

女职工的劳动保护令人担忧

6月27日，笔者从省总女职工委员会扩大会议上获悉，我省一些企事业单位在贯彻《女职工劳动保护规定》的过程中，还存在着许多问题，亟待解决。

去年，国务院颁布《女职工劳动保护规定》后，引起了我省许多企业的重视，制定了具体的实施细则。但在贯彻中还存在着一些问题。一些单位的领导对女职工劳动保护认识不足，所以对《规定》宣传的深度和广度不够。个别单位领导长期把《规定》锁起来，不敢向女工宣传，

许多人还不知道有此规定。女工按《规定》应享受的许多待遇得不到落实，如女工经期期间，从事冷水作业、建筑行业的高空作业、印染行业的高温作业等一些工种，领导既不放假，也不调换工种；有的孕妇、哺乳女工仍从事有毒有害工作，女工应休的产假为90天，但有的单位只给56天，个别地方还有45天，35天，产假执行混乱。外贸加工、卷烟厂、建筑业的许多单位常加班加点。铜川市服装厂的女工一般工作12个小时，有时近20个小时，严重影响了职工的工作积极性和

身体健康。由于宣传不够，女职工自身的保护意识也很差，没有充分认识到劳动保护的重要性。为图漂亮，图省事，有些女工上班不戴安全帽，穿高跟鞋。纺织行业要求女工上班要戴耳塞，但许多女工都不执行。由于医疗费包干，有的单位中断了对女工定期的身体普查；有的单位虽未中断这一项工作，但查出病来，也舍不得花钱治病，致使一些企业妇科疾病发病率一般都在50%以上，严重的高达80%。（袁京红）

了的特点。不少青年人。因为女工们正在上班。戴发茂 摄



咸阳市总工会 督促基层 落实《规定》

咸阳市总工会认真贯彻《女职工劳动保护规定》，积极督促检查各基层的落实情况。

咸阳市总工会下属基层共有46000多名女职工。《规定》颁布之后，市总工会组织各基层单位认真宣传，印发了《规定》的说明，他们采用录音、广播、宣传栏等形式，进行宣传。市总工会还先后两次深入基层检查贯彻落实《规定》的情况，有不少单位已建立了女工卫生间，有的单位还给女职工配发了冲洗器。对一些有妇女病的职工，市总工会督促所在单位为她们看病治疗，把女职工劳动保护措施落到了实处。

减轻了病人的痛苦，提高了安全系数。（迎春）

时下，妇女问题是全社会比较关注的问题，许多报刊杂志都展开了关于妇女应作贤妻良母，还是应作女强人的讨论。笔者认为对此不必大费笔墨。

女子与男子在生理、心理上虽有不同，但女性有女性的长处，女性同样可以在事业上有所成就，贤妻良母与女强人并不矛盾，并不对立。与朋友们闲聊发现，大多数在工作上成绩优秀的女性在家里都是能干的家庭主妇。

我国有着封建社会的漫长历史，长期形成的“女子无才便是德”的观念在人们头脑中根深蒂固，女子更受其影响。总害怕自己事业上太强了，别人背后议论自己。凡事总觉着以“不出人头地为好”。久而久之，怀疑自己的工作能力，最终埋没自己的才干。于是，躲到家里围着厨房转，似乎为丈夫孩子而活着，隔绝了与外界联系。她们在事业上不可能真正理解丈夫，不能给丈夫以应有的帮助，对孩子的教育引导也不会适应社会的需要。她们不仅仅是一种工具，一种附属品。表面上的贤妻良母，实际上不是真正意义上的好妻子、好母亲。

真正的贤妻良母要有自信、自强、自尊、自爱的意识，能正确地处理好事业与家庭的关系。她们在事业上的成就和自尊、自强的精神，无形中会给孩子以做人的榜样，给丈夫以促进。事业上顺利了，家庭生活才能美满，会以浓厚的兴趣干好家务，使家庭美满幸福。这才是真正的贤妻良母。

小议「贤妻良母」

○彩虹

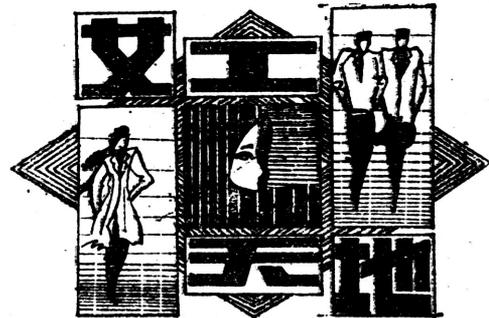
荣誉来自“服务”

在医院，最忙最累的工作要数临床护士了。护理工作质量的好坏，直接关系到医院声誉的好坏。417医院内科护理组，以自己的实际行动，为医院赢得了荣誉。前不久，这个组还被省国防工会授予“三八红旗集体”呢！

这个组有20名女同志，80%的人都是近几年专业学校的毕业生。她们热爱本职工作，热心为患者服务。这个科有60多张床位，每年要收治几百名患者，其中大多是脑血管病、脊髓病患者、心肌梗塞病人。这些人因行动不便，经常是卧床不起，很容易生褥疮。护理组的姐妹们便把防治褥疮作为护理工作的一项重

点来抓。她们对褥疮患者做到勤翻身、勤按摩、勤整理、勤交待。内科曾住过一位老大娘，患粟粒型结核，体质虚弱。护理组的姐妹们经常给大娘擦洗身子，还给大娘骨节隆起易受压处，垫上棉圈。大娘出院时，皮肤完好如初。由于她们能严格按照规章办事，几年来，内科没有发生一例褥疮症。

长期卧床的病人，对打静脉针心理负担沉重。护理组的姐妹们为减轻病人的痛苦，练就了一手过硬的静脉穿刺本领。她们学习外地经验，用硅胶管制成的“串联分流式管道吸氧”装置，不但节省了人力、物力、财力，还减



刊头设计 范红江 本版编辑 柳江河

▲千阳县总工会对驻县单位60岁以上的女工进行妇科病普查，对有病的女职工进行了治疗。（李爱兰）

▲略阳县农工工会请医生到单位为女工普查身体。（周弟成）

▲汉江工具厂认真贯彻《规定》，结合本厂实际制定了实施细则。（汉工）

▲西安灞桥热电厂退休女工共产党员夏淑华积极支援国家建设，最近，她一次认购1000元国库券。（刘新国）

不可乱“遛马”

杞人

一天，为上班而在街上等公共汽车，听到两个年轻人在对话，“你们的班长小王最近怎么样？”“不知道，他早就不在我们班了。”“啊，你们班长又换了？”“好马瞎马都出来遛遛嘛！”

近日和一些了解企业情况的朋友闲聊，都谈及两位年轻人所谈情况并非个别。笔者以为，这种乱“遛马”之举起码有如下弊端：不利于班组长的培训与提高；不利于班组长同车间或其主管科室的任期目标一致。任务难以兑现，实绩无法考核，班组长干好干坏一个样，不利于班组长熟悉班内同志，有的放矢地做好思想工作，

缺乏凝聚力，工作受到影响；班组长对班组长缺乏信任感，会认为谁干都一样，对搞好

班组工作缺乏信心。要改变这一“遛马”的现象，这就需要作如下努力：一是班组长的主管上级要充分认识班组工作的重要性，切不可小看“兵头将尾”。万丈高楼平地起，根基牢固最关键。班组工作搞不好，企业是难以升级的。二是主管上级选配班组长时要慎重，要认真全面考核，并要直接民主选举产生。三是班组长要注意发挥骨干的作用，实行民主管理，做到大事共决。四是班组成员要支持班组长的工作。任何一个班组长都非完人，对其缺点，大家要互相弥补，取长补短。一个好汉三个帮嘛！



为了搞好安全教育，宝鸡铁路分局电务段工会，组织文艺宣传队，深入到沿线班组巡回演出，以增强职工自我安全防护能力。因为他们正在杨陵演出喜剧小品《安全帽和高跟鞋》。

程建设摄

开展技术革新 解决生产难题

一年来，西安东车车辆段车钩组自己动手搞革新，实现三项小改革，解决了生产难题。

近年来，车钩组进行了车钩流水线的扩建改造，原来一些设备和生产工具已不能适应现在生产的需要。为了解决这一问题，全组同志自己动手搞革新。小组生产关键设备之一的组装车钩压力机，经过改造，由正装变为反装。但原用吊车钩已不能使用，当时还没有理想的工具，眼看就要影响正常生产。工人崔全生、刘志全利用业余时间，经过反复试验，很快制做了一种功能全、操作灵便的新式吊车钩索具。不仅解决了生产上的燃眉之急，而且还提高工效一倍。存有有关专业技术人员的指点下，工人侯炳和大家一起，合理地进行了固定底座部位的改造，仅此一项，每年可为国家节约五万余元。这项革新受到了段上的表彰奖励。（荣锡洲）

贾巧珍的“感情投资”

和理解去温暖每个组员的心。帮结工小刘是个单身女工，孩子在异地父母家养着。因挂念孩子，她每逢周末心早已飞回家里。发现这种情况后，贾巧珍深表理解和同情，主动帮她处理坯布，为她创造顺利交班条件，好让她早点见到自己心爱的小宝宝。有一天上夜班，贾巧珍发现有位女工神色不对，就一边帮她看车，一边询问她有什么心事。这位女工起初不肯讲，后来见组长问得恳切，就如实说了。原来她们小俩口正在闹离

婚呢。见此事，贾巧珍心如火燎一般。她想，离婚可是件大事，千万马虎不得。她下班后也没回家，便直奔这位女工爱人的工作单位。好说歹说，总算做通了男方的思想工作，随后又将他领到妻子面前，比张比王地劝说，总算让小两口和好了。

正是这不起眼的工作，使贾巧珍和姐妹们心心相印。去年夏天，贾巧珍因病休了几天假，姐妹们为了使自己的组长能安心养病，便私下商量，一定要象组长在时那样去工作。数天里，大家各负其责，互谅互让，工作干得有声有色。（周宁光 四信军）

西北国棉二厂织布乙班五组在贾巧珍担任组长的四年中，小组产量质量指标基本上月月保持在四班同品种之首，年年被厂里评为“先进小组”。贾巧珍没有三头六臂，何以能使小组工作在本车间遥遥领先？职工群众的回答是：“她是个注重感情投资的人。”

贾巧珍是1984年夏季担任生产组长的。几年来，她不但以精湛的技艺和饱满的工作热情赢得了姐妹们的信赖，而且用真诚

