

兴化  
工会

兴平化肥厂是我省利税大户，企业效益比较好，在奖金分配问题上职工们比较敏感。由于前阶段时间社会分配不公问题比

较突出，不少职工对各级领导干部的奖金收入有疑虑，以致对生产形成了一些消极影响。厂工会及时发现了这一问题，并在今年6月份召开的厂职代会上进行了讨论，形成了决议，从7月份开始，逐月公开工厂各级领导的月奖金收入。其办法是：厂级领导的奖金分配数由厂工会逐月向全

厂职工张榜公布；中层干部的奖金分配数由所在单位的基层分会向该单位的职工公布。这样一来，职工们对工厂各级领导的收入一目了然。实行奖金公开后，有的职工说：“厂领导的奖金收入还不如我的奖金收入多呢，可我还……”

（柳江河 王泉海）

• 王西超 •

件规定：调解委员会领导下工作，调解在企业工会委员会与劳动争议调处组织保证。

会在职工代表大会领导下工作, 调解委员会办事机构设在企业工会委员会, 这就为工会参与劳动争议调处提供了政策依据和组织保证。

工会有一定宣传阵地，并具有广泛的、深厚的群众基础。工会可以结合法制宣传教育，采取多种形式、多种渠道，宣传劳动争议处理和劳动法规，增强全体职工的主人翁精神和法律意识，启发广大职工珍重自己的民主权利，促使广大基层领导干部树立依法办事的法制观念，自觉运用劳动法规去合理地组织劳动和生产。

劳动争议调处是一项复杂、具体、涉及面广、政策性强的工作，做好这一工作的关键是主动、及时。充分发挥工会组织的“纽带”和“桥梁”

作用,与行政方面通过合作,协调各方面关系。紧密配合有关成员,对劳动争议案件进行全面、深入细致的调查工作,对照劳动法规,提出自己的意见,对影响大多数职工切身利益的问题及时向上级反映,并提出建议,使问题得到合理解决。

工会组织既是职工合法权益的维护者，又是社会矛盾的调节者，也是“缓冲机制”中的一个重要因素。工会组织应当把预防劳动争议，缓解社会矛盾，作为自己义不容辞的责任。充分发挥基层调委会作用，做好超前预防，调委会根据职工的思想状况及心理特点，主动介入，从政治教育入手，一手抓调解，一手抓预防，注意防止引发劳动争议的激化，要有“三个结合”，即把法律手段与说服教育相结合；分清是非与维护双方合法权益相结合；及时调解与适时处理相结合。

作者单位：西安市总工会

的生产经营方针、长远规划、基本建设方案；有权审查厂长的工作述职报告；有权审查通过工厂的“双增双节”目标、措施和奖惩办法；在经济生活分配领域里，职工有权审查厂长关于企业留用资金分配方案；有权审议通过奖金分配方案；有权审议通过根据上级下达的招工指

方案和其他重大利的问题；有权监督企业领导的工资、奖金收入并对分配不公的问题提出质询等。

秦岭电器公司工会  
发挥民主监督作用，认真  
检查公司联席会议提案  
的落实情况，在公司

各行政主管部门的共同努力下，34个提案除一项正在解决外，其余的全部解决。

今年6月，该公司召开了由公司行政方面和工会及职工代表参加的联席会议。会上，职工代表就职工的住房、保健标准、技术人员和老工人的体检等问题，提出，形成了34个提案。公司行政领导当场就5个问题作了解释，其余的27个提案要求各主管部门积极认真予以解决。公司工会为了使这些提案尽快解决，专门成立了检查小组，逐项检查落实，使联席会议形成的提案得到了解决。（秦岭工会）

国营东方机械厂设备制造安装分厂工会，积极为职工说话办事，受到了职工称赞。下面读者。

## 抢救伤员见人心

还有几分钟就下中午班了，分厂工会主席蔡国亮办公室的电话铃急促地响起来，话筒里传来了焦急的声音：“你们分厂的张守民出车祸了！”听到这突如其来的消息后，蔡国亮与分厂领导及时赶到医院，仔细询问伤情。张守民的伤情较重，急需转往第四军医大学进行治疗，蔡主席来不及与家里人打声招呼，便陪着病人转院。三天三夜过去了，蔡国亮忍受着七月的高温 and 蚊虫的叮咬，没有离开过伤病病人一步，耐心细致地照顾，直到张守民脱离危险期。当医护人员得知他是张守民所在单位的工会主席时，都赞不绝口。

## 洪水无情人有情

去年，蓝田县遭受洪水侵袭，42车间铣工王纪曹家的房子被洪水冲毁。分厂工会委员冯留柱知道后，马上动员全车间职工捐钱捐物，并及时向厂领导反映情况，在经济上对王纪曹帮助。冯留柱还组织了十多名职工参加的抢修小

## 之所急

## 女工的知心大姐

过去这个分厂的女工工作往往是“事找人”，现在变成了“人找事”。分厂女工委员范声菊和张冬英经常到女工中拉家常，了解情况，积极开展做女工“知心朋友”的活动，并根据女工们的意愿，组织各种类型的活动，丰富了他们的生活。她俩还给全厂207名女工建立了卫生保健卡，对刚做人流的女同志适当地调整工作，使她们尽快恢复健康。一次，有一位青年女工怀孕几个月后，由于染上了肝炎，身上起满了风湿疙瘩，思想负担沉重，直接影响了工作。范声菊和张冬英知道此事后，找她谈心，给予安慰。又带她到医院检查。经过一个月的奔忙，检查结果表明一切正常，使这位女工重新振作起来。几个月后，那名女工抱着健康活泼的小宝宝，并拿着糖来感谢两位工会委员，激动地说：“你们真是我们的好大姐！”

(董军)

铜川矿务局鸭口矿工会近期举办了职工工业余美术、书法、摄影和手工艺作品展览，共展出作品三百五十八件，从不同角度反映了矿区两个文明建设的风貌和矿土人情。受到广大矿工和学生们的欢迎。

王清林 摄

△凤翔县总工会同县政府于最近举行了第一次联席会议，就贯彻《企业法》，加强职工民主管理，关于退休职工管理和待遇问题；关于解决危困企业及职工生活困难等三个问题，经过协商，达成了协议，为该县民主管理开了个好头。（邓村刘明强）

△省农行举办工会  
财务工作培训班，有80  
多名工会财务人员参

国营惠安化工厂工会主席

王寃志

**经济之坡**

近几年来，我厂企业民主管理已走向制度化、程序化、民主化，使经营者与生产者、领导与群众、群众与群众之间都处在平等的位置上。逐步建立起新型的企业内部关系。回顾几年来加强民主管理工作所走过的路程，我们的体会是：

一、民主管理制度化是推进我厂民主管理的可靠保证。

近几年来，我们根据“三个条例”和企业法，结合本厂实际，制订了《厂长负责制下的民主管理》、《职工代表大会制度》、《中层干部任期制》等规章制度，使民主管理有章可循。在政治生活中，我们坚持定期召开职代会，落实职工的知情权、参与权、监督权。在生产经营中，我们坚持重大决策由职代会讨论决定，重要事项由职代会审议通过。在分配问题上，我们坚持按劳分配原则，不搞平均主义。通过这些制度的实施，企业的民主管理水平得到了显著提高，职工的主人翁意识得到了进一步增强，企业的凝聚力也得到了进一步提升。

二、民主管理程序化是实现民主管理的重要途径。

要实现民主管理程序化，最主要的是要抓住职工代表大会的前期、中期、后期管理。抓前期管理，主要是抓好会前的准备工作；抓中期管理，这是职工代表参政议政、行使权利的集中体现；抓后期管理，就是落实好职代会决议，巩固职工代表大会成果。

三、民主管理民主化，是民主治厂的关键。

厂长尊重职工民主管理的权利，职工支持厂长负责制的实行，在我厂已形成了风气。在政治生活



责任编辑 柳江河

### 安铁分局勉县工务段工会

## 改变工作作风 深入基层服务

安襄铁路分局勉县工务段工会改变工作作风，把工作的重点放到基层班组，到第一线去为职工服务。

勉县工务段点多线长，人员分散，这从客观上给做好工会工作带来了一定的困难。鉴于这些情况，段工会于去年推行工会工作承包试点，今年，除扩大试点范围外，为缩短工人同工会组织的距离，树立工会在职工中的威信，达到把工会组织建成职工自己的信得过的组织之目的，段工会主席许秀林积极出主意，想办法，把工会的职权、财力向全体职工交底，增强了工会工作的透明度。今年秋季，许秀林和党委副书记徐汉新带领综合检查组，走遍了全段的四十八个生产班组。在此期间，职工提出需工会解决的问题共12个，工会主席当场解决11个，从而使职工增强了对工会组织的信任感。（张才修）

### 西安变压器电炉厂工会

## 重视企业民主管理理论研究

西安变压器电炉厂工会近几年来把企业民主管理的理论研究工作放在重要位置,每年召开民主管理研讨会,并把有深度、有指导价值的论文汇编成册,发给基层工会小组参考。1987年和1988年连续荣获西安市民主管理研讨的先进工会。

今年，他们从年初就下达调研课题，实行课题承包。最近厂工会结合学习党中央领导同志接见全总十一届三次主席团扩大会议座谈

厂工会还对完成研讨任务的分会，在同业务竞赛考核中给予加分，并评出了“优秀论文奖”。

(杨秉荅) ②



王清林 摄

## 工会动态