

省总工会省劳动人事厅做出

关于企业工会参与企业内部工资分配工作的若干规定

本报讯 为了贯彻落实《企业法》有关规定，切实发挥工会和职工代表大会在企业内部分配工作中的民主管理

企业确定工资形式、奖金分配办法和制订内部分配方案，必须吸收工会和职代会负责人参加，企业的工资、奖金分配方案，必须经职代会审议通过

和监督作用，使企业工会组织和职工参与企业内部分配工作经常化、制度化，省总工会和省劳动人事厅联合发出《关于企业工会参与企业内部工资分配工作的若干规定》。

文件明确提出：企业行政在确定本企业的工资形式、奖金分配办法和研究制订企业内部分配方案时，必须吸收企业工会主席和职工代表大会的有关专门工作委员会（或小组）的主要负责人参加。

企业的工资调整方案、奖金分配方案，必须提交职工代表大会（或职工代表团（组）长会议）审议通过；如被否决，任何个人和组织无权付诸实施。在实施已审议通过的方案过程中，如需作出变更时，必须重新提交职工代表大会审议通过。

车间、工段（轮班）的工资、奖金

的具体分配方案和实施办法，必须提交车间、工段（轮班）的职工大会审议通过。

班组职工直接参加班组的工资、奖金等具体分配办法的制定和实施。

为了增强分配的公开性和透明度，以利于职工群众进行民主监督，文件明确规定：企业、车间、工段（轮班）、班组必须公开工资和奖金分配方案的实施情况，特别要公开企业各级领导干部执行工资、奖金分配方案的情况。

承包、租赁经营者的工资、奖金、罚金及其它收入均应纳入承包、租赁经营合同，经职工代表大会审议后，按合同条款执行。

企业行政应及时向企业工会提供劳动、工资等方面的政策文件，通报企业内部工资、奖金等分配情况，支持工会参与企业内部分配的民主管理和民主监

督工作，充分尊重工会和职工代表大会的法定权利。

文件特别强调：企业工会有权采用适当方式对企业或车间、班组的工资、奖金的提取、管理、使用情况进行监督和检查。对违反国家有关政策和违背企业职工代表大会决议的行为，应提请行政纠正，如行政不纠正时，可提请上级主管部门或工会处理。对有私分或者贪污职工应得工资、奖金、津贴等问题而企业行政不予处理者，工会可向司法部门起诉。

文件还规定：

企业工会应确定专人参与企业内部分配的日常工作。有条件的可以建立群众工资委员会（或小组），使职工参与企业内部分配的工作组织化、经常化、制度化。

文件最后指出，此规定适用于全民和集体所有制的工业、交通、建筑、财贸、农林企业、文教、科研、卫生等事业单位也可参照执行。

（路文）

转西 司航 变航 就公 业青 业公 观念 由 厂 内 消 化 为 主 转 为 外 向 就 业 为 主

本报讯 使家长们感到烦恼的子女就业难状况，近年来在西安航空发动机公司有所改善。从1979年到去年的10年间，这个公司通过各种渠道，共安置待业青年4100多名，平均每年安置400多人。

西航公司地处西安市北郊，由于离城市较远，企业自成小社会，以往与地方沟通较少，职工子女多愿在公司内部就业。近几年，随着劳动制度和用工制度的改革，公司内部招工额逐年下降，职工子女就业的矛盾开始显得突出。为解决这一问题，公司有关方面积极与西安劳务市场等部门加强联系，广开渠道，把安置待业工作重点由厂内安置转为走向社会，使就业的渠道更多、更广。同时，他们加强了宣传，使职工及其子女逐步改变了传统的就业观念，争取更多的就业机会。

近几年，社会每年都要从这个公司招工近200人。从1985年起，这个公司已有近千人被社会招工。现在，公司每年安置待业人数已和新增人数基本持平，并超额完成了市劳动局下达的指标。

（李亚东）



好引歌
评人队
注由
目在退
今休
地年职
她年工
们岐组
岐山成
雪县的
为的陕
群社陕
白众火棉
涛表表九
演演厂
中老
受格年
到外献

新婚三日赴工地

冶金部九冶一公司四队木工马顺刚，新婚燕尔之时，不迷恋与新娘子在一起的柔情蜜意，结婚三日便穿上工作服出现在工地上。

小马是正月初六结婚的。第三天，他想着临回家时班里的活正紧，人员又少，如果大家不按时上班，班上承包的活就有可能泡汤。于是，他便与妻子商量上班的事。新娘子刚一听说，

就不太高兴了，要让他在家陪着自己。小马拉着妻子的手说：“现在已经过完春节，要是木工班的任务完不成，势必给后边的活带来影响……”经马顺刚这么一说，通情达理的妻子也理解了他：“你说的对，别去迟了，要不别人会笑话我拖你后腿哩！”就这样，小马告别了新婚的妻子，初八就回到工地上上班了。

同是教师为何待遇不同



编辑同志：

自从1985年第一个教师节以来，教师的地位和工资待遇有了提高。在社会学校的教师先后都实行了工龄津贴、教龄津贴，还长了10%的工资。可我们在企业学校的教师为啥不能享受同等待遇？

陕棉八厂中学 田志珍

田志珍同志：

1985年以来，党政机关、事业单位与企业的工资制度开始脱钩，在工资管理、工资政策等方面分别

庆安公司奖励献计者

本报讯 庆安宇航设备公司奖励为企业献计有成效的职工，推动了“我为企业献计策”活动的开展。

庆安公司是一家近万人的军工企业。公司领导十分重视发挥职工的主人翁精神，经常向科技人员和一线工人问计。职工提出的合理化建议一经采纳，即按获得经济效益的大小奖励提建议职工。该公司工业用水浪费十分严重，职工周新民等人建议装设水塔。公司总经理接受了这一建议。新水塔装设使用后，一年为公司节约用水60.7万吨，节约价值17.49万元。总经理给提建议者奖励200元。

（殷安华）

执行了不同的办法。对社会所办的学校的教师执行的是全国统一的结

构工资制，工龄和教龄津贴只是其中的一部分；对企业所办学校的教师执行的则是企业自主确定的工资制度，国家一般不再做统一规定。所以，在工资分配方面既有浮动工资、奖金数额、津贴发放标准等差异，而且在劳动保险和福利待遇（如劳保、住房、子女入托等）方面的规定也各不相同。目前，社会与企业学校教师在工资待遇上各有所长，但总体水平相差不多，因此两者不能以某些待遇不同而相互攀比。

省总工会权益保护部 于午顺

“多种经营”进校门当议

·肖培清·

最近，听某中学一教师说，他们学校也办起了“多种经营”。笔者问及如何办法，答曰：无非办商店、开馆子、跑生意。听之不禁令人愕然。“培养人才”的地方竟然做起了生意，真叫人沉思。

笔者认为，“多种经营”进校门存在三忧：一忧教育质量下降，误人子弟。“多种经营”的成员大部分由教师及其家属组成，他们除教书外，还要花很大心血去如何搞经营，提高效益，这样便使得老师备课精力不足，在讲课及批改作业中难免有敷衍现象发生；二忧给学生花钱“大手大脚”创造了条件。学生学习环境全是一些商店、饭馆，久而久之，无疑会使学生养成花钱“大方”的习惯，给学生家庭造成过重的经济负担；三忧学习精力分散，无心读书，“为人师表”的老师都去做生意，学生会怎么想呢？因此，笔者认为“多种经营”对社会是弊多利少。



西安常压锅炉厂

（陕西省先进企业）

荣获1988年省优秀产品奖

地址：长安中路31号 电话：52009 53153

陕师大中外文化研究交流中心成立

本报讯 陕西师大中外文化研究交流中心日前成立。该中心将团结协调各种学术力量，通过对中外文化的系统研究，比较并揭示中国文化与世界各国、各地区文化的异同，同时开展多层次的中外文化交流活动，促进中国与世界的相互了解。

（李宏天）



省军区门诊部对外就诊

本报讯 陕西省军区门诊部面向社会行医，不但方便了群众，还增加了收入。一年多来，他们为地方群众看病达1万多人次，收入达2.8万元，门诊部把收入的一部分补贴到战士的医药费里。

去年年初，这个不满20人的门诊部开始面向社会，对外来病人进行治疗。他们发挥自己的专长，开设骨增生、关节炎等专科。省烟草公司工人郑杏红4年前患上了腰椎间盘突出症，在西安市许多医院治疗，病情均未好转。去年夏天，她打听到省军区门诊部能治这种病，便抱着一线希望前来就诊。经过两个半月的治疗，就完全痊愈。

（景仁）

为了防止个人英雄主义 黄国安

本报讯 西安乐居厂二巷副8号的退休医师黄瑞林，研制出了对哮喘咳嗽有奇效的梨膏糖制剂。经医药部门鉴定和实践证明，该制剂无副作用，服用两包后咳嗽即可减轻，有效率达94%以上。黄大夫的这一研究成果及梨膏糖制剂获安徽优质产品奖。

（同根）

黄瑞林研制的梨膏糖

对治疗哮喘咳嗽有奇效