

咸阳市住宅开发公司民主管理有新招 经理办公会议常设 职工代表席位制度

咸阳市住宅开发公司实行经理办公会议常设职工代表席位制度，从而大大提高了企业决策的透明度，进一步调动了职工的主人翁积极性。

经理办公会议常设职工代表席位制度，是在今年2月经公司经理南中山提议，职工大会讨论通过后实行的。制度规定，凡经理办公会议研究劳动力安置、工资调整、奖金分配及开发征用土地、房屋调价等重大问题时，都吸收职工代表参加。为了使职工代表了解情况，并能广泛听取职工群众的意见，每次会议的前两天，公司要把办公会议研究的问题公布于众，会前还要向职工代表作专题说明。

实行经理办公会议常设职工代表席位制，使企业决策更加科学。今年五月召开的一次办公会议，在研究奖金分配时，出席会议的职工代表认为，奖金分配中中层以上干部和工人的档次拉得太大，不利于调动职工的积极性。经理们采纳了职工代表的意见，最后通过了一个切实可行的分配办法，受到各方面的赞许。（王俊辉）

宝鸡市总工会 帮基层解决实际问题

宝鸡市总工会不断深入基层调查研究，帮助基层工会组织解决了一些遗留问题。同时，还在维护职工的切身利益方面做了些有益的工作。

今年7月，宝鸡市总工会就工会工作中的“双增双节”、职工的思想政治工作、维护职工“两个权益”、《企业法》的贯彻落实等七个方面，对全市四个县（区）总工会、十四个市直属工会、十二个县属工会工作进行了调查研究，做

当工会主席王显礼将50元钱交到吃劳保的工人孔献礼的爱人手中时，这位老实巴交、默默承受着生活艰辛的中年妇女感动得流下了热泪，连说“工会待俺象亲娘。”

孔献礼原是西铁分局咸阳桥工段工人，几年前患精神病吃劳保在家，生活不能自理。当时老孔家住三原，离单位较远，给其工作和生活带来许多不便。家属房盖好后，工会在分房会议上提出给不曾申请要房的老孔一家分一套房子。此事当即得到领导和同志们的支持和同情。这样，老孔带着组织的温暖住进了新楼房。

老孔吃劳保后，因家中经济拮据，从不乱花一分钱。今年6月的一个雨天，孔献礼的大

儿子在去离家几公里外的学校上学时，花钱坐了公共汽车。放学后，母亲得知儿子花二角钱坐汽车，一顿打骂，“有自行车为啥不骑，还要花钱坐汽车？”事后，母亲又心疼得直落泪，母子抱头痛哭。哭声惊动了邻居和老孔单位的苏光华。老苏来孔家问明情况后，对孔妻说，“有困难找工会，工会会帮你解决的。”孔妻面带难色说：“他伯，你不知道，工会给我解决了房子，办了户口，我怎么好再去麻烦人家。”第二天一上班，苏光华将孔家的困难向工会作了反映，工会当即拿出50元钱送到孔家。不久，工会又积极与街道联系，给老孔的妻子找了一个清洁工的工作，这既能使她照顾丈夫，又增加了收入。（刘全有）

汉中市职监站维护消费者利益敢碰硬

汉中市职工物价监督检查站敢于碰硬，建站一年来，共查处大小违价行为和违价案件678起，收交罚没款72380元，受到广大消费者称赞。

去年，汉中市职工物价监督检查站成立后，积极开展物价监督检查工作。去年七月，彩电销售十分紧俏，汉中大东大街一个商店采取一货两票的办法，变相提高彩电销售价格，根据群众举报，该站查清后，责令该店退

▲(李春建) 城固县人大、县委等部门，对该县七个国营企业检查落实《企业法》贯彻情况，并就民主管理中存在的问题提出一些整改措施。（县工会）

▲(杨湘如) 汉中市灯泡厂工会积极开展收旧利废，以增加工会活动财源。仅一个月时间，回收啤酒瓶价值达二万二千二百元。

▲(蔡俊万) 蒲白矿务局白水煤矿和矿工会共同研究制定了《车间工会参与区队工资分配工作若干规定》。



刊头设计 郭义明 编辑 柳江河

第四，私营企业工会一般没有事业收入和行政补助，人数少经费总额小，难以开展活动。为此可规定二十五人以下的私营企业工会经费全部留用；二十五人以上，二至三年不上缴经费；基层工会联合会经费由作者单位；省总工会组织部

到发现问题及时解决。眉县总工会原有的一处房子，长期被县上某个部门占用。为此，宝鸡市总工会的同志主动同县上领导协商解决的办法，县上领导也作了“尽快予以解决”的答复。与此同时，也落实了该县职工物价监督检查站的经费问题。

他们在企业的调查中，发现某厂因经济效益不好，忽视了劳保用品的配备，便找到工厂领导，指出这种做法的不良后果。工厂领导认真听取了意见，并很快予以纠正。（马丽香）

私营企业建立工会问题的探讨

· 负文贤 ·

工会的试点。根据私营企业的现状和特点，笔者认为，建立工会应着重研究和解决以下几个问题。

第一，私营企业工会是职工自愿结合的群众组织，应遵照民主原则自下而上产生。但私营企业的职工虽有建立工会的要求，但没有达到自觉和自发程度，企业内部没有党组织帮助，企业主又缺乏热情。在这种情况下可采取自上而下的工作方法，由上级工会帮助建立基层工会联合会筹备组，再由筹备组帮助企业建立工会，然后成立工会联合会委员会。或由上级工会帮助企业召开

职工会议，民主选举工会组织。富平县总工会与县工商局、劳动局就私营企业建立工会问题联合发文，协同指导，这种方法很好。

第二，私营企业规模小，人数少，多数只有二十人左右，按工会法不能建立基层工会委员会。但这些企业多是商业服务性企业，集中于城镇街道。考虑这些实际，可在私营企业比较集中的城市街道建立行业基层工会联合会，在企业比较分散的乡镇，建立跨行业的基层工会联合会。联合会所属企业不足二十五人，可建立工会小组，也可以建立基层工会委员会。联合会一般以规模比较大的企业为依托，可以吸收个体雇傭劳动者自愿结合的工会小组参加。

第三，私营企业经营活动有盲目性，对雇傭需求变化大，聘用和辞退职工频繁。但由于企业具有一定规模，且都有骨干成员，因此不影响建立工会。为保持工会组织的稳定性，建会时可规定工会委员会成员应具有该企业一年以上工作时间，规定职工试用期满（或超过三个月）方能入会。

第四，私营企业工会一般没有事业收入和行政补助，人数少经费总额小，难以开展活动。为此可规定二十五人以下的私营企业工会经费全部留用；二十五人以上，二至三年不上缴经费；基层工会联合会经费由作者单位；省总工会组织部

海红轴承和良做厂工保的积极作，助村户近领导贫这工发传好317户职进的清意地杨



让职工的精神生活富起来

韩城矿务局桑树坪煤矿在发展生产改善职工物质生活的同时，大力发展文体事业，使之形成制度化、网络化、多样化，使职工的精神生活富了起来。

桑树坪煤矿地处偏僻的深山沟，有职工家属三万多人。过去，职工文化生活单调，职工下班后打牌，甚至以赌博消磨时光，给生产及职工思想带来消极影响。为开辟精神文明建设的阵地，矿工会努力创造条件建立职工文化娱乐场所。俱乐部、图书馆、游艺室及棋类、球类等活动场所天天开放，并在全矿安装了闭路电视。矿工会坚持“周有活动，月有比赛，重大节日有演出，年年都订新规划”的原则，对文化活动统筹安排，拓宽领域，以满足不同情趣、爱好、年龄、文化层次职工的要求。矿工会还成立了秦腔团、乐队、各种球队、书画等协会和文学创作、影评小组等，使职工的精神生活富了起来。（段孝文）

千阳县总工会扶贫工作有成效

千阳县总工会针对本县贫困户多的实际，积极开展扶贫脱困工作，收到好的效果。

1986年省总工会给千阳县总工会发放了9000元无息扶贫贷款。县总工会确定了28户特困户作为扶贫对象，并给贫困户出谋划策，寻找致富项目，帮助一些贫困户搞农副业生产，有的还办起了商店。到去年底，这28户特困户职工，除一户未脱贫外，其余27户全部脱贫。

今年，县总工会又将收回的9000元扶贫贷款，又放给了23户新扶持的困难户。（阎小勤）

陕西省
第一纺织机械厂工会，今年在做好新入厂工人入会工作的同时，严格把关，受到全厂职工的好评。

从7月下旬以来，相继有20多名学生进厂，按照往年惯例，办理必要的手续即可入会。今年该厂工会，针对前段时期出现的从学潮到反革命暴乱的事实，把新入厂工人的入会工作分三个阶段进行，即：逐个摸底阶段；政治思想教育，法律常识辅导阶段；审查批准阶段。该厂工会这一做法的目的在于，使他们真正弄清“两乱”的根源及其危害，树立旗帜鲜明地反对资产阶级自由化的思想，使工会队伍的更加纯洁。（许迪晋）



风县工交系统工会从年初以来开展了“当合格会员”的活动。二千九百五十名会员提出合理化建议三百二十条，被采纳二百六十条，可创经济效益一百三十万元。