

汉铁钢厂建立职工代表视察制度

汉铁钢厂建立职工代表视察制度，进一步强化民主管理，真正发挥职代会参政议政的作用，提高决策透明度。

去年底，他们抽调15名职工代表组成视察团，利用20天时间，对厂里几个基层单位和7个科室，进行了巡回视察。这次的视察内容主要是检查落实职代会决议的执行情况；检查维护职工权益、安全生产、劳动保护、奖金分配等方面存在的问题；查询各单位对厂行政采纳职代会意见后，整改措施的落实情况；考查各单位领导的思想政策水平和工作实绩。在视察中，有48名中层领导干部做了工作汇报，159名职工代表、班组长骨干参加了座谈讨论。直接间接参与这次视察活动的职工有400多人，占全厂总人数的百分之十。视察团成员与职工促膝座谈，广泛征询群众意见；对领导干部进行询问和质询，实地检查，交换意见；最后综合各方面情况，进行书面结论。对了解的问题逐条提出整改措施，限期改进，并进行复查。

通过这次视察活动的开展，工厂还决定：以后职工代表视察工作，坚持一年两次，真正发挥职工代表的主人翁作用。（任国华 黎素霞）

层层发动人人动手 讲求实效积少成多

何家岩矿开展“献双百元”活动

汉阴地区钢铁厂何家岩矿区认真落实厂工会号召，紧紧围绕挖潜增效这个龙头，扎扎实实地开展了每人多贡献“双百元”活动。

今年初，该厂工会为了使企业克服由于原燃料、资金不足所带来的困难度过难关，向全厂职工发出倡议，号召每个职工在完成经济承包定额任务的基础上，再多创效益200元。该矿党政工在认真组织、层层宣传动员的基础上，把任务落实到人头，并逐月考核，调动了每个职工的积极性。全矿职工人人想办法，从节约一滴水、一滴油、一度电入手，广泛开展修旧利废，开源节流，提高效益，增收节支的群众活动。该矿采矿工区修旧利废打磨钻头、收集废钢轨除锈再用等就节约资金21035元；选矿车间仅收集零散精矿粉和回收润滑油两项就节约增收13975元。截至去年12月中旬，全矿抓了修旧利废、小改小革等18个项目，创收51621元，人均多创效益357.17元，超额50%。（国华）



企业的地位、作用决定企业的主人，也是社会主义企业的主人。因此，企业的主人，不仅要享有其他企业和荣誉，而且也应该尽其他企业和荣誉的义务。这就要大力发扬“主人翁”精神，说主人之话，办主人之事，尽主人之力，胸怀全局，立足本职，脚踏实地，为企业排忧解难。具体来讲，党政工团都要为企业排忧解难，出力，眼下企业的困难又何足挂齿。

企业度难关人人有责

近一时期，报纸上介绍了不少党政领导积极为企业排忧解难的事迹，它给人们以启示：帮助企业度难关人人有责，人人有义务。

应当看到，在我国经济面临暂时困难的情况下，一些企业特别是大企业、中型企业的困难更大。要使企业走出困境，重担无疑压在了这些企业职工的身上。但是，这决不仅仅是这些企业职工的事情，而是全社会的事情。

这首先是我们国家的性质和企业性质决定的。我们是社会主义国家，我们的大多数企业特别是大中型企业，是国营的，归国家所有，也是归全民所有。人民群众都是国家的主人，也是社会主义企业的主人。因此，企业的主人，不仅要享有其他企业和荣誉，而且也应该尽其他企业和荣誉的义务。这就要大力发扬“主人翁”精神，说主人之话，办主人之事，尽主人之力，胸怀全局，立足本职，脚踏实地，为企业排忧解难。具体来讲，党政工团都要为企业排忧解难，出力，眼下企业的困难又何足挂齿。

企业度难关人人有责

·声·

的，我们国家的国民生产总值是百分之七十以上，是企业创造的。国家财政收入百分之八十以上，是企业提供的。因此，企业经济是国民经济的主导，起着举足轻重的作用。企业生产形势如何，直接关系到国民收入的分配，决定着人民生活水平的提高。从这个意义上讲，每个公民都应关心、支持企业的调整和发展。再次是企业生存于社会之中，与各界人士、各行各业有千丝万缕的联系。因此，它需要有一个良好的环境，即外部条件。

既然人民群众是企业的主人和国家的主人，我们不仅要享有其他企业和荣誉，而且也应该尽其他企业和荣誉的义务。这就要大力发扬“主人翁”精神，说主人之话，办主人之事，尽主人之力，胸怀全局，立足本职，脚踏实地，为企业排忧解难。具体来讲，党政工团都要为企业排忧解难，出力，眼下企业的困难又何足挂齿。

汉阴县总工会与县政府联席会议注重实效

去年底，汉阴县总工会与县政府召开首次联席会议，当场拍板解决实际问题。

在联席会议上，县总工会向县政府提交的议题，主要是如何全心全意依靠工人阶级和认真贯彻《企业法》。工会按照《企业法》规定，建议各级行政审批工资调整、奖金分配等方案时，要看报表上是否签有经过职代会审议通过的字样，和盖有工会委员会的印章，以免造成不良后果。县经委主任代表县政府明确答复：“以后各企业的职工工资调整、奖金分配方案，必须通过职代会讨论通过，工会在审批表上签字盖章方可有效。”并在联席会上宣布：“县丝织厂假借职代会的名义报来的12名职工工资调级名额作废。”他的话声刚落，与会代表发出一片赞叹声。（谢春琴）



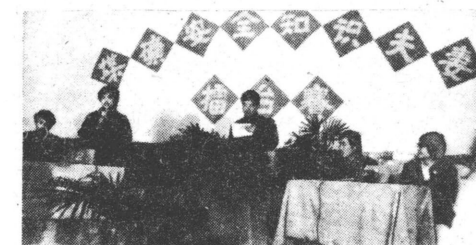
宝鸡电力设备厂工会加强职工业余文化生活的引导，先后成立了文学创作小组、书画社、各种球队、钓鱼协会等21个业余兴趣小组。图为职工们在观看古币展览。尹建国 摄

西安焦化厂坚持联席会制度 党政工共同决定企业大事

西安焦化厂5年来，坚持党委、行政、工会领导联席会议制度，决定企业重大事情，职工思想稳定，企业利润平均每年递增20.39%。最近被西安市政府授予改革“十佳”企业。

这个厂实行厂长负责制的5年多的时间中，中层干部的提拔都由党委、行政各自提名，然后组织、劳动人事部门进行调查，征求意见。最后由党、政、工一起听取调查汇报，研究决定。有一次，行政上提名一位同志当副科长，党委认为，这位同志虽有业务能力，但政治素质较差，不适合当中层干部，结果这位同志在联席会上没有通过。

1988年，这个厂曾对5个车间实行内部招标准承包。有的承包人承包后，拼设备，强制生产，多拿奖金。如：制定的承包指标不合适，使化产车间很容易拿上节约奖、超产奖，而炼焦车间生产饱和，出力大、奖金少。职工把意见反映到党委后，在党、政、工联席会上停止了这种单项承包，后改用包产量、质量、安全、设备完好率等经济技术承包，重新确定了承包基数，使每个车间跳起来才能摘到“桃子”。（罗西民）



为使安全生产的方针家喻户晓，韩城矿务局下峪口矿工会，于去年12月16日举办了煤矿安全知识夫妻擂台赛，50多对夫妻参加了比赛。图为比赛场景。王建 摄



本刊编辑 柳江河
刊头设计 刘靖宇

经验之谈 联席会应注意的几个问题

企业行政与工会联席会议，作为企业职工代表大会的补充形式，已经在不少大、中型企业试行，并且逐步显示了其强大的生命力。要使这一制度长期、健康地发展下去，应当不断完善和发展自身机制。我以为，以下几个问题应引起注意：

（一）重视精选议题。这是联席会成功之关键。议题不在多，而在精。其立题标准应坚持政策性、全局性、群众性。协调比较复杂，但又能够解决等原则。其范围一般是行政与职代会各自权力外延的交叉部分，或者虽属于行政或工会工作，但需要另一方面协助配合的问题。其会上前的步骤可分为征题、调研论证和协调三个阶段。议题应包括简明的题由，不容置疑的依据和切实可行的解决办法，切忌搞成一般性的意见或建议。

（二）搞好会前协调。会前，工会应将议题印转有关行政部门，征求意见。共同分析和协商解决的办

法。特别对涉及到企业内部利益层矛盾的处理和出现争议的问题，双方可以进行一些必要的调查，以避免决策上的失误。

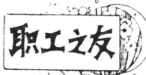
（三）坚持共议原则。会议一定要力求造成平等、协商的共议氛围，注意避免行政、工会两军对垒，我打你通，相互对立的情绪。联席会一旦离开了双方在解决问题上的共同愿望，就等于丧失了基础和生命力。

（四）认真落实决议。会议只是一种形式，关键是要解决问题。会议应对议题逐项形成结论，并由行政下发落实“决定”，造成对落实部门的行政约束力。业务部门不论是对会议已经拍板，还是需要进一步调查的问题，都要采取积极态度，并有回声。

（五）建立讲评制度。会后，要根据议题落实进展要求，及时组织检查和督促，并建立相应的讲评、通报制度。好的给予表扬奖励，差的给予批评，以保证决议执行的严肃性。（叶宝东）

铁一局电务处六队工会主席赵长城被大家誉为职工的贴心人。

为了更好地替职工说话办事，他带领工作人员对家在农村的职工进行家访，从大秦线到陕南和关中，千里迢迢，不漏一家一户，甚至步行几十里山路，登门慰问调查，把职工在单位的工作、生活情况讲给其父母妻子等亲人听，沟通情况，建立了相互间的理解和信任。并将其家庭情况记录下来，回队后向职工诉说；并对经济困难的职工，建议及时给予补助。工人时润娃，家中生活比较困难，又有病人在床，他们立即发放了400元困难补助费。为此，有好几户家属主动给丈夫写信，让亲人安心生产，多做贡献。（李俊谦）



南京市提高劳模待遇

南京市决定提高劳模待遇。对于荣获1987年与1988年度市劳模称号者，可向上浮动一级工资，时间两年；在下届评选中继续获得劳模称号的，浮动的可转为固定级。并对劳模参加社会活动、解决住房与配偶分居等，给予照顾和方便。（摘自《信息日报》）

不靠汇报，不凭印象

这是庆安公司设备公司在去年年终评比中的做法。

庆安公司是一个大型企业，其工会下属有40多个工会分会。多年来，公司工会在年终评比时，往往是听汇报，凭印象，然后投票选出先进，效果不好。为了解决这一问题，庆安公司工

庆安公司工会 年终评先有新招

会决定在年终的评比中，实行“百分评比法”。去年初，他们颁发了《关于开展选先进分会竞赛的通知》和有关的考核标准。根据工会工作内容的制定出考核项目11个，每个项目都有标准得分，其总分为100分。

按规定，公司工会考核小组每半年对各分会考核一次。年终评比时，各分会勿需进行专门汇报，而是由公司工会根据各分会在两次考核中的平均得分排出名次。这一办法，对工会工作起到了促进作用。（董安宏）



▲去年底，咸阳市渭城区政府同区工会召开联席会议。基层工会和职工代表向区政府提出了十多条建议，区长代表区政府做了一一回答。（李作有）

▲汉中市总工会重视职工信访工作，去年共接待上访职工200多人，处理来信74件，帮助职工解决了不少实际问题。（朱智勤 陈刚）