

三五零七厂走出“军品任务锐减、民品无米下锅”困境 闯出一条“一业为主，多种经营”新路子

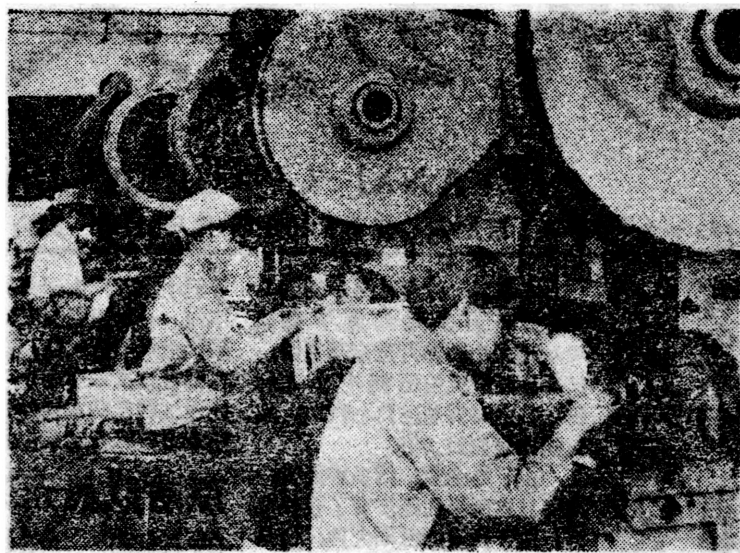
本报讯 (记者 桂维平 特约通讯员 何炯) 总后三五零七厂在军品任务锐减、市场竞争激烈的困境下，积极把政治思想工作渗透到各项经济工作中去，化消极因素为积极因素。改革10年来，工业总产值翻了一番，利税总额增长了3倍，走出了一条“一业为主、多种经营”的新路子。企业先后跃入总后“质量一类工厂”和陕西省“先进企业”行列。

这个工厂始终保持和发扬解放军军需工厂的优良传统，把职工的政治思想工作与企业的生产经营有机地结合起来，使职工们

普遍树立了效益观念和市场观念。为改变产品单一的被动局面，他们紧紧抓住被服产品这一“主业”，先后与香港美姿时装厂合办“西安美姿时装有限公司”；与西北国棉五厂和陕西省华泰国际经济技术合作公司联合在毛里求斯合资办服装厂，与地方20多家企业开展横向联合，在成立分厂的过程中，使原来的两个系列36个品种发展为目前的7个系列150多个品种，产品远销20多个省市及部分国家和地区，其中6种产品荣获军优和部优产品称号。

与此同时，他们还注重挖掘

企业内部潜力，开展“投资少、见效快”的多种经营活动，先后成立了机修、纸箱、塑料袋、勾扣和垫肩等5个分厂(生产线)，不仅满足了本企业服装生产之所需，而且可面向社会提供需求。同时他们先后开发出“高效多功能煤炉”和“便携式旅游帐篷”等短平快紧俏产品，荣膺“陕西省先进炉具”和“全国旅游产品金奖”的殊荣。仅1988年，该厂多种经营就实现利润120多万元；工厂完成产值7000多万元，实现税利1013万元，创工厂历史最高水平。



困难时刻用“精兵”

国营西安风雷仪表厂是一个设备较好的精密仪表加工企业，年产量为1000万元。今年1至4月，由于各种因素的影响，全厂完成生产任务仅占年计划的21%。面对如此状况，厂领导作难了。

在人们万分焦急的关键时刻，厂武装部部长吴永清站出来了。老吴想到了他的“精兵”——400人的民兵队伍。他提出在全厂青年民兵中开展社会主义劳动竞赛，咬紧五六两个月，力争扭转生产被动局面。厂领导采纳了老吴的“良策”。老吴象战场出征一样，一马当先。他把全厂民兵组织起来，发动大家出主意、想办法。“赛生产任务的完成，赛产品质

量的优良，赛劳动纪律的严明”的“三赛”活动，犹如一场艰难的战斗，在民兵和青年的带动下，终于打响了。然而，怎样才能吸引更多的人参加？怎样才能充分调动参加者的内在潜力？有人提到用重奖，采取金钱刺激的办法。老吴不同意这么做，他想，如果用金钱刺激，很可能使活动流于形式。于是，在劳动竞赛时，吴部长不用“金钱”去刺激积极性，而是用“精神”去焕发干劲。

他经常深入民兵中队，做思想鼓劲工作，并利用多种宣传工具鼓舞士气。在他的带动下，两个月时间共写广播稿20篇，出黑板报7期，书写标语70余条。

航空航天部西安远东机械制造公司十车间青年工人积极响应公司团委组织开展的劳动竞赛活动，有力地促进了生产任务的完成。图为她们在冲压压缩机零件。 赵秀华摄

做到天天有进度，周周有表扬，极大地调动了广大青年民兵的竞赛积极性，使参赛者越来越多，达到300多人，占应参加人数的85%以上，生产指标出现了回升。五六两月完成产值225.64万元，占年计划的22.5%，比1—4月份的总和还多。各车间争相报捷，手表、DK、301机芯等产品均超出前4个月的总和，缓解了生产上的压力，厂领导们露出了笑容。

(侯生明 杜厉凤) ②

威信从何而来？

刘峰

在职工中树立不起威信，是目前许多领导干部颇为苦恼的问题。有的干部在职工面前板面孔，以领导者自居，动辄用命令的口吻训斥下级；还有的干部则一味地进行“感情投资”，甚至对犯错误的人也无原则地进行迁就。以为这样就能树立威信，其结果职工都不买帐。前者威风倒十足，却得不到信任，不能使人信服；后者呢，弄不好会被人认为软弱无能。

毋庸置疑，有没有威信，是衡量一个领导干部的工作能力的重要标志，仅靠行政手段和感情投资是根本解决不了问题。笔者翻阅史书，偶见465年前，河北省无极县令郭允礼有段精彩的论述：“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。廉则吏不敢慢，公则民不敢欺。公生明，廉生威。”由此可见，自古以来要想使“吏不敢慢，民不敢欺”，实质在于公正和廉洁，这也是老百姓要求当官的应具备的起码的素质。试想，一个整天不借公款大吃海喝的领导，你就是“黑”起脸喊破嗓子地号召人们过紧日子，职工能心服口服地响应吗？只要能做到公正和廉洁，再加上必要的行政手段，何难之有？

“公生明，廉生威”，领导干部们要切记！ ②

说长道短

海轴西安分厂建立青工业余兴趣小组

本报讯 海红轴承厂西安分厂工会用建立青工业余兴趣小组的办法，抵御业余生活中的不正之风，从而收到了良好的效果。

海轴承厂西安分厂是一个跨地区的联合企业，该厂35岁以下的青年职工占厂职工总人数的70%。一度，厂里只顾抓经济效益，忽略了青年职工教育。一些青工发牢骚：业余时间没事干，文化生活太单调。每当饭后茶余，青年职工便三五成群地聚在一起打麻将。起先，小打小闹赢饭票，后来发展为赢一顿饭，再往后就开始赌博。厂工会掌握这个情况后，经过分析研究，打印了370多份调查表，下发到每个青年职工手中，让他们自己填写，业余时间

喜欢什么活动。厂工会订出一条措施：凡有20人以上，同提一条建议时，就根据他们的愿望成立一个业余活动小组，由厂工会拨给活动小组少量经费。截至目前，该厂已成立了集邮、钓鱼、烹饪、裁缝、棋类、球类、美术、书法、摄影、文学欣赏10个业余活动小组，吸收会员374人。据不完全统计，从今年1至6月份，各小组共活动了38次，参加者达767人次。青年职工高兴地说：“业余时间有事可做，比什么都强。”他们现在提的口号是：会工作，会娱乐。

(许宏建) ②

企业家剪影

把县委书记、县长团团围住，一双双期待和渴求的眼睛，望着“父母官”。“我们要活干，我们要吃饭！”他们是县建筑公司的工人。也难怪他们，因为他们已经几个月没有拿工资了。

这个仅有76名职工的企业，背贷款46万，养活44名退休工人。有技术的三个五个合伙搭帮自谋出路去了；有力气的出卖劳力挣钱养家糊口；最困难的要数那些退休工人，他们把最后的希望寄托给谁呢？

苏春芳，一个木工出身的乡镇建筑队的工人。在这个时候，组织选中了他担任这个公司的经理兼党支部书记。收拾一个烂摊子，比建一个新企业更难。工作千头万绪，该从哪里入手？他走访老职工，看望退休工人，调查施工单位，征求技术员和青工们的意见，终于在一堆乱麻中抽出了第一个线头：“人心散了，摊子烂了。”他首先统一了8名党员的思想，严肃处理了两名违纪党员。在职工大会上，他请老职工回忆建筑公司两套马车的艰苦创业史，呼吁大家，勒紧腰带，同公司共命运。他同大家一起制定了企业经营管理制度，大胆推行了“定额承包、计件工资和质量风险抵押责任制”，调动了职工的生产积极性。

在逆境中拼搏

——记千阳县建筑公司经理苏春芳

家哈哈一笑，说：“你能保证质量吗？这可是一项高级建筑装饰工程……”一句话说得这个在建筑行业干了29年的老工人羞愧难当。他向发包单位和各级领导反复陈述自己的意见。为了公司的声誉，他当场立下军令状，用全家财产作为质量风险抵押，依法签订担保合同。也许，他承受的风险太大了，最后以最低标底中标，承包了招待所大楼建筑工程。“建争气楼，打翻身仗”的巨幅标语悬挂在建筑工地，深刻在每一名职工的心头。为此，苏春芳对工程的每一个质量环节，都亲自把关，拆除每一个脚手架

都要经他验收后，才能进行。他吃住在工地，他的家属离工地只有100多米，远每天从家门口路过三四次，一个多月，他竟没有进过家门。儿子订婚，三番五次地叫他回去，他竟和亲家在一起没抽完一支烟，就又回到了工地。

苏春芳意识到，在对手如林的竞争中，提高职工的技术素质至关重要。于是，职工技术夜校搬到了工地，他们白天干，晚上学；学中干，干中学。并且在企业资金困难的情况下，他毅然选送了12名工人到省、市建筑院校进行培训。几年来，公司由原来的3名技术员，发展到现在的5名助理工程师、14名技术员和近百名技术工人。3年来，建筑公司产值和劳动生产率翻了两番，职工的工资增加了25%。他为职工改建了食堂，为伤残工人和独生子女户修建了家属楼。他自己仍然还是过去那几平方米的办公室。他20多次找有关部门为工伤职工安置家属子女，先后解决了20多名职工子女就业，而他的3个孩子还是农民。苏春芳就是这样一个人。 (爱东 沈泽) ②



无题 吴之如