

陕彩总厂在基层班组推广 建立《班组民主管理园地》

陕西彩色显像管总厂工会在基层班组中建立了反映班组各项活动的《班组民主管理园地》，较好地加强了班组工作。

这个厂的工会组织针对班组民主管理比较薄弱、工会小组的作用不好发挥的实际情况，明确提出了“抓班组、打基础”的口号。他们在全厂各个班组成立了有职工代表、工管员和职工参加

的民主管理领导小组，由工会组长负责，开展班组民主管理竞赛活动，并建立反映班组活动的《班组民主管理园地》，把生产经济指标、奖金分配情况，作为民主管理、监督的中心内容，实行了班组政治、生产、分配和工会小组工作四公开，消除了职工之间机遇不等，分配不公现象。现在，工会小组和班组一级民主管理工作，已成为班组建设的动力，《民主管理园地》已成为活跃班组管理工作的舞台。

惠安化工厂制订 班组民主管理细则

国营惠安化工厂注重加强班组民主管理，从本厂实际出发，制定了班组民主管理制度。这个厂在前不久召开的职代会上明文规定：班组民主管理的基本形式是班组民主会，并要求每月召开一次。为此，他们制订了班组民主会的主要职权，即：听取班、组长的工作汇报，讨论与贯彻执行基层行政领导的工作报告和二级职工代表会议的有关重要决定；讨论制定班组经济责任制方案；讨论决定班组内部奖金分配办法和有关职工切身利益等方面的问题；分配办法、分配结果、分配帐目要公开。班组不得截留或挪用职工的工资、奖金，要做到每月公布一次；推行民主选举班、组长制度，对不称职的班、组长提出罢免建议。（完志 述套）



付天锡是西化电建四公司渭河电厂工地八队副队长（图中），他放弃机关小车班长的“美差”，主动要求参加电厂建设。为了工作，他不顾自己患有椎间盘突出等疾病，没日没夜地在工地奔波着。 道安 柳影摄

依据明 记录全 考核严

西北电建四公司咸阳分公司电工班，为了进一步做好奖金分配公开的工作，努力使奖金分配做到依据明、记录全、考核严，更好地趋于公平、合理。

奖金分配是班组职工议论的热点。不少班组长分配奖金时，要么凭印象分配，要么平均分配，挫伤了职工的积极性。这个电工班吸取以往的教训，首先明确考核依据。他们在严格执行上级各项规定、制度的同时，结合本班的实际情况，将奖金分配与五个方面挂钩考核。具体做法是，完成任务情况占50%，安全情况占20%，工



本版编辑 柳江河

作质量占10%，材料节约占10%，出勤情况占10%，每个方面都附有考核细则。其次，指定专人，对本班人员各方面的情况，建立台帐和各种原始记录。再次，严格考核。月底将原始记录，对准有关规定和考核依据，考核分配每个人的奖金。

由于考核依据明确，记录齐全完整，考核严格，从而做到了奖罚分明，使受奖者理直气壮，受罚者心悦诚服，每个人都力争做好各项管理工作，班组面貌为之一新。这个班一跃成为西北电建系统先进班组。（余文宝 彭道安）

要敬老尊师

·庆云·

在班组，我曾见到这样一位青工：当他进厂第一年时，对传授技术的老工人称师傅，第二年却直呼其名，第三年竟乱起绰号，甚至背后骂起“老东西”来。这样做，不仅伤透了师傅的心，也影响了班组团结。

在我们的社会里，老师们辛辛苦苦工作了几十年，有较丰富的生产经验，他们将技术传授给学徒，青年人应该铭记不忘的。然

而，我们有些青年工人，一旦“出师”，便对师傅不尊重，尾巴翘得老高，这种“忘本”思想实在要不得。俗话说：徒弟技艺高，莫忘师傅教。我们应该尊敬师傅才对。因为再朝前走几步，你也会成为“师傅”的。



秦岭电气公司工会女职工委员会 勇于维护女工合法权益

秦岭电气公司工会女职工委员会敢于维护女职工的利益，积极为姐妹们打官司，受到众人称赞。

这个公司有女职工3649人，占职工总数的41%。公司工会的女职工委员会因此把为女职工说话办事当作一项重要工作来抓。这个公司有一名女职工死于西安某大医院，死亡结论为：“药物中毒致死”。公司女职工委员会发现其中疑点较多后，及时向工会、党委进行了汇报，并在公司公

安科的协助下，很快将此事查明。原来，这名女工死前，多服了无证游医的药，致使中毒身亡。在女职工委员会的起诉下，公安机关将那名游医以过失杀人罪依法逮捕。还有位残废女工，经人介绍，与一位残废男工结婚。婚后她发现男的不能过正常的夫妻生活，特提出离婚，可男的不愿意。女职工委员会根据婚姻法有关规定，支持这一女工向法院提出起诉。仅两个月，就帮助那名残废女工解脱了痛苦。

（柳江河）

西北机器厂劳动模范范荣芬8年干了16年的工作，被人们誉为“实干家”。在“动乱”的两个月中，她完成了855.5小时工作量。因为她正在工作。

朱浩 摄

西安小寨煤店八姐妹
热情为用户优质服务
西安雁塔区小寨煤店八姐妹不断增强便民意识，改进便民制度，以优质服务赢得了顾客赞誉。小寨煤店是一家小店，按规定只供六千二百五十四户的烧煤。因陕西师大等四家煤店要改建，这些地区的一万六千八百户的用煤全部由这个煤店承担，每天产销煤窝煤七十三吨，高峰期达八十五吨。在繁重的任务面前，她们开展“假如我是顾客怎么办”的活动，努力改善服务态度。“两乱”期间，八姐妹坚守岗位，保质保量供好煤，并每天保持有五人在现场为顾客数煤装车。见到病残和身单力薄的顾客，又主动协助把煤装好，送出大门。顾客们高兴而来，满意而归。煤店所负责的区域有八户孤寡老人和残疾人员的家庭，八姐妹多年来一直按时免费把煤送去。

（刘大学）



前些天，西安市新城区解放综合商店女职工委员会召开了一次别开生面的“夸姑娘”座谈会。特邀部分女职工的丈夫参加。商店女职工委员会主任张筱梅和其他委员，以“娘家人”的身份，向“女婿”们介绍了自己的“姑娘”在单位的工作表现，并对“女婿”们平日给予的支持表示感谢。

你别说，这个座谈会还真收到了预想不到的效果。“女婿”们听了介绍，心里甜滋滋的，不少人表示要多承担家务，支持妻子搞好工作。这次座谈会之后，不少“女婿”对商店的工作给予了大力支持。有的人来商店主动帮着卸货，修理照明设备；有的还利用出差之机，帮商店了解商品信息，甚至还把商品的样品带了回来。（杨瑾瑜）

省建五公司息工女工少

省建五公司在承包过程中，仅有两名女职工息工，占女职工总数的0.45%。这一不歧视女工的做法，受到了女工的好评。

这个公司有437名女职工。近年来，建筑行业不景气，加之承包，优化组合，不少女工因不能适应工作或其它原因未被组合进去，致使息工回家。省建五公司各级党、政、工领导认真贯彻上级关于女工的劳保规定，给她们安排合适的工作。目前，除患有肝病或手指残废的两名女工息工外，其余的女工都在各自的岗位上工作。（焦景莹）

由「女工教育」想到的

·汪秋枝·

我厂举办妇女“四自”教育学习班后，在我心灵深处引起了震动，使我在迷惘的道路中看到了前进的方向，懂得了人生的价值及做人的真谛。

什么是“四自”？即：自尊、自信、自立、自强，也就是要我们女同志自己尊重自己的人格，维护自己的尊严，相信自己的力量，坚定自己的信念，树立独立意识，体现社会价值，在革命的事业中，顽强拼搏，奋发进取，以改过去碌碌无为、虚度年华的状况，克服自轻、自贱、自卑、自弱和依附顺从的思想。自己过去是缺乏进取心的人。总想，一个女人干不出什么名堂，只要工作轻松，做好家务，管好孩子，当个安然自得的贤妻良母就是了。因此，上班时，有了空闲时间就愁眉苦脸。回家后，做完家务，便坐在电视机前，在“爱情”、“武打”剧中度过一天，而对于新闻、科技等节目却不感兴趣，久而久之，导致知识贫乏，思想空虚，眼光短浅，受点挫折就泄气，出现问题缺乏判断力。对工作只强调自身困难多，而不强调贡献。对国家大事漠不关心，这显然是缺乏自强精神的表现。

古人云：“皎皎者易污，皦皦者易折”。怎样做好一个合格的女人？我体会到，要处理好家庭和事业的矛盾，注意在方式方法上多下功夫，在工作岗位上多加磨练，在单位争取做名好职工，在家庭做丈夫的好助手，孩子的好母亲。并且，在人与人之间的关系上应去多疑、嫉妒之心，敞开自己的心胸，扎下“八互”（互敬、互让、互爱、互勉、互信、互谅、互帮、互学）的种子，并使它发芽、开花、结果。在自身修养上要树立正确的人生观，培养自己的抑制力，遇到挫折要勇于顽强，遇事多分析，要有自己的主见判断，消除不良的习惯和心理状态，做改革中的强者。

