

企业工会思想政治工作之我见

王宏斌



列宁指出，工会“是一个教育的组织，是吸引和训练的组织，它是一个学校，是学习管理的学校，是学习主持经济的学校，是共产主义的学校。”这说明工会不仅要表达和维护职工的合法权益，而且要对职工进行思想、政治教育和文化技术教育。

工会作为企业中的职工群众组织，做企业思想政治工作有自己的优势。一是有队伍。工会人数多，同职工群众联系密切，有着广泛的群众基础。二是有阵地。宣传教育的工具有许多都在工会手里掌握着，包括广播站、俱乐部、文化站等。工会既是职工群众利益的代表者、反映者，也是联系党和行政领导的桥梁和纽带。工会应当从自身的特点出发，充分发挥自身优势，配合政工干部做好企业的思想政治工作。工会与企业党组织的性质不同，职能也不一样。工会在政治上接受企业党组织的领导，而企业党组织则要尊重工会组织的独

立性和民主制度，支持工会独立自主地、创造性地开展工作。厂长与工会不是领导与被领导的关系。厂长无权对工会组织的合法活动进行指挥和干预，工会也不是企业行政序列中的一个科室。

工会做企业思想政治工作的基本任务是，通过启发职工群众自我教育、双向疏导交流的方式，促使企业思想政治工作群众化、民主化，不断提高职工的主人翁意识、改革意识、参与意识和民主意识。具体来说有六条：一是启发和引导职工行使民主权利，积极参与企业的民主管理、民主监督，对职工进行主人翁意识教育，把职工代表大会的职权落到实处；二是组织职工代表参政议事，定期与厂领导进行民主对话，维护职工的合法权益；三是围绕企业生产经营开展群众性合理化建议和劳动竞赛活动，做好评先进、树标兵等项工作，激励职工奋发向上的精神；四是丰富职工的文化娱乐生活，增强企业的凝聚力；五是配合党组织对职工进行党和国家的方针、路线和政策教育；六是做好职工实际生活中的思想工作，如家庭纠

纷、邻里冲突以及福利待遇等方面引起的思想问题。

企业的工会干部在企业生产经营第一线，与职工群众朝夕相处，最能摸清职工群众的思想脉搏，也最能了解职工群众对企业的要求和希望。因此，工会干部一定要发挥紧密联系职工群众的优势，经常倾听职工群众的意见和要求，及时反映职工群众的呼声，督促和协助有关方面在力所能及的情况下，解决职工的实际问题，努力把工会真正办成亲切、温暖、团结、友爱的职工之家。

工会开展思想政治工作应当注意解决好两个问题：一是要有全局观念，要站在企业经济建设和精神文明建设的高度考虑问题，而不要仅仅考虑局部利益；二是要有求实精神，要深入群众，调查研究，了解实情，敢于反映实际情况，敢于“揭亮报忧”，拿出有理有据有分析有建议的意见提供给厂长，不要光是消极地批评抱怨，或者站在一旁说风凉话。

(作者单位：陕西省委研究室)

铜川市邮电局 让工会监督奖金分配

铜川市邮电局在奖金分配上，注意发挥工会的监督作用，提高分配透明度。

这个局的党委书记、局长宁涛在调查过程中发现，部分班组在奖金分配上透明度不高，职工不知自己的考核得分，也不知局和科室的总考核分数和奖金额，班组长给多少自己拿多少，从而影响了职工的积极性。

宁局长发现这一问题后，立即召开市局管理委员会和全局职工大会，要求局工会对全局的奖金分配监督检查，工会委员有权随时抽查各承包单位，包括局长在内的分配情



为了解决职工菜篮子问题，厂工会决定每人发一个。 朱森林

况。各班组在分配上必须造表，并由工会小组长审查签名后发放，否则，按违纪论处。这一做法受到了职工欢迎。

(第五建平)

民主管理和监督 在分配中行使

徐家沟矿工会

铜川矿务局徐家沟煤矿工会积极协助党政清除腐败现象，行使职工民主管理权和民主监督的权力，对侵犯职工切身利益的行为，做到该讲的一定要讲，该管的一定要管，该办的一定要办。

前一段时间，有些区队车间在管理上存在巧立名目，奖罚不明，写白条子克扣工人工资等现象，职工有意见。矿工会积极向党政部门反映，并深入基层调查了解，及时监督党政领导解决，做到事事、件件、条条有着落，严格执行“一上两上”：干部、工人工资上墙，奖金分配上墙；“两协助”：每逢发工资，协助党政做好这一工作，做到三人过手，并对罚款统一使用财务扣款专用单据，收扣款交回财务科统一管理使用，取消基层“小金库”、“一监督”：发放工资期间，工会人员深入区队和车间巡回监督检查，听取职工群众的呼声和

刊头设计 郭义明 编辑 柳江河



重庆长风化工厂 为生产一线工人 制订特护政策

重庆长风化工厂对职工实行“特护政策”，制订了保护职工身体健康的长远规划。其具体办法是：对职业病实行厂内与外出、医院与家庭、药物治疗与营养调理相结合的疗养办法。同时，他们坚持每两年对全厂职工身体进行一次普查，每年对一线职工进行一次职业病检查，给职工都建立了健康档案。职工医院腾出20个

床位自办疗养院，使一线生产工人分期分批地得以“休养生息”。厂里还规定，每月抽3%的生产一线工人脱岗轮休，这期间的工资、奖金和各种津贴不变。

(摘自《现代工人报》)



平峒井口工会 积极为职工撑腰

铜川矿务局焦坪煤矿平峒井口工会，坚决维护职工权益，敢于替职工说话办事，赢得了工人的信赖和称赞。

今年元月份，某区队领导在未经区队工资管理委员会通过的情况下，采取多作少付的办法，私自从工人工资中扣除1700多元。事后，又没向职工讲明扣工资是用于奖励下月工人出勤。工人意见大，分别给井口领导和井口工会写了反映信。井口党总支和井口工会通过召开职工座谈会和经过一个多月深入细致的调查，很快查明了真相，对主要干部进行了严肃处理，并且退回了扣工人的全部工资。随后，井口工会成立了“工资监督管理委员会”逐月对区队工资分配进行检查，及时纠正了个别区队自作主张，把工人探亲假不按标准支付以及工伤病假一天仅支付4角钱的侵权行为，受到了工人好评。

(段建国)



▲中国北方工业(集团)总公司、西北地区部所属20个厂、所的工会主席，于11月28日召开全心全意依靠职工群众度难关研讨会。(杜小龙)

▲海红轴承厂工会开展增产节约活动，到11月底，全厂节约支121万元，人均300元。(张庆研)

▲南郑县印刷厂工会在职工中开展“节约一张纸和一滴油墨”的竞赛活动。仅5个月，增收节支10.79万元。(罗大军)

▲长青林业局工会组织开展“工会知识竞赛活动”。有95%以上的会员参加。(刘振英)

▲安康铁路分局开展了企业民主管理竞赛活动。(局工会)

向心力的聚点

——记全国优秀工会积极分子、陕西焦化厂厂长杨铭经

一次民主评议干部。结果，54名中层干部，有5名被职工代表评为不合格，建议厂长免去他们的职务。

举手表决开始了，可他没有举手。众人议论纷纷。杨铭经发言了：“我支持职代会评议，这表达了职工的心愿。刚才我没举手，只因为那5名干部的工作性质不同，有他们的苦衷，有的人可以允许他们补考一下，不行再免去。这样也不至于

使每名中干缩手缩脚，不敢大胆管理，这于个人、企业都有好处……”他这一番推心置腹的话，博得了职工们一阵掌声。

事后，这5名干部中有3人当了一般干部，有2名被亮了黄牌。经过一段时间的补考，有一名干部被免去了职务。

在优化劳动组合之际，有人建议他由车间聘任工段长，工段长聘任班组长，然后再优化组合。可杨厂长认为这样易变为优亲。工会的同志建议双向选择，也就是行政聘任的工段长、班组长要经过本工段、班组半数以上的工人评议通过，方能上任；被优化下来的工人也要经过同级职代会调查同意。杨厂长经考虑后，决定在玻璃车间和焦化车间同时分别试行这两种方案。结果，通过职工评议、双向选择的焦化车间，生产稳步上升，玻璃车间最近也在全厂公开选聘了车间领导。

在杨铭经当厂长的5年时间里，凡是同职工有密切关联的事，都交职代会讨论，倾听职工的意见。为了提高职工素质，厂里还

重公司十一月九日，宝鸡市第一汽车运输公司工人王三才的家中失火，损失了六百二十五元以及被褥和衣物。王三才的母亲鲁珉摄



投资30多万元用于职工教育。

杨铭经的民主意识、竞争意识带动着全厂干部，影响着每一名职工，使生产形势一年比一年好。去年，该厂实现利润400万元，产值达1310万元。全厂80%的职工住进了新房，职工用上了煤气灶和暖气。工厂盖起了教学楼、办公楼、职工文化娱乐活动中心大楼等，实现了他上任之初许下的诺言。(罗西民 苏向东 刘纯生)