

工会维护职工权益要敢字当头



去年10月，我们去某地区检查工作，前脚到行署招待所，后脚就有人接二连三来告状：某厂承包人自行换届改选工会、职代会，让工会主席靠边站；某厂承包人在工会改选大会上，怕自己的意中人选不上，就凭借“一厂之长”的特权，以选举条件不成熟为由，宣布散会；某商店在招标承包中，因主管部门百般阻挠全店十一名职工集体承包，硬要一名所谓“农民企业家”来承包，争执不下，致使该店关门数月，职工拿不到工资，等等。我们在此地呆了7天，竟有5天晚上有人告状，面对件件令人气愤的侵权行为，我们不能无动于衷，不得不改变原工作计划，

晚上受理职工申诉，白天去企业调查了解，结果情况均基本属实。于是，我们就和地方工会组织研究，并请示地委，召开了有地委副书记、行署副专员及有关人员参加的会议，听取了我们对问题的调查分析。

产生上述问题的原因，一是因为企业干部没有认真学习《企业法》和中央及地方有关在企业承包中如何发挥工会、职代会作用的文件，加之工会组织宣传解释不足，致使一些承包人不了解工会、职代会的一般常识。二是企业实行厂长负责制，特别是承包以后，一些承包人片面地把厂长负责制理解为就是个人说了算，因而在企业中独断专行，为所欲为。三是企业上级工会对种种侵权行为，怕得罪领导，怕伤了和气，缺乏勇气去解决问题。

我们提出了处理意见和建议，当地党政领导认为我们的调查和建议是好的，答应把问题尽快解决好。

最近，我们又询问了上述问题的处理情况：一些小的问题，随着时间的推移自然消失了，而一些主要问题却依然如故，没有得到解决。这里，我们无权过问地方党政领导的工作，但就地方工会来说，却显得太软弱无力了。这样下去企业工会干部、职工的权利谁去维护？上级工会还有没有存在的价值？因此，我们不能不再次呼吁，上级工会要挺直腰杆，在党政机关的领导与支持下，在依法维护基层工会和广大职工的合法权益，敢于履行工会的维护职能，使工会真正成为职工信赖的组织。

(李昌 张永乐)



盛夏期间，兴华华兴公司工会组织职工因地制宜地，举办纳凉晚会、书画表演、棋类比赛等丰富多彩的活动，丰富职工的业余文化生活。图为工会在组织进行“消暑即兴书画表演”活动。

在增强基层工会活力上做文章

——西安市总工会的几点做法

工会改革的中心环节是增强基层工会的活力。今年以来，我们西安市总工会注意做了以下几个方面的工作：

——深入开展大讨论，摸清基层工会搞不活的原因

今年初，市总工会在全市基层工会中开展了“怎样把工会组织建设成为职工群众信得过的组织”的大讨论。讨论中职工群众对工会的主要意见是：①工会组织依赖于党政，不能独立自主地开展工作和工作；②工会工作自上而下的布置、安排、指令多，上级为下级服务多，依靠广大积极分子少；③工会做行政事务多，维护职工具体利益少。由于上述原因，虽然基层工会做了大量工作，广大职工对工会工作仍然不满意，工会工作缺少活力，没有吸引力和凝聚力。

为基层为职工服务的思想，每年要保留三、四个月以上时间，深入基层调查研究，干部要亲自动手，总结经验，严格控制会议，减少文件，把基层工会从文山会海中解放出来，向基层工会下达指令性指标和任务，向基层工会下放行政组织和机关化的方式方法，从活动型转向服务型。

——抓好典型，不断探索创新

市总工会去年抓了十一个改革试点单位，今年又抓了十六个改革试点单位，而且还要求产业工会、区县工会都要抓一批典型。通过培养典型，积极探索创新，以点上的经验带动面上的工作。

——为基层工会搞活创造条件

搞活基层工会除了工会主观方面努力外，还受着其它各方面的影响。今年以来，市总工会改革指导小组多次研究，要为基层工会的改革疏通渠道，创造条件。市总工会实行了主席、常委包点制度，定期到点上检查指导。同时还召开改革试点单位党政、工领导干部联席会，为基层工会的改革铺路搭桥，为改革创造宽松环境。并要求产业工会、区县工会也为基层工会的改革积极创造条件。

深入基层，转变活动方式，和工作方法，机关领导，才能为搞

活基层创造条件？关键在于转变作风。今年初，市总作出决定，要求机关干部，牢固树立为基层为职工服务的思想，每年要保留三、四个月以上时间，深入基层调查研究，干部要亲自动手，总结经验，严格控制会议，减少文件，把基层工会从文山会海中解放出来，向基层工会下放行政组织和机关化的方式方法，从活动型转向服务型。

积极培养职工主人翁精神

勉县机砖厂党政工密切合作，重视做职工思想政治工作，培养职工主人翁精神，使企业逐步摆脱困境。

近年来，该厂因土源枯竭，严重影响了经济效益，职工思想不安。对此，厂党政工密切合作，对职工进行主人翁思想教育，他们采取包干的办法，党委包党员，工会包会员，团委包团员。厂工会在职工中开展“如何做企业主人”的大讨论，对工会小组长进行“如何建立企业利益共同体”的培



编辑 柳江河

训，教育职工树立主人翁思想，顾全大局，体谅企业困难，齐心协力，共度难关。

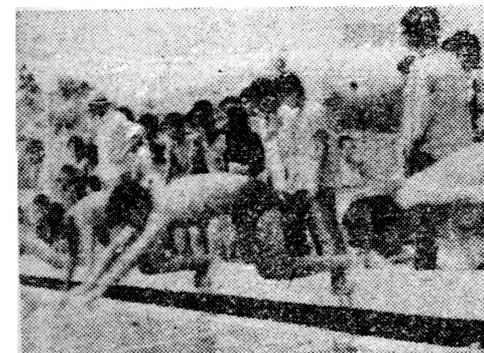
由于该厂重视职工思想政治工作，处处为职工着想，从而调动了职工的积极性。今年上半年，工业总产值已达1.07万元，销售收入158万多元，分别比去年同期增长10.68%和61.63%。

(朱智勤)

宝鸡酒精厂工会引导职工过好业余文化生活

宝鸡酒精厂工会积极引导职工参加集体活动，用健康的娱乐活动，占领业余阵地。厂工会先后成立了《中国象棋协会》、《集邮协会》、《篮球协会》、《秦腔业余剧团》等文化组织。为了使文化娱乐活动不流于形式，厂工会还给各协会拨了活动经费，委派工会干部帮助他们拟定活动计划，建立协会章程和制度。如今已有600多名职工参加了各种娱乐活动，占全厂职工总数的一半以上。由于各协会利用业余时间开展丰富多彩的活动，吸引了不少职工和家属。如今，该厂聚众赌博、打架斗殴的现象明显减少。

前几年，该厂因受外界的影响，聚众赌博、打架斗殴现象较为严重。厂工会针对这一情况，一方面配合厂公安科进行整顿；另一方面



韩城发电厂投资20多万元，为职工修建了露天游泳池，盛夏酷暑的傍晚，每天都有数百名职工前来游泳。因为该厂工会最近组织的首届职工游泳比赛中的一个场面。冯克明 摄

咸阳陶瓷厂工会抓劳保工作有成效

咸阳陶瓷厂工会加强民主管理和民主监督，努力做好职工的劳动保护工作。

该厂工会积极配合行政管理部门搞好劳动保护工作，成立了劳动保护监督委员会，各车间、职能科室成立了劳动保护领导小组，全厂基本形成劳保监督三级网，并建立了岗位责任制。工会劳保专干经常深入车间与职工交换意见，发动他们对安全生产、劳动保护献计献策，共收到合理化建议34项，绝大多数已被采纳。

工会在班组验收工作中，将日常的安全生产、劳动保护工作列入考核项目。在环安科的协助下，对每个班组的现场文明生产情况、安全员的职责、安全原始记录逐一检查验收。年终评比工作时，也把安全生产列为考核的必

职工心中的工会

——记邮电部二公司工会为职工服务二三事

邮电部第二工程公司工会在积极参政议政的同时，把为职工办实事、排忧解难作为自己重要的工作，给职工送去温暖，受到广大职工的欢迎。

特别补助款

因工致残20多年的老工人郭忠和，生活不能自理，长期靠妻子照顾生活。然而祸不单行，这个不幸的家庭又雪上加霜。1987年他的妻子得了癌症，于去年初去世。为给妻子治病，家中欠外债1000多元，这给老郭精神上造成很大的压力，使他失去继续生活下去的信心。工会得知这一情况后，决定给老郭补助500元，当这笔钱送到老郭手中时，他哽咽地说：“没有社会主义，没有公司的关怀，恐怕我这个残疾人早就不在人世了。”

跑庄基

公司市话线路队老工人李振亚，常年在外施工，几十年来东奔西跑，勤勤恳恳，他的妻子带着3个孩子在农村。由于他家住房地势偏低，每到雨季就“水漫金山”。他想换个庄基，为此多次找乡村干部，可申请了近十年也未能解决，这件事成了他多年的一大心病。去年工会了解这一情况后，工会主席亲自出面，先后多次找县、乡有关部门联系，终于使这一问题得到解决。

为青工们解忧

近年来，随着企业的发展，公司增加的青工已相继成家，由于公司住房很紧张，加之负担较重，分房条件，得出高价租房，普遍于去年进行调查。根据这一实际情况，公司工会于去年进行调查研究，提出按工龄计算，即男职工年满25岁，女职工年满23岁后，每满一年工龄给房租10%补贴的方案，减轻了青工的经济负担，调动了他们的生产积极性。



●西安飞机工业公司成立职工生活委员会，开辟解决职工生活问题的新途径。(田保成)

●宝鸡市第一个县区机关工会成立。(陈树权)

●桑坪山矿工会开展“爱矿山，做主人，我为矿长献一计”活动。(李士林)

帮助设备安装公司工会

陕西省设备安装公司工会困难职工生活，帮助他们解决实际困难，这个公司共有职工四千五百多名，工会组织专人对职工家庭收入和现状进行了摸底调查。发现一些家住农村的部分职工，房屋陈旧，需建新房，可经济条件又不允许。公司工会和基层工会一方面与各级行政协商，为这些职工拆除旧房，一方面分期给予他们经济上的帮助。三年来，已先后分期归还了三百多名职工建房款九百八十九元。另外，工会每年还拿出一定的补助费，帮助家中发生天灾人祸的职工度过暂时困难。最近，该公司工会还要设法解决二十二名职工的生活困难。(曹明贵)