

企业由速度效益型向素质效益型发展

坚持「堤内损失堤外补」

本报讯(记者 周夫 曲亚沙)近年来,陕西齿轮厂不断开发新产品。坚持从生产型向经营型转变,今年1—8月已完成全年生产任务的71%,实现扭亏为盈。

陕西齿轮厂是为农业服务的农机系列齿轮配套厂家。由于原材料持续上涨等因素，该厂经济效益不断下滑，因此，人心浮动。齿轮厂领导核心对市场形势和发展趋向进行了反复的可行性研究，认为，既要坚持新产品开发的方向，又不能见新产品就抓。于是，他们压缩了竞争不利、收效慢的产品，把重点放在TCM又车变速箱、鼓型齿连轴器、TY200型推土机变速箱组成这几个产品上，并尽快转入批量生产。今年1—8月，这个厂在以80%的力量完成国家下达的农机配套齿轮任务的同时，用20%的力量批量生产这几个新产品，做到了“堤内损失堤外

补”。据统计,这8个月农机产品共亏损51.3万元,而仅为某地生产的一项民品就盈利13.4万元。与去年同期相比,今年1—8月总销售额为697.1万元,比去年同期净增10%,完成产值为去年同期的114.5%,企业经济效益也由去年同期亏损48.8万元,变为盈利11.8万元。

这个厂坚持生产新产品，不仅弥补了农机配套产品的亏损，而且为企业从速度效益型向素质效益型发展，打下了良好的基础。^②

西铁建筑段运用科学手段指导安全生产

本报讯 最近，一台“人体生物节律测报仪”在西安铁路建筑段的各个施工点上巡回“出诊”，数百名建筑工人在它面前拿到了开给自己的“处方”。

“人体生物节律测定仪”是微电脑控制的现代化仪器，具有功能齐全，操作简便的特点，可以测量出人体生物钟的智力、体力、情绪三条曲线。8月中旬以来，西安铁路建筑段的安全检查人员，携带本段新近购置的一台“测报

仪”，深入到各个施工点，对生产一线的职工进行测量，找出每位职工的临界日和低潮期。安全检查人员还将每位职工的测量结果，通知本人所在的工区工长，以便在分配生产任务时，从安全角度出发，对处于临界日和低潮期的职工进行照顾。截至9月7日，这个段已对从事高空作业的职工、

西北民航局等团委举办民航知识咨询活动

本报讯 9月13日,西北民航局、西北航空公司、西安机场三家团委,在西安东郊联合举办了“民航知识咨询”活动,向群众介绍了

航天工业部一六五站安装队

施工质量高速度快

本报讯 来自秦岭深山的一六五站安装队仅用短短三个月时间,就为210所和7171厂建成一座能贮存120吨液化气的大型液化站。8月中旬,一次通过省劳人厅、市公安局有关部门的验收,赢得了西安同行的交口称赞,在西安地区17家液化站建造单位中,一次通过验收的这还是第一家。

要在远离生活区的一片乱石滩上建造液化站，施工难度大，工艺复杂，技术要求高，既要具备很高的气密性，又能避雷、防火和自动报警。施工中，他们始终把“质量第一，用户第一”放在首位。为了确保液化站万无一失，安全可靠，他们采取了先进的降温系统，有效地防止了液化气的汽化，并反复摸索，解决了消防系统的自动报警和防火等关键问题。他们还主动替用户着想，

安装了自动装罐、称重装置，大大提高了液化站的自动化程度。

在工作环境差和设备简陋的情况下，他们发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，工作在野外，吃住在现场，自力更生，土法上马，争时间，抢速度，比原定的一年时间提前了9个月完成了任务。一般而言，建造类似吨位的液化站，需用3年时间，并多次验收方可过关；而他们仅用了3个月就建成液化站且一次通过验收。其安装速度之快，质量之高，使施工的同行叹服。

9月4日凌晨2时许,宝鸡市公安局桑园检查站检查员高晓峰对一辆因车灯不全,违章行驶的货车罚款时,司

机说没钱，货主却说：“罚多少？我掏！”货主格外“豪爽”的举动，引起了检查人员的怀疑。经检查人员与益门派出所的几位同志查验，认定车上拉的是假冒西凤酒，当即决定对当事人进行扣车审查，

查假酒查出个通缉犯

货主与同伙已仓慌逃窜。站长李志建立即组织人员向宝鸡方面追捕。李志远、周峰等三名干警和拉酒的司机，从检查站到宝鸡桥梁厂，来回两次搜索，一无所获。李志远又驾车朝龙口方面追捕，仍无踪影。

就一个箭步跳下车，扑过去将货主抓获。经审讯，货主李玉仓，原系凤翔县长青乡酒厂厂长，是市公安局通缉的在案人员。该李已被公安机关拘留收审。



简讯两则

本报讯
西安市在开展
1989年质量奖
评审活动中，
市经济委员会

**西安市经委改革现行质量奖评审办法
邀请本报作评委 增强评审透明度**

据悉,今年西安市共有112个产品参加质量奖的评审。目前初审工作正在加紧进行,预计10月中旬可结束终审。(何建昆)②

西安常压锅炉厂
(省先进企业 省文明单位)
荣获1988年省市优秀、优质产品奖
地址: 长安中路31号 电话: 5.2009 5.3153

企业思想政治工作的思考

• 薛海春 •

党的十三届四中全会，给企业带来了加强思想政治工作的机遇，对企业的发展无疑是一大推动。

这几年来，企业的思想政治工作出现了公认的危机。这主要表现在四个方面：一是出现了断档现象。正如一些职工所说，“厂长（经理）不到位，（党委）书记怕越位，工会组织难到位”，有的企业还互相扯皮，踢“皮球”，致使思想政治工作上不连天，下不挨地，悬在半空中。二是由于宣传指导思想的偏差，导致了思想政治工作的片面性：讲原则、讲理想、讲信念、讲奉献、讲主人翁地位少了，给职工的思想带来了迷惘和混乱。三是思想政治工作格调低。对职工要求松了，认为能完成任务就是好职工，加之一些干部怕被说成“卖狗皮膏药”，使用哥们儿义气和哄骗手法对不合理要求迎合迁就，以为“大道理让人讨厌，小道理用来说服人灵验，歪道理使人喜欢”，因而用实用主义或消极办法去做职工的思想工作。四是一些干部的腐败现象，诸如“官倒”、以权谋私等等，都给我们的思想政治工作造成了副效应。上述这些问题的存在，严重降低了思想政治工作的地位，削弱了

思想政治工作，影响了企业的健康发展。

认识问题的目的在于拿出对策，解决问题。要切实加强企业的思想政治工作，当前应注重从以下几方面着手：

一、进行认识上的拨乱反正，恢复思想政治工作的生命线地位。历史经验和现实情况告诉我们：我们党在不同时期有着不同的政治任务和中心工作，这些都离不开政治思想工作。党的工作重点转移，其生命线的作用并没有变。这是由于：思想工作能为其他工作指明正确的政治方向，能坚定人们的革命信念，振奋人们的革命精神，能使人们奋发向上，保证各项任务的完成。这里既有生命线的作用，又有服务性的功能，二者相辅相成。因此我们要克服把思想工作当作“雨伞”，解决晴天想不到的状况，克服糊涂认识，自觉做好思想工作，真正动真的，来实的，切实抓出成效来。

二、理顺做思想政治工作的体制，要

明确厂长（经理）的“中心地位”和党组织核心领导的辩证统一关系，理顺党政职责。在企业仍要坚持厂长（经理）负责制，厂长（经理）要结合生产经营做好思想政治工作，做好资金、场地等物质保障工作，不断改善精神文明建设条件；企业党组织要在思想政治工作方面全面负责，发挥核心领导作用，并把它作为中心任务和首要职责；党组织负责人要以主要精力抓思想政治工作，并要改变兼任副厂长（副经理）的做法。

三、坚持正确的导向和总基调。思想政治工作导向的实质是其社会价值取向，它决定着思想政治工作的前途和效果。在社会主义初级阶段，其导向只能是坚持“一个中心，两个基本点”的基本路线，并把开展“四项基本原则”、爱国主义、独立自主、艰苦奋斗、奉献精神等内容的教育作为总基调，从而处理好国家、集体和个人三者利益的关系。这几年，我们

的一些企业为了“紧跟”，重视了不能入心入脑的教育，忽略了净化人的心灵，这一教训是深刻的。

四、做思想政治工作要有长期的战略眼光。应当看到，企业经营管理中的短期化导致思想政治工作的短期行为，是一种较为普遍的问题。我们的企业不能局限于暂时、局部地去解决职工的思想问题，不能用功利主义的指导思想去做思想政治工作，也不能以做经营管理中的思想工作代替党的思想工作。因此，在思想政治工作的内容上，要注意解决提高人的基本素质，即政治觉悟和思想品质；在方法上要常抓不懈，党组织要根据思想政治工作的根本任务，分时期分步骤地制订出规划和措施，扎扎实实地抓好系统性、基础性、理论性的政治教育；在组织上，要稳定政工干部队伍，提高其政治业务素质，并且对企业经营者的短期行为予以必要的制约，使企业充满活力和后劲。

五、做思想政治工作者要言行一致，以身做则。这些年来，企业的思想政治工作之所以苍白无力，一个重要的原因就是：一些领导干部本身不能树立楷模作用，不能言传身教，取信于民。“其身正，不令而行；其身不正，有令不从”，也确是这番道理。我们作领导工作的同志，一定要做到要求职工做的，自己首先做到，以此来增强思想政治工作的说服力。