

如何增强全体职工尤其是领导干部的民主意识？请看 国棉一厂工会的新尝试——

广泛开展“一赛”“两评”“三公开”活动

本报讯（记者 桂维平）西北国棉一厂工会在深化企业内部改革的过程中，把增强全体职工尤其是领导干部的民主意识，作为提高企业民主管理水平的出发点，广泛开展“一赛”、“两评”、“三公开”活动。

这个厂工会自1988年7月以来，针对该厂车间和班组两级民主管

理意识较薄弱的现状，结合《企业法》中提出的“把民主管理列为企业的基本制度”的要求，另辟了一条“一赛”、“两评”、“三公开”的新路子。他们的具体做法是：

——“一赛”（即民主管理工作红旗竞赛）。把民主管理工作引入企业劳动竞赛机制，与行政开展的计划

管理、现场管理和工艺管理等项竞赛活动有机地结合起来，在全厂21个车间部门中开展红旗竞赛。并把车间职代会制度、职工代表小组和班组民主管理等项活动，列入具体的考核计分标准中，逐月进行考核、评比和总结，给优胜单位颁发竞赛红旗和奖金。

——“两评”（即评选民主参政议政能手和评选民主意识强的领导干部）。该厂工会从民主管理角度入手，考核职工参政议政的实绩，引导职工为企业生产经营出主意、提建议。去年全厂共评出35名民主参政议政能手，其中有领导干部、生产工人和职工代表，他们都是活跃在民主管理层的积极分子。与此同时，他们在厂中层以上领导干部中评选出“民主意识强的领导干部”30名，其中厂级领导4名，中层领导26名。对“两评”入选者，在全厂职代会上予以表彰奖励。

——“三公开”（一是签订、制订分配方案要公开；二是计发奖金和工作实绩要公开；

三是奖金分配的结果要公开）。他们对厂内奖金分配方案、车间与厂部签订的合同协议以及各车间部门奖金的再分配，都要进行公开审议，通过后方可实施。部门每次每项的奖金分配帐目都公布于众，接受职工群众监督，增强了奖金分配的“透明度”。

当记者问及开展“一赛”、“两评”、“三公开”活动所产生的效应时，该厂工会副主席董道美说：首先是民主管理工作的地位提高了。它不仅促进了基层分会健全了职代会制度和职工代表小组制，而且使各项管理工作有了广泛的民主基础。其次是各级领导干部的民主意识增强了。修车车间的领导发扬民主作风，在奖金分配“三公开”中，主动放弃原奖金系数，并以职工平均奖为标准。去年厂先后通过职代会和职工代表小组组长联席会议，审议厂重大决策达19项之多。三是职工和职工代表的基本素质和民主管理质量提高了。工人职工代表曹宝林在参加市上组织的企业职工与省

她50多岁了，还患有低血压、关节炎，但她从不抱怨这琐碎的工作，只是默默地奉献着。她就是西安仪表厂工会图书馆管理员于娟。

这是一个面积有250平方米，图书4.6万册，报纸43种，杂志120种、160余册，读者8000余人的工厂图书馆兼阅览室。她的工作无非是进货、登记、贴签、上架，每天如此，平凡而“无聊”。但她却将这里整理得有条不紊。一年又一年，一共二十五个春秋。她不只是为读者借书还书，还组织了职工书评小组，办起了“新书介绍”和“书评”墙报。为了对职工负责，不让淫秽图书混进厂内毒害职工，她总是亲自一本本地看目录，看内容介绍和提要，甚至把有疑问的书事先浏览一遍，绝不让那些“热门书”进馆。

在西安仪表厂，一提到图书馆和老于，读者们全都翘指称赞。一天，有一位技术人员来找老于借一本俄文资料，可馆里就是没有这种资料。当时，正逢酷暑季节，老于不顾汗流浹背，一次又一次跑省图书

默默的奉献者

记西安仪表厂图书馆管理员于娟

厂里有一位职工对文学很感兴趣，要构思一部反映工厂生活的长篇小说。老于得知后，便大力提供方便，要借几本就借几本，要借什么给他什么，没有的还特地为他购买。即使是下班时间，老于也总是放下手中活，陪他到图书馆挑书，一路就是几个小时。几年以后，这个同志的长篇小说终于出版了，他拿着亲笔签字的书，来拜见老于，以示感谢。近年来，厂里一些高考落榜生也纷纷来工会图书馆借阅复习资料。但这一类书籍有限，无法满足需求。图书馆便很快购进了一批学习资料，增加到20套1000多册。她们象接待职工一样，耐心地招待每一个小读者。每每遇到这类事，她似乎把自己的劳累忘记了。

（刘俊华）



国营大荔农场子校教师曹发俊，参加工作十八年来从不间断练习书法，并多次参加书法函授学习，书法造诣不断提高，去年在《青少年书法报》举办的全国青少年书法评述活动中荣获“六段位”。图为他在谈书。

刘军摄

陕化厂周围治安秩序混乱

职工上下班时提心吊胆

地处华县瓜坡镇的陕西化肥厂是全省唯一生产尿素的中型化肥企业。由于该厂周围的社会治安秩序混乱，常常危及职工生命财产和化肥正常生产。今年以来，这种混乱现象有所升级，公开杀人、伤人、聚众骚扰等重大案件连续发生，搞得企业领导叫苦不迭，职工上下班提心吊胆，严重影响了化肥生产。今年1月14日，该厂青工刘惠斌在厂浴室门口被附近农村一名歹徒故意用刀杀死，凶手至今尚未伏法。4月6日，附近农民雷亮不遵守厂门卫制度，驾驶拖拉机进厂。当值勤的解放军战士劝阻时，该雷不但听，反而纠集不明真相的村民对值勤战士大打出手，致使8名战士受伤，其中重伤2人，并砸坏了门卫室，严重扰乱了生产和工作秩序。4月10日下午，女职工王勤英在上班途中被几名歹徒拦截，被用菜刀砍伤面部。4月12日，当地几名无业人员在酗酒之后，竟持刀寻衅闹事，将该厂职工黄建华头部砍伤。

在不到3个月的时间里，这里竟连续发生4起行凶杀人和聚众骚扰的重大案件，而且大都发生在光天化日之下，激起了陕西化肥厂职工的极大愤慨。

我们期望通过贵报一角，呼吁当地有关部门认真整顿社会治安秩序，打击犯罪活动，严惩犯罪分子，借以保证职工的人身安全和化肥生产的正常进行。

（省石化厅百顺 克智 新生）



省技协 推出“多元微肥”

每亩花钱三元可大幅度增产

本报讯 省总工会职工技协化工厂研制的适合于我省各地大田农作物和经济作物生长的多元微肥系列产品，已于日前投入批量化生产。该产品已通过国家化肥质量监督检验站的鉴

定。这种多元微肥富含农作物生长必需的各种微量元素，可使小麦、玉米、水稻、豆类、蔬菜、烟草、水果、瓜类等大幅度增产，而每亩地仅投入三元钱。

（李泰）

宝鸡市公安局 破获一起劫持人质案

德录等人已被当场抓获，人质被安全解救。

罪犯葛继科等人均系宝鸡县金河乡寺沟村人。据公安部门审查，葛继科3月23日借给王发文450元做木材生意。按商定，王发文应于4月17日以前归还。4月初，葛犯多次索要欠款，并趁机敲诈加倍利息450元。王发文不愿付高额利息，葛犯便于4月13日从宝鸡市群众路旅社抢走王发文不满两个月的小男孩作为

人质。长达三天之久，强行敲诈。宝鸡市公安局治安大队接到报案后，立即派两名干警设法营救。在执行公务过程中，遭到金河乡政府司法干部贾别选等人百般阻挠和干扰，围困办案人员达两个多小时，案犯葛继科并趁机将已带手铐的葛继科劫持逃跑。市公安局治安大队全体干警火速出动，终将案犯（包括贾别选、罗虎志）全部擒获。

（宝鸡 卢新智）

待，倒茶拿烟，另又派人飞速赶到火车站公安派出所报警。当公安人员赶到现场，当场打开新送来的10袋面粉时，结果只有一袋是真的，9袋全是锯末和沙土。

真是：多行不义必自毙。这3个不法之徒被治安拘留15天，赃款全部退回。（杜怀保 吴秋才）



聪明反被聪明误

俗话说：民以食为天。然而，在现实生活中，总是有那么一些财迷心窍的家伙，昧着良心赚黑钱，竟用锯末、沙土冒充面粉。

3月12日，长安县鸣犊乡的肖存孝、肖武严和王自成拉着16袋面粉来到西安市某议价粮油商店。3人进了店门，便主动同店主打招呼，而店主因他们以前是老主顾，也是热情相待。经过一番讨价还价，每袋面28元，店主付给他们448元。店主将这三人拿到钱，都为自己搞

鬼有术而庆幸。晚上，细心的店主对这16袋面粉又逐一进行了检查，结果只有一袋是真的，其他几袋全是锯末和沙土。店主叫苦不迭，连呼上当。

再说肖存孝等3人，用一袋面粉轻易换回400多元钱，简直乐坏了。第2天，他们又给这个店送去了10袋面粉。店主正为上当受骗四处找人，没想到这3人又送“货”上门。店主装



父子行教

玮平

「不发工资发存折」异议

王建纲

去冬以来，有的企业为了筹集资金，采取以发存折代替发工资的办法，每月发工资时，不发给职工现金，而是发给每人一份写有本人工资数额的银行活期存折，职工需要用钱时再持存折去银行支取现金，银行则将存款余额划归该企业作为流动资金使用。据说此法一开，许多企业竞相仿效，一家报纸称赞这“确实不失为一条良策。”对此，笔者不敢苟同。

其一，工资是企业以货币形式支付给职工的劳动报酬，按照我国有关劳动立法的规定，企业应当用现金支付职工的工资，并且由企业及时直接履行这一法定义务。企业把应支付的工资改为发存折，实际上是一种延付行为，侵犯了职工的合法利益。

其二，存款自愿是银行储蓄的基本原则，企业采取包办代替的方法将职工工资存入银行，是不尊重职工本人意愿的行为。

其三，存款手续一般应由储户亲自办理或委托他人代理，以便银行和储户双方确认已成立的存款合同内容。由企业直接发给职工存折，如果一旦发生争议，将会增加当事人许多麻烦。

综上所述，笔者认为，为解决企业资金紧缺办法应该另辟蹊径，发存折的办法并非良策。

说长道短