

我省各地组织职工向全国劳模学习

本报讯 “这样振奋人心的报告，十几年没听过了。我们要好好组织职工向这些劳模学习，为实现四化拚博奉献。”这是国营华星无线电器材厂厂长温国学听了传达全国劳模大会精神报告后发自内心的感慨。

我省出席全国劳模大会的代表载誉归来以后，均及时向本单位职工传达了劳模大会的精神和自己的感受。西安、宝鸡等地市及电子、冶金、测绘等行业还组织了本地区、本系统的专场报告会，请劳动模范谈经验、讲体会，石化、地矿、农垦等产业的党委还发了文件，号召职工向本系统的全国劳动模范学习，做生产建设的标兵，做社会主义精神文明的楷模。

各地在传达贯彻劳模会议精神时，还结合本地区、本系统实际情况

进行了学先进、赶先进动员。石化厅把开展向劳动模范学习活动和学习“吉化精神”结合起来，决心打好陕西石化工业翻身仗。农垦系统在职工中开展了“我向劳模学什么？”“劳模在我心中”大讨论。冶金工会将劳模报告录了相，给直属15个企业均发了录相带，要求广泛传播。电子工会把本系统34个企事业单位划为六个片，请参加全国劳模会的代表分片传达，做到一家不漏。这个工会的主席李立民说，现在有两种导向，一是事业导向，为了事业甘愿献身；另一个是金钱导向，那里有钱往那里跑。而劳模就是倾心倾力在事业上的，我们当然要理直气壮地宣传劳模、树立当劳模当先进光荣的风气。

(韩度)⑭

西北国棉一厂继续发扬“干部摇篮”的光荣传统
一批优秀工人走上了企业管理岗位

本报讯 (记者 桂维平 通讯员 李宝林)在五十年代曾被誉“干部摇篮”的西北国棉一厂，在从工人中选拔、培养干部工作中又迈出了新步子。截至目前，已有139名生产一线工人走上了干部岗位。

西北国棉一厂是个具有38年历史的老企业，五六十年代曾为我省各纺织企业输送过一大批管理人才。近几年，在改革开放的新形势下，随着企业生产能力的不断扩大，所需干部的数量也不断增加。面对企业这一现状，他们发扬五六十年代的优良传统，注重从生产一线工人中培养选拔干部。先后采取公开招聘、车间推荐和工人评议相结合的方法，凡文化理论和工作能力综合考试成绩优秀者，先调入干部岗位，见习半年后经考核合格，即聘为合同干部，与正式干部享有同等待遇。

这个厂走上干部岗位的一线工人中，有修机工、辅助工；还有在班组管理中显示才华的优秀班组长。

即使在干部岗位满员的情况下，他们还有计划地选送一批优

秀工人到干部管理学院等高校学习深造。截至去年底，已有163人取得大专学历，形成了一支数量可观的干部后备队伍，为企业的发展储备了管理人才。

从生产一线工人中被选聘的优秀干部，普遍实干精神和群众观念较强。哪里的车难开，哪里问题多，他们就出现在哪里。简并捻车间主任雷爱荣，曾干过档车工、生产组长，被提拔当主任后，她一方面在分配制度上大胆改革，推行计件工资制；一方面强化职工思想政治工作，调动了职工的生产积极性，月月超额完成生产计划，荣膺省纺织工业公司先进集体称号。

与此同时，该厂还针对有些同志文化程度不高，缺乏系统管理知识等弱点，提出具体要求定期进行评议，引导他们向工程技术和管理人员学习，以弥补自身的不足。织布车间喷气布机技术员李安民，是从布机保全工走上技术干部岗位的。1985年，该厂从日本引进了103台EA200—190喷气布机，面对这批具有80年代国际先进水平的“洋玩意”，李安民利用业余时间钻研资

料，虚心向专家请教，较快地熟悉和掌握了维修喷气布机的技术，并根据自身实践经验撰写了论文，受到有关专家的好评，最近，并被推荐到国外学习深造。⑭



在平凡的岗位上创出不平凡的业绩
青工田兵堂 革新成功木柴分离器

本报讯 过去要4个运行工挤全力才能拉动的木柴分离器，现在只要1只手轻轻拨动手轮，重锤便会徐徐提起，倒出杂物，用力只有原操作的9.4%。这一新的木柴分离器操作机构，是秦岭电厂锅炉二场分制粉三班青工田兵堂、翟保忠革新成功的。

11月上旬，经在该厂4号机制粉系统试用，证明不仅操作轻巧方便，且结构简单，安全可靠。

木柴分离器安装在磨煤机出口上粉管处，是用于分离煤粉中木柴等杂物的设备。由于原操作机构设计不够合理，不仅操作笨重费力，且振动大，经常损坏设备甚至危及人身安全。田兵堂、翟保忠所在的制粉班是电厂最艰苦的岗位，他们身处艰苦环境，心里时刻装着全厂安全生产，立志在平凡岗位上发光发热，决心攻下运行木柴分离器这一难关。今年8月，2人一合计，默默开始了革新活动。几个月来，在干好本职工作的同时，他们几乎占用了全部星期天，经

常中午不休息，晚上干到凌晨1点以后，搞设计，查资料，画图纸，加工部件。没有材料，在边角废料堆中找；加工滑轮要上车床，他们到兄弟分场联系加工。就这样，仅花了十几元钱，就使这一革新取得了成功。

新的木柴分离器用力不足原操作力的1/10，设计构思巧妙，结构简单易做，实用性能极佳。投运以来，大大减轻了运行工人的劳动强度，提高了操作的安全可靠性，受到厂部的嘉奖和运行工人的欢迎。该厂已决定在全厂8台磨煤机上推广应用。

(周天立)⑭

韩城电厂提前38天
完成全年发电任务

本报讯 到11月24日零时，韩城电厂提前38天超额50万千瓦时完成全年24.65亿度的指令性发电计划。各项主要经济技术指标创10年来同期最高水平。

今年，该厂干部职工发扬主人翁精神，克服了年初面临停机的严重煤荒和电煤质量下降对发电设备造成的严重威胁，战胜了历史上少有的暑期水源匮乏的旱灾，精心检修，精心操作，运行人员加班加点，力争蒸汽参数秒秒压红线，创造了565天的安全生产纪录，跨入全国先进行列。(国栋 艺新)⑭

班组呼唤“五大员”

过去，企业的基层班组设有五大员，即政治宣传员、质量员、安全员、设备员、生活福利员等。这些“员”在生产第一线履行各自职责，对促进企业民主管理起了很大的作用。

然而，这几年来，由于“精英”“能人”治厂思潮的影响，使产业工人的主人翁地位和工人参加民主管理的权力被大大削弱，班组中的“五大员”，班(组)委会也随之被无声无息地取消了，班组长成了“光杆司令”。这样，“兵头将尾”的班组长既要抓生产，又要抓质量、

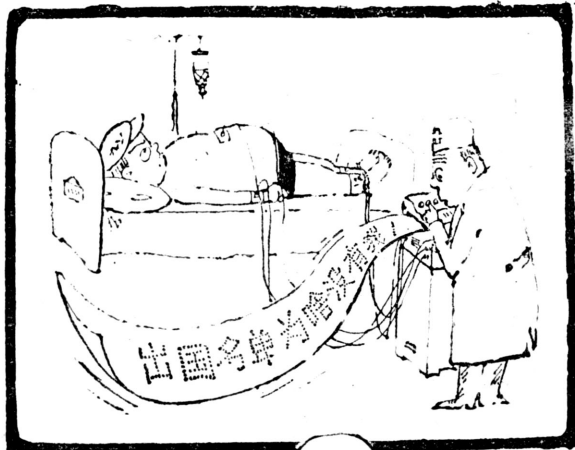
管安全，整天忙得不亦乐乎。尽管如此辛苦，但往往思想政治工作，生活福利等很多事情还顾及不上。若是倒班，班组长不在的那一班，在管理上便形成了“空档”，质量、安全等问题时有发生。

万丈高楼平地起，班组建设是根基。企业的各项工作，最终都要落实到班组，过去的实践证明，班组设立“五大员”，是实行“兵教兵”，自己管自己，从而体现整个企业管理效应的有效的组织形式。我们呼唤“五大员”重新就位。泽雨田⑭



大家谈

▲由省地矿局工程勘测公司承担的西安至安康铁路秦岭特长隧道初选线工程正加紧进行。这项工程是国家为确保这条铁路顺利通过该隧道，并吸取我国大瑶山铁路隧道未进行地质勘探发生大量涌水教训而提出巨款让钻孔测定的。
▲澄合矿务局二矿截至十一月二十五日，提前三十六天超额三十五吨完成了全年四十九万吨的原煤生产任务。
▲陕西洗染厂生产的新型双筒牌洗衣机，最近荣获全国消费者信任产品称号。这是该厂连续第三年荣获这一称号。
▲陕西省产品质量监督局日前结束对公布的洗衣机共有二十五种。



主任的心电图

林积令

华阴县华山市场物价监督站，有一名物价员是1937年参加革命，身经百战的老红军战士张鸿。老张现虽已70高龄，从西北第二合成药厂离休也已多年，但为了维护职工利益，今年初自告奋勇地当上了义务物价监督员，天天风雨无阻，检查物价。

华山市场在华山脚下，紧靠铁路，流动人口多，一些不法商贩趁机坑骗顾客，特别是短斤少两现象严重。有一名顾客秤了50斤辣子竟少了15斤。老张和其他两名同志对这种不法经营行为为严查严管。有时一天查处二、三十起短斤少两坑害顾客事件，因此遭到围攻、起哄、甩刀子等种种

报复。有的人劝他说：“老张，得罪了那些人，他们要是捅你一刀子，你还不知是谁捅的。”他说：“过去打土匪、打日本，子弹从头顶‘嗖嗖’飞过都不害怕，如今还害怕他们报复？”凭着一身正气，在工会和物价、公安、税务等部门的配合支持下，他们制服了那些不法经营者，使这个市场上欺诈骗客的事很少再发生了。职工们高兴地说：“只要有老张他们物价员值班，我们买东西就放心了”。有些经营者也主动地保质保量，说：“秤宁高些，不要低了，要不，老张就会来找麻烦”。(赵现进 韩发喜)⑭

昔日红军战士
今日物价卫士