受到职工好评。(冉宝安摄)

工会动态

▲渭阳柴油机厂工会重视发挥车间和处室思想政治宣传员的作用，最近，厂工会开展了“评选优秀思想政治宣传员”活动，调动了宣传员们的工作积极性。(胡长荣)

▲安康地区职工技协和红旗造船厂联合建成复混肥生产线，通过了地区投产鉴定。这也是安康地区第一条复混肥生产线。(季泰 王勇)

▲宝鸡市总工会建立律师接待日，聘请常年法律顾问。每星期一、二、三上午为来访职工提供法律服务。(朱瑞虹)

▲商州市农行工会在全系统开展“五小”福利活动。每个基层所工会建立小图书室、小游乐场、小理发室、小菜园、小食堂，努力改善基层工会精神文明建设和物质条件。(阎天良)

职工之家

满心装的职工情

他，高高的个儿，两鬓斑白。职工们相信他，亲近他，说他满心装的职工情。他就是宝鸡氮肥厂工会主席冀有成。

在这个2300人的企业里，冀有成常和工会的同志一起深入车间、班组，察看生产情况，倾听职工的意见和要求。有位工人说：“冀主席，我有一肚子的话想对你说，只是没时间。”“有，晚上咱们扯一扯！”由此，他看见了工会工作中的“空缺”，便规定每周二、五两个晚上接待群众。每到这个时间，他放下碗就直奔工会办公室，常常到夜很深才回家。

原料车间工人张新荣，家在农村，不幸发生了火灾，损失严重。冀有成得知后，赶忙派工会干部去他家慰问。接着，他又召开工会会议，提出“一人有难，众人相帮”，动员职工自愿为张新荣捐献了1000多元钱和600多斤粮票。还有一位工人，儿子患心脏病，住院治疗花钱数千元，冀有成详细分析了张的偿还能力，觉得这些债他是还不起的。于是，又采用同样的方法，为他募捐1200多元钱。这样以来，不仅帮助有困难者度过了

难关，同时，也进一步密切了职工间的关系，使大家感觉到集体的温暖。

冀有成整天在厂里奔忙，一心想着职工的利益，想着为职工办实事。有一名女工的爱人因工不幸去世，工厂当时按病故处理。这个女工多次为此上访，冀有成得知后作了详细的调查研究，纠正了原来的结论，由有关部门比照工伤事故处理，给死者家每年进行一次性的困难补助。有位干部的孩子瘫痪在床，每逢“六一”节那天，他总要登门去看望……

冀有成从实践中体会到，要为职工办福利，工会没有经济实力不行。首先，他把工厂俱乐部承包了出去，每年可为工会收入二万余元。接着，工会又办起了科技开发服务部，充分发挥技术人员和退休职工的积极性，对外开展有偿服务，每年创造利润五万多元。在他的倡议下，去年工会又在工厂的一处空地上修建了一座铁合金厂，近日即可投产，每年将创利润百万元。(张丛笑 刘华新) ②

铜川市钢铁厂 铜川市耐磨材料厂 省优产品 抗磨第一

该厂与西安交大等单位联合研制的高低铬抗磨铸铁衬板，耐磨性能是高锰钢产品的三至五倍，一九八八年荣获陕西省优质产品称号。

优异的耐磨性能，明智的抉择，定能给用户带来可观的经济效益。

厂长邓全忠向广大用户致意

厂址：铜川市黄堡镇 电挂：6993 电话：3613

国营咸阳绒布印染厂 advertisement. Includes a woman holding fabric and text describing products like '印花灯芯绒' and '花单双面绒'. Contact info: 电话: 3467, 3168 电挂: 8192 地址: 咸阳市人民路东段