

坚持民主监督 当好亲密伙伴

宝鸡石油
钢管厂工会

在行政和职工之间架桥梁

宝鸡石油钢管厂工会疏通党政与职工联系的民主渠道，建议行政定期向工会、职工代表通报工作，并开展民主协商对话活动，使党政领导能及时掌握职工脉搏，解决一些实际问题。

这个厂的工会组织积极帮工厂党政疏通民主渠道。去年初，在工厂党政的大力

支持下，开展了每季度行政向工会、职工代表通报工作。其方法是：厂长将每季度工厂的工作情况以及下季度的工作设想向职工代表进行通报。职工代表根据厂长的通报，结合工厂在生产经营、企业管理等方面存在的问题，向厂长提出改进的意见。厂工会将这些意见归纳整理，填写在“职工意见

和建议处理单”的表格中，由厂长签发后，送交有关部门处理，并将处理结果及时反馈给职工。做到件件有着落，事事有交待。与此同时，各基层单位行政也坚持了这一做法。如今，厂工会归纳整理的33条意见和建议，已落实了29条。

(马郁彬 柳江河)

华县总工会走出机关倾听意见，邀请全委委员及基层工会代表评议机关工作，加强了自身民主建设。

华县总工会在推进民主进程，加强民主建设的过程中，一改过去对中央、省、地驻华单位只收经费，业务互不往来的做法，每年采取两次召开工作会、年终慰问或请上门的办法，倾听这些单位对县总工会的意见。去年，县总工会与县政府确立了联席会议制度之后，为解决地方与驻华单位某些难以解决的问题，在起草联席会议案征集办法时，县总工会特意将允许中央、省、地驻华单位工会作为议案提议组织同时写进《草案》中，得到了政府的大力支持。

华县总工会还改变了过去那种上行下效，靠发公文过日子的老模式，走出机关到基层听取意见，掌握信息，以改进工作。如今，县总工会机关的7名同志在基层都有自己的联系点，县总工会还对系统工委主席实行了目标管理，对机关干部则以合同形式填写责任书，并将分工责任奖惩办法张贴公布，让基层工会及会员进行监督。

(张明初)



图片上的这位长者，是陕棉二厂退休工人杨祥林，人虽退休了，他却仍积极参加厂工会的为职工生活服务活动。三年来，他共参加四十五次服务活动，为职工磨刀剪两千余把，深受全厂职工的好评。

(张翟 西滨 摄)

在铁一局三处八队，每当大伙儿谈起工会主席李国献当义务代汇员的事，总是啧啧称赞。

这个处的八队在深山峡谷里施工，条件艰苦，又离城镇比较远，职

义务“代汇员”

工在生活中遇到许多令人挠头的事：汇一次款，必须爬7里的山坡，走27里的路程。李国献看在眼里，急在心头。他利用业余时间当上了义务代汇员。一年多的时间里，为职工办理汇款500多次，累计达4800多元，没出过一次差错。

他为职工义务汇款，不管是刮风下雨，还是酷暑寒冬，从没有间断过。有时职工家里急着用钱，他就到近百里远的县邮电局办理电汇。从未因此而皱过一下眉头。一次，工人张栓柱家里有两个病人住

院，急着用钱。老张接信后急得火烧火燎。当时，他承包队上片石开采任务，工程上急需用料。让李主席给汇吧，又不好意思开口。正当他踌躇不定时，李国献主动找上了门：“老张，你就安心生产，注意安全，汇款的事包在我身上，保证不误了事。”当天，他顶着凛冽寒风，到县邮局办理了电汇。许多职工感激地说：“李主席和咱工人贴心呀！”

(黎志荣)

职工之友

☆
为了解决地质工作生活艰苦、文化生活单调的问题，地矿部区域重力调查方法技术中心工会为活跃职工文化生活，经常开展文体娱乐活动。

孙雯 摄



西安造纸网厂依靠职代会分配新房

西安造纸网厂积极依靠职工代表大会做好分房工作，使该厂新建住宅得到了合理分配。

这个厂的职工住房一直很紧张，去年厂里竣工了一幢6层家属楼，共48套住房，要求分房的职工很多，厂总务科感到此事难办，厂领导决定把住房分配权交给职工代表大会，厂领导不插手干预，尊重职工代表大会的意见。厂职代会吸收各车间、科室职工代表参加，成立分房领导小组，制定并通过分房方案，规定分房纪律。然后，由工会牵头对缺房户进行摸底排队，研究确定分房对象，做到分房办法公开，分配方案公开，分房名单公开，使48套住房一次顺利分完，分到和没有分到住房的职工普遍感到满意。(陈学理) ②

兴平缝纫机厂职工业余创作队伍活跃

兴平缝纫机厂职工业余文学创作队伍活跃，并成立了“北莽文学社”。得到了厂党政工的大力支持。

该厂地处偏僻，职工文化生活单调。在厂党政工的积极支持下，该厂一些文学爱好者于1987年成立了“北莽文学社”。三年来，先后有20多人发表了各种文学作品80余篇，其中在省地报刊杂志上发表作品已达30篇，并且还出版了三期文学刊物。(王保林)

昆仑厂 注重发挥能工巧匠作用
工会 全厂增创经济效益三百万

昆仑厂工会立足内部挖潜，组织能工巧匠、技术人员和职工群众大搞技术革新和合理化建议活动，创经济效益376万余元。

今年初，该厂工会针对工厂资金紧张、原材料短缺的实际情况，审时度势，因势利导，将开展技术革新、提合理化建议活动列为“双增双节”的重点，向全厂职工发出了人均增收300元、节约100元的倡议，并制订了督促检查的奖励办法。

一年来，许多能工巧匠、技术人员和职工群众一起，积极投入到

技术革新和提合理化建议活动中，涌现出了一批技术人才。工人技师孟庆田发扬“蚂蚁”啃骨头精神，一心扑在技术革新上，一人实现技术革新13项。他革新的一项新工艺，可提高工效四五倍，节约价值1.8万余元。该厂从日本引进的一条易拉罐生产线，自动化程度高，许多材料依赖进口。这个生产线的职工克服种种困难，努力提高各种材料的国产化程度。现在，已将生产线需要进口的150余种化工材料、油料和非金属材料，由国产材料取代。仅其中10

余种材料，即可节约外汇100余万美元。截至11月底，全厂职工已实现技术革新、合理化建议1000余项，其中被采纳的重大项目有136项，创经济效益376万元。

(湛淳)

大家事情大家办

陕汽厂文体活动经常化

常听说一些基层工会干部因工作任务太多，干不过来而苦恼。怎样改变这种状况呢？陕西汽车制造厂的经验是：把工作交给群众，让大家来办大家的事。

这个厂是个拥有6200余名职工的三线厂子。过去，职工文体活动大多由厂工会专职干部具体抓，群众还不满意。近年来，这个厂工会根据职工的年龄、爱好、分布情况，逐步成立了以工会积极分子为主体的摄影协会、书画协会、信鸽协会、老年活动协会、青年文工团、青少年篮球队。这些协会的会长、副会长、秘书均由不脱产的工会积极分子担任。他们分别组织各自的会员自己讨论活动规划，制定培训计划，组织各项比赛，使活动有着广泛的群众基础。去年元月份，在厂体协倡议下，举办了厂第十三届职工运动会，通过车间、分厂层层选拔，参

赛职工占全厂职工总数的85%，观众达2万人次，这样的大型活动厂工会只有一名专职干事负责抓，其它方面的组织工作全部由各协会负责。去年厂摄影书画协会先后三次与附近四个厂家举办了书画摄影联展。从报名到展出，全部由工会积极分子利用业余时间组织，厂领导对此给予了高度的评价，并召开专门会议进行表彰。

各种群众性文体活动的蓬勃开展，吸引了不少职工，各个协会组织也不断发展壮大，从当初成立的总共几十人发展到现在的1098人，他们做到了季季有安排，月月有项目，天天有活动。广大骨干也增强了集体观念，做到召之即来，来之能战。每逢厂部举办大型活动，都有他们的精彩表演，深受全厂职工的欢迎。

近两年，该厂的文艺体育项目多次参加了省、市级比赛和各单位之间的邀请赛，为厂争得了荣誉。厂男子、女子篮球队先后两次在市级职工杯比赛中获奖，国际象棋代表省队参加了比赛，信鸽协会还在省级700公里放飞中夺冠。

(牛毅)

王岩宁办诊所

为企业节约药费十万元

西安消除尘设备厂工会干部王岩宁，在厂工会支持下创办“工会理疗室”，义务为群众治病。该理疗室创办4年来，先后共接待病人5万多人次，为企业节约医药费达10.019万元。(胡春利)

(王俊宁)

▲海红轴承厂工会围绕企业生产开展劳动竞赛，全厂有2354人次受到奖励。

(车旅正)

工会
动态刊本
头版
设计
编辑郭柳
义江
明河

工运纵横

▲西北勘测设计院第六地质勘探队工人刘启的女儿患重病，需医疗费7000元。设计院工会组织开展了募捐活动，捐款2583元。