“我靠的是六大员”

柳江河　马郁彬

图为王全生

“要把班组工作搞好，我靠的是‘六大员’。”这是前不久，我们在宝鸡石油钢管厂采访时，该厂三车间精整一班班长王全生所说的一句管理班组的诀窍。

这个班是该厂的先进班组，有25人。经过民主推荐，选出了“六大员”。他们是：政治宣传员、民主管理员、质量员、安全员、材料员、考勤员。王全生说：“你可别小看我们班的‘六大员’，他们个个是生产能手，在班组管理上还真帮了我不少忙呢。”说着，他将“六大员”的分工和所做的事，一一讲给我们听。

政治宣传员，专门负责班组的政治学习。组织大家读报、学习有关材料，整理学习笔记，开展政治学习问答竞赛，组织参加工厂的歌曲比赛，监督班组是否能按工厂和车间的学习计划进行。对职工中存在的思想问题，也能及时掌握，并去解决。

民主管理员，由工会小组长担任。每月班组要召开一次民主管理会。在奖金分配、民主管理、生产管理等方面，召集大家开碰头会，寻找存在的差距。凡是有不足之处，都必须在下月改正。此外，为了团结全班组的同志，民主管理员还主动提出开展家访活动，帮职工解决一些实际困难。

质量员，负责检查班组生产的产品是否有质量问题。这就要求该同志要懂技术，对工作有高度的责任感。班组哪名同志月生产的产品合乎质量要求，他就建议给予奖励。当然，谁生产的产品有质量问题，扣罚也是质量员出主意。

安全员，每星期要召开一次安全会。他可是新闻发言人呢。如果发现在工作中有谁没戴安全帽、没穿工作服、劳保鞋，他有权让其停止工作，回去穿戴整齐后再工作。如不听从，安全员动了真，就有权扣其奖金。

材料员，负责班组日常工作中所需要领的材料和生产工具。他也是班组的“小当家”，这个月班组领了多少东西、是超了、还是节省了，他都会提醒班长，要精打细算过日子。

考勤员，要坚持每天对班组的成员进行考勤，一个月公布一次。并负责监督全班的工作情况，谁工作不积极，他有权对其进行批评。当然，每月的奖金分配也是由他负责，要召集其他几大员一起研究，统一意见，方可实行。

听王全生这么一讲，我们又问他：“你不是把权力都下放完了吗？”

王全生笑了笑说：“下放权力，正是体现了班组的民主管理。搞班组管理不能搞班组垄断管理，而是民主管理。要让大家去管，大家尽责任，才能发挥他们的积极性。我相信他们，他们也支持我。在我们班组就很少有人为一件小事争个面红耳赤。大家的心齐，谁家有事，我们小组的人都会去帮忙的。”

班组长谈体会

应在民主管理上下功夫

●王德福

一位班组长告诉车间主任：「我斗起胆子搞「法治」，嗓子喊哑了，人也得罪了，班组未见起色，反而还不如从前了」。

的确，生活中谁都想当一个硬梆梆的班组长，可为啥一些硬班长却不大受组员的欢迎呢？关键就在缺乏民主管理。现在，一些班组长有种误解，以为大胆管理就是在扣罚上做文章，胆子大小就是扣罚多少，似乎能罚出班组工作的新局面。奖谁罚谁，「我想咋着就咋着」。久而久之，失去了组员的信任，班组工作又怎能搞好呢？

罚，并不是目的，只是手段。而目的在于纠正错误，改进工作。

所以，罚要让人服气，要一碗水端平。「碗」咋个端法？我看还是要靠民主管理。例如：事关组员切身利益的奖罚大事，应让组员知道，并将班组帐目公开。收入支出情况让大家都知道，设立资金保管、资金核算两大员，班组长不再身兼二职。成立一个以班组骨干为核心的民主考评小组。奖罚问题在充分听取群众意见的基础上，再由班组长拍板决定，自觉地让组员参政议政。这样做，可以给我们的班组长提供一把解决烦恼的金钥匙。

班组小议

5702厂客车设计QC小组被评为全国优秀QC小组

5702厂客车设计QC小组严把质量关，由他们设计制造的四达牌客车销往国内14个省区，有70辆还出口菲律宾。

这个QC小组在四达牌客车的设计制造过程中，不断改进设计方案，从而降低了生产成本，使客车造型日趋先进。四达牌客车的发动机罩、保险杠等部件原设计为金属结构，工艺复杂，成本高，噪音大。现改为玻璃结构后，减少了工装设备，缩短了生产周期，为客车生产创造经济效益30万元。去年10月，在北京召开的全国第十次质量管理小组代表会上，这个小组被评为优秀QC小组。

（刘德文）

承建安康电站水电二部三局安装处发电机安装班班长李印江工作严格要求，脏活累活抢着干。奖金、荣誉来了，他总是往后站。图为他正在工作。　柳影　摄

▲几年来，省第一纺织机械厂动力科电气配电班，坚持给班组设立政工组长，狠抓班组思想工作，使班组存在的一些问题能够得到及时解决。

（许迪吾）

开展QC活动一次节约十万元

咸阳纺织机械厂冲压班QC小组经常开展QC活动，解决了不锈钢重复拉伸起趋断裂的生产技术难题，为同一材料不同机械性能材料的使用闯出了一条新路，使废品率由以前的80%，下降到现在的70%，一次节约资金可达10万元。

（朱士忠）

班组园地

刊头设计　钱煜明

省总和市总女职工工作会议精神

议传达全总女职工工作会议精神

1月12日，省总工会女职工委员会和西安市总工会女职工委员会在西安联合召开会议，传达全总女职工工作会议的精神。全总书记处书记、省工会女职工委员会主任薛昭鉴到会讲了话。

薛昭鉴同志对全省广大女职工提出三点希望：希望广大女职工加强学习，树立全局观念，提高参政能力；希望女职工工作一定要处理好共性与个性的关系，切实维护女职工的特殊利益；希望各基层女职工委员会加强自身建设，争创一流水平。

（江河）

她为姐妹排忧解难

贴心人

被省总工会授予“优秀工会积极分子”的大荔县二轻基联工会副主席贠雪娣，乐于为姐妹排忧解难的事，已成为这个单位广大职工人人皆知。

女职工在家庭和经济建设中肩负着极其繁重的担子。因此，贠雪娣总是把关心和保护女职工的身体健康放在心上。每年，她都要组织各单位对女工的身体进行一次检查，并做到防治结合。起初，不少女职工怕羞，不愿去医院检查。贠雪娣就一一上门，挨家挨户去做工作。塑料厂有39名女职工去检查，结果有14人患有各种妇科病。对此，她又同医院联系为这些患病的女职工治疗。一片真情暖人心，事实教育了大家。以后，每当检查身体时，广大女职工都积极参加。

为了改善女职工的生活环境，她每次下厂检查工作，都要过问女工劳动保护设施等与此有关的问题。在她的督促帮助下，这个县的染织厂、皮革厂等单位已先后建起浴室、托儿所，并兑现了人托补助费、独生子女保健，为女工消除了后顾之忧，从而做到了安心生产。

凡遇到女职工的合法权益受到侵犯时，贠雪娣总是挺身而出予以维护。几年来，经她调解的女工劳动纠纷不下30起。一次，县印刷厂一名女工做了绝育手术，因技术问题，又怀了孕。这名女工主动到医院进行引产。可工厂却停发了该同志的生产奖，并决定取消其年终奖。贠雪娣知道此事后，多次找工厂领导，据理力争，宣传党和国家对女工的保护政策，使这一问题得到了妥善解决。还有一次，她听说某厂一线女职工与车间主任的月工资悬殊太大，反映强烈。她搭车赶了30多里，先后四次去该厂了解情况。在弄清问题的基础上，又找厂长进行了耐心细致的交谈，使该厂及时纠正了工资分配中的问题，稳定了职工情绪。

（李普生）

生育补偿男女各半负担好

●魏晓梅

“麻烦”都是事实，我们在强调重视女性在人类自身生产中的价值的同时，如何解决女方单位经济负担重的问题呢？

近日，笔者在报上看到一则消息：苏州市政府于12月1日起在全市实行女职工生育补偿。其做法是女职工在生育期的一切费用补偿由男女双方单位各半承担，费用包括女工生育期间应由所在单位支付的工资，全勤奖金、补贴和医疗费等。

这种方法既简单又合情合理，体现了权利与义务一致、利益均等原则。对用人单位来说，要男要女虽还存有一定差别，但差别不是很大，女工多的单位，也不用再为单独负担女工生育补偿而苦恼。我想这样做，既解决了女方单位负担重的问题，又在一定程度上提高了女职工的就业率，愿我们陕西也能仿效这种做法。

随感篇

近年来，各类报刊杂志和有关人士不断呼吁要提高妇女地位，重视女性在社会中的价值，给女性以更多的就业机会。但是女大学生分配不尽人意，一些单位只招男工不招女工，企业处于“僧多粥少”时给女工放长假甚至息工的现象仍屡见不鲜。究其原因，虽然多种多样，但我以为很重要的一点恐怕还是一些单位嫌女职工事多：做姑娘时忙着找对象结婚；结了婚后，又得生孩子带孩子。年轻能干时真正为单位服务的时间并不多，而且女职工在生育期间，只拿报酬，不去上班，既影响了企业的生产和效益，又加重了单位的经济负担。女性由于生理因素而给单位带来的这些

本版编辑　柳江河

刊头设计　范红江

女工园地

西北电建三公司利用职工喜闻乐见的形式开展思想教育工作，取得一定效果。这是他们组织的女职工“四自”演讲比赛。你瞧，这个刚跨入电建工人队伍不久的姑娘讲得多么动情，流露出对祖国电力事业的一片真情。韩小士　摄

厂长马新祝大家
新春佳节万事如意
如意电视　质量免检　财产保险
寿命期内终身保修
为庆祝如意牌电视机荣获免检和“双节”的来临，我厂从八九年十二月二十二日至九0年元月二十五日在全省开展如意牌系列电视机大联展。
展销单位：全省各地（市）县五交化公司，各大百货商店。
陕西广播电视设备厂
地址：陕西咸阳　　电话：4456　4467
电挂：2330