

国营庆华电器制造厂总调度室副总调度长赵淑琴，从事调度工作已经28年了。她把自己的心血都倾注在生产调度第一线，出色地完成了任务，多次被评为兵工局劳动模范，今年她又被全国妇联评为“三八”红旗手。

赵淑琴已年过半百，可她工作起来仍象年轻人一样有股韧劲。在企业实行厂长负责制后，她在全厂调度系统中，率先搞起网络管理机制，并逐步落实完善了各项网络管理制度，使工厂的生产朝着有序、有节奏、均衡化的方向发展。尤其是她长年坚持的“上岗会”制度，已成为工厂调度生产工作的一大特点。

为了把工厂全面质量管理运用在生产调度工作上，从1984年起，她就把QC活动运用到调度工作中。她和同志们

“象把自己卖给了厂里”

——记全国三八红旗手、庆华电器制造厂赵淑琴

一道，从一次次PPGA循环中，发现症结所在，制定实施的方法，从而保证了工厂生产顺利进行。去年她对各种产品采用了排列图法，在寻找产品关键问题时，就发现有好几种产品在工序环节中存在着安排不当等问题，立即会同有关领导着手制订解决措施。因她坚持QC活动，使某种产品由日产的3万件上升到8万件，工厂与外商签订的合格率由以前的60%提高到96%。在QC活动中，由她绘制的方图、排列图等各种形式图表已达200多张，并先后两次荣获厂级QC活动一等奖。

赵淑琴在工作中除埋头苦干外，而且还是一位称职的组织者。为了把工作

搞好，由她组织指挥的“八个战斗队竞赛”和“九条龙竞赛”活动，调动了全厂调度的积极性。在这期间，每天她

还要准备并组织好讲评会。平时，要用大量的统计数据说话，画出各种分析图表43张，及时准确地反映出生产上存在的问题，使工厂采取措施加以解决。去年，她又在全厂调度系统中开展了“承包竞赛”，使该厂的工业总产值比前年同期超额完成了55%以上。

赵淑琴经常深入一线，解决基层中的一些实际问题，仅去年一年，她有36个星期日都在厂里加了班，义务贡献732个工时。可她家中还有一位70多岁的老母亲和3个尚未成家的孩子。因此，她只好把家务推给了丈夫和母亲。她有母亲时常心疼地抱怨说：“淑琴就象把自己卖给了厂子里似的。”而对赵淑琴本人来讲，她却总认为自己干得太少了！

「中断」期给女性带来的思考

·李彩章·



妇女担负着繁衍人类自身生产的重要任务，不可避免地会形成她们“社会生产”

的“中断”。期这主要是指学业、事业或职业的“中断”。因此，一些单位在招生、招工、任用等方面则歧视女性，使她们在各种竞争中又常处于劣势。

在妇女中，对“中断”现象有两种截然相反的认识：一种是能够正确认识自我价值掌握住内心平衡她们能够适时安排“中断”后的生活，对自己的事业有远大的理想，把生活安排得井井有条。对家庭、孩子、丈夫的爱又往往同事业的融为一体，使生活和事业都比较充实。而另一种女性对“中断”认识模糊，缺少充分的思想准备，不能很好地安排“中断”后的生活，自认为女性和男性是同义词。而现实生活则是严峻的，不少人从学校毕业后走向社会，就面临着家庭生活的考验。

从结婚到生育，使她们很快又变成家庭主妇。因此，面对出现的一系列的问题，往往又是无可奈何，或者还会出现要设法摆脱家庭等事务性的情况，以达到内心的平衡。因此，又会引起连锁反映，不是影响家庭的和睦，便是影响事业上的进步。

由此可见，女性如何处理“中断”这个问题就显得极为重要，尤其是在当前改革的形势下。如今，妇女的政治地位在不断提高，国家也制定了一系列保护妇女的措施，家务劳动逐渐社会化，独生子女政策继续实施。在这种形势下，我们女职工只要自己有充分的思想准备，掌握好内心的平衡，从文化、技术等方面不断提高自身素质，就会顺利地度过这个“中断”期的。

作者单位庆安公司工会

九冶宝鸡工程处三队发展多种经营

为建筑女工排忧解难

第九冶金建设公司宝鸡工程处三队，积极发展多种经营，为建筑女工排忧解难，调动了一线工人的生产积极性。

这个队近年来，因搬迁频繁，女职工常常为孩子入托、上学而犯难。有的女工不得不请长假照顾子女。为照顾女职工的切身利益，队里经过市场调查，投资3万元在基地开办酱醋厂。去年，他们从山西请来酿醋老技师，引进“山西老陈醋”生产工艺，6月建房，8月投产，国庆节就生产出食醋。经宝鸡市卫生防疫站化验鉴定，各项指标都符合国家规定标准。

投放市场后，深受顾客欢迎，散醋供不应求。现已安排了10名女工。

目前，这个队还不扩大经营项目，生产酱油、豆腐制品，并建成了一排猪舍，利用下角料发展养猪，改善职工生活。这样，他们可将全队近30名有孩子的女职工都安排在基地工作。

(苏勇)



她叫赵淑琴，是江工总厂的检查员，日常生活中有许多事，她多希望同志们理解支持她的工作呀！

榆林公路总段 切实关心女道工

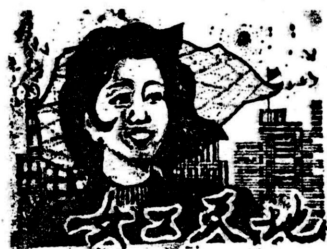
榆林公路总段给女工制订三项优惠政策，鼓励她们安心本职工作。

近几年来，这个段

招收了140多名女道工，繁重的体力劳动给她们带来了许多不便，使她们经常陷入困惑之中，总段针对这一问

题，制订了三条措施，即：为女道工实行了弱劳补贴，让她们只完成工时定额的80%；尽量安排她们从事后勤服务性的工作；将全部女道工调到工作条件比较好的道班。

(何宏运)



千阳县总工会为女工办实事

千阳县工会女工委在贯彻《女职工劳动保护规定》中为女职工办实事，办好事。今年除了坚持对女职工进行妇科病普查普治外，为基层女职工统一购买了简易卫生冲洗器200个，深受女职工的欢迎。她们在下厂中了解到面粉厂一女工孕八月仍从事繁重的装面工作，就与厂方协商，给该女工调换了工种。这位女工感动地说：“还是工会说话算数，为我们办了实事。”省总女工委委员会

发挥班组长作用把班组工作搞得好

编者按：班组工作如何抓，这对不少企业家来讲并不简单，但要抓好却不易。每年，陕西机床厂工会在抓班组建设方面都有着具体的措施，车间每月召开一次班组经验会，工厂每季度召开一次班组经验会。会上，各班组长讲自己是怎样当好“兵头将尾”的感想和体会，使一个小单位的经验在全厂推广。在此，我们选了该厂几位班组长谈当好班组长的体会，也希望各条战线上的班组长也来个现身说法，以便把班组建设搞得更好。

狠抓质量管理是我们的特长

我们这个锻工组是1977年被国家命名的“质量信得过”的小组，也是全国“马恒昌”式的小组。十多年来多次出席全国、部、省、市的各种先进代表会议，可这些荣誉是来自不易的。

我们小组多年来一直重视抓质量管理和技术攻关，经常开展QC小组活动。从1987年到1988年，我们组先后完成了三项QC成果，为工厂节约开支达一万多元。此外，还经常利用边角余料

改进模具10套，又可节约原材料费3万余元。同时，我们注意开展岗位练兵和培训活动，从而激发了青工学习技术的热情。

锻工组组长张秉科
本版编辑柳江河

在奖金分配中发挥工会作用

我们铸造车间混砂组有会员二十八人。近几年来，我们协助班组长对本班组的奖金分配等问题进行了大胆的改革。小组实行了优质优价分配原则，对产品质量采取分类交验，制订了不同等级的超产提奖分值。今年我们组又在优质优价的基础上，对生产任务实行了任务工时超额幅度奖励，超额幅度越大，奖金分值越高，反之，对完不成任务的还要扣罚。

洋工组组长 吴云



西安炭市街蔬菜副食商场女工王莉，一九八六年，她带领全组人员，在奖金分配中发挥了工会作用，使全组人员都增加了收入。

「管得宽」——张速成

(王成祥)

职工安危记心上

——记蒲白矿务局几马村煤矿位安全班长

在「官」字的交待上，班长的排位最小，因而人称为「兵头将尾」。但在安全生产中，他们起的作用可不小。这里记述了蒲白矿务局几马村煤矿几位安全班长的故事。

「千里眼」——马安平

马安平当安全班长不到五年，他凭着一双敏锐的眼睛和细心观察的能力，排除了上百次事故。去年五月，他发现工作面的一根顶板有裂缝，当时有三名工人正在下面干活。他马上提醒生产班长，「赶快停工打临时柱，这里很危险！」话还没说完，顶板就冒落了。由于及时提醒，才未发生人身事故。这件事对全队教育很大。从此，大家给老马送上了「千里眼」的雅号。他连续五年被矿和矿务局评为「优秀安全班长」。

「管得宽」——张速成

张速成当安全班长不到五年，他凭着一双敏锐的眼睛和细心观察的能力，排除了上百次事故。去年五月，他发现工作面的一根顶板有裂缝，当时有三名工人正在下面干活。他马上提醒生产班长，「赶快停工打临时柱，这里很危险！」话还没说完，顶板就冒落了。由于及时提醒，才未发生人身事故。这件事对全队教育很大。从此，大家给老马送上了「千里眼」的雅号。他连续五年被矿和矿务局评为「优秀安全班长」。



锻工组组长张秉科
本版编辑柳江河