

加强班组思想政治工作

· 齐天 ·



班组实行经济承包后，思想政治工作有所滑坡，出现了“以包代管”、“以罚代教”的情况。显然，这对于加强班组建设、促进企业的长远发展，是十分不利的。

班组是企业的细胞，是企业的基石。要知道，万丈高楼平地起。班组基础打不牢，企业这个大厦就不会坚固。一个企业的精神风貌、群体素质、劳动态度，都要通过班组这个窗口来体现。因此，实行承包后，班组的思想政治工作只能加强，不可削弱。

谈到做思想政治工作，有的班组长会认为这是政工干部的事，“兵头将尾”没有时间去干这。的确，除生产外，班组其他工作也千头万绪，时间够紧的。但是，还应看到有利条件。首先，班组长同工人整天在一起，喜怒哀乐都能及时了解，便于“对症下药”；另外，可以渗透到劳动、学习、娱乐等活动之中，能相对地解决一些时间问题；其次，由于班组长也是工人，因此与班组成员共同语言较多，感情是相通的，做起思想政治工作来，既方便，效果又好；再次，有利于思想互助，使这一工作群众化。这些得天独厚的有利条件，我们作班组长的何不去充分利用呢？

如何做好班组长的工作？这要在实践中不断探索，不过有几点应引起重视：一是解决“一硬一软”的问题，做到“两个文明”一起承包，并要同规划，同考核，同评比，同奖励。二是以情感人。要以心换心，设身处地地做思想政治工作，切忌简单粗暴，更不要讽刺挖苦。三是要大小道理结合讲，切忌放“隔山炮”。四是做思想政治工作要及时，掌握火候，切忌结疙瘩，造成误会。五是抓住节日、假期、办红白事、天灾人祸等做思想工作的时机。六是学会打“迂回战”。既可让别的同志添“助攻剂”，也可让上级出面协调。七是关键要起模范带头作用。

治“精神病”的人

几年前，在安康车辆段一提起铆电班，职工们都说那是检修车间有名的“精神病”班组。铆电班为何得此绰号？说来有些原因。这个班的岗位是全段最脏最累的，大部分职工不安心工作，常常爱发无名火，加之铆枪噪音大，人人养成了大嗓门，工间休息也不甘寂寞。每当他们在车间里大呼小叫时，其他工班就说：“铆电班又犯神经了。”

1983年至1985年的3年内，铆电班的工长象走马灯似地连换了8任，“精神病”班组依然如故。1985年初，检修车间贴出告示，公开招聘工长，但无一人揭榜。在山穷水尽之际，车间主任瞅上了30岁的管世风，说服他任代理工长，段长也找他谈话。管世风只好硬着头皮接下了这个烂摊子，并象正式工长那样签定了“责任书”。

如何治好这个“精神病”班组呢？开始，管世风心中没底。他虚心向老师傅求教，并学习先进班组长的经验，最后认定两点：首先，以身作则，用自己的行动来唤醒、感化全班同志。第二，从思想工作入手，增强他们立足本

职，铆电班的职工笑得开心！

李宗文 摄



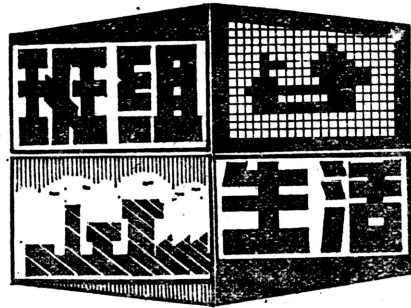
秦岭公司培训班组长有新招

秦岭电气公司在开展企业管理工作中，从班组抓起。最近，他们对全公司300多名班组长进行轮训，认真提高班组长管理能力。公司对班组长经过学习考试，跟踪考察，评定验收，最后，对合格者发

给证书。这次班组长学习的主要内容是《企业班组长管理》，教学时间为四十八课时，采取理论联系实际的方法进行教学，以提高班组长岗位工作能力为主要目的，学完进行全面考试，考试分为理论应知部分和实际应会部分。理论应知部分在学习结束以后以闭卷考试形式考核，占全部考核成绩的40%，应会部分在学习结束回到岗位后，在一月时间内结合所在班组实际情况，写一篇理论联系实际的论文或者调查报告，汇报班组长

流动班两年节约八万余元
安铁分局安康给水段钳工班发扬艰苦奋斗的精神，精打细算。两年来，共节约各种材料达八万一千余元。这个班有十一名职工，担负着全分局七百三十六公里线路上的机械维修任务，流动性大。该班坚持采用常敲“边鼓”，反复宣讲勤俭节约的意义；常敲“小算盘”，注重落实勤俭节约的制度；常打“小算盘”，严格班组经济核算等办法，从而使大家养成了勤俭节约、反对浪费的好习惯。他们精打细算，就是地上扔的一颗螺钉或铁丝，也顺手捡回班组。（周涛）

焦矿平峒井口奖励有功班组长
铜川矿务局焦坪煤矿平峒井口重视班组长建设，使班组长有职有权有责任，上半年采掘提前实现双过半，涌现出一批职工信得过的好班组长，奖励了13名“最佳班组长”。（段建国）



本刊头版编辑计柳董江山

长岭厂“兵头将尾”登台现身说法

8月13日，长岭机器厂工会组织全厂班组长召开了一次“班组长工作演讲会”。会上有23名班组长进行了演讲。

在这次演讲会上，“兵头将尾”们现身说法，谈自己如何管好全班人员的体会，互相交流经验，以加强班组建设，增强班组的凝聚力。（杨瑞年）

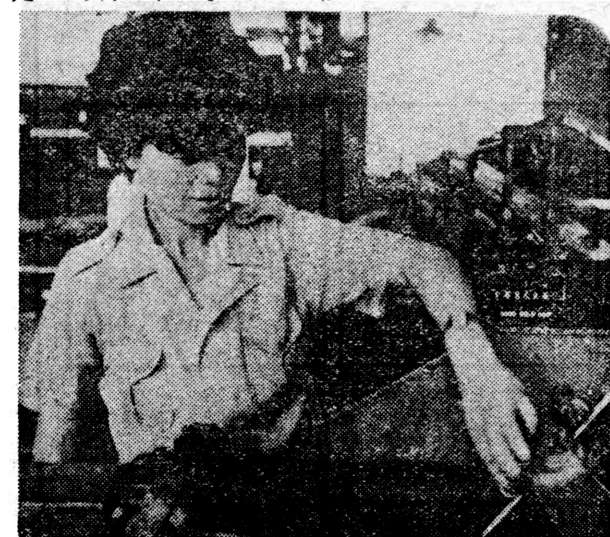
省建二公司制定女工保护《细则》

保证女工合法权益不受侵犯

陕西省建二公司制定了公司《女工劳动保护的若干规定》，保证了女工合法权益不受侵犯，受到了女职工的好评。

这个公司按照国务院的女职工劳动保护条例的要求，妥善处理了女职工在怀孕期间、产假

期间、哺乳期间的待遇问题，使女职工没有因怀孕、产期而出现解除劳动现象，也没有因为女职工的生理特点，而被组合掉的现象，即是个别单位因特殊原因，把女职工组合掉了，经过公司做工作后，又重新安排好了。



西安深染厂技术员、共产党员周静严格要求自己，不计较个人得失。她经常牺牲休息时间，精心研究绘制了设备维修排列图，为设备的保养维修提供了依据。工人们说：“党员要是都象周静这样就好了。”（柳影 摄）

了工作。这个公司还重视女工的“四期”保护工作，对一线377名女职工在经期统一给假2—3天。对26名怀孕女职工，定期检查，做好孕期的治疗和保健工作，并且对怀孕的女职工做到了不安排加班加点，对其中12名怀孕期间不适应于本职工作的同志调换了工作岗位。

这个公司对产期、哺乳期的女职工按规定给了产假和哺乳时间，凡是休产假的并按大龄女青年和难产分别给假90天和105天。对哺乳期的女同志除按规定执行外，对25名因工作单位远，家中无人照顾小孩的女职工经本人申请可批准休长假。等到小孩1岁过后，单位要及时安排工作。（齐代水）



西安市奶业科学研究所女工黄彩珍，坚持四年为职工义务理发，被大家誉为“义务理发员”。

黄彩珍已是年过半百的人了。1959年由农牧技校毕业后，被分配到陕北定边县医院作药剂员。从那时起，她经常利用业余时间

为职工洗头、剪发。1986年，她调到该所后，看到职工因工作忙，理发不方便，常为理发而发愁，她就利用工余饭后、节假日，为职工义务理发。该所工会为了支持她的工作，买来了理发工具，如今前来理发的人越来越多。

此外，她还运用自己的专长，为职工登门换药、打针二百多人次，受到职工赞扬。（姬有文）



国棉二厂开设痔瘡科为女职工服务

西北国棉二厂在贯彻国务院颁布的《女职工劳动保护条例》中，注重为女职工排忧解难办实事。

这个厂由于运转工人劳动强度大，精神高度紧张，加上饮食、休息没有规律等原因，很多女职工有不同程度的肠功能紊乱，经常性便秘，引起内痔、肛裂等肛肠病，给女职工的生活和工作带来很大痛苦和不便。根据这一情况，厂里由职工医院牵头，与铁道部20局医院联合组建西北国棉二厂职工医院痔瘡科，以本厂女职工患者为主，面向社会服务。从去年9月至今年6月底，就经治全国11个省、市患者达2万多人次，其中本厂女职工患者9千多人，用药有效率达到99.8%以上，治愈率为96%。（周宁光）