

班组建设的几个问题及其对策

· 杨湘如 ·

前不久，我们对一些企业的班组工作进行了调查。发现在班组建设中，有这样几个问题需要进一步探讨和及时解决。现将有关情况和看法列举出来，供班组长们和广大读者参考。

一、班组设置要合理。班组设置不合理，主要表现在四个方面：一是大。一个车间，百八十人，只设两三个班组；二是杂。几个工种一个班或一个组，岗位互相穿插；三是乱。被调查的班组中，有5%的班组，是跨车间设置，班组长和职工之间只知其名，不识其人。班组这样设置，带来的问题是，死角多，难管理，组织纪律涣散，事故苗头多发生。

那么如何选举产生班组长？调查座谈中，职工们发表了很好的意见：其一，打破班组长由领导任命的做法，改为由本班全体职工用无记名投票方法，直接民主选举产生。

其二，对选举产生的班组长要实行聘任。班组长民主选举产生后，应有二至三个月的试用期，期满考核合格者，由车间领导发给任期聘书，方正式担任班组长职务。任期满后，再通过全班职工民主选举新任班组长。原班组长可连选连任。

其三，民主选举的班组长，要依据企业对班组下达的生产经营计划，民主制定任期目标任务，使全班职工心中有数，共同奋斗实施完成。其四，班组工作和活动，要民主、公开，接受职工代表小组监督。

三、要提高班组技术素质。调查表明，班组素质不高一是文化素质不高，二是技术素质不高，三是专业技能素质不高。这三个不高带来的是三高：班组生产成本投入高，原材料和能源消耗高，产

品不合格率高。在调查中，一些职工列举了大量事实，埋怨一些企业领导（包括车间和班组）不重视职工技术素质的培养提高。所以，应按年度制定提高职工文化和技术素质的培训计划，开办各种培训班。还可运用灵活多样、喜闻乐见的形式，如猜谜、问答等，普及提高全班职工应知应会实用技术。企业对班组长和班组中的技术骨干，派出到同行业厂家“留学”深造，一为提高职工技术培养教师，二为企业积蓄技术人才，三培植力量。实行考核择优组合上岗。企业应按文化补课、技术培训计划，实施考核，由班组长择优组合。不合格者由企业消化或继续培训，直到考核合格，再到班组上岗从业。

二、要打破班组长任命制。被调查的80%多的班组长，目前仍由车间领导任命。其中相当一部分和领导亲、职工疏，对领导尊、职工压；相应而来的是，带头作用差，文化程度和技术素质低，没群众基础，影响了职工劳动积极性。职工强烈呼吁，班组长应由职工自己民主选举产生。



责任编辑 柳江河

有这样一个人「争气班」

他能行吗？人们以怀疑的目光看着他。

在省建二公司构件厂有这样一个人，由他们生产的第一批一千多块预应力板，没有一块有漏振、漏筋现象。不仅质量合格，而且件件都是优质产品。这事，在全厂引起反响。谁能知道，这个班的班组长侯定歧竟是一位在优化组合中曾被「遗弃」的人。

去年十月，侯定歧在厂优化组合过程中，先后到几个承包组报名，回答都是「人够了」。小侯的心被撞伤了，一股「争口气」的想法油然而生。于是，他在承包会上主动提出，承包预应力生产班。



好班组长
要的产品要别人抢着要。
(齐代水)

汉钢厂兴办班组长安全培训班

前不久，汉江钢铁厂举办了二期班组长安全培训班，共有45人参加。学员们系统学习了安全工作常识、伤亡事故的处理、安全系统工程与环境保护及安全工程普及知识等内容。
(杨继民)



第七个动组班... 西北林业机械厂工具车间... 质量超年度... 国家标准百分之... 陈正友 摄

矿工称赞居委会李主任

在王石凹煤矿，提起北沟居委会主任李爱珍，没有人不称赞的。她为煤矿安全生产操尽了心。她常说：煤矿职工家属最大的幸福和最大的愿望，就是盼望矿工们能高高兴兴地上班，平平安安地归来。李爱珍认为，要使矿工们安全生产，下井作业不出事故，最重要的是要使他们没有后顾之忧。

李爱珍知道后，多次登门劝说，却被在火头上... 李爱珍知道后，多次登门劝说，却被在火头上... 李爱珍知道后，多次登门劝说，却被在火头上...

的更更拒之门外。但她却有股牛劲，你这次关门，我下次再来。为给俩口子做思想工作，她跑了七八趟，直到两口子重归于好。为了让广大家属明确安全生产的重要性，发动家属做好居委会的安全帮教工作，李爱珍和居委会的姐妹们还在工会指导下，在职工中开展了“安全生产为了谁”的讨论，动员伤亡

家属用现身说法谈她们失去亲人的痛苦，组织她们参观事故案例展览，让她们明白，在井下违章作业就等于自杀。她们还向每户印发了“一搞好，二保证，三嘱咐，四询问，五不准”的不安全警标。功夫不负有心人。李爱珍和她的姐妹们的心没有白操，劲儿没有白使，路没有白跑。去年，居委会所辖295名井下职工，实现了“人人无违章，个个无重伤”的安全生产成绩。今年，李爱珍还被评为省总工会劳动保护先进个人。
(袁京红)

以“对事业有着执著的追求”来评价国营燎原机械厂女工委员会主任王宗浩一点也不为过分。她从1985年上任后，积极为女工说话办事，带领全厂女工开展劳动竞赛等一系列活动50多次，使该厂女工委连续4年被省总工会、省国防系统评为先进集体。这些都是和王宗浩的才干和努力分不开的。在维护女职工利益方面，她依法办事，制定起草了两个关于女职工保护措施的文件，很快得到了行政支



持，使女工的保护有章可循。厂里每两年要为女工进行一次妇科病检查和普治工作。当时医院只有一个喷粉器，对近200名患者来说是远远不够用的。王宗浩动脑筋想办法，去车间求援材料，自己设计、加工制作了一个喷粉器嘴子，解除了燃眉之急。对于厂里有害工种工作的女工，在其妊娠和哺乳期间她都主动去这些单位联系，将其暂时调离原工作岗位。就连女工的卫生纸质量，她也操心过问，亲自去纸厂定购高质量的卫生纸，发到每个人手里。对于女工的事，她爱问爱管。不少女工去找她的时候，不是怒气冲



刊头设计 李忠民

西安和平电子器材厂

热诚为广大用户服务

该厂是西北地区计算机电源专业生产厂家，主要产品有中华C·EC-1电源，长安33E（苹果机）电源及CQSφ自动补偿器等电子产品，质量可靠，实行三包

厂长：魏玉喜
电话：3-2591
地址：西安市咸宁路乐居坊二巷内