

秦岭公司七分厂党政工团密切配合 抓班组思想政治工作有成效

班组思想政治工作如何抓？对不少企业来说可谓是一件急待解决的事。航空航天部秦岭公司七分厂在这一方面有其独到之处。

这个分厂有720名职工，37个工段，66个班组，担负供应全公司风、气、水、电的任务，是个关键分厂。这个分厂早在1987年就开始注重抓班组思想政治工作。分厂党、政、工、团精诚合作，相互配合，在抓班组思想政治工作中逐步摸索出一套经验。

一、教育职工树立当家做主的主人翁思想。这个分厂制定了分厂精神即：团结统一，奋发向上，改革创新，拼搏争先。教育每个班组长，明确自己是人民的公仆，要在以身作则的前提下，教育职工胸怀全局，立足本职，以主人翁精神脚踏实地地多为人民做贡献，就要有拼搏向上的精神。

二、落实班组思想政治工作责任，建设一支思想政治工作队伍。该分厂各工段都有思想政治工作队伍，其成员有班组长、工会组长、党小组长、职工代表等，由工段长任核心组长。他们以尊重人、理解人、关心人为出发点，定期召开职工思想动态分析会，根据实际情况开展谈心、家访活动。不少工段还规定：每名党员一个月谈心要在3人以上，家访不少于4人。

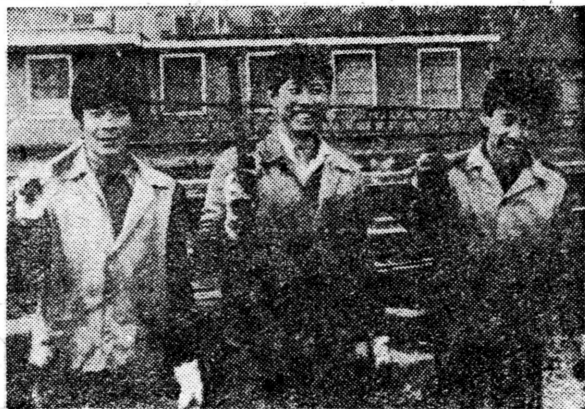
三、实现民主管理，加强制度建设。这个分厂健全了班前会制度、民主生活制度和谈心家访制度。并要求各工段班组做到五必访，即：职工家中有婚丧大事必访、职工或家中有人生病必访、职工受到批评必访、职工直系亲属来厂探亲必访、职工受到表扬必访。使每一名职工都能充

分地感受到这个集体的温暖，从而增强了班组的凝聚力。

四、采取各种形式，活跃班组生活。该分厂采用新颖、喜闻乐见的形式，切实提高职工的劳动热情。如：开展同工种竞赛、创优质低消耗竞赛、攻关竞赛等。奖励的方式除与月奖挂钩外，重在荣誉奖。如：送贺信、戴红花、照彩照、上光荣榜等。与此同时，他们还抓住典型经验推广，以促进全分厂班组工作的开展。此外，他们还按不同时期的特点，有的放矢地进行形势教育和政治学习活动，对职工进行理想、情操、民主法制教育。对后进青年进行帮教，尤其是落实对吸毒人员的帮教措施。

实习生 袁京红
本报记者 柳江河

瞧！他们扛着管钳，身着油污渍的工作服，笑得多么灿烂！可不，为了列车的安全，宝鸡铁路电务段维修工区，在工长王玉奇（中）的带领下，精心维修设备，再苦再累也心甘情愿。



蒲白矿务局机修厂班组长研讨会认为 当前班组工作要做到10个转变

班组建设如何适应治理整顿深化改革的新形势，最近，蒲白矿务局机修厂工会召开全厂班组长研讨会，交流总结了班组工作要做到10个转变的经验。

（1）班组长要从多年来的“体力型”转变为“智力型”；（2）班组职工思想政治工作要由单调的“说教灌输式”转变为善意疏

导“提倡讨论、争论式”；（3）班组生产要从单纯“生产指标型”转变为“生产效益型”；（4）班组建设与管理由过去班组长一个人唱独角戏的“封闭型”转变为群策群力民主参与管理的大合唱的“开放型”；（5）班组长要从过去的“一肩扛”转变为物质文明、精神文明“双肩挑”；（6）对触犯厂规厂纪的职工要从单一的“个别训教”转变为大家关心，众人帮教交朋友；（7）生产技术遇到困难

关时要由班组长一人苦思冥想深钻转变为齐心协力攻难关；（8）班组之间、骨干之间要由过去的“独立作战型”转变为“互相协作型”；（9）班组学习要从“一人念众人听”转变为“大家讲集体评”；（10）班组工会小组长要从单纯关心职工生活食宿转为关心职工衣食住行和兴趣爱好。（崔岩）



金渭公路段各道班开展副业生产

宝鸡公路管理总段金渭公路段，组织所属道班的职工，因地制宜地开展副业生产，增加了职工收入。这个公路段管辖着四个道班，其中三个在秦岭山区，公路段发动各道班职工，在房前屋后种蔬菜、葱、蒜、韭菜等十几个品种，到目前为止已收获蔬菜二千多斤。观音山道班还加工豆腐、酿醋、养鸡、喂猪，不但满足了伙食，一部分还向市场出售，增加了收入。

安康火车站 要求班长具备五个意识

安康铁路分局安康火车站认真抓好班组管理工作，逐步提高班组长在新形势下的领导水平和组织管理能力，促进了该站的班组管理和安全生产。他们着重从以下几个方面来要求班

组长：——要有冷静的求实意识。班组长组织生产要从实际出发，注重实效。分析汇报班组工作要实事求是，既报喜，也报忧。关心班组职工生活，切实解决他们的

实际困难。——要有迫切的建功意识。班组长应该有强烈的竞争观念，要有搞好班组的安全生产的责任感，要有改革观念，能够对班组管理中的问题进行大胆改革。

——要有友善的合作意识。班组长要虚心征求和采纳班组职工对班组的建议，充分发挥班组职工的积极性，宽容地对待班组职工的指责和误解，以增强和班组职工的感情交流，关心职工工作和生活的情况，帮助他们解决实际困难。

——要有紧迫的危机意识。班组长在班组中要培养一种和企业共生存的危机意识和忧患



意识，为本单位分忧解愁，共度难关。

——要有强烈的人才意识。班组长要注意培养和发现班组的业务尖子和技术骨干，通过各种渠道，发掘潜在的人才，充分发挥其特长，搞好车站班组建设。（程耀华）

要舍得感情投资

陕柴机械二分厂实行领导亲自探望住院职工，并购买5元左右慰问品，由分厂报销的制度。钱虽说少了点，但它温暖了职工们的心。

实行承包责任制以后，一些单位出现了只重产值、指标，不关心工人生活、健康的倾向。有的领导一进车间张口产量、闭口利润，而对工人疾苦只字不提。有的甚至视老弱病号为包袱。这种做法，不仅叫病者寒心，同时也挫伤了职工的积极性。

工人生病住院，领导带着慰问品前去看望，人们看到的往往不是几元钱的慰问品，而是领导体贴工人的那颗心，因而病愈出院后会加倍工作。在深圳曾发生过这样一件事：一家中外合资企业，几位中方工人因护送一位喝醉了酒的青年到医院而耽误了上班，外方老板知道后，不仅没有批评，反而拿出钱奖励了这几位工人。第二天，老板又专门买了慰问品派人看望了住院者。我想，合资企业的外方老板都懂得感情投资，何况我们是社会主义企业呢！

国营大荔农场工会

因地制宜建立工会小组

国营陕西大荔农场工会在企业体制改革中，重视工会小组建设，及时发现和解决职工中存在的问题，保证了职工思想的稳定和生

产的发展。

该场实行家庭农场以后，企业结构发生了变化，使原来的群体结构转变为分散结构，班组生产经营方式转化为一户一户的个体经营形式，原来建立在班组中的工会小组已很难开展工作，工会根据这种情况成立了三种形式的工会小组。一是按居住远近成立小组，便于了解思想情况，解决问题。二是按地块毗邻建立小组，便于解决生产中的困难和经营中的问题。三是按经营联产户成立小组，便于以富带贫、以强助弱。（刘灵宝）

“傻班长”闵冬宏



九冶一公司钳工班长闵冬宏，在冶金建筑行业南北征战已有20多个年头了，尽管他吃苦在前，不计个人得失，到头来混了个“兵头将尾”的小班长。然而，对这些，他却一点也不在乎，工作上一直保持着那股“傻劲”，难怪人们叫他“傻班长”。

说实在的，与他一起参加工作的同行们，由于嫌弃建筑行业苦，有不少人想方设法“砸门子”，脱离“苦海”。调不走就“泡”起来看。对此，闵冬宏并未考虑，可他就是认定了一条：建筑行业再苦也得有人干，咱不缺胳膊少腿，为啥不能干？好坏自己还是个“排头兵”，小头目一飞，那这个班怎么办？于是他坚持留了下来。按理说，当班长只要把活分下去，把好质量关，就可以当“甩手掌柜”了。但他除了公务外，从不脱岗。一次，他的脚趾被砸伤，晚上疼得睡不着觉。可他依然坚持上岗，组员们被感动了，大家也都拼命干。

因此，他们年年登上光荣榜。去年，又被评为“双文明”班组。

闵冬宏干活有股“傻”劲，可论技术，抓质量，一点也不含糊。十多年来，他们班安装的大型回转窑体、重型吊车、电弧炉等足有几百台件，没听说一件不合格的。1986年给陕西钢厂二炼安装的50吨大型电弧炉，达到一次安装试车成功，经厂方两年多的试产，没有出现安装技术问题，得到厂方高度赞赏。

闵冬宏在公司有了名气后，有人找他探宝取经，他只说了这样一句颇为“结实”的话，“只要有吃苦精神，舍得出力，严守厂规，实事求是，就一定能干出名堂来。”（宋益冬）



这是闵冬宏正在工作。
于喜顺摄

