

解决工会“维护”中的三个问题及对策

刘书定

维护职工群众的具体利益，可概括为在政治、经济两个方面的具体利益。从当前的情况来看，工会组织在履行维护职能时显得相当脆弱，困难重重。因此，认真研究工会组织在履行维护职能遇到问题时的对策是十分必要的。

一、要不要对政法部门办案实行监督和建立赔偿制度问题。

这一问题是由下面一件事提出的。1987年，我局第1建设公司西安工地发生了伤亡事故。这起事故本属外单位擅自进入工地交叉施工所致，但当地检察机关却以玩忽职守罪将第21建设公司一工长逮捕。公司和局工会立即将此问题向上级作了反映，省总工会也以送阅件形式将此问题报送省、市领导和有关领导机关。上面均以不能干预司法部门独立办案的精神为由，对这一起定性明显不当的冤错案却无法制止。最后这位工长被关押数月后宣布无罪释放。

从上述事件中，我们深感工会在维护职工具体利益时相当困难，特别是遇

到政法部门办案不公正或明显冤错时难度就更大了。因此，建议国家是否考虑建立、制定对政法部门办案实行监督的制度，同时制定政法部门办理冤错案对被伤害的单位或个人实行在政治、经济上的损失赔偿制度，促使政法部门慎重办案，防止滥用职权，也给工会组织履行维护职能时提供必要的条件和方便。

二、建立完整的工会与行政的组织体系，克服工会与行政体制的脱节，造成工会组织难以履行维护职能的体制弊端。

当前在国营企业中，按《工会法》和工会章程的规定和要求，大都建立了工会组织，这些企业所在的省、市也都建立了各自的厅、局产业工会，但在中央各部门的决策领导机关，却没有完全建立自己的产业工会组织。有些部在企业分布较多的省、市，设立了派出机构（厅或局），这些派出机构不掌握人、财、物实权，企业涉及许多职工具体利益问题，直接向部或部主管局上报

审批，不通过这些派出机构，而中央部或部主管局没有建立工会组织，这种工会和行政体制脱节的状况，使工会组织在履行维护职能时带来了许多困难和不便。因此，建议上级应该考虑按行业行政，从上到下层层建立工会组织，并赋予各级工会相应的权力——即决定有关职工生活福利方面的问题时，未经企业职代会讨论通过、产业工会同意，上级行政领导机关不能审批的权力，使工会组织真正起到维护职工群众具体利益的作用。

三、维护职工群众具体利益，在国家与部门规定的政策互相矛盾时，上级工会、政府部门应尽快调整政策。

在实际工作中，维护职工群众具体利益时，往往碰到国家与部门规定的政策相矛盾、互相抵触的情况，造成下级、基层工会组织很难替职工说话。在这种情况下，上级工会尤其是全国总工会，应向国家和有关部门提出意见，尽快调整政策，帮助下级、基层工会，维护职工的具体利益，解决职工的具体困难。

（本文作者系省核工业局工会主席）



——爸爸的来信像雪片……
——有实惠点的吗?

积令

关于厂长代表谁的思考

赵锋

当工会代表职工反映群众的意见和要求时，有的厂长却这样说：“工会代表职工，厂长代表谁？”对此，不少工会干部也难以回答。如何认识这一问题，笔者是从以下几方面进行思考的。

首先，作为职工群众的代表者，是由自身的性质及其产生、存在和发展等客观条件所决定的。众所周知，工会是工人阶级最广泛的群众组织，成为他们重要的代表者，工运实践也证明，工会的存在和发展，无不与工会能否代表、维护职工利益密切相关。根据“两权分离”的原则，企业拥有经营权，所有国家。根据《企业法》，厂长是企业法人代表，对企业全面负责，是企业的代表，同时还向国家负责。那么，企业是否就代表了职工呢？笔者认为，厂长代表企业至少有两个方面的含义：一是代表企业同政府有关部门签订承包合同，对企业行使经营决策和指挥权；二是代表企业的整体利益。由于厂长与职工群众是经营者与生产者、管理者与被管理者的关系，也由于职工利益往往表现为具体利益，而具体利益却是具有内容广泛、层次较多和不断变化等特点，整体利益是不可将具体利益包揽无遗的。所以代表企业与企业与代表职工两者不能等同，应当承认，厂长代表企业利益也包含着代表职工利益的成份，但作为职工群众的代表者，还应当具有直接性和主动性的特点。很明显，这些特点只有在工会的一切活动中才会体现出来。

“厂长代表谁”的提法，实质上反映了企业一些行政领导干部对工会工作的性质、地位和作用缺乏理解，或视工会、职代会为负担的心理状态。实际上，由于人们熟知的种种原因，企业行政方面与职工群众之间存在着许多矛盾，有时还会发生冲突，这就需要企业内部有一种调节、缓冲的力量，而工会的性质及其职能，就决定它具有缓冲和调节的作用。工会代表职工反映群众的意见和要求，既能下情上达，便于行政掌握民情，又能上情下达，便于职工理解厂长的决策，又可以减少职工群众对行政的直接冲击，使厂长免于陷入随时可被群众发生直接对立的紧张状态，以保证企业生产经营的正常秩序。

（作者单位：省纺织工业公司工会）

铁卫士 孟邦贤

初见面乍一看，孟邦贤很平常：瘦削苍老的面孔，银灰色的头发，说话快了还有点气喘。然而，他的“倔劲”曾被渭南市不少违法商贩领教过。他就是渭南市物价监督战线一位有名的“铁卫士”。

孟邦贤已年过6旬，是1949年参加工作的老同志。1984年他从干了11个年头的渭南市总工会主席的岗位上退居二线。照一般人的想法，这时他该养养鸟、打打拳，过一个舒适清闲的晚年生活。出乎意料的是，第二年下半年，他却担当起了渭南市物价监督总站的负责工作。

搞监督物价，经常打交道的是一些哄抬物价，坑害百姓的不法商贩。各种麻烦事随时都可降临。深知这些难处的孟邦贤，对此早做好了精神准备。4年来，秉公办事，他都敢于“吃硬”。去年10月27日，孟邦贤带着几位同志来到渭南市东风街信托商店检查物价，发现该门市部超越经营范围，大量经销紧缺商品火柴，每箱比规定价格多25元出售。孟邦贤当即封存了待销的201箱。没想到第二天处理这件事时，该商店负责人将201箱火柴全部转走，还拒绝在处理卡上签字。许多人都私下暗想：那位商店负责人的父亲是个领导干部，物价监督站不敢将人家怎么样。孟邦贤的家属也劝他少管这事



编辑 柳江河

渭阳柴油机厂工会始终坚持在评选劳模和其他工作中以工人为主，大张旗鼓宣扬一线生产工人、技术人员的劳动奉献精神，使全厂职工学有榜样，干有劲头。

工厂的主力军是工人，评劳动模范当然要以工人为主。据统计，该厂近5年的厂级劳模中不脱离生产岗位的工人和技术人员占到72%。

除此以外，厂工会还经常深入基层，拍摄新闻图片在宣传栏上展出，迅速及时地反映生产工人在劳动

中，以免引火烧身。面对各种阻力，老孟的决心毫不动摇。在这段时间里，他白天跑市政府，晚上写报告，争取上级的支持。最后，在陕西日报、渭南报等新闻单位的舆论监督下，终于对该店进行了罚款处理。

面对职工物价监督人员的检查，一些不法商贩不敢来硬的，便采取“渗透”的办法进攻。一次，孟邦贤检查时发现，渭南新亚商店乱涨价，影响恶劣，当即决定对该店罚款处理。没想到那位女负责人莞尔一笑，说：“咱们都是亲戚呢，我把你侄女叫婶哩！……”孟邦贤说：“咱们确实是亲戚，但现在谈公家的事。”问题最后还是公事公办。还有这么一件事，渭南城关粮店的蒸馍份量不足，罚款后没几天，检查中又发现蒸馍缺少份量。该店蒸馍加工负责人怕再次受到处罚，趁着一个傍晚，携带烧鸡、烟酒、罐头等物来求情。孟邦贤耐心讲道理，并让其将带来的礼物带回去。那人却以为孟邦贤说客套话，便将东西放下要走。没想到孟邦贤勃然大怒：“你不带走这些东西，我明天就拿到监督站上展览”。那人才惊慌失措连忙提着东西离去。

在孟邦贤和其他同志的努力下，渭南职工物价监督站终于赢得了广大职工群众的信赖，不少职工对他们说：“只要你们经常在街上转转，我们买东西就吃亏了！”

正因为如此，从1986年以来孟邦贤被评为省优秀物价监督员，税收、物价、财务大检查的先进工作者。（刘鹏）

掌声与笑容

——陕广厂职代会实录

4月1日上午，陕西广播电视设备厂大门口对面突然竖起一块黑板，上面用彩色粉笔工整地写着：浴池开放时间每周四次，即一、三、五、六晚18：30至21：30时，落款：“总务科”。职工们下班行至此处，无不高兴地说：“看，职代会还是起作用，有效果！”这是怎么回事呢？

原来，前一天，在该厂召开的第二届第四次职工暨会员代表大会上，经主席团的周密

安排，厂领导与职工代表之间开展了一场扣人心弦的直接对话。当一位代表站起来提出：“职工洗澡每周开放二次偏少，况且水时儿冷时儿热，建议加以改善。”此刻，在主席台前就座的马新厂长立即对着身旁的后勤部主任脱口而出：“我以行政‘长官’的身份告诉你——老元，会后应该迅速改进，若再发现水忽冷忽热，要认真追查责任。”话音一落，代表们报以热烈掌声。接着，另一位代表又提

出：“能否给单身楼每层配一台彩电，以丰富‘单身汉’的业余文化生活。”这时，尚未等马厂长开口，常务副厂长张海海便心领神会地抢先答道：“可以，只是考虑有无房间，有房间明天就批办。”后勤部主任元世财也随之表态：“房子问题我设法解决。”听到答复，会场再次爆发起热烈掌声……

这场别开生面的民主对话进行了两个多小时，各方代表先后就生产管理、经营承包、生活福利等方面共提出20余条建议和意见，当场条条得到领导的满意回答。当晚，职工们通过厂内闭路电视收看到对话实况后，个个流露出“如意”的笑容。

次日，果真澡塘准时增开。笔者在澡塘内，在往返路上，听到不少舒适的称赞声。

在这里，有谁还能说职代会是聋子耳朵一摆设哩？

（刘长义）



前表标李行
扬管晓目
理育超管
图承超理
为包超理
王任百承
锦任包承
洋分省
，受宁
李到东
陈安林
正晓三
友康完
友成局
友影工
映公会
之司年
之司洋
之司在
之司推

渭阳厂工会坚持评选劳模以工人为主

调动了一线工人的积极性

竞赛中的风姿。在安排疗养时，始终以患有疾病的生产工人为主。去年，全厂完成9万辆摩托车后，厂工会及时组织立功人员去北京和法门寺旅游，生产工人占绝大多数。返厂后，厂工会又将他们旅游的照片在宣传栏上展出，鼓舞了一线工人的积极性，使他们增添了荣誉感。（胡长荣 韩庚）