

企业有困难 我们怎么办

超产竞赛等多项活动，并利利用星期天开展了义务献工活动，仅此一项，增产增收79万余元。

曲江泵分厂积极开发新产品，在市场疲软的情况下，产品供不应求。他们生产的QGB曲杆泵系列，畅销全国27个省市，并已出口东南亚。冰箱压缩机分厂在职工中开展

青工王彪揭榜承包编织车间 闲置两年的编织设备年创效益11万元

本报讯 陕西省骊山床单厂青年工人王彪主动揭榜，租赁承包了该厂编织车间，使闲置两年之久的进口设备发挥了作用，并解决了本厂30多名职工家属和待业青年的就业问题。

国棉一厂成为国家节能二级企业

本报讯 10月下旬，纺织工业部批准西北国棉一厂为国家节能二级企业。

西北国棉一厂在生产规模逐年扩大的情况下，重视节约能源工作。他们将节能降耗目标纳入经济责任制，发动职工，弘扬赵梦桃“节约一两白花”的精神，从小处入手，注意节约“一度电、一两水”。併组车间将45台D—400MT型并条机主机的传动皮带由三根减为两根，不但不会影响速度，而且一个月就可以节电2万多度。日前，西北电管局等单位来这个厂检查节电情况，该厂各项指标达到全国先进水平，受到有关单位表扬和4%用电量的奖励。

西安常压锅炉厂
(陕西省先进企业)
荣获1988年省市优秀产品奖
地址：长安中路31号 电话：52000 53153



从廉洁入手 从领导做起

西安烟草公司杜绝以烟谋私现象

本报讯 (记者 桂维平 通讯员 屈思孝) 陕西省烟草公司西安分公司杜绝“以权谋私、以烟谋私”现象，既加强了机关廉政建设，又提高了烟草经营中的经济效益和社会效益。截至10月底，他们已经实现利税893万元，比上年净增金额达235.8万元。

西安烟草分公司自1987年组建以来，在企业经营管理中，每进行一次经济活动分析，总要着重研究与之相应的职工思想动态，处理好企业经营和管理“一硬一软”问题。针对个别职工“以权谋私、以烟谋私”现象，他们首先从廉洁入手，领导身体力行，约法三章：不准任何人以任何理由干扰业务经营活动；领导不能以照顾关系为由批条子；不能为亲友开后门提供紧俏卷烟。几年来，他们年销十五六万大箱卷烟，却从未发现违背原则谋取私利的事件，商品库存结构始终保持合理状态，成为全省烟草经销中少有的“次烟不滞销、名烟不缺货”的单位。

省纺织公司采取得力措施落实《规定》 五千余名怀孕和哺乳期女工不上夜班

本报讯 省纺织工业公司系统采取措施，切实解决运转一线怀孕七个月以上和有未产一周婴儿的哺乳期女工不上夜班的问题。

临潼县狠抓私抬票价风

本报讯 临潼县交通运输管理站，在客运市场整顿中，狠刹私抬票价歪风，取得了显著效果。

今年以来，临潼县发往西安及秦俑馆、新丰镇等地的一些大小客车，私抬票价现象十分严重，有些客车甚至把票价抬高了一至两倍，群众意见很大。针对上述情况，县运管站通过在各车站、停车场、张帖公布《票价表》、举报电话、监督电话等措施，发动旅客监督，在交通要道设点检查，对查出的私抬票价客车，按规定处以三百元至五百元的罚款，经过整顿，全县客车私抬票价现象基本杜绝，刹住了客运市场私抬票价的歪风。

陕棉八厂巡逻队队长非法拘禁工人

广大职工要求严惩凶手保护人身安全

本报讯 (记者 田勇刚 郝振宇) 地处咸阳的陕西第八棉纺织厂最近发生一起治安巡逻队员任意打骂、非法拘禁工人事件，全厂职工对此反映强烈。

10月25日下午4时30分许，该厂漂染车间甲班工人徐锋与厂治安巡逻队长宋运兴发生口角。宋回到治安室，指使几名巡逻队员将徐锋带到治安室，途中，宋运兴嫌徐锋走得慢，对他推打；到治安室后，几名巡逻队员对徐一阵拳打脚踢。一队员用小电棒在徐锋身上连捅，宋运兴又拿起大警棍打在徐头上，顿时徐锋头破血流，当即不省人事。随后宋运兴给了郭小红一副手铐，将徐锋铐在房外的一棵树上。

这时，围观的群众已达数百人。姜雪瑶等职工围了过去，对一巡逻队员说：“你们凭啥把人打成这样，国家法律让你们糟蹋了！”宋运兴听到后，让巡逻队员把姜雪瑶带过来。姜被押倒在地后，宋用凉水向姜的头上浇，并互相殴打。后来，公安科领导赶到现场，徐锋和姜雪瑶才被送进医院。

宋运兴带领巡逻队员非法拘禁工人，激起了



为职工伸张正义 为企业分忧解愁

工会干部熊宗光八年为企业挽回损失百万元

本报讯 汉阴县工会干部熊宗光任兼职律师八年，用法律手段为职工伸张正义，为企业排忧解难，被当地职工群众誉为“工人阶级的好律师”。

该县某厂一位女工在优化劳动组合中受到排挤，无法工作，一度产生了轻生的念头。熊宗光得知后即与厂方联系，并向主管部门反映，很快使这位女工摆脱了困境。接着，县总工会又专题讨论了这一问题，要求企业职代会在优化劳动组合中订出相应的制度和措施，避免了有的经营者借优化组合排除异己侵害职工正当权益这一问题。

去年5月，县生产资料公司与黑龙江一家化工厂签订了一份82万元化肥购销合同，公司按期付了款，但半年之后仍没有供货。派人往返数趟，既没有催到化肥，也没有提回

司还向省政府申请增加了4148名招工指标，解决了企业招工不足的困难，为企业落实《实施办法》提供了保证。

目前，全公司90%以上的企业制订了“女职工劳动保护实施细则”，并分期分步骤进行了落实。据了解，各企业已为5000余名运转一线怀孕七个月以上和有未产一周婴儿的哺乳女职工解决了不上夜班的问题，使她们的身体健康和合法权益得到了保障。(姚锦英) ②

陕棉八厂巡逻队队长非法拘禁工人

广大职工的义愤，不少职工反映，该巡逻队一些人随意打人、为非作歹已非首次。他们强烈要求严惩凶手，保护职工合法权益。

编后

编写这则陕棉八厂治安巡逻队非法拘禁工人的消息，愤慨之余不由使人联想到目前企事业单位中的个别治安保卫人员的素质问题。

时下，随着国家经济体制的深入改革，一些大中型企业组建起公安处(科)、工纠队和巡逻队，以保卫企业的正常生产和生活秩序，这是完全必要的。然而，个别企业在调配治安保卫人员时把关不严，甚至通过“后门”将素质甚差的人塞进治安队伍，致使个别人为虎作伥，为所欲为，非法拘禁和滥施戒具事件时有发生，对此职工议论纷纷，反响较大。

抓好治安保卫队伍的组织、思想和作风建设，是维护企业发展和社会安定的大事。作为企业的领导切不可等闲视之，漠然置之。否则，只能事与愿违，且有悖于“治理经济环境，整顿经济秩序”的精神。