探索解决企业中的两个“地位”问题

·远　渭·

近几年来，随着经济体制的改革，厂长（经理）在企业的“中心地位”的确立，多数企业内部的关系开始理顺，生产指挥相对集中，企业的活力有所增强。但是，与此同时也出现了一些新的问题：在不少企业中（尤其是租赁企业），厂长（经理）的地位提高了，权力大了；相反，职工的主人翁地位却在实际上降低了，权力（权利）削弱了。在有些企业，职工和厂长（经理）的矛盾加剧，甚至出现了激化的倾向。对此，职工不满意，提意见，工会和职代会显得无能为力，厂长（经理）自身也感到苦恼。究其原因，这里面有政策问题，也有具体问题；有思想问题，也有方法问题。如果一概归咎于厂长（经理）们，也是不甚公平的。因此，根据新的形势，探讨和解决好企业中“两个地位”的关系，则显得十分必要。

人或人的群体的社会地位是其政治经济存在的客观反映。在社会主义企业中，存在着这样两种“地位”：职工的主人地位；厂长（经理）的中心地位；相应地也存在着两种“权力”：主人对“仆人”的选择性，经营者代表国家（“主人”利益的集中体现）对职工行使其管理权。这是两种不同范畴的政治经济学概念。尽管它们的内涵和外延有交叉，但毕竟是两个不同的概念。这两种“地位”的共同点是：

一、矛盾双方同为本企业的厂长（经理）和职工；

二、双方有矛盾也有统一，有制约，也有协调；

三、都有双向传导的作用；

四、都需要建立“企业利益共同体”。它们不同之处在于

1、“主人地位”这一组矛盾中，职工的名义上的主人地位和实际上的不完全兑现状态，而在“中心地位”这一组矛盾中则是名副其实的；

2、前一组中职工属于矛盾主要方面，后组厂长（经理）则是属于主要方面；

3、在思想感情的主导方向上，前组是从职工到厂长（经理），后组是从厂长（经理）到职工；

4、前组中职工对自己的具体利益比较注重，后组中厂长（经理）则比较注意协调和保证国家和集体的利益的实现。

以上两组矛盾的相同之处，如矛盾双方的“缘份传行为的方式和思想感情的”、导方式以及利益的一致性，决定了形成解决厂长（经理）同职工的矛盾的共同语言和思想基础。其不同之处，即某种意义上的排他性，行为方式的自主性，思想感情传导方式的辐射性和利益获取的倾向性等，则形成了双方矛盾的某种必然性和长期性。基于以上的分析，笔者认为，解决上述矛盾的关键，在于建立和健全民主和科学的企业双向管理和监督机制。只有这样，既不会削弱厂长（经理）负责制，又能保证职工的主人翁地位，作到求同化异，在制约中求协调，在矛盾中求发展。

安康铁路分局机关党委、工会针对党员、干部中议论的热门话题，利用党日活动组织了一次“形势教育论辩会”。会上以人们关心的物价、党风、社会治安等问题分成三个论辩小组，每组分别由甲方讲成绩，乙方说问题的方式，让听众在论辩中分析形势，明辨事理，达到了自己教育自己的目的。　赵志强　摄

宝鸡市总工会的调查表明

一些企业劳动竞赛难以开展

为了研究探讨劳动竞赛活动中存在的问题和对策。宝鸡市总工会对一百零八个企业的劳动竞赛状况进行了调查。其结果表明：这些企业中，开展了劳动竞赛的占百分之七十八点七，其中大多数处于一般化。而没有开展的占到百分之二十一点三。没开展的原因主要有以下四点：

其一：不能按照国家有关规定拨交劳动竞赛经费。未开展劳动竞赛的二十三个企业中，能按国务院有关文件要求，按时按数拨交劳动竞赛经费的只有两个单位。其余的单位都不拨或不按时按数拨给。

其二：对在当前形势下劳动竞赛认识不一。由于该市在去年撤销了市劳动竞赛委员会，在基层造成了一定影响。有些企业也认为，各种承包和经济责任制、计件工资制等，已明确了各项经济技术指标，调动了职工积极性，所以劳动竞赛也没有必要开展了。

其三：部分职工对劳动竞赛不感兴趣。由于职工思想政治工作削弱和社会上不正之风的影响，使部分职工荣誉感和进取心减退，加之物价上涨等因素，使原来的劳动竞赛已缺乏吸引力。有的职工说：「苦干一年评个模范，不如下班卖上几串（指卖羊肉串）」。

其四：客观条件的影响。有些企业由于产品无销路，或想干无材料，要干没活干等原因，造成企业生产不景气，经济效益不好。甚至工人工资都发不出，所以无法开展。

在被调查的三百三十六名工会干部中，认为有必要开展劳动竞赛的占百分之六十。认为开展不开展都行或没有必要开展的分别占百分之十九点五和百分之二十点五。

认为开展不开展都行或认为干脆不开展的同志谈到，承包责任制后打破了「大锅饭」，大大调动了职工的生产积极性，再搞竞赛就是搞形式。有的同志说：「现在是厂长一切说了算，竞赛评比只是个样子。」还有的同志说：「厂长想给经费就给，所以劳动竞赛都交给行政算了。」个别同志还认为工会搞劳动竞赛是「种了别人地，荒了自己田。」

（习宗生）

职工对工会组织的评价如何

请看西安市总工会组织「大讨论」中职工的看法

前一阶段，西安市总工会根据省总会的要求，组织全市职工开展了“怎样把工会建设成为职工群众信得过的组织”的群众大讨论，从各产业、区县工会反映的问题和统计资料表明：职工群众对工会的工作不满意。其主要的问题是：

一无法可依。由于《工会法》迟迟不能出台，工会无法可依。基层工会干部反映：现在工会工作难做，工会的地位和作用不是依靠法律保证，而是靠厂长（经理）的民主意识来决定。

二、民主管理流于形式，据调查：现在有70%左右的企业职代会作用发挥不好，民主管理流于形式。虽然《企业法》去年已颁布实施，而现在的问题是《企业法》赋予职代会五项职权不落实，企业行政不按规定去办，侵犯了职工的合法权益，工会无能为力。

三、工会干部管用脱节。由于现在工会干部的管理上存在着管人与治事相脱节，基层工会干部有危机感。许多基层工会干部说，我们维护职工的合法权益，谁来维护我们的合法权益。

四、工会经费少，缺乏经济实力。工会搞一些活动，光靠说教已不能吸引职工群众。要为职工群众办些实事，首先要有经济作后盾，由于工会经费少，缺乏实力，显得有些力不从心。

五、工会干部的素质还不能适应当前形势发展对工会的要求。

由于上述原因，使工会在维护职工的合法权益上，说话不硬气，广大职工群众迫切要求工会能够具体反映职工群众的呼声，更好地代表和维护职工群众的具体利益。也希望国家能尽快颁布《工会法》，使工会工作有法可依，按法律办事。　（庞建河）

人民与改革征文

军工杯

本版编辑　柳江河

多才多艺的刘文龙

刘文龙，西安人民搪瓷厂的工会主席。

去年七月，西安市总工会“八大”会场。市上一领导因故来迟，会议冷场。执行主席急中生智，将刘文龙推上前台。随着一阵清脆的“竹板”，他自编自演的陕西快书《古城西安》、《秦腔歌星》等，以快活够味、幽默有情，一时将会议气氛推向高潮，局面持续整整半小时——

就在那次市总工会委员选举中，刘文龙以得票的绝对优势，遥占第一。问及此事，他风趣地说，“如果你想提高知名度，就来说快板吧！”当然，他得票多，其原因不在于他快板说得好。可毕竟他的多才多艺不能说不是一个原因。

再有几个月就该到50岁的刘文龙，清瘦文雅，谈吐诙谐，身上有股年轻人的活力。前不久在西安市老人体协组织的跳绳比赛中，他以半分钟起跳108次的成绩夺冠。他干过厂业校教师、电影放映员，团委书记、工会副主席，擅长书法、创作、乐器和说唱表演。因而，省、市曲艺家协会理事、副会长等兼职，可以排一长串。说快板是从1964年开始的，他边写边演，每年都有几个新段子上报刊舞台。25年的业余时间，他奔赴关中各地已演出3000多场，观众达200万人次。

刘文龙最近已被编入《中国文艺界当代名人录》书稿。他的空余时间老是紧巴巴的。参加上级的、下级的、官方的、民间的各种会议；到创作班、表演班讲课；代培本地的、外地的、各种身份的学员。然而，本职与业余、厂内与厂外、台上与台下的关系却一直摆布得很顺。晚上演出回家再迟，第二天照样准时到班。他把组织职工开展各种文体活动作为工会工作的一项内容，在厂内成立了影评、书法、曲艺、武术等17个协会和团队，亲自任协会主席、乐队指挥、球队教练，使本厂职工影评协会连续五年获奖；女篮曾两年进入市甲级队；足球队成为西安八强队之一；读书活动受到省上表彰。

西安搪瓷厂的职工为有刘文龙这样的工会主席而自豪。该厂工会年年被评为轻纺系统先进工会。刘文龙，多才多艺的工会干部！多好的职工带头人！

（白群立）㉑

贴心人

工会动态

富平县供销社工会主席和25个基层工会主席签订今年工会工作责任目标书。（任玉楹）

△象山矿工会在职工中开展评选“安全生产新闻人物”活动。（范茂奎）

△南郑县邮电局工会提前为家住农村的职工联系回优良稻种供应票证200公斤，解决了职工后顾之忧。（王居田）

△延河无线电厂工会组织职工学习陕西省贯彻执行《企业法》加强民主管理实施细则。从陕西工人报又购回120份报纸作为学习辅导材料。（延河厂工会）

△宝成通用电子公司对基层工会干部实行职务津贴制度。（肖菊梅）

△昆仑机械厂行政和工会联合颁发《关于工会组织参政议政若干问题的规定》。（傅全明）

△安康铁路分局安康车站工会主席与站长签订“双保”合同。（喻素才）

△城固县邮电局工会制定高级工统考奖罚办法。（张发存）

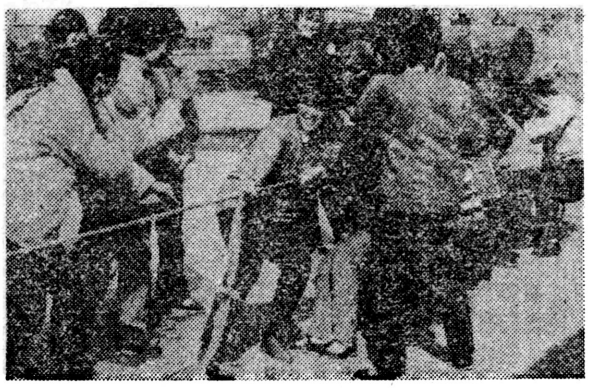
渭阳厂工会

组织科技人员开展智力型劳动竞赛

国营渭阳柴油机厂工会在科技人员中开展智力劳动竞赛，提高了他们的业务能力和事业心，仅此一项，工厂就增加经济效益达1345万元。

该厂有6300多名职工，其中科技人员占1／10。这些人基本上是各自为战，很不利于开展竞争和提高业务水平。厂工会在组织劳动竞赛时，也多以生产车间为单位，搞体力型居多，发挥科技人员积极性不够，忽视了科学技术这个重要的生产力要素。

从1987年10月开始，厂工会在科技人员占80%的摩托车研究所开展智力型劳动竞赛。因这种竞赛成果不如生产型竞赛成果直观，他们采用价值工程衡量每个人工作量大小及所获经济效益高低。在竞赛中，发动机室的工程师王玉利将铝合金缸体进行改进设计，使发动机性能有了较大的提高，降低了成本，获得我省现代化科学管理成果奖，王玉利也荣立智力型劳动竞赛一等功。设计渭阳牌wy30a—D型轻便摩托车时，摩研所第一设计室在人人提传动改进方案的基础上，筛选出了三个方案，现正在装车进行道路试验。（韩庆）



第十二研究所工会为活跃职工业余文化生活，在职工中开展了拔河比赛，图为女子组比赛场一角。

胡新江　许忠民　摄