

围绕企业生产目标常赛常新

—五二四厂积极探索劳动竞赛新路子



如何改革企业的社会主义劳动竞赛？西安国营五二四厂工会围绕企业的方针、目标和经济

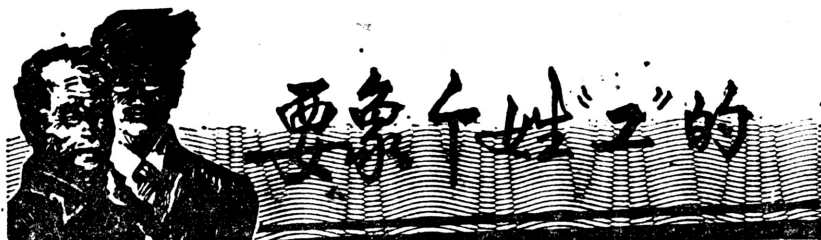
责任制，针对各个时期的生产、技术、质量以及经营管理中的薄弱环节来开展劳动竞赛，走出了一条切实可行的新路子。

一、个人立功竞赛以短、平、快为主。个人立功竞赛主要围绕生产经营活动，包括承揽定货，重要原材料的采购，新产品的开发，促进生产，提高效率，提高产品质量，技术革新，合理化建议等十一个方面的内容。他们根据职工贡献大小，在每月评出先进的基础上，每个季度选拔出十名最突出者，推荐给厂部作为“十佳”职工来表彰。

二、竞赛要多层次，规模要全方位。这个厂的劳动竞赛注重抓车间（分厂）处、室一级的竞赛，同时也要做好三级班组的升级竞赛活动。在单项优胜赛中，主要针对生产中某一方面的薄弱环节或者某个时期、某项工作中遇到的关键问题开展竞赛，通过竞赛达到促进管理、攻克难关的目的。主要内容有：经营管理，技术革新、合理化建议、增产节约，设备维护，生产技术协作，服务优胜竞赛五个方面的内容。在开展劳动竞赛活动中，他们按照承包合同指标，由各有关业务部门和承包考核检查组考核检查，以百分制方式每季度张榜公布竞赛结果。还设立了精神文明建设“景太蓝”优胜流动杯。

三、竞赛以生产为主，攻破技术难关。在竞赛中，他们注意密切配合生产，在关键时刻发挥作用，使竞赛的内容结合实际。如：今年3月份，为了搞好大机加配件加工个人立功竞赛活动，在制造第一座国有化核电站设备中，由于核电设备技术、质量、材料要求高，难点十分多，于是，他们广泛开展了多层次、多项目的攻关竞赛活动。省劳动模范曹国华在一项革新中，就为厂里节约了十万元外援资金。

(孙军)



提起共产党员李保德，西北国棉二厂职工无人不晓，都说他是个乐于为职工排忧解难的热心人。

李保德今年50岁，1958年参加工作，他在纱厂整整干了31年，多次立功受奖。他是国棉二厂细纱车间钢领组组长兼常日班工会主席。在一般人看来，一位快退休的老工人兼任轮班工会主席，工作干多干少都无所谓。可李保德不这样想。他说：“既然工人选了俺，俺就得干出点名堂来。要确实象个姓‘工’的。”班上有几位大龄青年没谈

上对象，情绪低落，思想苦闷，平时上班拖拖拉拉，工作没精打采。李保德看在眼里，急在心头，他一面鼓励他们打起精神，干好工作，一面三天两头地托人为他们介绍对象。有人和他开玩笑说：“他们和你非亲非故，你干吗这样为他们操心呢？”李保德笑笑说：“我是工会主席，工会是职工之家，哪有家长不操心儿女婚事的！”一席话说得大家心服口服。在他的热情帮助下，先后有3名大龄青年很快谈上了对象，工作也比先前进步多了。

李保德在担任轮班工会主席期间，发现个别职工经济确有困难而不写申

请，无困难写申请者却又不乏其人。针对这些情况，李保德觉得自己作为一名轮班工会主席，有责任将每个职工的家庭实际情况搞清楚，好让那些真正有困难的职工能够得到及时帮助。皮辊房工人安会刚，家在周至县农村，他上有老，下有小，爱人又有病，沉重的家庭生活负担，一直压得安会刚喘不过气来。安会刚为了不给组织添麻烦，便没写困难补助申请。李保德得知后，牺牲星期天休息时间，坐车赶到周至县，又从周至县步行了20多里路，来到了安会刚的家。经过调查，发现安会刚家里确有困难，回来后，他便将这一情况向厂工会作了反映，使安会刚的困难及时得到了解决。数年来，细纱常日班十余名经济有困难的职工，全部得到了适当补助。李保德为职工排忧解难的事迹，受到了广大职工的交口称赞。今年“七一”前夕，他被国棉二厂党委表彰命名为“模范共产党员”。

(李新刚 田信军) ②

西飞公司机加分厂改造“小气候”

对领导干部的工作和奖金进行公开评定

西安飞机制造公司机械加工分厂工会和职工代表每月对领导干部的工作和奖金数额进行民主评定，使职工提高了民主意识，干部也尊重职工民主权利，自觉接受群众监督。

该公司机加分厂重视企业内部小环境的治理，他们在深化改革、稳定职工队伍上下功夫。分厂经过和职工座谈、对话，发现内部分配不公，不民主，已成为诱发和激化企业内部矛盾、影响职工积极性的一个热点。于是，分厂在民主管理中，积

极探索出一套民主评议干部的经验，消化了矛盾，促进了企业内部的团结。他们的主要经验是：改过去“干部奖金自己定”的做法，由基层工会和职工代表组成评议组，从德、能、勤、绩四个方面，逐月对干部公开评议，在民主评定领导干部的奖金后，向职工群众张榜公布。使职工群众过去的猜疑和误解得以消除。

职工代表根据干部工作好坏分别给以加奖或免奖，也给干部增加了压力。有个车间生产形势不佳，车间主任给自己免奖一个月，减奖六个月，没拿过一分钱的奖励。尽管这样，由于群众不明真相，仍然产生误解，甚至造成一些工人对他的不信任，使其一度产生辞职念头。实行民主评议干部以后，干群之间的隔阂

消除了，工人群众还时常关心车间生产经营和主任的工作，激发了这位主任的工作积极性。这位车间主任深有体会地说：“干部奖金职工评，调动了两个积极性，真是个好办法。”

(田保成 郭元喜)

下峪口矿工会帮助解决职工家属“农转非”粮油问题

韩城矿务局下峪口煤矿工会在维护稳定、促进生产的过程中，抓住职工群众反映强烈的粮油问题，经多方协商，目前已圆满解决。

1987年，这个矿根据上级有关政策规定，解决了一部分井下职工家属“农转非”问题。由于种种原因，在报户口等工作中超过了有关粮油政策规定的办理时限，造成176户井下工人家属“农转非”过程中的粮油关系未能衔接供应。这部分职工多次找地方

粮食部门反映，有的还要到省城去上访。

这个矿的工会组织从稳定工人情绪，促进煤炭生产的前提出发，对“农转非”户逐户进行调查摸底，反复核实粮油供应时间，得到了该公司领导的高度重视。现在，这176户矿工家属思想稳定，77678斤粮食、1466.8斤食油都如数发到职工手中。

(王有 贾民彦)



从1986年4月起，陕西二厂工会坚持每月第二个周末为职工生活服务日制度，服务项目达20多项。5月底，他们已进行了39次服务，参加服务人员达956人次，共办各类好事6757件。

贾志发 摄

初夏的夜晚

初夏的夜晚，西安市胡家庙工人俱乐部19个活动点上灯火辉煌，歌声、笑声、琴声、锣鼓声汇集在一起，显得十分热闹。

前院广场宣传画廊下，不少戏迷正在听《赶坡》、《王宝钏》选段。不一会儿，一位退休女职工也登台，唱起了《苏三起解》，使在座的人陶醉在古老的京剧艺术中。在另一端，又是书画界的天下了。这里挂满了东城职工书协会员的作品，一位老者正为大家表演于右任草书。他就是西安筑路机械厂退休工人周金堂。老周是中国书法研究会会员，于佑仁书法宣教室主任。他是这里的常客。

棋艺室里虽说静悄悄的，但气氛颇为紧张，一对五的围棋车轮战正在进行。一位残疾人坐在轮椅上托腮思索，不停地对手面前排下“陷井”，最后使对方只得“投降”。他就是我省唯一的业余五段棋手，西铁分局职工李卫。

最热闹的还是广场中央的秧歌舞、健美操、老年迪斯科。参加表演的都是胡家庙地区职工和退休职工。年龄最大的为71岁。一位经常参加活动的老工人说：“参加这里的活动，使我精神焕发，好像年轻了十几岁。”

晚上10时半了，儿童电子琴、篮球裁判、装裱、养蝎等学习班的学员陆续下课了，阅览室里的读者依依不舍地合上书刊，带着满意的笑容离开了这里。在这里，他们度过了一个个愉快的夜晚。(丁俊明)

铜川市钢铁厂 铜川市耐磨材料厂
省优产品 抗磨第一

该厂与西安交大等单位联合研制的高低铬抗磨铸铁衬板，耐磨性能是高锰钢产品的三至五倍，1988年荣获陕西省优质产品称号。

优异的耐磨性能，明智的抉择，定能给用户带来可观的经济效益。

厂长邓全忠向广大用户致意

厂址：铜川市黄堡镇

电挂：6993

电话：3613



咸阳市总工会
会积极为自学职工“搭桥”，使一百三十六人获得大专以上文凭。

安康市总工会举办财贸系统工会干部业务培训班。

宝鸡市总工会请在省劳模、清廉典范杜国兰身边工作的两位同志，给机关干部作了题为“金钱打不动的杜国兰”的报告，受到与会者的好评。

陕西飞机制造公司工会于六月中旬举行了职工自学成果发布会，有二十二名职工获奖。

双石铺氮肥厂工会开展职工读书活动，对职工进行工会基本知识教育。

(赵致民)