

“贴心委员”仇京兰

和33岁的仇京兰交谈，有一种坦诚得澈见底的感觉。她有一张“能言善辩”的嘴，说起话来妙包谷豆似的干脆利落。

1985年仇京兰走上任，当了西北国棉二厂准备丁班工会女工委员。常言道：“委员不带头，说话不硬梆。”可仇京兰不这样看，她说：“女工委员虽是个芝麻官，但姐妹瞧得起咱，咱就得为女工说话办实事。”去年3月，青年女工小马，在领工资时发现自己奖金少发了，顿时来了气，怒冲冲地去找工长评理，因言语不慎，两人争吵起来。仇京兰知道后，立即赶到现场将他俩拉开了。她一边帮小马干活，一边了解情况，并提醒小马遇事要多找工会商量。接着，仇京兰又从维护女工利益角度出发，建议

工长查一查小马奖金少发的原因。她和工长一起，连夜查考勤，核报表，终于发现小马的奖金确实是扣错了。工长及时将奖金补给了小马，仇京兰也从中得到启发。建议工长在奖金发放时要有透明度，很快就被工长接受了。

仇京兰上有老，下有小，爱人又上常白班，里里外外，可够她忙活的了。但是，为了工会工作，她可舍得花时间。平常，她和女工一起谈心，拉家常，了解她们的兴趣和爱好，倾听她们的意见和呼声；业余时间，她东家进，西家出，深入到住家户为女工排忧解难。工作中，她十分注意发挥女工们各自的特长，女工们也都乐于把她当作知心朋友，谈对象请她当参谋，有了心事寻她

拿主意。今年年初，班上有位女工因和丈夫吵架，一时想不开萌发了轻生念头，离家出走。临走前，她给谁也没说，然而却给仇京兰留下了一封信，嘱咐仇京兰在她死后多照顾她的孩子。仇京兰看到这封信后连饭也顾不上吃，立即和工长一起组织人到处寻找，先后折腾了十多个小时，好不容易才在火车站附近将这位女工找到。仇京兰把他们夫妻二人接到家里，做了热乎乎的菜，和他们边吃边谈，直到夫妻俩乐滋滋地和好了，仇京兰才放心把他们送了回去。

4年多来，仇京兰先后家访、看望有病女工400人次，调解家庭纠纷16起，解决女工困难30起，不但维护了女职工的切身利益，还调动了她们的生产积极性。她自己，则连续四年被厂工会评为“三八红旗手。”（周宁光 田史）



西安高压开关厂工人徐平安，钻研气功点穴十多年，对治疗偏瘫、腰腿痛等十多种病症有显著疗效。最近他被西安疑难杂症医院聘为医师，并挂牌门诊。图为他正在街头为群众免费治病。王长军 摄

国棉四厂劳动服务公司

年创利润突破百万元

本报讯 国棉四厂劳动服务公司自1981年成立以来，安置待业青年4300多人次，已由过去的待业服务队发展成拥有800多名职工、26个生产经营网点、流动资金410多万元的经济实体。年创利润已由1981年的20万元增长到去年的110多万元。这个公司大胆改革用人制度，干部实行聘任制，特别是重视培养提拔集体所有制工人担任管理工作，先后聘任了23名集体所有制工人走上领导岗位。与此同时，他们在挖掘企业内部潜力上狠下功夫，开展增收节支活动，加强物耗管理，克服了原材料短缺、物价上涨等困难。继去年年创利润过百万之后，今年一季度又夺得“开门红”。一季度，创利润36.27万元，完成年计划的54.95%，比去年同期增长了146.37%。（李斌）

「清」不「清」 群众的眼睛最亮

铁二十局建工处聘请兼职监督员

本报讯 铁道部二十局建筑工程处，自去年11月聘请了8名干部廉政监督员之后，坚持为党员干部填写为政清廉情况档案，有效地促进了廉政建设。

这个工程处针对近年来一些干部徇私舞弊，群众意见大的实际情况，从纪委、人事、组织等部门聘请了4名监督员，他们的任务是检查监督本处干部为政情况，发现干部有不廉洁现象及时报告，并建议有关部门不得再提拔重用；与此同时，他们通过各种渠道收集领导干部有关廉洁方面的事迹材料，登记后和本人见面再装入档案。这样既促进有关干部能慎重地“写”好自己的历史，增强自我约束能力，也便于上级机关掌握干部实际情况。到目前为止，已有3名基层干部因受贿受到监督，5名干部的为政清廉事迹被装入档案。（岳岷山）

西安电机厂 48名老单身住进单间房

本报讯 西安电机厂这48名同志都是厂48名单身职工从4月4日开始，陆续搬进厂里为他们分的单间宿舍。（严建林）



陕西第二针织厂机动车间水暖小组，生产不忘节约，五年未修旧利废1000多件，为国家节约资金2.6万元。工厂授予他们“增产节约先进小组”称号。图为工人们在修理淘汰下来的废阀门。（卢武汉 骆战才 摄）

西安常压锅炉厂

（陕西省先进企业）

荣获1988年省市优秀产品奖

地址：长安中路31号 电话：52008 53153

铜川三里洞矿运输区

车间工会建立了民主管理小组，为一线生产服务，替职工群众分忧。

这个区有338名职工。以前，由于对实行民主监督和管理重视不够，使区里出现了弄虚

三里洞矿运输区 建立民主管理小组

作假，奖罚不明，吃“大锅饭”的现象。针对这一情况，区车间工会成立了有区主要领导参加的职工民主管理小组，每月对各班组的工

资分配、安全生产、文明卫生、承包指标逐项考核。去年12月，有个班安全工作抓得不好，发生了一起工伤事故，职工民主管理小组通过落实，建议区行政罚了这个班的款。而另一个小组各项任务完成得较出色，民主管理小组又建议行政奖其100元。这个区的工会还帮助受灾的矿工盖房9间，发动全区职工为一名身患疾病的工人募捐，解决其医疗费用。（岳军强）

实行出差任务单制度

本报讯 为了减少出差费用，节省开支，省建二公司第5施工队最近在管理人员中实行了出差填写任务单制度。具体做法是：需要出差的业务人员提出申请并填写出差任务单，由队长或书记审核后签字批准。出差人按计划出差天数归队后，持出差任务单到考勤员处办理登记手续，方可办理差旅报销，并按出勤对待。无出差任务单外出的管理人员不报差费，按旷工论处。（吕德平 杜生文）

一老翁昏倒街头

众人相帮

然后挡住一辆出租车，将受伤的女学生送往医院。（文虎）

“道士”街头行骗 露出马脚

▲四川省资中县农民李新文等4人手持四川省宗教协会青城山道协分会和四川灌县卫生局的假证明，自称是有治病秘方和气功推拿点穴之术，来到我省行骗。西北国棉六厂退休女工蔺秀瑞的肩肘炎经他们诊治后，造成药物中毒，住院两天花去50多元才脱离危险。4月6日，当他们其中的两人故伎重演，骗取国棉六厂患关节炎工人余某100元现金后，被该厂公安科当场抓获。经审查这两个假道士仅有小学文化，根本不懂医术。（陈忠全）



思想政治工作三议

·董治顺·

做好思想政治工作，是我们党的政治优势。在新的历史时期，如何发挥这个优势，以保证治理、整顿和改革的顺利进行？我以为，需要处理好三个方面的关系：

一是继承和创新的关系。形势在发展，社会在进步，必然会遇到继承和创新的问题。如果对二者的关系处理得不好，就会出现偏差。这方面我们是有经验教训的。当我们否定和纠正思想政治工作中“左”的做法和形式主义倾向的过程中，不少地方和单位对思想政治工作采取了一笔抹煞的态度，结果从一个极端走向另一个极端，出现了不讲精神文明的拜金主义思潮，使思想政治工作处于被削弱、被取消的状态。还有些人为了“创新”，对“大公无私”、“一不怕苦，二不怕死”的正确口号以及愚公精神、雷锋精神、“老黄牛”精神等，也横加指责，因而导致了一些人对奉献精神、助人为乐、艰苦奋斗等道德观的轻视和漠视。这不能不说是一个失误。

继承和创新，其根本目的是要向人们倡导一个进取的目标。刻意求新是对的，但一味赶时髦的做法是要不得的。

我们喜欢把人类的历史比作长河，既然是长河，前后之间就不可能一刀两断，需要的倒是科学慎重的态度。一个事物能够在一定条件下产生和发展，总有其正确性和合理性。对过去的东西，应当否定其不适应的一面，更要继承即保留和发扬其正确的一面。这样，才能引导人们在实践中，逐步实现新陈代谢、破旧立新的转化。

二是制度约束和道德约束的关系。近年来，在强调建立健全各项规章制度和发挥监督作用的时候，有的地方却对人们道德情操的培养和政治觉悟的提高有所忽视，使思想政治工作出现了软弱松散的状况。在有的人看来，似乎有了“条条”、“杠杠”的约束，什么腐败、丑恶现象和各种不正之风就会为之一扫。事情并不那么简单。在错综复杂的社会生活中，很多问题靠制度、规定是难以约束得住的。因此，必须提倡道德约束。

制度约束与道德约束的作用，孰主

孰次，孰先孰后，孰轻孰重，不可绝对肯定或否定。二者要相辅相成，不可偏废。只有这样，党内和社会上的种种不良风气，才能得到有效的遏制，中华民族的精神风貌才会得到继承和发扬，社会主义精神文明建设才会向着更高层次发展。

三是综合治理和专业分工的关系。眼下，一个很时髦的提法叫“综合治理”，加强思想政治工作也不例外。我以为，以此作为锦囊妙计是不科学的。这样说，并非有意贬低和否定综合治理的重要性，但作为工作职责和工作方法来研究，首先是要各司其职，充分发挥各个职能部门的作用。不然，许多事情就容易出现“都管都不管”、“大家负责结果无人负责”的状况，滋生公文旅行，推诿扯皮的衙门作风，并且使那些怕负责任、不负责任者容易找到理由和借口。

工作是要人做的。加强思想政治工作，必须有专门的机构和人员，并且要有明确的责任目标和具体要求。在这个前提下，提倡大家都来作思想政治工作，建立群众性的思想政治工作队伍，那种对政工干部“一刀砍”的办法，显然是不正确的。