

十年春绿赞花匠

——记陕西省红旗化工厂邹长春



他，年近花甲，两鬓银丝，人退志不衰，整日默默无闻地植花种草，为山沟里的企业披上了绿装，被职工誉为“山沟美容师”。

早在60年代末，邹长春从部队退伍，来到地处凤翔县的省红旗化工厂工作。6年前，他因病退休。厂里依据他的爱好和要求让他搞绿化工作。他不负众望，对厂区、福利区、道路边、空闲处见缝插针，依据地形设置了形状各异的花坛，分期分批栽种各

种花木树苗。每年春回大地，万木争荣时，他一边安排购置新的花木苗种，一边查看各处，发现缺苗、空窝就及时补种。盛夏的中午，人们也许在风凉下纳凉，他却往往满身汗水，埋头躬腰在花丛中。他嫁接的月季，一株上能开放四五种颜色的花朵；仙人掌嫁接的令箭，花朵分外健壮娇艳；秋风送爽，金菊开放的9月，他又忙活着采集花种、剪枝、刮皮；隆冬到来，他又把一盆盆娇贵的花木搬进花房，搬不进的就及时穿上“防寒服”。

邹师傅还订购了《中国花卉

报》、《花卉》等杂志，不断学习提高业务知识和栽培技术。桃李无言，下自成溪。经过他五六年的辛劳，使全厂到处呈现鲜花似锦，绿树常青的景象：公共场所、会议桌上摆放的各色盆花，博得闹市宾客赞叹的赞叹；职工楼层层阳台上排排盆花，把生活区点缀得万紫千红。别有情趣；宽敞、明亮、温暖的花房里，几百盆鲜花鳞次栉比，排放得井然有序。即使是大雪纷飞的三九天，各色花朵依然怒放。据不完全统计，全厂目前共植树（含木本花树）10万多棵，各种花坛占地8亩多，现有花木160多个品种，其中如君子兰、白兰花、美国鹤王兰、茶花等名贵花木20多种。现在，他成了远近闻名的“花匠”。

（张瑛 同海 建勤）②

为了老人最后的心愿



3月18日上午，一位女青年匆匆地来到位于西安市和平路的3507厂综合商贸大楼，要买一件青果呢毛呢女外套。营业员歉意地告诉她，这种产品几天前已经卖完了。谁知，女青年听完这话竟急得流出了眼泪。原来这位青年的母亲不幸患癌症，卧床不起。前几天，母亲从邻居那里看到这种衣服后，一心想买一件。为了满足她老人家最后的这一点心愿，这位女青年跑遍了市内不少商店，但都一无所获。营业员了解到事情的原委后，一边安慰这位女青年，一边用电话与生产厂家——西安美姿时装有限公司联系。

西安美姿时装公司是总后3507厂与港商的一个合资企业，主要生产高中档时装和外贸产品。中方经理张自然接到电话后，感到很为难，公司目前外贸产品很紧，这种衣服因为原料短缺现在没有生产；但当他得知此事的原委后，非常感动，当即表示要专门定做一件，并问清了女青年母亲穿衣的尺寸号码。当女青年提出约定时间来取衣服时，张经理告诉她，“不用了，明天我派人送到商贸大楼去，你在那里等着就行了。”放下电话后，张经理马上落实材料和人员，迅速进行赶制。

第二天，这位女青年就买到了母亲所要的衣服。（何炯）②

中顾委委员汪锋为青石崖火车站题字

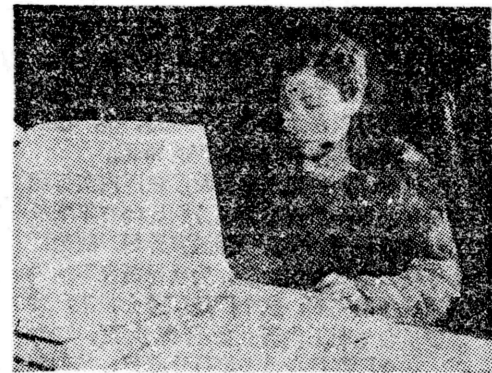
本报讯 3月12日，中顾委委员汪锋给位于我省秦岭山麓的青石崖火车站题字：秦岭之巅共青团车站。

青石崖车站是宝成铁路大动脉必经之地，海拔1800多米，常年荒无人烟。1974年，8名团员、青年在此建立共青团车站。截至今年3月20日，该站已安全生产2455天，正点接发列车近20万列。（张智泉）⑤

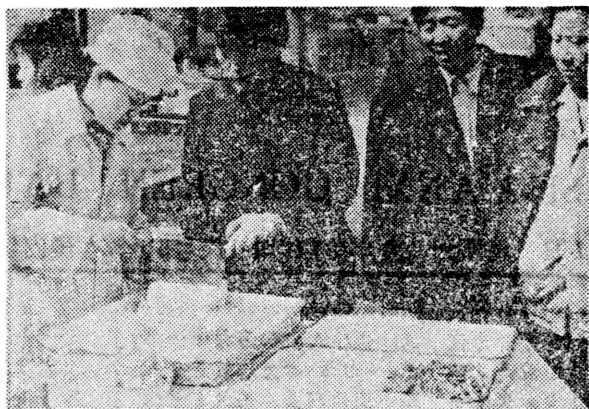
考核干部有新招

安康地区丝织印染厂在对试用的26名中层干部考核中，采用“群众评议面对面，民意打分背靠背”的方法，收得较好的效果。

以往这个厂在考核干部时，总是采用群众评议让被考核的干部回避，目的是群众好提意见，其结果是提意见的职工老担心会后有人泄密告状，还不如当面锣、对面鼓地提出好。今午他们在进行试聘干部考核时，按照干部“德、能、勤、绩”考核标准，并严格制订严防打击报复的考评纪律，做到评议面对面，民意打分背靠背，受到广大职工的欢迎。一线车间老工人刘少林当着厂长和100多名职工的面，批评厂长架子大，整天无笑容，工人难以接近。厂长高延胜当即表示诚恳接受批评，并决心会后要深入群众、深入基层。（叶涛作明）②



三月中旬，西安市电信局钟楼分局使用了一四微机查、报号系统，从而结束了人工查报电话号码的历史。齐树发摄



西北第一印染厂职工食堂为方便在家吃饭的职工，最近提供了半成品肉、菜、豆制品等十多个品种，解决了职工就餐中的后顾之忧。鲁冬生摄

韩城发电厂两读者投书本报反映有人将石块、水泥桩掺入煤中坑害用户

编辑同志：

当前有些单位和个人，甚至某些国营煤矿，利用煤炭紧缺、价格上涨之机，在煤中大量掺假，使原煤中的煤矸石、石块、砖块、泥土骤增，严重坑害了用户利益。以我们韩城发电厂为例，仅去年一年从煤中拣出的大矸石、大石块就在600吨以上，其中最大的石块达40×45×90厘米。全年大石块划破输煤皮带17次，砸坏皮带支架126个，托辊252个，损失达4万余元；煤中灰分因此由原来的25%增加到43%，烟尘污染增加一倍以上；而发热量却由原来的5000大卡/公斤下降为4000大卡/公斤，使设备严

重磨损，寿命大大降低。

今年以来，这种状况仍然有增无减，3月仅8、9、10日3天，我厂查出的大矸石、大石块就有300吨，其中最大石块达40×70×70厘米，废水泥桩40×45×75厘米。砸坏输煤皮带后造成两次断煤，情况十分严重。

电业部门为缓解城乡供电局面，在用煤质次、价高、量少的情况下，承担着巨大的社会责任。而这些掺假者为富不仁，竟借机坑害良心何在？我们呼吁有关部门，切实解决一下这方面的问题。

韩城发电厂
薛征 程艺新



好管“闲事”歹徒全部被擒 钻越货车 母女双双亡命



▲九冶安装公司保卫干部张维生与其他两位同志在河南出差。3月7日上午，他们上街搭乘去郑州市内的公共汽车后，发现几名赌徒在车上摆摊设赌骗取钱财，张维生便上前制止。不料这伙赌徒不但听劝阻，中途竟强令司机停车，然后拔出匕首逼向张维生。张维生不畏惧，迅速拔出腰间手枪对准他们。面对枪口，这伙歹徒只得扔下匕首告饶。为表彰张维生制服歹徒、勇于维护社会治安秩序的行动，最近该公司奖给他160元人民币，并号召职工向他学习。（王幸福 郭增让）

▲元月30日，韩城桑树坪煤矿宣传部杜颜芳为科室人员领回工资奖金后，在发放时，发现财务科多付了1365元钱，她立即将多付的钱退回了财务科。（魏西民）

▲3月7日，在华阴罗敷车站，有一妇女为图方便带着女儿从一列停在站上的货车下钻着往对面过。她先钻了过去，5岁的女儿跟在后面，这时火车开动了。她赶紧回头去拉，结果女儿没被拉出来，自己也丧生轮下。（张杨）⑤

西安常压锅炉厂

（陕西省先进企业）

荣获1988年省市优秀产品奖

地址：长安中路31号 电话：52009 53153

改革工会干部管理体制的构思

·应志治·

过同级党委同意才能付诸实施，致使工会无法独立自主地开展工作。

改变上述状况的根本出路，是强化干部管理上的群众化、民主化。为此，应逐步做到以下几点：

一、进一步完善工会的民主选举制度。

工会领导干部的候选人，必须经过自下而上，自上而下地反复酝酿。上级工会和党政部门可以提候选人，广大会员也可以提候选人。无论以何种方式提出的候选人，都应列为平等的竞争对象；选举中不应划框框，定调调，让代表按照自己的意愿画圈，一般应实行差额选举；民主选举的工会领导干部，实行目标任期制，定期接受选举人的民主评议、民主监督，并依据工作实绩进行奖惩；工会领导干部不搞“终身制”，不搞“易地做官”

。群众选上的，享受同级党政副职的政治、经济待遇。落选了，仍回原工作岗位。真正做到“能上能下”；工会领导干部未经上级工会和会员大会（或会员代表大会）同意，任何人无权调动或任免。

二、积极创造条件，逐步变“协管”为“主管”。

工会应当按照党的干部路线，结合群众工作的特点和任务，建立比较完善的干部管理体制，做到管人与管事相结合，更好地发挥工会在国家政治生活中的作用。

三、实行依法管理和引入竞争机制。依照工会章程制订出对工会领导干部的任免、调动、增补等所必须履行的民主程序及其实施细则，使工会干部管理成龙配套，有章可循，照章办事。同时，应在干部“四化”的总要求，制订出各级工会领导干部任职条件。无论足谁，只要符

合条件，都可以在平等的条件下进行竞选，使人尽其才，各展其长，以增强工会组织的活力。

四、实行工会干部的合理流动

工会组织依照章程自管干部，绝不意味着要将工会人事工作搞成

封闭式的孤立的体系。工会干部在横的、竖的方面都应当进行合理的流动，以保证工会干部的素质和活力。关于这一点，可以作如下构想：第一，建立工会和干部主管部门以及其他有关部门的联席会议制度，定期研究、讨论实施干部的横向交流问题。第二，建立健全人才交流市场，干部进入市场交流。第三，允许干部自谋职业。只要理由正当，政策允许，工会组织不得留难。

当然，工会干部管理体制的改革是个复杂的系统工程，需要有领导、有步骤、有秩序地探索、实践和实行。但可以相信，随着工会干部制度的改革，必将给工会组织带来新的生机和活力，从而在表达和维护职工具体利益方面发挥更大的作用。

（本文作者系咸阳市总工会副主席）②

