

顺应社会环境的变化 开展劳动服务竞赛活动三对策

·张群生 王丽·

理论 探讨

随着改革的深入发展，企业社会主义劳动竞赛的社会环境发生了新的变化。作为工会组织，必须适应这种变化，在开展活动中采取新的对策。

首先，要顺应人们观念的转变，企业社会主义劳动竞赛提供了一个展示人们聪明才智的舞台，为众多的“自我实现”者形成了一种氛围，造就了一个“表现”的环境，是符合人们观念转变需要的。现在的关键是必须冲破传统劳动竞赛的模式，由以往的单一的体力型竞赛转为脑力体力并举的智能型竞赛，由生产车间扩大到职能科室，由生产工人扩大到科研、管理等部门职工和干部。其内容，不仅是生产任务的完成，还包括增收节支、技术改造、提高产品和服务质量、新产品的研制和开发、降低消耗、设备的充分利用、启迪智慧的各种文体活动竞赛等等，在企业内部形成纵向到底横向到边的竞赛的新格局。

其次，要顺应经济环境的转变。传统的劳动竞赛多是单纯的精神鼓励，久而久之，社会主义

劳动竞赛造就了一批“累先进”、“脏模范”的可悲现象。这是“左”的余毒，必须彻底摒弃。代之而起的应该是对竞赛“优胜者”、“冒尖户”要重奖，充分体现社会主义劳动竞赛是精神和物质激励综合体的特色。

再次，顺应企业目标的转变，企业社会主义劳动竞赛的目的要由以往的追求效率、速度转变为效益。一般讲，传统的劳动竞赛目标大都是效率速度型的，如“百日产值竞赛”、“创新纪录赛”等等。随着企业目标的转变，劳动竞赛的目标，已转变到提高经济效益上来了，以经济效益为率头，把各种形式和不同内容的劳动竞赛串起来。评标兵时不凭印象和“态度”，而是要算得出，比得出。这样，竞赛出来的优胜者才过得硬。

随着企业改革的不断深化和竞赛领域的不断扩大，社会主义劳动竞赛仅靠工会是不够的，企业党委和行政都应把组织竞赛纳入重要议事日程，以确保劳动竞赛的顺利进行。

作者单位：秦川机床厂工会

西安高压开关厂工会成立禁赌协会

发动全厂职工狠刹赌博风

西安高压开关厂在禁赌中发挥工会组织的职能作用，实行了禁赌承包责任制，成立了“禁赌协会”，发动全厂职工狠刹赌博风。

一个时期以来，这个厂有的职工染上了赌博恶习，厂里虽说也抓了几次，但收效甚微。厂工会在厂行政的支持下，在全厂各车间科室的安全责任承包合同中，将查赌禁赌列为主要的内容之一，并成立了禁赌协会，19个分会也成立了禁赌小组。协会建有赌博登记册，每周检查三次。禁赌协会在实行禁赌承包的基础上，组织了禁赌队，曾召开有关方面的会议11次，与参赌人员开展谈心67人次，使全厂80余名有赌习的职工表示不再参赌了。

(张启业)

编者按：《女职工劳动保护规定》去年7月公布以来，不少单位和个人向本报与工会组织询问有关问题，现将《工人日报》2月1日刊登的劳动部对这些问题的解答转载于下，请各地照此执行。

问：集体企业、事业单位是否执行本规定？

答：应执行本规定。《规定》中的“企业”系指我国境内全民、集体企业，中外合资、合作、独资企业，乡镇企业，农村联户企业，私人企业和城镇街道企业等。

问：军队系统的单位是否执行本规定？

答：《女职工劳动保护规定》是一个行政性的法规，军队系统的单位可参照执行。

问：单位实行承包或租赁后，单位领导人是否执行本规定？

答：单位实行承包或租赁只是经营形式的改变，单位领导人仍应执行本规定。

问：如何理解“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期解除劳动合同”？

答：实行劳动合同制的女职工，在合同期未满的情况下，任何企业和个人都不得以怀孕、生育和哺乳为由，解除其劳动合同。

问：如何理解“矿山井下作业”？

答：矿山井下作业系指常年在矿山井下从事各种劳动。不包括临时性的工作。

如医务人员下矿进行治疗和抢救等。

问：什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度？

答：是指国家标准《体力劳动强度分级》(GB3869-83)中规定的第Ⅲ、Ⅳ级的体力劳动强度。体力劳动强度的大小是以劳动强度指数来衡量的，劳动强度指数是由该工种的平均劳动时间率，平均能量代谢率两个因素构成的，劳动强度指数越大，体力劳动强度越大。反之，体力劳动强度就越小。标准中规定：劳动强度指数小于15，体力劳动强度为Ⅰ级；大于15，小于20，为Ⅱ级；大于20，小于25，为Ⅲ级；大于25，为Ⅳ级。若需了解某工种劳动强度的大小，可请当地劳动部门劳动安全卫生检测站实地测量和计算。

问：什么是夜班劳动？

答：夜班劳动系指在当日22点至次日6点时间从事劳动或工作。

问：如何理解“一般不得安排其从事夜班劳动”？

答：一般都应执行本规定。对于女职工比较集中的企业，不安排其从事夜班劳动确有困难的，请当地劳动部门批准，可暂时放宽执行，但要在较短时间内积极

本版编辑
柳江河



了承包的完善，现在两三千多名职工生产积极性高涨，八个大型承包工程进度超计划，综合效益有了提高，其中物资贸易大厦质量工程节约材料费十多万元，工程成本降低百分之十。油仪器厂工程成本降低率也都达到百分之十。

(李永祥)

职工的代言人

——记全国优秀工会干部张智德

贴心人

去年，千阳县总工会主席张智德被全总评为“优秀工会干部”，千阳县的基层工会干部和职工都说他当之无愧。

张智德经常这样要求工会干部：“在职工合法权益遭到严重侵害时，要敢于挺身而出，

维护正义。”当基层工会干部为维护职工利益受到刁难时，他又敢于碰“硬”。去年初，县酒厂和中医院的工会主席因工作问题和本单位领导发生了分歧。这两个单位的领导便在干部会上宣布停止工会主席的工作。张智德得知此事后，带上工会章程到这两家单位和行政领导进行了协商，并指出这种做法是不对的。这两个单位的领导都改变了错



市建二公司工会注意在承包中发挥作用的

为企业建功出力

元月十六日

宝鸡市人民政府邀请职工代表参加了“治理、整顿、深化改革、春节供应对话座谈会”，会上，市政府负责人就职工代表提出的煤炭供应、煤气价格以及粮食、蔬菜等方面的问题进行了解答。(刘泰山)

▲安康铁路分局安康供电段工会围绕春运安全，把一千余元分别送到24户困难户家中。(李晓成)

▲春节前夕，汉川机床厂新建一座职工之家。建筑面积1200平方米，可容纳600多人。(杜忠友)

▲航空航天部腾达建筑安装工程公司工会换届改选时，实行差额选举，选出正副工会主席。(李久成)

▲年前，我省的南郑县和四川省的南江县工会干部，在南郑县召开了“二南”首届工会工作研讨会。(廖廷和)

点开展了为期百日的劳动竞赛，取得了良好的效果。去年下半年，工会对全公司承包工程点进行了调查，发现有的工程承包后，用民工多，工人生产积极性并未充分发挥。针对这种情况，工会从进度、成本、效益上定方案，从九月底开展百日劳动竞赛，每月检查三次，月底评比一次，鼓舞职工增产节约。为了协助承包工强化工程承包管理，工会采取三个方面的管理措施：与班组签订部分承包合同时，把竞赛指标与管理措施一起纳入，把完成竞赛指标情况与管理措施挂钩，实行责任奖励，把加快工期、降低成本列为工程目标，关心职工生活，为工人说话，调动群体的能动性。

误做法，相继恢复了工会主席的工作。

凡是张智德认准了的事，办起来就雷厉风行。去年，本县换届的26个单位的工会委员会都是经过职工海选、预选、差额选举出来的。他及时总结换届中的经验，向县委写了改工会协管为主管的《千阳县工会干部管理意见的报告》，通过上下联系，多方宣传，县委批转下发了这个报告，为工会工作的顺利开展奠定了基础。

县上的一些企业实行招标承包时，他又积极动员职工投身改革，并针对职工担心承包者为完成承包指标，搞短期行为的顾虑，提出在企业内部签订“双保合同”。开始，这一活动受到了阻力。他又组织大家反复讨论，统一思想，使这一活动得到顺利开展。同时，也得到了上级工会的重视和支持，并在本地区得到了推广。(任玉虎)

《女职工劳动保护规定》问答

1988年9月1日还在休产假者，如何计算产假？

答：应按本规定休产假9天计算。

问：女职工流产应休息多长时间？

答：女职工流产休假按劳险字(1988)2号《关于女职工生育待遇若干问题的通知》执行，即“女职工怀孕不满4个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予15天至30天的产假；怀孕满4个月以上流产者，给予42天产假。产假期间，工资照发”。

问：本规定发布前哺乳期有10个月的，也有18个月的，是否都应按本规定执行？

答：凡哺乳(包括人工喂养)一周岁以内婴儿的女职工都应按本规定执行。企业、事业单位有条件的，也可适当延长哺乳期。

问：哺乳期满，有的婴儿身体特别虚弱，或正值夏季，可否适当延长哺乳期？

答：女职工哺乳婴儿满周岁后，一般不再延长哺乳期。如果婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，可将哺乳期的情延长。如果哺乳期满时正值夏季，也可延长一两个月。

问：如何理解劳动部门对执行本规定的权力？

答：各级劳动部门对本规定的实施有监督检查权。当女职工劳动保护的权益受到侵害时，劳动部门应受理女职工的申诉。

问：如何理解女职工违反了国家有关计划生育规定，应当按照国家有关计划生育规定处理？

答：女职工违反了国家有关计划生育规定，生育待遇应按照国家有关计划生育规定处理。

创造条件实施本规定的要求。

问：如何处理“孕妇产前检查算作劳动时间”？

答：为了保证孕妇和胎儿的健康，应按卫生部门的要求做产前检查。女职工产前检查应按出勤对待，不能按病假、事假、旷工处理。对在生产第一线的女职工，要相应地减少生产定额，以保证产前检查时间。

问：如何理解产前休假15天的规定？

答：女职工产假90天，分为产前假、产后假两部分。即产前假15天，产后假75天。所谓产前假15天，系指预产期前15天的休假。产前假一般不得放到产后使用。若孕妇提前生产，可将不足的天数和产后假合并使用；若孕妇推迟生产，可将超出的天数按病假处理。

问：休产假能否提前或推后，教师产假正值寒暑假期间，是否能延长寒暑假休息时间？

答：国家规定产假90天，是为了能保证产妇产后恢复健康。因此，休产假不能提前或推后。至于教师产假正值寒暑假期间，能否延长寒暑假时间，则由主管部门确定。

问：按原规定休56天产假的女职工，