

社会环境：影响职工心理的重要因素

最近，西安市总工会就当前职工队伍的稳定状态进行专题调查。这次调查范围广，涉及上千个单位，四十万职工。调查结果表明，约有80%的企业和职工属于稳定型，有11.6%属于基本稳定型，有8%属于不稳定型。人们注意到，由于表现在职工心理上的不稳定情绪，首先导致了企业的不稳定。而且这种不稳定状态似有上升趋势。对此，不能不引起人们的关注。

那么，影响职工心理稳定的因素都有哪些呢？这里，我们先从企业的外部环境，即其社会因素进行分析。

物价上涨过猛造成职工心理紧张，从而产生了对改革、对政策的片面看法。

在调查中，多数基层工会都反映职工对当前的物价上涨、社会分配不公、党政机关不廉洁强烈不满。有些职工一看见发工资时新钞票多，心里就紧张，盲目购买一些商品存起来。

住房紧张，这是一个突出的问题。

目前，很多企业中青年职工占总人数的65%，青年进厂后随之而来的就是结婚、生小孩。可

是单位无房可分，只好高价租农民的房。据统计，职工中老少三代同居一室的现象依然存在，手持结婚证等待住房的数量不少。西安电机总厂因无住房而租农民的职工达300多户，市新华书店有500多名中青年职工结了婚无房住，租住农民的房。

社会治安乱，职工们没有安全感。

前几年，如果听说谁家被盗，就觉得是一桩大案。然而，今天再听说谁家被盗，就觉得习以为常了，原因是被盗的家庭太多。国营黄河机器厂和铁道部西安车辆厂，1988年职工就丢失自行车600余辆。据反映，因社会上丢失自行车太多，保险公司都不愿为自行车保险了。

生活必需品供应紧张。煤、电、水直接影响企业效益和职工生活。去年入冬以来，西安地区民用煤普遍紧张，管道煤气供应更不正常。职工下班回家，一拧开关没有气，或者饭做到一半气就断了，忍不住要骂两声，工作积极性从何而来？

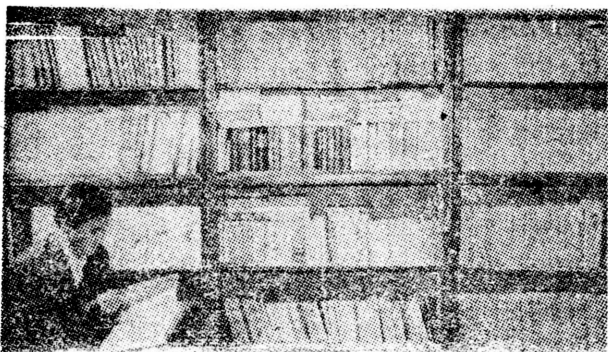
来自第二职业的冲击。干活的不如摆摊的，在职的不如退职的。

去。这位工会主席认为处理不公逐级找上级工会领导机关反映，材料也写了不少，转了不少单位，可就是没人帮着解决。

诸如类似的事还确实不少。难怪不少工会干部无可奈何地说：“还是要面对现实，保持中庸之道。否则，没我容身之地。”听了这些话，真让人寒心！

造成上述情况的原因，本人认为有以下几方面：一、现行的工会干部管理体制不利于工会工作的自主性。二、一些行政领导对工会工作的性质、任务不甚了解，且缺乏应有的民主意识，法制观念淡薄。三、与工会领导机关的工作作风也有着密切的关联。前两条原因的产生与整个社会的大气候有关，需要一定时间，尚且不论。而最后一个原因是工会自身的问题。当基层工会干部遭到打击报复时，各级工会的领导机关不能只说安慰话，不能光调查不解决，而是应多想点解决问题的办法，积极主动地去维护基层工会干部的利益。主动找有关方面交涉，一次不行，可以两次，三次，促使问题彻底解决。

本报记者 柳江河



南郑县中医院院长贺永清，努力钻研中医理论，取得出色成果。由他撰写的《中医基础护理理论》等四部医学专著，前不久出版发行后，受到有关专家、学者的高度赞赏。 李仁义摄



编者按 “五一”

节期间，许多单位又要为准备办喜事青年们筹备集体婚礼了，近几年，这事已成了一种“时髦”。应该说，比起个别举行仪式的大操大办方式，集体婚礼显然是一种进步。然而，值得注意的是，与此同时又出现了另一种倾向，有些单位操办此事时过分铺张，甚至将个人腰包变成了公家出钱。以后怎么办？关键还是要树立“节俭光荣，奢侈可耻”的风气，从社会舆论上形成约束力。这篇调查以小见大，读者看后也许有所启发。 地处宝鸡镇的一

谁来维护我们的利益——来自基层工会干部的呼声

由于工作的原因，我接触了不少的工会干部，常能听到他们发自内心的呼声。其中有一点就是：他们因为敢于站出来为职工说话办事，往往会得罪一些行政领导。当遇到这类“麻烦”，找到上级工会领导机关时，得到的总是“坚决支持”的几句安慰话，可问题却得不到解决。难怪有的工会干部说：“我们的使命是维护职工的合法权益，可又有谁来维护我们的利益呢？”

如今的工会组织体系，仍处在“官办”“委派”的状况。有的基层工会干部虽说是经过民主选举，但仍是“身不由己”，行政可以随意调动任免。当职工的具体利益受到侵犯时，工会干部若站出来说话，就得“小心点”。今年二月，西安某厂因经营者管理不善，产品积压，企业亏损严重，职工每天只能领取0.5元至1元的生活费。厂工会主席将这一情况汇报给主管部门后，在主管部门领导的干预下，工厂召开了职代会，以“一边倒”的票数罢免了不称职的厂长。但没过几天，主管部门领导便以“工作需要”免去了工会主席的职务，调到另一单位工作。这位工会主席向上级工会反映，得到的只是让人听了“寒心”的安慰话，而她最终还是不得不“服从组织分配”。还有一位工会主席的命运也不比上面的这位强多少。他在组织民主评议干部中，把职工对干部的反映如实地向行政领导进行了汇报。而行政领导则认为他是在“整人”“胡闹”。后来，就以单位搞改革为由，将这位工会主席的职务免

近年来，西安市碑林区工会创收20多万元。作为基层工会组织，能有这么高的收入，实在令人刮目相看。问到他们有什么诀窍时，杨志的回答是：“活力来自职工技协！”这话一点不假。

杨志今年59岁，早年曾担任过公社书记、区交通局长、区科委主任，1984年转行搞工会工作。也许是由于阅历丰富，工农“科”都曾干过的缘故，使他对技术进步是发展生产力的主要动力这个观点深信不疑。因此，在他担任了碑林区总工会主席后，第一件事就是组建区职工技协，开展技术攻关、技术服务等活动。

1985年底，杨志组织区职工技协在区属企业中开展扶贫帮困活动。当时市总工会女工部从河南引进了女工卫生冲洗器，杨志决定由职工技协支付试制费1500元，扶植长期亏损、找米下锅的碑林区塑料电器厂。这种女工卫生冲洗器系聚乙烯无毒塑料制品，对预防和治疗妇科疾病有较好的效果。一年内，该厂生产出四万套，盈利两万多元，使这个厂扭亏为盈，起死回生。去年6月，杨志因患肺气

肿被送进了工人疗养院。病情稍有好转，他便不畏酷暑，多次徒步去长安县的一个乡联系合办大型养殖场的事宜。现在养殖场饲养了北京白鸡500只左右，为区属职工提供了较廉价的禽肉、蛋等。

杨志认为：“职工技协应该多搞一些与职工生活密切相关的新产品。”去年，他与别人合作发明的“面袋吸浮机”，

活力来自职工技协

记西安市碑林区工会主席杨志

获得了西安市科技进步三等奖。长期以来，职工家庭、单位食堂用完的面袋上总附着有一些面粉，要抖下来有一定困难。“面袋吸浮机”利用真空原理，体积小、重量轻，广泛适用于家庭、粮店、食堂等。去年下半年，他们又与西安漂染厂联制了女工卫生裤，为贯彻女工“劳动保护规定”和做好女工“四期保护”工作，起到了良好作用。最近，杨志又着手研究“水暖保温饭盒”，这种饭盒用水来保暖，过4—6个小时，饭菜温度仍可达50℃左右。这种新产品可以有效地解决矿山、商业、旅游等行业职工的吃饭、饮水问题。

在杨志倡导下，碑林区职工技协积极开展技术咨询、与企业合作开发新产品等活动，取得良好的经济效益，使工会的固定资产由1984年的4500元增加到20余万元。有了钱，怎么办呢？杨志多方联系，亲自查看现场，确定方案，兴建起了西安市七个城区的第一个职工俱乐部。

现在碑林区职工技协已相继建立了7个技协专业队伍，5个直属厂技协，组成了有1200名职工的技协队伍。1987年、1988年连续两年被市总工会评为职工技协先进单位，杨志也被评为西安地区职工技协积极分子、省技协先进工作者。去年初，他被命名为省劳模。

如果说碑林区工会的活力来自职工技协的话，那么，职工技协的动力又能是谁呢？

本报实习生 田勇刚

集体婚礼的喜与忧——一家大型军工企业的调查

家工厂，自1986年以来，先后举办了4次集体婚礼。这应该说是一件好事，但是，在群众中的反应却是褒贬参半。集体婚礼这种形式到底如何？厂工会对政工干部、参加婚礼的新婚夫妇及家属、未婚青年进行了抽样调查。下面是他们的一些看法。

一种意见肯定集体婚礼。持这种认识的人，多数是老职工，对社会上大操大办之风不满意，家中孩子又都面临“办事”，由于经济限制或精力不足，无力抵制不良风气，他们恳切希望工厂举办集体婚礼，以帮他们解决一些实际困难。已参加集体婚礼的四十八对青年及他们的家长，大多持这种态度。

第二种意见认为办集体婚礼是好事，但未能达到预期目的。这些同志认为，工厂举办集体婚礼，动机是好的，目的是为了培养青年人“自尊、自重、自爱、自强”的观念，提倡婚事

新办的社会风尚。但从厂里举办的四次集体婚礼的情况来看，并未达到这个目的。可以说，只对大摆酒席这一方面起了一定的限制作用，其它的依然如故，参加集体婚礼的人，仍然购置高档消费品，天南海北地旅游，请客“化整为零”。

还有一种意见认为集体婚礼费劲不少，作用不大，可有可无。调查中，许多同志感到，工厂举办集体婚礼，每次都要花费不少的气力和资金，动用不少车辆和人力，场面大，也热闹，但从某种程度上讲，集体婚礼更铺张，更排场。一些青年说：他们所以参加集体婚礼，因为有小车接送，个人不再花钱租车。还有一些同志批评说：号召大家勤俭办婚事，工厂却大量动用车辆，本身就不符合节约的原则。既然办集体婚礼可以用小车接送新人，那么个人办婚事就更合理了。这样下去怎么才

能刹住大操大办风呢？

调查中，许多同志分析了职工办婚事的现状，认为工厂举办集体婚礼之所以不那么尽如人意，其中一个重要的原因是在结婚问题上的讲排场的思想仍在作怪。那些未参加集体婚礼的人照样大操大办。这样，对举办者和参加集体婚礼的人来说，无形中是一个打击。事实上，一些参加了集体婚礼的青年在有些人议论下抬不起头，举办婚礼的工作人员也经常受到一些人的指责：你们费那么大的劲有什么用，人家还不是照样大操大办？

多数同志认为，勤俭办婚事是精神文明建设的一个重要内容，仅靠举办集体婚礼的形式是不可能完全刹住大操大办之风的，必须党政、工、团同步进行，有规定、有措施，才能真正形成一种婚事新办光荣、铺张浪费可耻的良好风气。

(建设) ②