厂长的功过是非谁来评说？

长城电工机械厂职代会对实现合同的厂长徐伯初予以奖励

西电公司长城电工机械厂职代会，最近组织职工代表对厂长的功过进行了实事求是的评价。他们认为，行政与职代会签订的合同执行状况较好，并奖励厂长徐伯初900元。

徐伯初自担任厂长以来，在工会职代会的支持下，带领职工团结奋斗，克服了任务不足、资金紧张等困难，去年完成总产值858万元。全年人均收入增加了28%，使原来濒临停产的工厂重现生机。

（晓春　春利）

浅议民主管理的重要性

·王阿平·

理论探讨

在实行厂长负责制后，如何加强企业的民主管理，是当前各企业单位和经济界人士面临的一个重要课题。笔者就这个问题的重要性，谈一点粗浅的认识，与大家商榷。

企业民主管理，实质上是社会主义民主在社会主义企业中的具体体现，是社会主义生产关系在企业中的体现，是社会主义企业的根本特征。

1、加强民主管理是社会化大生产的要求。随着社会化大生产的发展，科学技术越来越广泛的运用，专业分工的细密，经营管理的复杂，也就越需要直接从最基层了解生产和管理情况，作为企业决策的依据。工人参加管理，已成为当今世界性的趋势。社会主义现代化企业，既需要集中领导，又需要民主管理。因此，只有强化民主管理，才能调动广大职工的积极性和创造性，把企业办好。

2、加强民主管理，是企业坚持社会主义方向的重要标志。社会主义生产资料公有制，决定了职工是国家的主人和企业的主人，职工有权参加管理。在社会主义企业内部，工人不是雇佣劳动者，劳动力不是商品。工人不是在为资本家劳动，而是为本阶级劳动，企业的好坏与自己的利益有直接关系。所以，他们参加企业管理是理所当然的。正如赵紫阳指出："我们社会主义企业，总要体现社会主义性质，总要体现工人当家作主，明确工人的主人翁地位。不如此，完全把权力集中在厂长一个人身上，是要出问题的，这涉及到一个企业的改革方向问题。不然的话，我们的企业和资本主义企业有什么区别？"

3、加强民主管理是搞活企业的需要。企业活力的源泉，在于劳动者的积极性、智慧和创造力的发挥和企业领导人责任感的发挥。实行民主管理，才能把这两股精神力量沟通和凝聚起来，使企业充满生机和活力。

4、加强民主管理是建设社会主义民主政治的重要基础。我党的总任务是：要把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家。所以，我们要把搞好企业民主管理，提到实现党的基本路线的高度上来认识，把职工参与企业管理作为建设社会主义民主政治的一项重要基础工作来抓，决不能把民主管理仅看作是一种方法和手段。

5、实行民主管理，是企业领导克服官僚主义、避免和减少工作失误的需要。职代会参与审议企业的重大决策，监督行政领导，维护职工合法权益，可以防止领导决策失误，有利于党风、社会风气的好转。

（作者单位：商洛地区农业银行工会）

关心企业发展，探讨民主管理，已成为铁20局广大职工的热门话题。在4月12日召开的局职代会上，与会代表和局领导进行了坦诚热烈的对话。图为代表们正在同局领导对话。　沈维圣摄

民主、公开与竞争

·马瑞仙·

为了进一步贯彻全总提出的《关于工会改革的基本设想》的精神，优化工会工作者队伍，增强机关整体效应，西安市总工会于1985年就开始在机关实行聘任组合。今年元月，我们对机关又进行了第三次聘任组合。在民主评议、推荐和自荐的基础上，党组研究确定了各部门、产业工会的组阁人，最后形成了"三室、七部、八个产业工会"的基本框架。

机关改革是一项艰巨复杂的系统工程，它不仅要解决合理设置机构的问题，更重要的是通过自身改革进一步调动广大干部和工作人员的积极性、创造性。为了鼓励竞争，促进优化，我们把需要新提升的6名中干，公布于众，动员一般干部自荐竞聘上岗。全机关有19名一般干部自荐，并在机关大会上作竞聘演讲，讲述自己竞聘的优势和条件，谈上任后的打算和设想。通过群众评议，对竞聘者作出了公正负责的评价。在竞聘和评议的基础上，组织进行了全面的考核，党组研究确定了五位同志受聘为中干副职。

对机关的一般干部，我们实行"双向选择、合理组合"的办法。为了使每个同志都能在改革中有机会选择适合自己专业和志趣的工作岗位，我们将各部门、产业的岗位职责和编制人数张榜公布，每个干部可填报一至三个岗位志愿。组阁人按编制人数，参考干部的岗位志愿，提出本部门的组合名单。在上下左右都作好思想工作的基础上，由党组统一平衡确定各部门、产业的组合人员。全机关共有17名一般干部进行了内部交流，使他们能充分发挥自己的才能，有四位同志待组合。

平等竞争使主席、中干与群众都站在一个平面上，以往因种种原因形成的倾斜心态，在这种公开、平等的竞争中，得到了心理上的平衡，进而迸发出共同的心声，增进了干部同群众的理解和友谊。

公开竞争在西安市总工会机关虽刚刚起步，但它与任命制相比，已显示出无可比拟的优势。

（本文作者系西安市总工会副主席）

工运纵横

刊头设计　李忠民　　本版编辑　柳江河

施工单位如何开展俱乐部活动

省建十一公司一处二队　分层次分点娱乐

施工单位承包后，俱乐部活动如何开展？这是建筑单位基层工会工作的一个难点。近年来，省建十一公司一处二队工会采取分层次活动、分点娱乐的办法，取得了较好的效果。

二队有职工和民工500人，分散在四五个点上施工。去年，各施工点实行承包后，经常加班加点，给俱乐部活动带来一定困难。队工会针对这一情况，除坚持俱乐部的日常开放外，实行分层次活动和分点娱乐。分层次活动，就是按照职工年龄、性别、工作等不同情况分类开展活动。该队有些职工因居住配偶的单位，常年不能参加活动。俱乐部就在四季度专门搞了一次"双燕杯"友谊赛活动。活动前特意向职工的配偶发出请柬，使这些平时不露面的"鸳鸯"成对成双地赶到俱乐部参加了活动。分点娱乐，就是根据工建队点多线长，一些职工难以到队部活动的实际情况，把活动搞在施工点上。工会俱乐部定期把娱乐用品送到各施工点，让职工在远离队部的情况下也能进行娱乐。

（许　光）

注意！弱化了的参与意识

职工代表的参政议政意识弱化，是当前影响企业的民主管理活动的重要障碍，也是各级工会组织面临的一个现实问题。其主要表现如下：

其一，职权不明确。笔者曾对某职代会代表作过抽样调查，结果表明：有30%的职工代表根本不明确职代会行使哪些职权；70%的职工代表对职代会的性质、职权、任务的回答不够完全。参加会议的代表形式上是来参政议政的，实际上压根就未进入"角色"，到达应到的位置，不少职工代表不知道自己的职责，只是来凑凑数，走走过场。

其二，参与意识差。职工代表对企业一系列重大问题，诸如企业经营管理方案、奖金分配办法、职工福利待遇、各级行政干部的奖惩和任免等等，知之不多或含糊其辞，很少给企业提出可供采纳的意见和建议。职代会实际上形成了领导台上作报告，职工代表台下听，讨论时少说为佳，表决时一致通过的"一边倒"局面。

其三，贯彻落实不力。尽管领导者逢会必强调贯彻意见，但不少职工代表回单位后，并不作传达贯彻，即便传达，也是"雨过地皮湿"，或敷衍了事。基层呼声上边听不到，会议精神在基层又落实不了。对此，工人们气愤地说：职代会简直是形式会，对企业起不了作用！前一次职代会如此冷落了职工的心，那么下次职代会的效果是可想而知的了。（王成忠）

来信 LAIXIN

劳动万岁　杨树声　刻

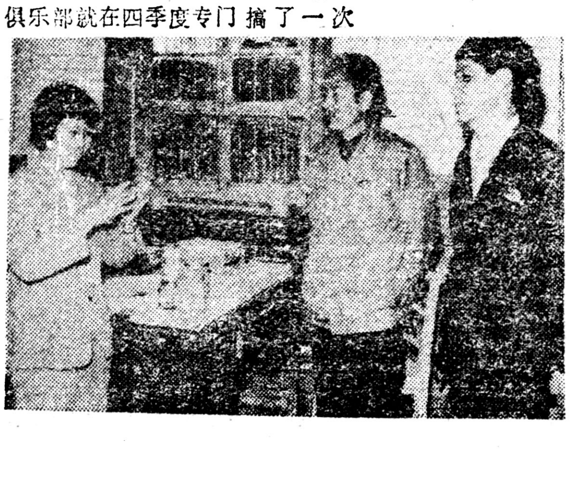
恒口金矿积极为工会活动集资

安康市恒口金矿工会在经费不足的情况下，发动会员开展义务劳动，为工会活动筹集资金。

这个矿工会在矿行政的支持下，从去年8月开始，组织会员利用下班时间，把堆放在厂内的上千吨重砂进行再次回选，选出的砂金全部交矿上，矿上按砂金的价钱向工会拨款。截至3月上旬，会员们共加班315小时，加班人数630人次，回选砂金592克，收入达17775元。

工会有了钱后，很快为一线生产工人购买了文化娱乐用品。另外，还拿出1万元为职工搞福利，深受职工欢迎。

（李文军）



'五一'劳动节前夕，陕西飞机制造公司工会领导带着慰问品前往基层车间科室，看望工作在基层的劳动模范和先进人物。图为该公司工会主席王昌信（中）看望省工会十一届大会代表兰荣珍（左）的情景。　张燕生　摄

工会动态

△渭南市造纸厂工会最近对申请入会的职工进行了培训。（孙志兴）

△咸阳市住宅开发公司实行经理办公会议常设职工代表席位制度。（王俊辉）

△大荔县邮电局尊重职代会决议，并根据职工代表的提案重新修订了《低值易耗品发放办法》。（王宏林）

△陕西省化肥厂为不脱产的基层分工会主席发放职务津贴。（田良平）

△宝鸡市总工会在省工运理论年会上，有五篇论文获奖，获奖数居全省十地市和产业工会之首。（室工研）

△南郑县总工会最近在工人俱乐部举办县工会十年改革成果图片展览。（侯建武）⑳

△省宁东林业局工会同所属的十六个基层工会签订了目标管理责任书。（杨西宁）

△陕西教工技协于前不久成立。（筱寒）