

省设备安装公司工会

# 督促行政保证兑现“双保”合同

### 既要保证发展生产 又要注意职工福利事业

省设备安装公司工会从1986年起，就开始同公司行政签订了旨在正确处理企业的生产发展同职工生活福利的改善之间关系的“双保”合同。这种以企业内部契约形式出现的合同，是根据发展生产与改善职工生活的一致性，把企业管理和民主管理相结合，从保证生产和改善职工生活福利事业这样的双重目的为出发点而制订的。合同的签订，不但使企业的效益逐年上升，而且按合同规定，公司为职工办了10件好事，深受职工欢迎。这家公司的“双保”合同之所以能取得如此好的效果，关键在于工会积极支持和督促行政，保证合同的兑现。

这个公司的工会组织在督促行政兑

现合同的过程中，着重抓了以下几方面的工作：

(一) 严格奖罚条款。双保合同作为一种企业内部契约，对行政部门有一定的约束力。规定奖罚条款是这种约束力的具体表现。因此，合同中明确规定：完成经济指标则奖励，反之，则按有关条款扣罚。奖罚规定与承包集团个人利益直接挂钩，起到了一定的促进作用。每年职代会上，工会将合同执行情况向职工代表作全面介绍，当场宣布对承包集团的奖罚。

(二) 积极收集和反映职工的呼声。为了使行政所办的福利项目符合大多数职工的意愿，工会干部经常到施工队、班组，收集职工群众的呼声和意见，并及时反馈给行政部门，使之尽快落实。

(三) 维护职工利益，监督行政兑现合同。例如：东郊家属院平房的维修问题，在历届职代会上都曾提出过，但一直未能引起重视。在去年的一次职代会上，职工们进一步强烈反映。工会主席会同有关部门及领导作了调查了解。经工会代表职工与行政多次交涉，终于列入合同。合同签订后，工会提出，合同是工会在职代会上代表职工与行政签订的。因此，为维护职工利益，有权监督行政保证兑现，使行政很快拨出了维修费。

(四) 积极督促催办。凡合同上规定必须完成的福利项目，工会总是经常督促行政尽快落实。如对添置洗衣机的问



刊头设计 董凤山 责任编辑 柳江河

## 建立起发挥工会职能的新格局

众所周知，工会的重要职能是代表和维护职工的合法权益。但是由于职工具体利益有千差万别，因此，工会在代表和维护的方式、方法上应从实际出发，坚持多种多样的，从而形成有效的功能。取信于民。笔者认为要建立起代表与维护职工具体利益的新格局，在方法上应实现以下四个转变。

一、从单一型向综合型转变。可以预见，随着企业承包制、租赁制、股份制、股份制的施行，如果工会仍然还是一吹拉弹唱、打球照相、慰问

郭树森

病号”那种状况，似乎有些行不通了。要体现工会代表与维护的职能，就必须不断学习党和国家的各项方针政策，尤其目前在建立社会主义市场经济秩序的情况下，更要了解什么是商品、货币、市场、竞争、价值规律等，从而保证其准确性、有效性。

二、从封闭型向开放型转变。要改变过去比较封闭、渠道单一的局面向全方位开放，渠道多样，要让企业的党政部门了解工会的职能，支持理解工会，使工会的代表和维护渠道畅通。

三、从保守型向创新型转变。要敢于并善于破除传统模式，有超越常规的思想和方法，把职工的具体利益作为自己的具体利益一样想方设法去维护。

四、从行政型向服务型转变。为改革工会的机关化、行政化倾向，从实际出发为职工群众提供更多、更优质的服务，工会应兴办企业或其它福利事业等，直接服务于职工群众。帮助职工解决衣食住行等各方面的困难。还要注意兴办职工福利基金会、职工福利保险公司、职工银行；开展技术协作、技术交流、技术咨询等多种形式的技术贸易活动，以提高职工队伍的素质，促进技术进步和生产发展等。这样，既可扩大工会的影响，又可以

提高工会维护职工具体利益的能力和增强其物质基础。

(作者单位：长庆油田开发公司工会)

## 西安化工厂工会发挥职能作用促进安定团结

西安化工厂工会在企业深化改革过程中，发挥自身职能作用，妥善解决好“热点”问题，为企业创造了一种宽松和谐的环境。

这个厂有职工近3000人。随着企业改革的深化，有关职工利益的“热点”问题较多。在这种情况下，厂工会从大局出发，对于能解决的问题积极同厂行政协商解决。前一阶段，厂新盖了几幢家属楼，一些职工对分房方案有意见。厂工会经过调查，认为职工反映情况比较合理，便向厂长进行了汇报。厂长当即采纳了群众意见。当然，这个厂的工会也不是职工反映什么

就向行政要求什么，而是把握好尺度，把一些矛盾就地消化。一次，一些职工因调资问题准备集会。厂工会得知后，认为这样的做法不妥当，便积极做思想工作，并告诉他们，这次调

资是按中央和省上有关文件办的。如果集会，只会影响工厂的生产，影响安定团结，对每名职工都不利。经过工会耐心细致的思想工作，终于使这场危机渡过了。(柳江河)

△新城区工会从3月初以来，广泛开展了“迎西安解放四十周年，颂巨变之我见”演讲活动。区属各基层工会共有13000多名职工和干部参加了这一活动。

△烽火无线电厂工会在全厂职工中开展了“当好主人，为工厂献计献策”征集活动。仅一个月的时间，全厂职工就献出533条锦囊妙计。(季波 刘学胜)

△西安市雁塔区教育工会前不久举行了教师“话十年、谈改革”演讲赛。(赵明哲)

△西安保温瓶厂工会今年头4个月，就开展各种有趣的文体活动四次共20多个项目。(王运海)



郭凤莲荣获“省级劳动模范”称号。郭凤莲热爱本职工作，以优质服务、热情周到赢得顾客好评。最近荣获我省“青年十杰”称号。曹保安摄。



前不久，在红旗电机厂一度表现活跃的“啤酒协会”偃旗息鼓了。霎时间，全厂职工感到奇怪。有人说：这是让工会给“瓦解”的。

话还得从头说起。以前，该厂的业余文化生活单调，致使少数青年职工常聚在一起以喝啤酒聊以自慰。久而久之，“啤酒协会”诞生了。“啤协”为自己添置了“固定资产”：有烤羊肉串的火炉、有孜然炒肉的铁锅等。“会员”们都慷慨解囊，按期交纳会费。活动方式是喝啤酒聊天。开始他们喝散啤酒、几瓶瓶装啤酒，一直发展到

一次能喝整箱的啤酒。每次“活动”总有不少“会员”喝得醉醺醺的，甚至口出狂言。对此，不少家长忧心忡忡，也引起了厂行政和厂工会的重视。厂工会出于自身职责的考虑，找到自己工作的薄弱环节，在全厂开展了各种有意义的活动，先后成立了钓鱼协会、集邮协会、书法协会等八九个协会。各协会根据自己的特点，开展各种活动，把广大青年职工吸引了过来。当然，其中也吸引了“啤协”的成员。由于“啤协”大多数会员改了“行”，因此，在以后“啤协”的每次活动中响应者甚少，便自

生自灭了。这些青年的家长高兴地说：“工会组织开展丰富多采的业余文化生活，可让我们当父母的省心多了！”

(赵德雄) 题图 桂维平



起了陕西印刷机械厂工会，兴办经济实体，集资办起了蛋糕厂，巧克力的后顾之忧。阎杰摄

## 咸阳桥隧工程段工会 参与企业管理 搞好劳动保护

西铁分局咸阳桥隧工程段工会积极参与企业管理，维护职工合法权益，努力做好职工劳动保护工作。

这个段下设4个工程队，施工点分散。过去，由于搬迁建点急于开工，经常出现吃水不卫生和劳动保护条件差等问题。近年来，他们坚持做到：新工点入点前要对施工驻地现场水源、水质进行反复调查，掌握第一手材料，并建议督促工班安装了引水管道，修建了净化水池，定期投放消毒药品，保证职工吃上清洁卫生的水。段工会还针对大修施工项目多、差异大的特点，制定出具体劳动保护措施。宝天某项工程，井深达40米，过去在开挖爆破中一直使用导火索引爆，职工点炮极不安全。段工会积极同有关部门联系，投资5万元，采用上点火群体起爆的安全爆破方法，消除了人工多次点燃火雷管起爆的不安全隐患。

由于工会重视职工劳动保护工作，近年来，职工出勤率保持在97%以上，连续两年突破人均产值万元大关。实现了连续7年无行车险情事故，10年无人身死亡事故。(刘全有)

## 帮助离退休职工欢度晚年

“人走茶凉”这句老话，现今在西铁分局宝鸡火车站已成了一句真正的“老话”。169名离退休职工非但没有尝到被“冷落”的滋味，反倍感受到了来自组织上的“暖风”。

为使这些在铁路战线上奋斗了几十个春秋的老同志离退休后能够欢度晚年，这个火车站工会给他们每人订阅了一份《老年报》，开辟了活动场所，配置了各种娱乐用品。同时，还定期组织他们进行游园、参观等活动，并热情为70岁以上的老人过生日，向他们赠送生日礼品和赠送寿星章。老工人王照贵头一天接到要给他过生日的通知后，激动得一夜没睡着觉。

这个火车站工会还经常走访离退休职工的家庭，上门探望，询问他们的生活和身体情况，征求他们的意见和要求，帮助他们解决遇到的困难。站上有3名职工退休后迁回了原籍，来信诉说他们在当地就医难，工会便立即派人前去与当地附近的医院联系协商，为他们办理了委托就医合同，解决了他们就医难的问题。退休干部谢克定身边无儿女，在他有病住院期间，工会派专人进行照顾护理。(刘庆发)