

西飞公司生技分会

开展「争当双增双节女能手」竞赛活动

今年下半年以来，西安飞机工业公司生产技术分会在女工中开展了「争当双增双节女能手」劳动竞赛，完成大小科研成果近八十项，节约资金近二十万元。

这个系统所属的工艺、冶金、特设等二十多个单位科研任务比较繁重，这些单位经常配合分厂车间组织技术攻关。在劳动竞赛中，该系统的四百余名女同志发挥了半边天的作用。特设处女工工程师徐荣秀，从事雷达电器工作多年，具有丰富的实际经验，在对4Y-2调速管电源的改装修复中，克服种种困难，和其他同志一起重新设计改装线路，终于修复好了这台仪器，为公司节约支一万多元。工艺处女工工程师张凤侠、葛云兰分别搞小改小革十余项，确保了生产进度，杜绝了重大事故的发生，为国家节约资金六万多元。

(李红 欧新平)

陕棉十二厂坚持每年对育龄女工进行普查，使宫颈癌患者人数平均每年下降75%，保证了女工的身体健康。图为女工检查身体。

李宝侠摄



巧送父女俩

杨淑君喜爱本职工作，她说：干我们这行的对旅客就要热情，要用自己的实际行动温暖每一名旅客的心。一次，有位姑娘背着她的父亲从户县来的车上下来。姑娘一下车就吐个不停，让半身不遂的父亲躺在地上。杨淑君看到后，主动上前询问。得知姑娘是接父亲来咸阳看病，住在国棉七厂生活区。小杨马上找来一辆三轮车，让父女二人坐上。可那位姑娘执意不肯。杨淑君急了，顺口扯了个谎：“我家也住七厂”。就这样，父女俩才上了三轮车。杨淑君一直把父女俩送到七厂。父女二人到了家，又是倒茶，又是拿糖，非常感激。杨淑君好言谢绝，摸着黑才回到了家。

(木卯摄影)

铜川矿区开展协管巡回演讲活动

铜川矿区工会女职工委员会在矿区开展“协管安全巡回演讲”活动，受到群众欢迎。

今年10月，矿区工会女职工委员会组织部分女职工和职工家属，走遍铜川矿区的12个生产矿井，用自己的亲身体会，巡回演讲安全生产的重要性，先后有六千多名职工和家属受到了教育。

(矿区女职工委员会)



李秋芳



杨淑君

四朵“文明花”——咸阳汽车站杜晓梅等几位服务员小记

柳江河 郭徽



杜晓梅

前不久，咸阳市汽车运输公司授予咸阳汽车站的杜晓梅、程小红、李秋芳、杨淑君四名女职工为最佳优秀服务员。她们对工作认真负责，热情服务的事迹，受到了旅客们的称赞。

“干，就要干出个眉眼来”

杜晓梅从事客运服务工作有15个年头了，是客运甲组组长。她说：“打铁先要自身硬。不干则罢，要干就要干出个眉眼来”。为了让同志们休息好，她经常是第一个送走最早一班车，最后一名接最晚的一班车。脏活、累活

要找儿子，不知儿子工作单位的地址。当时已下了班，大雨倾盆。这并没难住小程。她冒雨用自行车把大娘送到了儿子所在单位。类似这样的事，真是一串一串的。因此不少人说：“她可是个活地图！”

“婴儿不哭了”

李秋芳是57号服务员，最大的特点是对旅客以诚相待。一次，她给旅客送开水，听见候车室有婴儿的啼哭声，便闻声抄去。只见两位男同志交替着哄抱一名婴儿，可就是哄不住。她主动上前询问，才得知孩子出生才四十天，刚出院。孩子的母亲有事没在。李秋芳也是孩子的母亲了，她一看就知道孩子是饿了。她二话没说，抱过孩子，解开了自己的衣服……孩子吃饱了，静静地躺在她的怀里，周围的旅客都向她投去敬佩的目光。



程小红

她总是抢先挑头，姐妹们谁也把她没法子。一次，全组大搞卫生，从下午6点冲洗候车室，一直干到晚上9点，但几十块玻璃还没有擦。杜晓梅把大伙儿劝回，她一人干到晚上11点多。也就是她的这种实干精神，使众人服了。

“她可是个活地图”

程小红是售票员。她说：“售票窗口也是社会文明的窗口，为人民服务的窗口。不但能反映营运人员的工作质量，还关系到企业的信誉。”好家伙，思想认识还蛮高哩！为了搞好这一工作，她自购了西安、咸阳火车站的时刻表及交通图。利用下班时间，跑遍了咸阳市的大街小巷，熟记各工厂、商店、旅社、学校的位置，只要旅客询问，她就必答。一次，有位从宁夏来的大娘



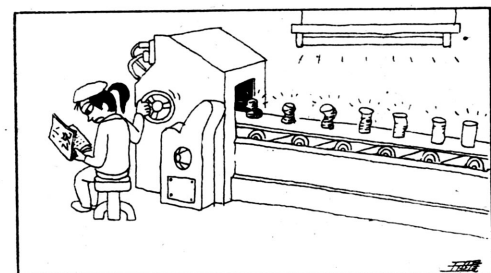
刊头设计 董凤山 本版编辑 柳江河

产任务“你推我让”的现象，很快变成了“你争我抢”。如今，只要修配件一到，不用派活，每个职工便自觉干自己的活。

“说破嘴皮子，不如做出样子”。她当工长以来，坚持天天与工人干在一起，哪个小组有活她去哪儿，哪个部位出现疑难问题，她出现在哪儿。交车时，她总是在现场。有多少次她端起饭碗吃了半截又放下，去处理临时故障或应急活。她加班次数太多了，连车间调度也不好意思开口给她再派任务。去年有一度，因抢修机车整流柜，她一连十几天，天天晚上干到一两点，白天照常上班。对工作她不计较个人得失。对报酬，她从不多吃多占，名利主动让给工人，难怪班组经济效益上去了，她却“下”来了。

在她的带领下，仅两年时间，组内所检修的电力机车整流柜、高压柜、电阻柜等四种配件，有两种获得全面质量管理奖，其中整流柜质量管理被推荐参加郑州铁路局全面质量管理成果发表会。任效华以自己的实绩，使看笑话者信服了。

(魏俊兴)



围绕“新”字做文章

· 齐天 ·



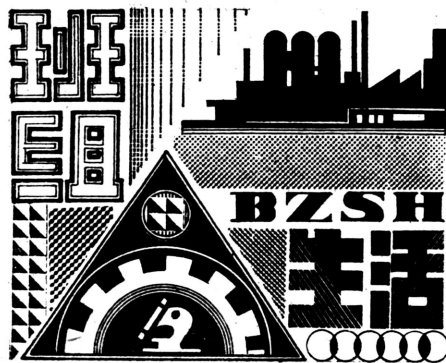
各种经营责任制的实行，对调动广大工人的积极性和创造性起了一定的积极作用。但是，班组工作中出现的新情况和新问题，也是不可忽视的。

班组工作有哪些新情况？笔者以为主要是：一、“第二职业”产生着副效应。一些工人同志没有把心操在班组工作和生产上，而是用在了给自己揽私活、挣大钱上，晚上玩命，白天偷懒，甚至无病呻吟，养精蓄锐。二、人往高处走的情况增多了。随着用工制度的搞活，一些人想方设法地到劳动强度小、卫生条件好、上班路近、经济收入多的单位或班组工作。三、小团体主义思想滋长。任务到班组后，各班组多为自己着想，因此争设备、争场地、争原料，导致班组之间不团结。四、容易放松思想政治工作。由于实现人员、任务、时间三定，客观上会使一些工人把生产当成硬指标，而把思想政治工作当成软任务。

后面越糟糕
王醒

近年来，这个厂的耐酸车间比较重视抓班组工作，从生活细处入手，关心帮助班组长做好工作。车间有二十名班组长，不少人的家属在外单位，有的还在农村。为了让“兵头将尾”有更多的精力和时间搞好工作，他们的妻子主动承担家务，孝敬好老人，养育好子女。车间领导也经常找班组长谈心，听取意见，正确引导他们搞好传帮带。此外，还开展家访活动，帮助解决困难。使班组长们解除了后顾之忧，在生产中发挥了“兵头将尾”冲锋在前、领导的作用。今年，这个车间已提前两个月完成了全年任务。不少班组长说：这与车间领导的关心，亲人们的支持是分不开的。

(王德华)



刊头设计 范红江

至于“优亲组合” “优派组合”的班组那更是另当别论了。

在这样有活力、有生气，也有“消极圈”的氛围中当班组长，最要紧的是要有信心，多看大家的主流与积极因素。存在一些问题，也不必大惊小怪。新情况和新问题的不断出现，给班组长提出了新的要求和任务。这就需要多动脑子，做出样子，发扬民主，群策群力，以探索和创新的精神，努力把班组工作推向一个新的台阶。

论贡献，有我的一半也有你的一半
耐酸车间 给二十名班组长夫妇合影

班组长夫妇合影

在咸阳陶瓷厂，耐酸车间的“兵头将尾”受到人们青睐。前不久，这个车间的二十名班组长带着夫人参加了车间召开的“双向协作座谈会”，并双双合影留念。车间领导还为他们赠送了纪念品，气氛十分热烈。

看笑者信服了



她当工长两年多，就把一个后进班组建设成为全厂的标兵班组之一，挂上了“标兵班组”的牌匾。

她，就是宝鸡电力机车修理厂机车间女工长、共产党员任效华。

1987年，她接任了屏柜组组长的职务。那时的班组，管理混乱，人心浮动，属于车间的老大难。她虽然有娴熟的技术，可兵头将尾的芝麻官，一个女同志能行吗？有人担心，有人等着看笑话。

“不干则已，干就要干好”。她暗下决心：首先抓班组管理。在广泛征求群众意见的基础上，她和大家一起建立健全了各项制度，然后按照人员的思想素质和技术高低，分成三个作业小组，选配了作业组长，实行了明确的责任分工。过去那种遇到生